ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

Ἐν Ἀθήναις τῇ 28 Αὐγούστου 1935 | ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟΝ | Ἀριθμὸς φύλλου 376

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Διατάγματα

Περὶ καθορισμοῦ τῆς ἐξ ἀστυνομικῶν ὑπαλλήλων ὀργανικῆς συνθέσεως τῶν ὑπηρεσιῶν τῆς Ἀστυνομίας Πόλεων..... 1
Περὶ προαγωγῆς τοῦ δημοτ. σχολείου Ἀραχώβης..... 2
Περὶ κυρώσεως κανονισμοῦ Ὑπηρεσίας τοῦ Προσωπικοῦ τῆς Ἑλληνικῆς Ἑταιρείας Ὑδάτων Α-Π-Π.... 3

ΔΙΑΤΑΓΜΑΤΑ

(1)

Περὶ καθορισμοῦ τῆς ἐξ ἀστυνομικῶν ὑπαλλήλων ὀργανικῆς συνθέσεως τῶν ὑπηρεσιῶν τῆς Ἀστυνομίας Πόλεων.

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Ἐχοντες ὑπ' ὄψει τὰ ἄρθρα 18, 20 καὶ 21 τοῦ κωδικοποιηθέντος Νόμου 4971 καὶ τὰ ἄρθρα 5 καὶ 7 τοῦ νόμου 5582, προτάσει τοῦ Ἡμετέρου ἐπὶ τῶν Ἐσωτερικῶν Ὑπουργοῦ, ἀπεφασίσαμεν καὶ διατάσσομεν:

Καθορίζοντες τὴν ἐξ ἀστυν. ὑπαλλήλων ὀργανικὴν σύνθεσιν τῶν καθ' ἕκαστα ὑπηρεσιῶν τῆς Ἀστυνομίας Πόλεων, ἐντὸς τῶν ὁρίων τοῦ ὑπὸ τῶν νόμων 4971 καὶ 5582 ὁριζομένου συνόλου τῆς δυνάμεως, ὡς ἐν τῷ κατωτέρῳ πίνακι.

ΠΙΝΑΞ συνθέσεως Ἀστυνομ. προσωπικοῦ Ἀστυν. Πόλεων.

Ὑπηρεσίαι	Διευθυντ.		Ἀστυνόμοι		Ὑπαστυνόμοι		Ἀρχιφύλακες	Ἀστυφύλακες
	Α'	Β'	Α'	Β'	Α'	Β'		
Ἀρχηγ. Ἀστυν. Πόλεων.	2	—	3	1	2	—	5	15
Διεύθυνσις Ἀθηνῶν....	1	5	15	41	114	73	254	1800
» Πειραιῶς....	1	1	5	15	33	32	81	605
» Πατρῶν....	1	1	2	4	12	14	30	120
» Κερκύρας...	—	1	1	3	7	11	18	110
» Θεσ)νίκης...	—	—	—	—	—	1	2	10
Σχολὴ Κερκύρας.....	1	—	2	2	4	—	4	—
Κεντρ. Ὑπηρ. Ἀλλοδαπ.	—	1	2	2	5	4	5	20
Δ)σις Ἐγκ. Ὑπηρ. Ὑπουργείου Ἐσωτερικῶν...	—	1	2	2	3	4	8	20
Γεν. Ἐποπτ. Ἀγορανομ.	—	1	2	1	1	—	1	2

Εἰς τὸν αὐτὸν Ὑπουργόν, ἀνατίθεμεν τὴν δημοσίευσιν καὶ ἐκτέλεσιν τοῦ παρόντος Διατάγματος.

Ἐν Ἀθήναις τῇ 24 Αὐγούστου 1935.

Ὁ Πρόεδρος τῆς Δημοκρατίας
ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΖΑΪΜΗΣ

Ὁ ἐπὶ τῶν Ἐσωτερικῶν Ὑπουργὸς
ΠΕΡ. ΡΑΛΛΗΣ

(2)

Περὶ προαγωγῆς τοῦ δημοτ. σχολείου Ἀραχώβης.

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Ἔχοντες ὑπ' ὄψει τὸ ἄρθρον 3 τοῦ ν. 4397 «περὶ στοιχειώδους ἐκπαιδεύσεως» κατὰ πρότασιν τῶν Ὑπουργῶν τῶν Θρησκευμάτων καὶ τῆς Παιδείας καὶ τῶν Οἰκονομικῶν στηριζομένην εἰς τὴν ὑπ' ἀριθ. 6 πρᾶξιν τοῦ Ἐποπτικοῦ Συμβουλίου Βοιωτίας ἀπεφασίσαμεν καὶ διατάσσομεν.

Προάγεται τὸ τετρατάξιον δημοτικὸν σχολεῖον Ἀραχώβης τῆς Ἐκπαιδευτικῆς Περιφερείας Βοιωτίας εἰς πεντατάξιον.

Εἰς τὸν αὐτὸν Ὑπουργὸν ἀνατίθεμεν τὴν δημοσίευσιν καὶ ἐκτέλεσιν τοῦ παρόντος Διατάγματος.

Ἐν Ἀθήναις τῇ 22 Αὐγούστου 1935.

Ὁ Πρόεδρος τῆς Δημοκρατίας
ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΖΑΪΜΗΣ

Οἱ Ὑπουργοί

Ἐπὶ τῆς Παιδείας κλπ.
Δ. ΧΑΤΖΙΣΚΟΣ

Ἐπὶ τῶν Οἰκονομικῶν Ὑφ)γὸς
Κ. ΚΟΤΡΟΖΟΣ

(3)

Περὶ κυρώσεως κανονισμοῦ Ὑπηρεσίας τοῦ Προσωπικοῦ τῆς Ἑλληνικῆς Ἑταιρείας Ὑδάτων Α—Π—Π.

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Ἔχοντες ὑπ' ὄψει τὰς διατάξεις τοῦ ἄρθρου 2 τοῦ Νόμου 3752 «περὶ κυρώσεως διὰ Δ)των Κανονισμοῦ τοῦ προσωπικοῦ Νομικῶν Προσώπων δημοσίου Δικαίου, ἢ φυσικῶν ἢ νομικῶν προσώπων συνδεομένων διὰ συμβάσεων μετὰ τοῦ Κράτους κλπ. ἰδόντες δὲ καὶ τήν, κατὰ τὴν 35ην συνεδρίαν τῆς 20)6)35 τοῦ Ἀνωτάτου Συγκοινωνιακοῦ Συμβουλίου ληφθεῖσαν σχετικὴν ἀπόφασιν του, ὡς καὶ τὴν ὑπ' ἀριθ. 497)1935 γνωμοδότησιν τοῦ Συμβουλίου Ἐπικρατείας.

Προτάσει τοῦ Ἡμετέρου ἐπὶ τῆς Συγκοινωνίας Ὑπουργοῦ ἀπεφασίσαμεν καὶ διατάσσομεν.

Ἄρθρον μόνον.

Κυροῦμεν τὸν Κανονισμὸν Ὑπηρεσίας τοῦ προσωπικοῦ τῆς Ἑλληνικῆς Ἑταιρείας Ὑδάτων Ἀθηνῶν—Πειραιῶς—Περιχώρων ἔχοντα ὡς ἕπεται κατωτέρω τῷ παρόντι.

Κανονισμὸς ὑπηρεσίας τοῦ προσωπικοῦ τῆς Ἑλληνικῆς Ἑταιρείας Ὑδάτων Ἀθηνῶν, Πειραιῶς—Περιχώρων.

Ἄρθρον 1.

Συνιστᾶται κανονισμὸς τοῦ προσωπικοῦ τῆς Ἑλληνικῆς Ἑταιρείας Ὑδάτων Α—Π—Π διέπων τοὺς γενικοὺς ὅρους τῆς ὑπηρεσίας καὶ τῶν σχέσεων τούτου πρὸς τὴν Ἑταιρείαν ὡς καὶ τὰς γενικὰς ὑποχρεώσεις αὐτῆς.

Ἄρθρον 2.

Τὸ προσωπικὸν διακρίνεται εἰς δύο κεφαλαιώδεις κατηγορίας, ἤτοι: Τὸ μόνιμον καὶ ἔκτακτον (προσωρινόν).

Τὸ Μόνιμον προσωπικὸν διαιρεῖται εἰς δύο κυρίους κλάδους ἤτοι, Προσωπικὸν Διοικητικῆς καὶ Οἰκονομικῆς Ὑπηρεσίας καὶ Προσωπικὸν Τεχνικῆς Ὑπηρεσίας.

Διαβάθμισις τοῦ προσωπικοῦ

Ἄρθρον 3.

Τὸ προσωπικον Διοικητικῆς καὶ Οἰκονομικῆς Ὑπηρεσίας βαθμολογεῖται ὡς ἑξῆς:

1) Τμηματάρχης Προσωπικοῦ.
2) Προϊστάμενος Ὑπηρεσιῶν.
3) Τμηματάρχης Α΄.
4) Τμηματάρχης Β΄.
5) Λογιστής, Ταμίας, Γραμματεὺς
6) Ὑπολογιστής, Ὑποταμίας, Ὑπογραμματεὺς
7) Ἀποθηκάριος.
8) Βοηθὸς ἀποθηκαρίου Α΄, Γραφεὺς α΄ (βοηθὸς)
9) Βοηθὸς Ἀποθηκάριος β΄, Γραφεὺς β΄ (βοηθὸς)
10) Δόκιμος
11) Δακτυλογράφος
12) Ἀρχικλητὴρ
13) Κλητήρ, Θυρωρός, νυκτοφύλαξ

Τὸ προσωπικὸν τῆς Τεχνικῆς Ὑπηρεχίας βαθμολογεῖται ὡς ἑξῆς:

1) Ἀρχιμηχανικὸς
2) Ὑπαρχιμηχανικὸς
3) Προϊστάμενος Τεχνικῆς Ὑπηρεσίας.
4) Τμηματάρχης Α΄ Τεχνικοῦ Τμήματος
5) Τμηματάρχης Β΄. Τεχνικοῦ Τμήματος
6) Μηχανικὸς Α΄ τάξεως.
7) Μηχανικὸς β΄ τάξεως.
8) Ἐπιθεωρητὴς α΄ τάξεως.
9) Ἐπιθεωρητὴς β΄ τάξεως.
10) Μηχανοδηγὸς
11) Καταμετρητὴς Ὑδρονομεὺς α΄ τάξεως.
12) Καταμετρητὴς Ὑδρονομεὺς β΄ τάξεως
13) Ἀρχιτεχνίτης
14) Σχεδιαστής, Ἐπόπτης.

Ἅμα τῇ κοινοποιήσει τοῦ παρόντος ἡ Ἑταιρεία ὑποχρεοῦται νὰ διαβαθμίσῃ τὸ προσωπικόν της, ὡς ἀνωτέρω ἐντὸς προθεσμίας δύο μηνῶν ὑποβάλλουσα κατάστασιν διαβαθμίσεως εἰς τὴν ἁρμοδίαν Διεύθυνσιν τοῦ Ὑπουργείου Συγκοινωνίας, ὡς ἐπίσης καὶ τὰς ἑκάστοτε καὶ ἐφεξῆς ἐπερχομένας εἰς τὸ προσωπικόν της μεταβολὰς προαγωγῶν, προαυξήσεων καὶ ποινῶν.

Προσωπικὸν μὴ ἀναγραφόμενον τυχὸν εἰς τὰς ἀνωτέρω διαβαθμίσεως ὑπάγεται αὐτοδικαίως κατὰ τὴν κατάταξιν τοῦ προσωπικοῦ εἰς μίαν τῶν ἀνωτέρω διαβαθμίσεων.

Ἄρθρον 4.

Εἰς τὸ μόνιμον προσωπικὸν τῆς Τεχνικῆς Ὑπηρεσίας ὑπάγονται πάντες οἱ συνεχῶς ἐργαζόμενοι καὶ ἀπαραίτητοι διὰ τὴν διεξαγωγὴν τῆς τακτικῆς ὑπηρεσίας τῆς Ἑταιρείας, εἰς δὲ τὸ ἔκτακτον (προσωρινὸν) προσωπικὸν ὑπάγονται πάντες οἱ ἐν ἀνάγκῃ προσλαμβανόμενοι πρὸς ἐνίσχυσιν τοῦ μονίμου προσωπικοῦ ἢ ἐκτέλεσιν ἐργασίας ἐκτάκτου.

Πάντως μόνιμον προσωπικὸν διοικητικῆς, οἰκονομικῆς ὡς καὶ τεχνικῆς ὑπηρεσίας θεωρεῖται τὸ εὑρισκόμενον ἤδη ἐν τῇ ὑπηρεσίᾳ ἅμα τῇ κοινοποιήσει τοῦ παρόντος κανονισμοῦ, καὶ ὅπερ ἀπὸ τῆς προσλήψεώς του συνεπλήρωσε συνεχῆ ὑπηρεχίαν ἑνὸς ἔτους παρὰ τῇ Ἑταιρείᾳ.

Πρόσληψις Προσωπικοῦ.

Ἄρθρον 5.

Οὐδεὶς ἐκ τοῦ προσωπικοῦ προσλαμβάνεται ἀπ' εὐθείας διὰ πρώτην φορὰν ὡς μόνιμος, ἐξαιρέσει τῶν ἀνωτάτων ὑπαλλήλων, ὧν αἱ θέσεις προβλέπονται ἐκ τῆς Συμβάσεως καὶ αἵτινες ἐν περιπτώσει ἀποχωρήσεως τῶν ὑπηρετούντων ἐκ τῆς ὑπηρεσίας συμπληροῦνται διὰ ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς Ἑταιρείας.

Ἵνα προσληφθῇ τις δόκιμος κατ' ἀρχὴν δέον :

1) Νὰ εἶναι ἡλικίας οὐχὶ ἐλάσσονος τῶν 20 ἐτῶν καὶ μείζονος τῶν 36 ἐξαιρέσει τῶν κλητήρων τῶν γραφείων δι' οὓς τὸ κατώτερον ὅριον εἶναι τὸ ὑπὸ τοῦ σχετικοῦ Νόμου ὁριζόμενον, διὰ δὲ τὸ θῆλυ προσωπικὸν τῶν γραφείων τὸ 17ον ἔτος.

2) Νὰ μὴ ἔχῃ καταδικασθῇ ἐπὶ κακουργήματι ἢ τινι τῶν ὑπὸ τῶν ἄρθρων 22, 456, 457, 561, 462 καὶ 482 τοῦ Ποινικοῦ Νόμου ἀναφερομένων πλημμελημάτων.

3) Νὰ ἔχῃ ὑποβληθῇ εἰς ἰατρικὴν ἐξέτασιν μὲ εὐνοϊκὴν γνωμοδότησιν τῆς ἰατρικῆς Ὑπηρεσίας τῆς Ἑταιρείας.

4) Νὰ ὑποστῇ προηγουμένως ἐπιτυχῆ ἐξέτασιν ὑπὸ τοῦ Προσωπάρχου καὶ τοῦ ἁρμοδίου Προϊσταμένου τῆς Ὑπηρεσίας δι' ἣν προορίζεται.

5) Νὰ ἔχῃ ἐκπληρώσῃ τὴν στρατιωτικὴν ὑποχρέωσιν του ἢ νὰ ἔχῃ νομίμως ἀπαλλαγῇ ταύτης.

Ἄρθρον 6.

Τὸ δόκιμον προσωπικὸν προσλαμβάνεται ἐφ' ὅσον ὑπάρχει ὑπηρεσιακὴ ἀνάγκη, ὑποδειχθησομένη ὑπὸ τῶν ἁρμοδίων Προϊσταμένων τῶν ὑπηρεσιῶν καὶ κατόπιν ἀποφάσεως τῆς Διευθύνσεως τῆς Ἑταιρείας, μονιμοποιεῖται δὲ μετὰ συμπλήρωσιν ἑνὸς ἔτους εὐδοκίμου ὑπηρεσίας.

Ἄρθρον 7.

Τὸ ἔκτακτον (προσωρινὸν) προσωπικὸν προσλαμβάνεται κατ' ἀπόλυτον ἐκλογὴν τῆς Διευθύνσεως ἢ τῶν ὑπ' αὐτῆς ἐξουσιοδοτουμένων ἁρμοδίων προϊσταμένων ὑπηρεσιῶν ἄνευ διαδικασίας τινὸς ἢ περιορισμοῦ.

Ἄρθρον 8.

Αἱ προαγωγαὶ γενικῶς τοῦ μονίμου προσωπικοῦ ἐνεργοῦνται κατ' ἀρχαιότητα καὶ κατ' ἐκλογὴν ἀποφάσει τοῦ Συμβουλίου τῆς Ἑταιρείας καὶ κατὰ τὰ κατωτέρω ὁριζόμενα.

Αἱ ἀπὸ βαθμοῦ εἰς βαθμὸν προαγωγαὶ διενεργοῦνται ὑποχρεωτικῶς ἐφ' ὅσον ἤθελε κενωθῇ θέσις ἀνωτέρου βαθμοῦ, προτιμωμένου τοῦ ἀρχαιοτέρου εἰς τὸν αὐτὸν βαθμὸν καὶ ἐφ' ὅσον οὗτος δὲν ἤθελε κριθῇ στάσιμος.

Αἱ τοιαῦται προαγωγαὶ διενεργοῦνται ὑποχρεωτικῶς ἐντὸς τριῶν μηνῶν ἀπὸ τῆς κενώσεως τῆς θέσεως ἢ τῆς δημιουργίας νέας τοιαύτης καὶ κατόπιν προτάσεως Ἐπιτροπῆς ἀπαρτιζομένης ἀπὸ ἕνα ἀντιπρόσωπον τῆς ἁρμοδίας Δ)σεως τοῦ Ὑπουργείου Συγκοινωνίας, ὁριζόμενον ἑκάστοτε ἀπὸ τὸν Ὑπουργὸν τῆς Συγκοινωνίας, ὡς Πρόεδρον, ἕνα ἐκπρόσωπον τοῦ προσωπικοῦ τῆς Ἑταιρείας ἐκλεγόμενον κατ' ἔτος ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τοῦ Συλλόγου καὶ ὑπαλλήλων καὶ τὸν Προσωπάρχην ὅταν πρόκειται περὶ προαγωγῆς τοῦ Διοικητικοῦ καὶ Λογιστικοῦ προσωπικοῦ ἢ τὸν Ἀρχιμηχανικὸν ὅταν πρόκειται περὶ τοῦ τεχνικοῦ προσωπικοῦ.

Ἐφ' ὅσον δὲν ὑπάρχει σύλλογος προσωπικοῦ ὁ ἀντιπρόσωπος τούτου ὁρίζεται ὑπὸ τοῦ Ὑπουργοῦ τῆς Συγκοινωνίας μεταξὺ τῶν τμηματαρχῶν τῆς Ἑταιρείας.

Εἰς τὰς ἀνωτέρω διατάξεις περὶ προαγωγῶν δὲν ὑπάγονται:

1) οἱ ἐπὶ μακρὸν ἀπουσιάσαντες τῆς ὑπηρεσίας λόγῳ ἀσθενείας ἢ ὁπωσδήποτε ἄλλως.

2) οἱ ἐπιδειξάμενοι ἀμέλειαν, ἁρμοδίως βεβαιωθεῖσαν, εἰς τὴν ἐκτέλεσιν τῆς ἀνατεθειμένης αὐτοῖς ὑπηρεσίας.

3) οἱ ὑπὸ τοῦ ἁρμοδίου Συμβουλίου χαρακτηρισθέντες ὡς στάσιμοι καὶ

4) οἱ μὴ κατέχοντες τὰ ὁριζόμενα προσόντα.

Ἡ ἐπὶ τῶν προαγωγῶν τῶν ὑπαλλήλων Ἐπιτροπὴ λαμβάνει ὑπ' ὄψει της ἑκάστοτε διὰ τὰς προαγωγὰς ἀπὸ βαθμοῦ εἰς βαθμὸν ἐκτὸς τῶν ἀρχαιότητος καὶ ἱκανότητος καὶ τὴν θεωρητικὴν μόρφωσιν τοῦ ὑπαλλήλου, ὅστις δὲν δύναται νὰ προαγθῇ εἰς τὸν βαθμὸν τοῦ Τμηματάρχου Β΄ τάξεως ἐὰν δὲν ἔχει ἀπολυτήριον Γυμνασίου ἢ ἰσοτίμου Ἐμπορικῆς Σχολῆς. Αἱ προ-

τάσεις τῆς ἀνωτέρω ἐπιτροπῆς εἶναι ὑποχρεωτικαὶ διὰ τὴν Ἑταιρείαν.

Προσαυξήσεις μισθῶν.

Ἄρθρον 9.

Αἱ ἀποδοχαὶ τοῦ μονίμου προσωπικοῦ, διοικητικοῦ, οἰκονομικοῦ καὶ τεχνικῆς ὑπηρεσίας, προσαυξάνονται διὰ μὲν τοὺς ἔχοντας βαθμὸν μέχρι Τμηματάρχου Β΄ τάξεως κατὰ 15 ο)ο ἀνὰ τριετίαν, διὰ δὲ τοὺς ἔχοντας βαθμὸν ἀπὸ Τμηματάρχου Β΄ τάξεως καὶ ἄνω, κατὰ 10 ο)ο ἀνὰ τριετίαν.

Αἱ προσαυξήσεις αὗται χορηγοῦνται ἐπὶ τέσσαρας τριετίας, ἡ δὲ πρώτη προσαύξησις χορηγεῖται μετὰ πενταετῆ ἐν συνόλῳ ὑπηρεσίαν, αἱ δὲ λοιπαὶ τρεῖς διαδοχικῶς ἀνὰ τριετίαν. Διὰ τὴν ἐφαρμογὴν τῶν ἀνωτέρω διατάξεων λαμβάνεται ὑπ' ὄψει καὶ ἡ μέχρι τῆς νέας κατατάξεως τοῦ προσωπικοῦ προγενεστέρα ὑπηρεσία τούτου.

Εἴς τε τὸ μόνιμον, ὡς καὶ τὸ ἔκτακτον προσωπικὸν δύναται νὰ χορηγηθῶσι καὶ πρόσθετα ἔκτακτα ἐπιμίσθια, ἐγκρίσει τῆς Διευθύνσεως δι' ἐκτάκτους ὑπηρεσίας ἀπαιτούσας τὴν ἐπὶ μακρὸν χρονικὸν διάστημα ἐργασίαν τοῦ ὑπαλλήλου καθ' ὑπέρβασιν τῶν ἑκάστοτε κεκανονισμένων ὡρῶν ἐργασίας, εἴτε πρὸ τῆς ἀρχῆς τούτων, εἴτε πέραν τοῦ τέλους.

Τοῦ ἐκτάκτου προσωπικοῦ (ἡμερομισθίου) αἱ ὑπερωρίαι καταβάλλονται ὡσαύτως ἐπιπροσθέτως ὑπολογιζόμεναι ἀνὰ τέταρτον τοῦ ἀπολαμβανομένου κανονικοῦ ἡμερομισθίου.

Ὁ μισθὸς καὶ ἡμερομίσθια τοῦ προσωπικοῦ καταβάλλονται εἰς τὸ τέλος ἑκάστης δεκαπενθημερίας.

Ἄρθρον 10.

Πλὴν τῶν ὡς ἄνω ἀποδοχῶν δύναται νὰ χορηγηθῇ ὑπὸ τῆς Ἑταιρείας εἰς τὸ προσωπικὸν αὐτῆς ἐν ταῖς ἑορταῖς τῶν Χριστουγέννων ἔκτακτον δῶρον καθοριζόμενον ἑκάστοτε ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου τῆς Ἑταιρείας.

Ἄδειαι ἀπουσίας.

Ἄρθρον 11.

Αἱ ἄδειαι διακρίνονται: 1) εἰς ἀδείας κανονικάς, 2) εἰς ἀδείας διὰ λόγους ὑγείας καὶ 3) εἰς ἀπεριορίστους.

1) Κανονικαί. Εἰς Κανονικὴν ἄδειαν μετ' ἀποδοχῶν δικαιοῦται πᾶς μονίμως ὑπηρετῶν παρὰ τῇ Ἑταιρείᾳ μετὰ συμπλήρωσιν ἑνὸς ἔτους ὑπηρεσίας.

Αἱ ἄδειαι αὗται χορηγούμεναι ἅπαξ τοῦ ἔτους, καθορίζονται εἰς δέκα πέντε ἡμέρας προσαυξανόμεναι κατὰ μίαν ἡμέραν δι' ἕκαστον ἔτος ἐπὶ πλέον ὑπηρεσίας μέχρις ἀνωτάτου ὁρίου τριάκοντα ἡμερῶν.

Ἡ ἐποχὴ τῆς χορηγήσεως τῆς ἀδείας εἰς ἕκαστον ὑπάλληλον προσδιορίζεται ἐν συνδυασμῷ πρὸς τὰς ἀνάγκας τῆς ὑπηρεσίας.

2) Διὰ λόγους ὑγείας. Αἱ ἄδειαι ἀπουσίας διὰ λόγους ὑγείας μετὰ πλήρων ἀποδοχῶν χορηγοῦνται μόνον εἰς ὑπαλλήλους διατελέσαντες ἐν τῇ ὑπηρεσίᾳ τῆς Ἑταιρείας ἐπὶ χρονικὴν περίοδον ἀνωτέραν τοῦ ἔτους. Κατὰ γενικὸν κανόνα αἱ ἄδειαι ἀπουσίας διὰ λόγους ὑγείας δὲν ὑπερβαίνουσι τὰς τριάκοντα ἡμέρας. Προκειμένου ὅμως περὶ βαρείας ἀσθενείας πιστοποιουμένης, πλὴν τοῦ ἰατροῦ τῆς Ἑταιρείας καὶ ὑπὸ τῆς Ὑγειονομικῆς Ὑπηρεσίας τοῦ Ὑπουργείου Ἐθνικῆς Οἰκονομίας ἡ ἄδεια διὰ λόγους ὑγείας μετ' ἀποδοχῶν δύναται νὰ παραταθῇ καὶ πέραν τῶν τριάκοντα ἡμερῶν ἀναλόγως τῆς σοβαρότητος τῆς ἀσθενείας τοῦ ἀσθενοῦντος καὶ μέχρι τὸ πολὺ τριῶν μηνῶν κατ' ἔτος.

Παράτασις ἀδείας διὰ λόγους ὑγείας ἄνευ ἀποδοχῶν δίδεται ἐγκρίσει τῆς Διευθύνσεως τῆς Ἑταιρείας.

3) Ἀπεριόριστοι. Ἀπεριόριστοι ἄδειαι κατ' ἀρχὴν δὲν χορηγοῦνται. Ἐὰν οὐχ ἧττον κριθῇ ἀναγκαία καὶ σκόπιμος ἡ χορήγησις τοιαύτης ἀδείας εἴτε ἕνεκα εἰδικῶν καὶ σοβαρῶν λόγων ὑγείας, εἴτε διὰ ἄλλην τινὰ αἰτίαν, πάντως δὲ εἰς ὑπαλλήλους ἔχοντας ὑπηρεσίαν ἄνω τοῦ ἔτους, αὗται εἰσὶν ἄνευ ἀποδοχῶν.

Ἡ Ἑταιρεία ἐπιφυλάσσει ἑαυτῇ τὸ δικαίωμα νὰ ἀνακαλέσῃ εἰς τὴν ὑπηρεσίαν ὁψέποτε θέλει κρίνει τοῦτο σκόπιμον τοὺς ἐπ' ἀορίστῳ ἀδείᾳ διατελοῦντας ὑπαλλήλους ἢ νὰ λάβῃ ἄλλην περὶ αὐτοῦ ἀπόφασιν.

4) Ὑπέρβασις ἀδειῶν. Ἐν περιπτώσει καθ' ἣν ὑπάλληλός της δὲν ἤθελε ἐπανέλθῃ εἰς τὴν θέσιν του κατὰ τὴν ἐπαύριον τῆς ἡμέρας τῆς λήξεως τῆς εἰς αὐτὸν χορηγηθείσης ἀδείας, χαρακτηρίζεται ὡς διατελῶν ἐπ' ἀδείᾳ ἄνευ ἀποδοχῶν διὰ τὸν πέραν τῆς λήξεως τῆς ἀδείας χρόνον ἀπουσίας. Συνεπῶς θέλει στερηθῇ τῆς εἰς τὸ χρονικὸν τοῦτο διάστημα ἀναλογούσης μισθοδοσίας, ἐκτὸς ἐὰν ἤθελε συνηθῇ νὰ ἀποδείξῃ ὅτι ἡ καθυστέρησις προῆλθεν ἐξ ἀνωτέρας βίας. Ὑπόκειται δὲ ἐπὶ πλέον καὶ ἀνωτέραν ποινήν, κατὰ τὴν κρίσιν τῆς Δ)σεως, λόγῳ ἀδικαιολογήτου ὑπερβάσεως τῆς ἀδείας.

Ἰατρικὴ περίθαλψις.

Ἄρθρον 12.

Τοὺς ἀσθενοῦντας ἐκ τοῦ προσωπικοῦ ἐπισκέπτεται ὁ ἰατρὸς τῆς Ἑταιρείας ὅστις πιστοποιεῖ τὴν ἀσθένειαν αὐτῶν καὶ παρακολουθεῖ αὐτούς.

Τὸν ἐν λόγῳ ἰατρὸν δύναται νὰ συμβουλευθῇ καὶ ἐκτάκτως πᾶς τις ἐκ τοῦ προσωπικοῦ, εἴτε καλῶν αὐτὸν κατ' οἶκον, εἴτε μεταβαίνων παρ' αὐτῷ μέσῳ πάντοτε τοῦ προσωπάρχου τῆς Ἑταιρείας.

Εἰς ἣν περίπτωσιν ὁ ἰατρὸς τῆς Ἑταιρείας ἤθελε πιστοποιήσει ἀσθένειαν τοῦ ὑπαλλήλου μὴ ὑπαγομένην εἰς τὴν εἰδικότητά του, ἢ ἔχουσαν ἀνάγκην κλινικῆς θεραπείας, ἡ Ἑταιρεία ὑποχρεοῦται νὰ καταβάλῃ τὰ ἔξοδα ἀφ' ἑνὸς μὲν τῆς ξένης ἰατρικῆς ἐξετάσεως καὶ περιθάλψεως, ἀφ' ἑτέρου δὲ τὰ νοσήλεια τοῦ ὑπαλλήλου παρὰ τῇ ὁρισθησομένῃ κλινικῇ, πάντως τὰ ἔξοδα ταῦτα δὲν δύνανται νὰ ὑπερβῶσι τὸ διπλάσιον τοῦ μηνιαίου μισθοῦ τοῦ ὑπαλλήλου.

Ἡ ὡς ἄνω ἰατρικὴ ἐξέτασις παρέχεται καὶ εἰς τὰ μέλη τῆς οἰκογενείας τοῦ προσωπικοῦ, ἤτοι τὴν σύζυγον, τὰ θήλεα τέκνα, τὰ ἀνήλικα ἄρρενα τέκνα καὶ τοὺς ἀνικάνους πρὸς ἐργασίαν γονεῖς.

Εἰς ἅπαν τὸ προσωπικὸν ἐν γένει πάντα τὰ φάρμακα παρέχονται δωρεὰν ὑπὸ τῆς Ἑταιρείας, ἐπὶ τῇ βάσει τῆς σχετικῆς ἰατρικῆς συνταγῆς τεθεωρημένης ὑπὸ τοῦ προσωπάρχου.

Αἱ ἀνωτέρω διατάξεις περὶ ἰατρικῆς περιθάλψεως παρὰ τῆς Ἑταιρείας καταργοῦνται αὐτομάτως, ἐφ' ὅσον ἤθελεν ἐγκριθῇ ἁρμοδίως Ταμεῖον περιθάλψεως τοῦ προσωπικοῦ της.

Ποιναί.

Ἄρθρον 13.

Ἡ ἀπείθεια πρὸς τὰς διαταγὰς τῶν ἀνωτέρω, ἡ ἀπρεπὴς συμπεριφορὰ πρὸς ἀνωτέρους ὑπαλλήλους καὶ πρὸς τὸ μετὰ τῆς Ἑταιρείας συναλλασσόμενον Κοινόν ἡ ἀμέλεια περὶ τὴν ἐκτέλεσιν τῆς ἐργασίας καὶ τῶν διαταγῶν τῆς Διευθύνσεως, τιμωροῦνται ἀναλόγως τῆς βαρύτητος τῆς πράξεως μὲ τὰς ἑξῆς ποινάς:

1) Παρατηρήσεις προφορικαί.
2) Παρατηρήσεις ἔγγραφοι.
3) Πρόστιμα.
4) Προσωρινὴ παῦσις μετ' ἀπωλείας τῶν σχετικῶν ἀποδοχῶν.
5) Στασιμότης.
6) Ἀπολύσεις.

Τὰς ποινὰς 1—3 ἐπιβάλλει ἡ Δ)σις, προτάσει τοῦ Προσωπάρχου διὰ τὸ διοικητικὸν καὶ οἰκονομικὸν προσωπικὸν καὶ τοῦ Ἀρχιμηχανικοῦ τῆς Ἑταιρείας διὰ τὸ Τεχνικὸν τοιοῦτον.

Διὰ τὰς τρεῖς ἄλλας περιπτώσεις 4—6 ἀποφασίζει τὸ κατὰ τὰ κατωτέρω πειθαρχικὸν Συμβούλιον. Αἱ ἀνωτέρω ποιναὶ ἐπιβάλλονται εἰς ὁλόκληρον τὸ προσωπικὸν τῆς Ἑταιρείας, αἱ

δὲ ἐπιβαλλόμεναι τοιαῦται σημειοῦνται εἰς τὸ μητρῶον τῶν ὑπαλλήλων.

Ὑπάλληλος, τεχνίτης, ὑδρονομεύς, ἐργάτης κλπ. δύναται νὰ ἀπολυθῇ τῆς ὑπηρεσίας συμφώνως τοῖς κειμένοις νόμοις καὶ κατόπιν ἀποφάσεως τοῦ κατὰ τὰ κατωτέρω Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου κατὰ τὰς ἑξῆς περιπτώσεις.

α') Ἐὰν κατηγορηθῇ ἐπὶ κακουργήματι ἢ καταδικασθῇ ἐπὶ πλημμελήματι ἐκ τῶν ὁριζομένων ὑπὸ τοῦ ἄρθρου 22 τοῦ Ποινικοῦ Νόμου.

β') Ἐὰν ἐπιδεικνύῃ ἀνάρμοστον συμπεριφορὰν καὶ διαγωγὴν ἀντιβαίνουσαν εἰς τὰς ὑποχρεώσεις καὶ τὴν ἀξιοπρέπειαν τοῦ ὑπαλλήλου, ἢ ἔκαμε χρῆσιν τῶν μυστικῶν τῆς ὑπηρεσίας τῆς Ἑταιρείας ἀποδεδειγμένως, καὶ τῶν μετ' αὐτῆς συναλλασσομένων ἢ ἐὰν ἀποδεικνύεται ἀνίκανος ἢ ἀμελὴς περὶ τὴν ἐκτέλεσιν τῆς ἀνατεθειμένης αὐτῷ ὑπηρεσίας.

γ') Δι' ὕβρεις καὶ ἀσέβειαν πρὸς τοὺς ἀνωτέρους του.

δ) Ἐὰν ἐπὶ μακρὸν ἀπουσιάσῃ τῆς ὑπηρεσίας, λόγῳ ἀσθενείας καὶ ἐφ' ὅσον ἡ Δ)σις δὲν ἤθελε λάβει δι' αὐτὸν τὸ μέτρον νὰ τὸν θέσῃ εἰς ἀόριστον ἄδειαν ἄνευ ἀποδοχῶν.

Ἡ ἀπόλυσις γίνεται δι' ἐγγράφου εἰδοποιήσεως καὶ ἐπὶ τῇ βάσει τῶν νομίμων προθεσμιῶν.

Πειθαρχικὸν Συμβούλιον.

Ἄρθρον 14.

Πρὸς τήρησιν καὶ ἐφαρμογὴν τοῦ παρόντος κανονισμοῦ, ὡς καὶ πρὸς ἐπιβολὴν τῶν πειθαρχικῶν ποινῶν τῆς προσωρινῆς παύσεως, στασιμότητος καὶ ἀπολύσεως συνιστᾶται πειθαρχικὸν συμβούλιον ἀπαρτιζόμενον ὑπὸ τῶν κάτωθι μελῶν.

1) Τοῦ ἀντιπροσώπου τοῦ Ὑπουργείου Συγκοινωνίας ὡς προέδρου λαμβανομένου ἐκ τῆς ἁρμοδίας Διευθύνσεως τοῦ Ὑπουργείου Συγκοινωνίας συμφώνως τῷ νόμῳ 3752 ὁριζόμενον ὑπὸ τοῦ Ὑπουργοῦ.

2) Τοῦ Προσωπάρχου τῆς Ἑταιρείας, καὶ

3) Ἑνὸς ἀντιπροσώπου τοῦ ὑπὸ κρίσιν ὑπαλλήλου ὑποδεικνυομένου ὑπ' αὐτοῦ· εἰς ἣν περίπτωσιν ὁ ἀντιπρόσωπος οὗτος κληθεὶς δὶς δὲν προσέλθῃ ἀντικαθίσταται ὑφ' ἑτέρου ἐκλεγομένου ὑπὸ τῆς Ἑταιρείας.

Τὸ Συμβούλιον συνεδριάζει ἐν ὁλομελείᾳ, αἱ δὲ ἀποφάσεις του λαμβάνονται κατὰ πλειοψηφίαν. Εἶναι δὲ ἀνέκκλητοι καὶ ὑποχρεωτικαὶ πλὴν τῶν περιπτώσεων καθ' ἃς ὑπὸ τοῦ νόμου 3752 προβλέπεται ἔφεσις.

Τὰ πρακτικὰ τοῦ Συμβουλίου ὑπογράφονται ὑπὸ πάντων τῶν μελῶν αὐτοῦ, τὰ δὲ σχετικὰ τῶν ἐκδικάσεων φυλάσσονται εἰς εἰδικὸν ὀργεῖον. Ἐν περιπτώσει ἀρνήσεως ἑνὸς ἐκ τῶν μελῶν ὅπως ὑπογράψῃ τὸ πρακτικὸν τῆς εἰς ἣν ἔλαβε μέρος συνεδριάσεως τοῦ Συμβουλίου, ἡ ἀπόφασις εἶναι ἔγκυρος ἐὰν ἔχῃ ὑπογραφῇ ὑπὸ τῆς πλειοψηφίας.

Ταῦτα ἰσχύουσι καὶ διὰ τὸ οἰκονομικόν, ὅσον καὶ διά τὸ τεχνικὸν προσωπικὸν τῆς Ἑταιρείας.

Εἰς περίπτωσιν καθ' ἣν ἀπόφασίς τις τοῦ προηγουμένου Π. Συμβουλίου ἤθελε ἀκυρωθῇ ὑπὸ τοῦ Ὑπουργείου Συγκοινωνίας, ἡ ὑπόθεσις περὶ ἧς ἡ ἀκυρωθεῖσα ἀπόφασις, παραπέμπεται εἰς δευτεροβάθμιον Πειθαρχικὸν Συμβούλιον, ὁριστικῶς ἀποτελούμενον καὶ ἀποτελούμενον ἐκ τῶν ὡς κάτωθι μελῶν :

1) Ἐκ τοῦ ἀντιπροσώπου τοῦ Ὑπουργείου Συγκοινωνίας ὡς Προέδρου ὁριζομένου ὑπὸ τοῦ Ὑπουργοῦ τῆς Συγκοινωνίας καὶ ὄντος ἀνωτέρου κατὰ βαθμὸν τοῦ εἰς τὸ Πρωτοβάθμιον Π. Συμβούλιον ὑπάρχοντος ἀντιπροσώπου τοῦ Ὑπουργείου Συγκοινωνίας.

2) ἐκ τοῦ Διευθύνοντος Συμβούλου τῆς Ἑταιρείας.

3) ἐκ τοῦ Νομικοῦ Συμβούλου τῆς Ἑταιρείας, καὶ

4) ἐκ τοῦ ἀντιπροσώπου τοῦ ὑπὸ κρίσιν ὑπαλλήλου ἐκλεγομένου ἑκάστοτε ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τοῦ Συλλόγου Προσωπικοῦ τῆς Ἑταιρείας καὶ ὑποχρεωτικῶς ἐκ τῶν μελῶν αὐτοῦ.

Εἰς περίπτωσιν καθ' ἣν δὲν ὑπάρχει Σύλλογος ὁ ἀντιπρόσωπος τοῦ ὑπὸ κρίσιν ὑπαλλήλου ὁρίζεται παρ' αὐτοῦ καὶ ὑποχρεωτικῶς ἐκ τῶν κατὰ βαθμὸν ἀνωτέρων τοῦ λαβόντος μέρος εἰς τὸ πρωτοβάθμιον Συμβούλιον ἐν τῇ ὑπὸ κρίσιν ὑποθέσει.

Αἱ ἀποφάσεις τούτου λαμβάνονται κατὰ πλειοψηφίαν ἐν ἰσοψηφίᾳ δὲ νικᾷ ἡ ψῆφος τοῦ Προέδρου.

Ἄρθρον 15.

Μετάθεσις ἐπιτρέπεται εἰς τὰς ἑξῆς περιπτώσεις :

1) ἐὰν ἀμοιβαίως ζητήσωσι τοιαύτην δύο ὑπάλληλοι ὑπηρετοῦντες εἰς διαφόρους ὁμοίας φύσεως ὑπηρεσίας.

2) ἐὰν ὑπάρχωσι λόγοι ὑπηρεσιακῆς ἀνάγκης ἥτις δέον νὰ πιστοποιῆται ὑπὸ τοῦ ἀμέσως Προϊσταμένου τοῦ ὑπὸ μετάθεσιν ὑπαλλήλου καὶ νὰ γνωστοποιῶνται εἰς τὸ Ὑπουργεῖον Συγκοινωνίας, καὶ

3) ἐν περιπτώσει δημιουργίας νέας θέσεως.

Διὰ τὴν 2αν καὶ 3ην περίπτωσιν τὰ ἐπιβαρύνοντα καὶ ἐπαρκῶς δικαιολογούμενα ἔξοδα διὰ τὴν μετάθεσιν καταβάλλονται εἰς τὸν μετατιθέμενον ὑπὸ τῆς ἐπιχειρήσεως.

Διὰ τοὺς αὐτοὺς ὡς ἄνω λόγους 1, 2 καὶ 3 ἐπιτρέπεται καὶ ἡ ἀπόσπασις τῶν ὑπαλλήλων Ἑταιρείας Ὑδάτων.

Ἄρθρον 16.

Εἰς περίπτωσιν στρατεύσεως τῶν ὑπαλλήλων τῆς Ἑταιρείας οὗτοι δὲν ἀπόλλυσι τὴν θέσιν των, οὐδὲ τὰ δικαιώματα προαγωγῆς των.

Καὶ εἰς μὲν τοὺς διανύοντας τὴν θητείαν των ὑπαλλήλους καταβάλλεται μόνον ὁ μισθὸς τοῦ πρώτου μηνὸς καθ' ὅσον οὗτοι καλοῦνται εἰς τὰς τάξεις τοῦ στρατοῦ, εἰς δὲ τοὺς ἐφέδρους καταβάλλεται ὁ μισθός των, οὐχὶ δὲ καὶ τὰ ἐπιμίσθια ἅτινα τυχὸν ἐλάμβανον οὗτοι, καθ' ὅλην τὴν διάρκειαν τῆς στρατεύσεώς των.

Ἄρθρον 17.

Αἱ ὧραι ἐργασίας καὶ ἀναπαύσεως τοῦ προσωπικοῦ ὁρίζονται καθ' ἑξαμηνίαν ὑπὸ τῆς Δ)σεως τῆς Ἑταιρείας καὶ ἀναλόγως τῶν ἀναγκῶν τῆς ἐπιχειρήσεως. Πάντως αἱ ὧραι τῆς ἐργασίας τοῦ μονίμου καὶ ἐκτάκτου (προσωρινοῦ) προσωπικοῦ δὲν δύνανται νὰ ὑπερβαίνωσι τὸ ὀκτάωρον ἑκάστης ἐργασίμου ἡμέρας. Εἰς περίπτωσιν καθ' ἣν αἱ ἀνάγκαι τῆς ἐπιχειρήσεως ἐπιβάλλουσι τὴν καταβολὴν τῆς ἐπὶ πλέον ἐργασίας, ἡ Ἑταιρεία ὑποχρεοῦται εἰς τὴν πληρωμὴν ὑπερωριῶν τῶν ἐπὶ πλέον ἐργαζομένων, ὡς ἐν τῷ ἄρθρῳ 9 τοῦ παρόντος ὁρίζεται.

Ἄρθρον 18.

Τὸ μόνιμον προσωπικὸν ἀποχωρεῖ τῆς ὑπηρεσίας, πλὴν τῆς περιπτώσεως τῆς ὁριστικῆς ἀπολύσεως, περὶ ἧς τὸ ἄρθρον 13 τοῦ παρόντος, ἅμα τῇ διαλύσει τῆς Ἑταιρείας ἢ τῇ συμπληρώσει τοῦ 65ου ἔτους τῆς ἡλικίας των, ἐφ' ὅσον ὅμως λειτουργεῖ εἰσέτι ἡ Ἑλληνικὴ Ἑταιρεία Ὑδάτων.

Ἄρθρον 19.

Πᾶσα ἀμφιβολία περὶ τὴν ἀκριβῆ ἑρμηνείαν οἱασδήποτε διατάξεως τοῦ παρόντος κανονισμοῦ λύεται ἀνεκκλήτως ὑπὸ τοῦ Ὑπουργείου Συγκοινωνίας.

Ὁ αὐτὸς Ὑπουργὸς δημοσιεύσει καὶ ἐκτελέσει τὸ παρὸν Διάταγμα.

Ἐν Ἀθήναις τῇ 27 Αὐγούστου 1935.

Ὁ Πρόεδρος τῆς Δημοκρατίας

ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΖΑΪΜΗΣ

Ὁ ἐπὶ τῆς Συγκοινωνίας Ὑπουργὸς

ΠΕΤΡ. ΡΑΛΛΗΣ

ΕΚ ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟΥ