10.06.2025 14:46:15
ΨΗΦΙΑΚΑ
ΥΠΟΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟ
ΑΠΟ
VARVARA ZACHARAKI

ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

6 Ιουνίου 2025 | ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ | Αρ. Φύλλου **2819**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

1 Καθορισμός της μεθόδου και του συστήματος αξιολόγησης της απόδοσης, του ύψους, του χρόνου και του τρόπου καταβολής της επιπλέον ανταμοιβής του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 (Α' 91) στο προσωπικό της ΕΕΤΤ για το έτος 2024.

2 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης δύο υπαλλήλων του Τμήματος Υποδομών και Περιβάλλοντος Π.Ε. Θήρας της Περιφέρειας Νοτίου Αιγαίου για τους μήνες Ιούλιο, Αύγουστο και Σεπτέμβριο έτους 2025.

3 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης ενός υπαλλήλου του Τμήματος Ελέγχου Δόμησης της Π.Ε. Πάρου της Περιφέρειας Νοτίου Αιγαίου για τους μήνες Ιούλιο, Αύγουστο και Σεπτέμβριο έτους 2025.

4 Ίδρυση του Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών (ΠΜΣ) του Τμήματος Οικονομικής Επιστήμης της Σχολής Οικονομικών, Επιχειρησιακών και Διεθνών Σπουδών του Πανεπιστημίου Πειραιώς, με τίτλο «Πολιτική Ανταγωνισμού και Ρύθμιση Αγορών» ("Master of Science in Competition Policy and Market Regulation").

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 52630 (1)

Καθορισμός της μεθόδου και του συστήματος αξιολόγησης της απόδοσης, του ύψους, του χρόνου και του τρόπου καταβολής της επιπλέον ανταμοιβής του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 (Α' 91) στο προσωπικό της ΕΕΤΤ για το έτος 2024.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΚΑΙ Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Έχοντας υπόψη:

Α. Τις διατάξεις:

1. Των παρ. 1-6 του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 «Ρυθμίσεις σχετικά με τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού - Διατάξεις για την ευζωία των ζώων συντροφιάς - Διατάξεις για το ανθρώπινο δυναμικό του δημοσίου τομέα - Λοιπές ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών και άλλες επείγουσες διατάξεις» (Α' 91),

2. του ν. 4940/2022 «Σύστημα στοχοθεσίας, αξιολόγησης και ανταμοιβής για την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας της δημόσιας διοίκησης, ρυθμίσεις για το ανθρώπινο δυναμικό του δημοσίου τομέα και άλλες διατάξεις» (Α' 112),

3. του ν. 4727/2020 «Ψηφιακή Διακυβέρνηση (Ενσωμάτωση στην Ελληνική Νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2102 και της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1024) - Ηλεκτρονικές Επικοινωνίες (Ενσωμάτωση στο Ελληνικό Δίκαιο της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/1972) και άλλες διατάξεις» (Α' 184),

4. του ν. 4622/2019 «Επιτελικό κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης» (Α' 133),

5. του άρθρου 28 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176),

6. του ν. 4270/2014 «Αρχές δημοσιονομικής διαχείρισης και εποπτείας (ενσωμάτωση της Οδηγίας 2011/85/ΕΕ) - δημόσιο λογιστικό και άλλες διατάξεις» (Α' 143),

7. του ν. 4070/2012 «Ρυθμίσεις Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών, Μεταφορών, Δημοσίων Έργων και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 82/Α'), ιδίως του άρθρου 13, αυτού,

8. του ν. 4053/2012 «Ρύθμιση λειτουργίας της ταχυδρομικής αγοράς, θεμάτων ηλεκτρονικών επικοινωνιών και άλλες διατάξεις» (Α' 44),

9. της παρ. 2 του άρθρου 5 του ν. 3469/2006 «Εθνικό Τυπογραφείο, Εφημερίς της Κυβερνήσεως και λοιπές διατάξεις» (Α' 131),

10. του π.δ. 80/2016 «Ανάληψη υποχρεώσεων από τους διατάκτες» (Α' 145),

11α) του π.δ. 142/2017 «Οργανισμός Υπουργείου Οικονομικών» (Α' 181),

11β) του π.δ. 27/2025 «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτή Υπουργού, Υφυπουργών και Αντιπροέδρου της Κυβέρνησης» (Α' 44),

11γ) του άρθρου 1 του π.δ. 82/2023 (Α' 139) περί μετονομασίας του Υπουργείου Οικονομικών,

12. του άρθρου 90 του Κώδικα νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα (π.δ. 63/2005, Α' 98), όπως αυτό διατηρήθηκε σε ισχύ με την παρ. 22 του άρθρου 119 του ν. 4622/2019 (Α' 133),

13. της υπό στοιχεία 102928 ΕΞ 2023/10.7.2023 απόφασης του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Οικονομικών «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Υφυπουργό Οικονομικών, Αθανάσιο Πετραλιά» (Β’ 4441),

14. της 5/16.02.2022 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου «Επιλογή και διορισμός του Προέδρου και των Αντιπροέδρων της Εθνικής Επιτροπής Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων (Ε.Ε.Τ.Τ.).» (Υ.Ο.Δ.Δ. 114),

15. της υπό στοιχεία 62189/18.10.2001 κοινής υπουργικής απόφασης «Κανονισμός Οικονομικής Διαχείρισης της Εθνικής Επιτροπής Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων» (Β’ 1391),

16. της υπ’ αρ. 2220/11.2.2022 απόφασης του Υπουργού Επικρατείας «Διορισμός μελών Εθνικής Επιτροπής Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων (Ε.Ε.Τ.Τ.).» (Υ.Ο.Δ.Δ. 214),

17. της υπ’ αρ. 996/008/22.6.2021 απόφασης της Εθνικής Επιτροπής Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων «Έγκριση Οργανισμού της Εθνικής Επιτροπής Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων» (Β’ 3367).

Β. Την υπ’ αρ. 1137/25/16.12.2024 απόφαση της Εθνικής Επιτροπής Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων ΑΠ.: «Έγκριση του Προϋπολογισμού της Ε.Ε.Τ.Τ. έτους 2025» (ΑΔΑ: 9ΞΙΥ639-ΒΑΜ).

Γ. Την υπ’ αρ. 1141/22/27.1.2025 απόφαση της Εθνικής Επιτροπής Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων «Καθορισμός των οργανικών μονάδων και των στόχων, ανά οργανική μονάδα, που σχετίζονται άμεσα με την υλοποίηση των στόχων έτους 2024 της ΕΕΤΤ, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 59 του ν. 5043/2023» (Β’ 2632).

Δ. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της παρούσας προκαλείται δαπάνη ύψους 680.000,00 ευρώ η οποία θα επιβαρύνει τον προϋπολογισμό της ΕΕΤΤ έτους 2025 χωρίς να προκύπτει επιπλέον επιβάρυνση στον προϋπολογισμό της ΕΕΤΤ για το τρέχον οικονομικό έτος και για τα έτη του εγκεκριμένου ΜΠΔΣ πέραν αυτής που προκλήθηκε με το άρθρο 59 του ν. 5043/2023. Σχετική η υπό στοιχεία 51920/Φ610/7.1.2025 απόφαση «Ανάληψη Υποχρέωσης για Αμοιβές και Έξοδα Προσωπικού ΕΕΤΤ έτους 2025» (ΑΔΑ 98ΤΖ639-ΘΕΔ).

Ε. Την υπ’ αρ. 1146/20/10.3.2025 απόφαση της Εθνικής Επιτροπής Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων «Καθορισμός της μεθόδου και του συστήματος αξιολόγησης της απόδοσης, του ύψους, του χρόνου και του τρόπου καταβολής της επιπλέον ανταμοιβής του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 (Α’ 91) στο προσωπικό της ΕΕΤΤ για το έτος 2024».

ΣΤ. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ - ΜΙΤΟΣ, αποφασίζουμε:

Εγκρίνεται για το έτος 2024 η ανωτέρω υπό στοιχείο Δ απόφαση της Εθνικής Επιτροπής Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων (ΕΕΤΤ) σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 59 του ν. 5043/2023. Ειδικότερα εγκρίνονται τα κάτωθι:

Άρθρο 1
Πεδίο εφαρμογής

Επιλέξιμοι για τη χορήγηση της επιπλέον ανταμοιβής του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 (εφεξής «Επ.Αντ.») για το έτος 2024 δύνανται να είναι όλα τα μέλη του προσωπικού της ΕΕΤΤ. Επιπλέον, επιλέξιμοι δύνανται να είναι οι αποσπασμένοι στην ΕΕΤΤ υπάλληλοι, εφόσον μισθοδοτούνται από την ΕΕΤΤ και ο συνολικός χρόνος υπηρεσίας τους στην ΕΕΤΤ κατά το έτος 2024 ήταν τουλάχιστον έξι (6) μήνες.

Άρθρο 2
Χρόνος Καταβολής της Επιπλέον Ανταμοιβής (Επ.Αντ.)

Η Επ.Αντ. θα καταβληθεί στο προσωπικό της ΕΕΤΤ μετά τη δημοσίευση της παρούσας, κατόπιν αξιολόγησης της επίτευξης των στόχων που έχουν τεθεί ανά οργανική μονάδα με την απόφαση της παρ. 2 του ν. 5043/2023 για το έτος 2024.

Άρθρο 3
Ορισμός επιλέξιμων υπαλλήλων για χορήγηση της Επιπλέον Ανταμοιβής για το έτος 2024 (παρ. 3 του ν. 5043/2023)

1. Οι Προϊστάμενοι των Διευθύνσεων, των Υποδιευθύνσεων και Τμημάτων και οι Προϊστάμενοι Αυτοτελών Τμημάτων που περιλαμβάνονται στην απόφαση της παρ. 2 του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 είναι επιλέξιμοι για τη χορήγηση Επ.Αντ.

2. Κάθε Προϊστάμενος Διεύθυνσης ή Αυτοτελούς Τμήματος κατόπιν διαβούλευσης με τους Προϊστάμενους των υποκείμενων οργανικών μονάδων, εφόσον υπάρχουν, υποβάλει Υπηρεσιακό Σημείωμα «Έκθεση Επίτευξης Στόχων» προς τον Πρόεδρο της ΕΕΤΤ, με το οποίο αξιολογεί την επίτευξη των στόχων που έχουν τεθεί για το έτος 2024 με την απόφαση της παρ. 2 του άρθρου 59 του ν. 5043/2023, και προτείνει ως επιλέξιμους για χορήγηση Επ.Αντ. εκείνους τους υπαλλήλους της οργανικής μονάδας που ενεπλάκησαν άμεσα στην επίτευξη των στόχων. Η Επ.Αντ. κάθε επιλέξιμου υπαλλήλου προσδιορίζεται με τη μεθοδολογία που περιγράφεται στο άρθρο 4 της παρούσας.

3. Η συνεισφορά των υπαλλήλων που δεν εντάσσονται σε οργανική μονάδα, η συνεισφορά των δικηγόρων με έμμισθη εντολή, του Νομικού Συμβούλου και των Προϊσταμένων Διευθύνσεων και Αυτοτελών Τμημάτων, στην επίτευξη των στόχων της απόφασης της παρ. 2 του άρθρου 59 του ν. 5043/2023, αξιολογείται για τις ανάγκες της παρούσας από τον Πρόεδρο της ΕΕΤΤ.

Άρθρο 4
Μέθοδος και Σύστημα Αξιολόγησης της Απόδοσης του προσωπικού για τη χορήγηση της Επιπλέον Ανταμοιβής για το έτος 2024

1. Η αξιολόγηση της επίτευξης κάθε στόχου γίνεται βάσει του ποσοστού επίτευξης ή του αριθμητικού αποτελέσματος, όπως είχε καθοριστεί στην απόφαση της παρ. 2 του άρθρου 59 του ν. 5043/2023, και κατηγοριοποιείται στις παρακάτω τέσσερις (4) κλίμακες:

i. Κλίμακα 1: Επίτευξη του στόχου σε ποσοστό μεγαλύτερο ή ίσο του 90%.

ii. Κλίμακα 2: Επίτευξη του στόχου σε ποσοστό 80% έως και 89,99 %,

iii. Κλίμακα 3: Επίτευξη του στόχου σε ποσοστό 50% έως και 79,99%,

iv. Κλίμακα 4: Επίτευξη του στόχου σε ποσοστό κάτω του 50%.

2. Στην Έκθεση Επίτευξης Στόχων του άρθρου 3 της παρούσας παρατίθενται για κάθε στόχο το ποσοστό επίτευξης και τα ονοματεπώνυμα των υπαλλήλων που ενεπλάκησαν στην επίτευξή του (επιλέξιμοι υπάλληλοι).

3. Η Επ.Αντ. που θα λάβει κάθε επιλέξιμος υπάλληλος και μπορεί να φτάνει μέχρι ποσοστό 15% του αθροίσματος του ετήσιου βασικού μισθού και του επιδόματος θέσης ευθύνης, καθορίζεται από τη συνολική επίτευξη των στόχων της οργανικής μονάδας στην οποία ανήκει και προσδιορίζεται συγκεκριμένα ως εξής:

i. Η συνεισφορά σε στόχο που επιτεύχθηκε σε ποσοστό 90% και άνω (κλίμακα 1), οδηγεί σε Επ.Αντ. 13% έως και 15%.

ii. Η συνεισφορά σε στόχο που επιτεύχθηκε σε ποσοστό 80% έως και 89,99% (κλίμακα 2), οδηγεί σε Επ.Αντ. 10% έως και 12%.

iii. Η συνεισφορά σε στόχο που επιτεύχθηκε σε ποσοστό 50-79,99% (κλίμακα 3), οδηγεί σε Επ.Αντ. 7% έως και 9%.

iv. Η συνεισφορά σε στόχους που εμπίπτουν στην κλίμακα 4 δεν οδηγεί σε Επ.Αντ.

4. Υπάλληλοι που συνεισέφεραν σε έναν μόνο στόχο θα λάβουν το χαμηλότερο ποσοστό της αντίστοιχης κλίμακας επίτευξης, δηλαδή 7% για την κλίμακα 3, 10% για την κλίμακα 2, ή 13% για την κλίμακα 1.

5. Υπάλληλοι που συνεισέφεραν σε δύο στόχους θα λάβουν το μεσαίο ποσοστό της αντίστοιχης κλίμακας επίτευξης, δηλαδή 8% για την κλίμακα 3, 11% για την κλίμακα 2, ή 14% για την κλίμακα 1. Εάν οι στόχοι ανήκουν σε διαφορετικές κλίμακες επίτευξης εξάγεται ο μέσος όρος των αντίστοιχων ποσοστών.

6. Υπάλληλοι που συνεισέφεραν σε τρεις στόχους και άνω θα λάβουν το ανώτερο ποσοστό της αντίστοιχης κλίμακας επίτευξης, δηλαδή 9% για την κλίμακα 3, 12% για την κλίμακα 2, ή 15% για την κλίμακα 1. Εάν οι στόχοι ανήκουν σε διαφορετικές κλίμακες επίτευξης εξάγεται ο μέσος όρος των αντίστοιχων ποσοστών.

7. Οι Προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων βαθμολογούνται ως επιλέξιμοι για το σύνολο των στόχων της οργανικής μονάδας, κατά τα οριζόμενα στις προηγούμενες παραγράφους του παρόντος άρθρου.

Άρθρο 5
Καθορισμός του ύψους της Επιπλέον Ανταμοιβής

1. Η Επ.Αντ. καθορίζεται ως ποσοστό επί του ετήσιου βασικού μισθού και του επιδόματος θέσης ευθύνης που έχει καταβληθεί κατά το έτος 2024, δεν μπορεί να υπερβαίνει ετησίως το δεκαπέντε τοις εκατό (15%), δεν συμψηφίζεται με την προσωπική διαφορά της παρ. 1 του άρθρου 27 του ν. 4354/2015 και την αντίστοιχη της παρ. 1 του άρθρου 91 του ν. 5043/2023, και υπόκειται στις ασφαλιστικές εισφορές και λοιπές κρατήσεις των πρόσθετων αποδοχών.

2. Το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, σε συνεργασία με το Τμήμα Οικονομικής Διαχείρισης, μεριμνά για την έκδοση Απόφασης Ολομέλειας με την οποία θα χορηγηθεί η Επ.Αντ. έτους 2024 σε κάθε επιλέξιμο μέλος του προσωπικού της ΕΕΤΤ και η οποία θα προκύπτει σύμφωνα με τα στοιχεία που θα έχουν υποβληθεί στη Διεύθυνση Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών όπως περιγράφεται στο άρθρο 4 της παρούσας, με την επιφύλαξη της τήρησης των ορίων δαπανών μισθοδοσίας του Προϋπολογισμού της ΕΕΤΤ.

3. Η καταβολή της Επ.Αντ. πραγματοποιείται μετά την έκδοση της Απόφασης της προηγούμενης παραγράφου, με τον ίδιο τρόπο που καταβάλλονται οι υπόλοιπες πρόσθετες αμοιβές του προσωπικού της ΕΕΤΤ.

Άρθρο 6
Λοιπές διατάξεις

1. Στην περίπτωση που εντός του 2024 ένας επιλέξιμος υπάλληλος μετακινήθηκε σε άλλη οργανική μονάδα ή ανέλαβε θέση ευθύνης, δύναται να οριστεί επιλέξιμος για χορήγηση Επ.Αντ. και στη νέα του θέση από το νέο άμεσα Προϊστάμενό του για τη χορήγηση Επ.Αντ. στη νέα του θέση. Σε αυτήν την περίπτωση αξιολογείται και από τους δύο Προϊστάμενους που είχε κατά το 2024 και λαμβάνει Επ.Αντ. αναλογικά με το χρόνο που κατείχε την κάθε μία από τις δύο θέσεις.

2. Σε περίπτωση επιλέξιμων υπαλλήλων που έλαβαν μακροχρόνια άδεια με αποδοχές εντός του έτους 2024 (ενδεικτικά άδεια μητρότητας, ανατροφής, μακροχρόνια αναρρωτική), η Επ.Αντ. καταβάλλεται αναλογικά για το χρόνο που παρείχαν υπηρεσία στην ΕΕΤΤ εφόσον αυτός είναι τουλάχιστον τρεις (3) μήνες. Σε περίπτωση υπαλλήλων που έλαβαν τμηματική (σε εβδομαδιαία βάση) άδεια με αποδοχές εντός του έτους 2024 (ενδεικτικά άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης), η Επ.Αντ. καταβάλλεται αναλογικά για το χρόνο που παρείχαν υπηρεσία στην ΕΕΤΤ.

Άρθρο 7
Έναρξη ισχύος

Η απόφαση αυτή ισχύει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 26 Μαΐου 2025

Ο Υπουργός	Ο Υφυπουργός
ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ	**ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΠΕΤΡΑΛΙΑΣ**

Αριθμ. 1133 (2)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης δύο υπαλλήλων του Τμήματος Υποδομών και Περιβάλλοντος Π.Ε.Θήρας της Περιφέρειας Νοτίου Αιγαίου για τους μήνες Ιούλιο, Αύγουστο και Σεπτέμβριο έτους 2025.

Η ΑΝΤΙΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ ΝΟΤΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τον ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α’ 87).

2. Την υπ’ αρ. 30440/2024 (Β’ 6269) απόφαση Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου «Έγκριση τροποποίησης Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας της Περιφέρειας Νοτίου Αιγαίου».

3. Την υπ’ αρ. 179249/751/30-12-2024 απόφαση της Περιφέρειας Νοτίου Αιγαίου (ΑΔΑ 6ΧΡ37ΛΞ-ΤΘΕ) με την οποία μεταβιβάσθηκαν οι αρμοδιότητες του τομέα Διοίκησης όπως αυτές περιγράφονται στο άρθρο 5 Ι.Β.) 1 της υπ’ αρ. 30440/2024 (Β’ 6269) απόφασης Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου «Έγκριση τροποποίησης Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας της Περιφέρειας Νοτίου Αιγαίου» στην Αντιπεριφερειάρχη Διοικητικής Μεταρρύθμισης της Περιφέρειας Νοτίου Αιγαίου, Γιασιράνη Χαρίκλεια του Εμμανουήλ.

4. Τα εδάφια 1, 2 και 3 της παρ. Α του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 «Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των ΟΤΑ α και Β βαθμού των ΝΠΔΔ κ.α.» (Α’ 176).

5. Την υπό στοιχεία 2/1015/ΔΕΠ/5-1-2016 εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β’ του ν. 4354/2015 «Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο. του κεφ. Α’ του ν. 3429/2005 (Α’ 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις» (Α’ 176).

6. Την ανάγκη απασχόλησης δύο υπαλλήλων του Τμήματος Υποδομών και Περιβάλλοντος της Π.Ε. Θήρας εκτός ωραρίου υπηρεσίας, οι οποίοι λόγω υποστελέχωσης εξυπηρετούν ανάγκες που προκύπτουν σε νησιά της Π.Ε. Θήρας κάτω από τις οδηγίες της Αυτοτελούς Διεύθυνσης Πολιτικής Προστασίας και Κλιματικής Κρίσης, πραγματοποιώντας αυτοψίες, συμμετέχοντας σε επιτροπές και παραμένοντας σε κατάσταση επιφυλακής όταν απαιτείται.

7. Το υπ’ αρ. οικ.36331/1755/18-3-2025 έγγραφο της Επάρχου Θήρας.

8.Το υπ’ αρ. 6056/23-5-2025 έγγραφο της Διεύθυνσης Προϋπολογισμού Εσόδων και Συναλλαγών της Περιφέρειας Νοτίου Αιγαίου σύμφωνα με το οποίο για την παραπάνω υπερωριακή απασχόληση έχουν προβλεφθεί πιστώσεις στον προϋπολογισμό της Π.Ν. Αιγαίου του οικονομικού έτους 2025 στον ειδικό φορέα 072- ΚΑΕ 0511.

9. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ - ΜΙΤΟΣ, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε υπερωριακή απασχόληση με αμοιβή για δύο υπαλλήλους του Τμήματος Υποδομών και Περιβάλλοντος Π.Ε.Θήρας της Περιφέρειας Νοτίου Αιγαίου, για τους μήνες Ιούλιο, Αύγουστο και Σεπτέμβριο έτους 2025 και έως είκοσι (20) ώρες το μήνα για υπερωριακή απογευματινή εργασία.

Το ύψος της δαπάνης που θα προκύψει υπολογίζεται να ανέλθει στο ποσό των επτακοσίων πενήντα (750) ευρώ συνολικά και θα καλυφθεί από πιστώσεις του προϋπολογισμού της Περιφέρειας Νοτίου Αιγαίου του οικονομικού έτους 2025 από τον φορέα 072 και τον ΚΑΕ 0511.

Η απόφαση συγκρότησης συνεργείου και η βεβαίωση παροχής υπερωριακής εργασίας θα εκδίδονται από το Τμήμα Υποδομών και Περιβάλλοντος Π.Ε.Θήρας και θα υπογράφονται από την Έπαρχο της Περιφερειακής Ενότητας Θήρας της Περιφέρειας Νοτίου Αιγαίου.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ερμούπολη, 23 Μαΐου 2025

Η Αντιπεριφερειάρχης

ΧΑΡΙΚΛΕΙΑ ΓΙΑΣΙΡΑΝΗ

Αριθμ. 2919 (3)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης ενός υπαλλήλου του Τμήματος Ελέγχου Δόμησης της Π.Ε. Πάρου της Περιφέρειας Νοτίου Αιγαίου για τους μήνες Ιούλιο, Αύγουστο και Σεπτέμβριο έτους 2025.

Η ΑΝΤΙΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ ΝΟΤΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τον ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α’ 87).

2. Την υπ’ αρ. 30440/2024 (Β’ 6269) απόφαση Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου «Έγκριση τροποποίησης Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας της Περιφέρειας Νοτίου Αιγαίου».

3. Την υπ’ αρ. 179249/751/30-12-2024 απόφαση της Περιφέρειας Νοτίου Αιγαίου (ΑΔΑ 6ΧΡ37ΛΞ-ΤΘΕ) με την οποία μεταβιβάσθηκαν οι αρμοδιότητες του τομέα Διοίκησης όπως αυτές περιγράφονται στο άρθρο 5 Ι.Β.) 1 της υπ’ αρ. 30440/2024 (Β’ 6269) απόφασης Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου «Έγκριση τροποποίησης Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας της Περιφέρειας Νοτίου Αιγαίου» στην Αντιπεριφερειάρχη Διοικητικής Μεταρρύθμισης της Περιφέρειας Νοτίου Αιγαίου, Γιασιράνη Χαρίκλεια του Εμμανουήλ.

4. Τα εδάφια 1, 2 και 3 της παρ. Α του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 «Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των ΟΤΑ α και Β βαθμού των ΝΠΔΔ κ.α.» (Α’ 176).

5. Την υπό στοιχεία 2/1015/ΔΕΠ/5-1-2016 εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β’ του ν. 4354/2015 «Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο. του κεφ. Α’ του ν. 3429/2005 (Α’ 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις» (Α’ 176).

6. Την ανάγκη απασχόλησης δύο υπαλλήλων του Τμήματος Υποδομών και Περιβάλλοντος της Π.Ε. Θήρας εκτός ωραρίου υπηρεσίας, οι οποίοι λόγω υποστελέχωσης εξυπηρετούν ανάγκες που προκύπτουν σε νησιά

της Π.Ε. Θήρας κάτω από τις οδηγίες της Αυτοτελούς Διεύθυνσης Πολιτικής Προστασίας και Κλιματικής Κρίσης, πραγματοποιώντας αυτοψίες, συμμετέχοντας σε επιτροπές και παραμένοντας σε κατάσταση επιφυλακής όταν απαιτείται.

7. Το υπ’ αρ. οικ.2811/9-4-2025 έγγραφο του Επάρχου Πάρου.

8. Το υπ’ αρ. 6087/26-5-2025 έγγραφο της Διεύθυνσης Προϋπολογισμού Εσόδων και Συναλλαγών της Περιφέρειας Νοτίου Αιγαίου σύμφωνα με το οποίο για την παραπάνω υπερωριακή απασχόληση έχουν προβλεφθεί πιστώσεις στον προϋπολογισμό της Π.Ν.Αιγαίου του οικονομικού έτους 2025 στον ειδικό φορέα 072- ΚΑΕ 0511

9. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ - ΜΙΤΟΣ, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε υπερωριακή απασχόληση με αμοιβή για τον Σιδηρόπουλο Θεοχάρη, υπάλληλο του Τμήματος Ελέγχου Δόμησης της Π.Ε.Πάρου της Περιφέρειας Νοτίου Αιγαίου, για τους μήνες Ιούλιο, Αύγουστο και Σεπτέμβριο έτους 2025 και έως είκοσι (20) ώρες το μήνα για υπερωριακή απογευματινή εργασία.

Το ύψος της δαπάνης που θα προκύψει υπολογίζεται να ανέλθει στο ποσό των τετρακοσίων (400) ευρώ συνολικά και θα καλυφθεί από πιστώσεις του προϋπολογισμού της Περιφέρειας Νοτίου Αιγαίου του οικονομικού έτους 2025 από τον φορέα 072 και τον ΚΑΕ 0511.

Η βεβαίωση παροχής υπερωριακής εργασίας θα εκδίδεται από το Τμήμα Ελέγχου Δόμησης της Π.Ε.Πάρου και θα υπογράφονται από τον Έπαρχο της Περιφερειακής Ενότητας Πάρου της Περιφέρειας Νοτίου Αιγαίου.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ερμούπολη, 26 Μαΐου 2025

Η Αντιπεριφερειάρχης

ΧΑΡΙΚΛΕΙΑ ΓΙΑΣΙΡΑΝΗ

Αριθμ. 202502629 (4)

Ίδρυση του Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών (ΠΜΣ) του Τμήματος Οικονομικής Επιστήμης της Σχολής Οικονομικών, Επιχειρησιακών και Διεθνών Σπουδών του Πανεπιστημίου Πειραιώς, με τίτλο «Πολιτική Ανταγωνισμού και Ρύθμιση Αγορών» (“Master of Science in Competition Policy and Market Regulation”).

Η ΣΥΓΚΛΗΤΟΣ ΤΟΥ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΠΕΙΡΑΙΩΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τον ν. 4957/2022 «Νέοι Ορίζοντες στα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα: Ενίσχυση της ποιότητας, της λειτουργικότητας και της σύνδεσης των ΑΕΙ με την κοινωνία και λοιπές διατάξεις» (Α’ 141), και ιδίως τα άρθρα 80 έως 89 και τις μεταβατικές διατάξεις του άρθρου 455.

2. Τον ν. 3374/2005 και ιδίως τα άρθρα 14 και 15 «Διασφάλιση της ποιότητας στην ανώτατη εκπαίδευση. Σύστημα μεταφοράς και συσσώρευσης πιστωτικών μονάδων - Παράρτημα διπλώματος» (Α’ 189).

3. Τις υπό στοιχεία 119929/Ζ1/30.09.2022 και 135557/Ζ1/01.11.2022 διευκρινιστικές εγκυκλίους του Υ.ΠΑΙ.Θ.

4. Την υπ’ αρ. 20227639/28.11.2022 διαπιστωτική πράξη του Πρύτανη (ΑΔΑ: ΨΝΘ7469Β7Τ-ΨΣΨ) «Εκλογή Πρύτανη και ορισμός τεσσάρων (4) Αντιπρυτάνεων του Πανεπιστημίου Πειραιώς», με θητεία έως την 31.08.2026 (Υ.Ο.Δ.Δ 1121).

5. Την υπ’ αρ. 20227896/06.12.2022 πράξη του Πρύτανη (ΑΔΑ: Ψ2ΩΤ469Β7Τ-ΒΓΧ) «Καθορισμός του τομέα ευθύνης, μεταβίβασης αρμοδιοτήτων στους τέσσερις (4) Αντιπρυτάνεις του Πανεπιστημίου Πειραιώς και καθορισμός της σειράς αναπλήρωσης Πρύτανη» (Β’ 6241).

6. Την υπ’ αρ. 20245548/04.09.2024 πράξη του Πρύτανη (ΑΔΑ: 6ΑΕΦ469Β7Τ-Υ3Κ) περί συγκρότησης Συγκλήτου του Πανεπιστημίου Πειραιώς ακαδ. έτους 2024-2025.

7. Το απόσπασμα πρακτικού της Συνέλευσης του Τμήματος Οικονομικής Επιστήμης του Πανεπιστημίου Πειραιώς (υπ’ αρ. 7η/02.02.2024 συνεδρίαση).

8. Το απόσπασμα πρακτικού της Επιτροπής Μεταπτυχιακών Σπουδών (υπ’ αρ. 37η/05.03.2024 συνεδρίαση)

9. Το απόσπασμα πρακτικού της Συγκλήτου του Πανεπιστημίου Πειραιώς (υπ’ αρ. 7η/26.04.2024 συνεδρίαση).

10. Την υπό στοιχεία QA_1009/15.04.2025 απόφαση πιστοποίησης του ΣΑΠ της ΕΘΑΕΕ του Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών (ΠΜΣ) με τίτλο «Πολιτική Ανταγωνισμού και Ρύθμιση Αγορών» του Τμήματος Οικονομικής Επιστήμης της Σχολής Οικονομικών, Επιχειρηματικών και Διεθνών Σπουδών του Πανεπιστημίου Πειραιώς.

11. Το απόσπασμα πρακτικού της Συγκλήτου του Πανεπιστημίου Πειραιώς (υπ’ αρ. 7η/19.05.2025 συνεδρίαση).

12. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ - ΜΙΤΟΣ.

13. Το γεγονός ότι από την εφαρμογή των διατάξεων της παρούσας απόφασης δεν προκαλείται πρόσθετη δαπάνη εις βάρος του τακτικού προϋπολογισμού ή την κρατική επιχορήγηση του Πανεπιστημίου Πειραιώς, αποφασίζουμε:

Την ίδρυση του Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών (ΠΜΣ) του Τμήματος Οικονομικής Επιστήμης της Σχολής Οικονομικών, Επιχειρησιακών και Διεθνών Σπουδών του Πανεπιστημίου Πειραιώς, με τίτλο «Πολιτική Ανταγωνισμού και Ρύθμιση Αγορών» (“Master of Science in Competition Policy and Market Regulation”) από το ακαδημαϊκό έτος 2024-2025, ως ακολούθως:

Άρθρο 1
Γενικές Διατάξεις

Το Τμήμα Οικονομικής Επιστήμης της Σχολής Οικονομικών, Επιχειρηματικών και Διεθνών Σπουδών του Πανεπιστημίου Πειραιώς θα οργανώσει και θα λειτουργήσει από το ακαδημαϊκό έτος 2024-2025 Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών (ΠΜΣ) πλήρους φοίτησης με τίτλο «Πολιτική Ανταγωνισμού και Ρύθμιση Αγορών» (“Master

of Science in Competition Policy and Market Regulation”) σύμφωνα με τον ν. 4957/2022 (Α’ 141).

Άρθρο 2
Αντικείμενο - Σκοπός

Το Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών (ΠΜΣ) στην Πολιτική Ανταγωνισμού και Ρύθμιση Αγορών, έχει ως αντικείμενο, να περιγράψει τις διαφορετικές δομές της αγοράς σε όρους πραγματικού ανταγωνισμού σε σχέση με την οικονομική αποτελεσματικότητα. Στο ΠΜΣ εξετάζονται οι βασικές αρχές που διέπουν την πολιτική ανταγωνισμού και τη ρύθμιση αγορών με μονοπωλιακή δύναμη. Με τρόπο διεξοδικό, εξετάζονται περαιτέρω τα οικονομικά της μετάβασης από τη μονοπωλιακή στην ανταγωνιστική διάρθρωση των αγορών με βάση το ισχύον ρυθμιστικό και κανονιστικό πλαίσιο. Η προστασία και προώθηση του ανταγωνισμού αντιμετωπίζεται όχι μόνο ως οικονομικό αγαθό, αλλά κυρίως ως σημαντικό εργαλείο για την επίτευξη της οικονομικής ολοκλήρωσης και της αποτελεσματικότητας των αγορών. Η μεγέθυνση των επιχειρήσεων μέσω συγχωνεύσεων και εξαγορών, για να ανταποκριθούν στον αυξανόμενο ανταγωνισμό και να εκμεταλλευτούν οικονομίες κλίμακας, καθιστά τις διοικητικές αποφάσεις πολύπλοκες και επιβάλλει τη χάραξη κατάλληλης και ορθολογικής στρατηγικής. Παράλληλα εξετάζονται τα βασικά υποδείγματα απελευθέρωσης και οι άξονες της πολιτικής ανταγωνισμού με έμφαση σε αγορές υπό απελευθέρωση (ηλεκτρονικές επικοινωνίες, ενέργεια, μεταφορές, ψηφιακή οικονομία).

Το ΠΜΣ φιλοδοξεί να παρουσιάσει στους φοιτητές μια μαθησιακή εξέλιξη, εκκινώντας από τα απαραίτητα εννοιολογικά πλαίσια και οικονομικά εργαλεία, και στη συνέχεια εισάγοντας βασικά ζητήματα στην Πολιτική Ανταγωνισμού και Ρύθμιση Αγοράς με τη βοήθεια εξειδικευμένων διδασκόντων σε κάθε επιμέρους τομέα. Οι φοιτητές θα κληθούν να εξετάσουν πραγματικές μελέτες περιπτώσεων (case studies) πολιτικής ανταγωνισμού και θα αντιληφθούν στην πράξη πώς λειτουργεί η ρύθμιση σε συγκεκριμένους κλάδους της οικονομίας όπως ενδεικτικά οι ψηφιακές αγορές, η ενέργεια και οι ηλεκτρονικές επικοινωνίες. Τέλος οι φοιτητές θα έχουν πολλές ευκαιρίες να συμπληρώσουν τα διδασκόμενα μαθήματα με συνέδρια, σεμινάρια, εικονικές συνεδριάσεις (mock trials) σε διάφορα πεδία της πολιτικής ανταγωνισμού και ρύθμισης αγορών.

Σκοπός του ΠΜΣ είναι η ανάλυση θεμάτων πολιτικής ανταγωνισμού και ρύθμισης αγορών τόσο από θεωρητικής όσο και από εμπειρικής απόψεως. Στόχος του ΠΜΣ είναι να εφαρμόσει τις ιδέες της θεωρίας της βιομηχανικής οργάνωσης στην κατανόηση των σημαντικών ζητημάτων που παρατηρούνται στον κόσμο των επιχειρήσεων. Επιπρόσθετα, βασική επιδίωξη του ΠΜΣ είναι να κατανοήσουν οι φοιτητές τις πρακτικές προκλήσεις της εφαρμογής εμπειρικών αναλύσεων της οικονομικής θεωρίας.

Άρθρο 3
Μεταπτυχιακοί Τίτλοι

Το ΠΜΣ απονέμει Δίπλωμα Μεταπτυχιακών Σπουδών (Δ.Μ.Σ.) στην «Πολιτική Ανταγωνισμού και Ρύθμιση Αγορών» (“Master of Science in Competition Policy and Market Regulation”).

Άρθρο 4
Διάρκεια Λειτουργίας

Το ΠΜΣ θα λειτουργήσει για δέκα (10) έτη, από το ακαδημαϊκό έτος 2024-2025, με δυνατότητα παράτασης, με την επιφύλαξη της μη πιστοποίησής του κατά την περιοδική αξιολόγηση του Τμήματος.

Άρθρο 5
Κατηγορίες Πτυχιούχων και Τρόπος Αξιολόγησης Υποψηφίων

Στο ΠΜΣ γίνονται δεκτοί κάτοχοι τίτλου πρώτου κύκλου σπουδών Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ομοταγών ιδρυμάτων της αλλοδαπής σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4957/2022.

Τα κριτήρια επιλογής που είναι απαραίτητα ή συνεκτιμώνται κατά τη διαδικασία επιλογής των εισακτέων, καθώς και ο τρόπος απόδειξής τους καθορίζονται στον Κανονισμό Λειτουργίας του ΠΜΣ.

Ο τρόπος αξιολόγησης των υποψηφίων γίνεται με αξιολόγηση φακέλου, προσωπική συνέντευξη ή/και εξετάσεις σύμφωνα με τα κριτήρια και την διαδικασία επιλογής που καθορίζονται στον Κανονισμό Λειτουργίας του ΠΜΣ.

Άρθρο 6
Πρόγραμμα μαθημάτων

Το ΠΜΣ ξεκινά το χειμερινό εξάμηνο εκάστου ακαδημαϊκού έτους. Για την απόκτηση Διπλώματος Μεταπτυχιακών Σπουδών (ΔΜΣ) απαιτούνται συνολικά ενενήντα (90) πιστωτικές μονάδες (ECTS). Το ΠΜΣ περιλαμβάνει την επιτυχή εξέταση σε οκτώ (8) μαθήματα καθώς και την εκπόνηση διπλωματικής εργασίας. Για την απόκτηση ΔΜΣ απαιτούνται συνολικά ενενήντα (90) πιστωτικές μονάδες (ECTS). Κατά τη διάρκεια των σπουδών, οι μεταπτυχιακοί φοιτητές υποχρεούνται να παρακολουθήσουν και να εξεταστούν επιτυχώς σε έξι (6) υποχρεωτικά μαθήματα και σε δύο (2) μαθήματα επιλογής καθώς και να εκπονήσουν μεταπτυχιακή διπλωματική εργασία. Εναλλακτικά, μπορούν να εξεταστούν σε τρία (3) επιπλέον μαθήματα επιλογής, πέραν των δύο μαθημάτων επιλογής β’ εξαμήνου, τα οποία ισοδυναμούν με την εκπόνηση διπλωματικής εργασίας.

Η διδασκαλία των μαθημάτων γίνεται διά ζώσης ή εξ αποστάσεως. Το ποσοστό διδασκαλίας με μέσα εξ αποστάσεως εκπαίδευσης θα είναι σύμφωνο με τις κείμενες διατάξεις. Τα μαθήματα οργανώνονται σε εξάμηνα και διεξάγονται στην ελληνική ή και την αγγλική γλώσσα. Πριν από την έναρξη του τρίτου εξαμήνου, οι μεταπτυχιακοί φοιτητές υποχρεούνται να παρακολουθήσουν σεμινάριο με τίτλο «Εκπαίδευση Στελεχών σε Διαδικασίες Ρυθμιστικών Αρχών». Τα προκαταρκτικά μαθήματα και το σεμινάριο είναι χωρίς βαθμολογία (0 ECTS).

Τα μαθήματα, η κατανομή τους ανά εξάμηνο και ανά ειδίκευση καθώς και οι πιστωτικές μονάδες ECTS (συντομογραφία ΠΜ) παρουσιάζονται ενδεικτικά στον ακόλουθο πίνακα.

Α’ Εξάμηνο	Κατηγορία	Πιστωτικές μονάδες (ECTS)
Αρχές Μικροοικονομικής	Υποχρεωτικό	7,5
Εφαρμοσμένη Βιομηχανική Οργάνωση και Ρύθμιση Αγορών	Υποχρεωτικό	7,5
Οικονομικά της Πολιτικής Ανταγωνισμού	Υποχρεωτικό	7,5
Εφαρμοσμένη Οικονομετρία	Υποχρεωτικό	7,5
Σύνολο Α΄ εξαμήνου		30
Β Εξάμηνο		
Στρατηγικές Επιχειρηματικές Αποφάσεις	Υποχρεωτικό	7,5
Οικονομική για Διοικητικά Στελέχη	Υποχρεωτικό	7,5
Μάθημα Επιλογής 1*	Επιλογής	7,5
Μάθημα Επιλογής 2*	Επιλογής	7,5
Σύνολο Β΄ εξαμήνου		30
Γ’ Εξάμηνο		
Σεμινάριο Εκπαίδευσης Στελεχών σε Διαδικασίες Ρυθμιστικών Αρχών	Υποχρεωτικό	6
Εκπόνηση Διπλωματικής Εργασίας	Επιλογής	24
Σύνολο Γ΄ εξαμήνου		30
Μάθημα Επιλογής 1*	Επιλογής	8
Μάθημα Επιλογής 2*	Επιλογής	8
Μάθημα Επιλογής 3*	Επιλογής	8
Σύνολο Γ΄ εξαμήνου (αντί διπλωματικής εργασίας)		30

* Λίστα προσφερόμενων μαθημάτων επιλογής:
1) Οικονομικά των δίπλευρων αγορών.
2) Μελέτες περιπτώσεων ανταγωνισμού σε δικτυακές αγορές.
3) Ηγεσία και ανταγωνισμός.
4) Θεωρία παιγνίων σε ολιγοπωλιακές αγορές.
5) Ψηφιακές εφαρμογές ανάλυσης (μέγα) δεδομένων.
6) Μηχανική μάθηση και τεχνητή νοημοσύνη.
7) Ενωσιακό δίκαιο ανταγωνισμού.
8) Οικονομικά των εξαγορών και συγχωνεύσεων.
9) Ρύθμιση ψηφιακών αγορών.
10) Πολιτική κρατικών ενισχύσεων.
11) Οικονομετρικές τεχνικές στα οικονομικά του ανταγωνισμού και της ρύθμισης
12) Οργάνωση και διοίκηση επιχειρήσεων.

Το ΠΜΣ απαιτεί καλή γνώση της οικονομικής θεωρίας και της βιομηχανικής οργάνωσης. Επιπρόσθετα, είναι απαραίτητη η εξοικείωση των φοιτητών με τις ποσοτικές μεθόδους και ιδιαίτερα με τις οικονομετρικές τεχνικές. Για το σκοπό αυτό, προτείνονται δύο προπαρασκευαστικά μαθήματα διάρκειας 15 ωρών το κάθε ένα ως ακολούθως:

α) Αποτυχίες του μηχανισμού της αγοράς και κρατική παρέμβαση.

β) Στατιστική ανάλυση και μαθηματική οικονομική.

Τα προπαρασκευαστικά μαθήματα θα καλύπτουν 5 τρίωρα μαθήματα συνολικά το κάθε ένα και θα διδάσκονται πριν την έναρξη του πρώτου εξαμήνου. Τα μαθήματα αυτά θα ολοκληρώνονται με εξετάσεις στις οποίες θα πιστοποιείται η απόκτηση των γνώσεων χωρίς βαθμολογία (pass ή fail).

Η τροποποίηση του προγράμματος μαθημάτων και η ανακατανομή των μαθημάτων μεταξύ των εξαμήνων μπορεί να γίνει με αποφάσεις των αρμοδίων οργάνων (ΣΕ, Συνέλευση και Σύγκλητος) και θα περιλαμβάνονται στον Κανονισμό Μεταπτυχιακών Σπουδών.

Άρθρο 7
Χρονική διάρκεια Σπουδών - Πιστωτικές μονάδες

Η χρονική διάρκεια σπουδών για την απονομή του Διπλώματος Μεταπτυχιακών Σπουδών (Δ.Μ.Σ.) ορίζεται σε τρία (3) εξάμηνα, στα οποία περιλαμβάνεται και ο χρόνος εκπόνησης διπλωματικής εργασίας ή επιτυχούς παρακολούθησης και εξέτασης τριών μαθημάτων επιλογής αντί εκπόνησης διπλωματικής εργασίας. Ο ανώτατος επιτρεπόμενος χρόνος ολοκλήρωσης των σπουδών, ορίζεται στα τέσσερα (4) ακαδημαϊκά εξάμηνα. Μετά τη λήξη της γενικά προβλεπόμενης από το νόμο παράτασης, ο φοιτητής διαγράφεται από το πρόγραμμα. Ο μεταπτυχιακός φοιτητής με αίτησή του μπορεί να ζητήσει αιτιολογημένα αναστολή φοίτησης η οποία δεν υπερβαίνει τα δύο συνεχόμενα εξάμηνα. Τα εξάμηνα αναστολής της φοιτητικής ιδιότητας δεν προσμετρώνται στην προβλεπόμενη ανώτατη διάρκεια κανονικής φοίτησης.

Το ΠΜΣ θα είναι πλήρους φοίτησης.

Το σύνολο των Πιστωτικών Μονάδων (ECTS) που απαιτούνται για την απόκτηση του Δ.Μ.Σ. ανέρχεται σε ενενήντα ΠΣ.

Άρθρο 8
Γλώσσα διεξαγωγής

Η επίσημη γλώσσα διεξαγωγής του Προγράμματος είναι η ελληνική και η γλώσσα εκπόνησης της Διπλωματικής εργασίας είναι η ελληνική ή/και η αγγλική.

Άρθρο 9
Τρόπος Οργάνωσης της Εκπαιδευτικής Διαδικασίας

Η διδασκαλία των μαθημάτων γίνεται δια ζώσης και με μέσα εξ αποστάσεως εκπαίδευσης (σύγχρονη, ασύγχρονη, μεικτό σύστημα). Το ποσοστό διδασκαλίας με μέσα εξ αποστάσεως εκπαίδευσης θα είναι σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Η οργάνωση της εκπαιδευτικής διαδικασίας με μεθόδους εξ αποστάσεως εκπαίδευσης εξασφαλίζει την προσβασιμότητα των ατόμων με αναπηρία και ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες [παρ. 1 του άρθρου 67 του ν. 4957/2022 (Α’ 141)].

Άρθρο 10
Αριθμός εισακτέων

Ο αριθμός των εισακτέων στο ΠΜΣ ορίζεται κατ’ ανώτατο όριο σε εξήντα (60) άτομα κατ’ έτος.

Άρθρο 11
Χρηματοδότηση-Τέλη φοίτησης-Κόστος λειτουργίας

Σύμφωνα με το άρθρο 84 του ν. 4957/2022 (Α’ 141) το 70% του συνολικού κόστους λειτουργίας του ΠΜΣ που αφορά στις λειτουργικές δαπάνες εκτιμάται στο ποσό των 132,300 € και αναλύεται σε κατηγορίες δαπανών ως εξής:

	ΕΞΟΔΑ - ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	Ποσό σε €
1	Δαπάνες εξοπλισμού και δαπάνες λογισμικού	€10,000
2	Δαπάνες χορήγησης υποτροφιών σε μεταπτυχιακούς φοιτητές	€15,000
3	Δαπάνες αναλωσίμων	€8,300
4	Δαπάνες μετακινήσεων διδασκόντων του Π.Μ.Σ.	€5,000
5	Δαπάνες μετακινήσεων φοιτητών του Π.Μ.Σ. για εκπαιδευτικούς σκοπούς	€20,000
6	Αμοιβές διδασκαλίας τακτικού προσωπικού των Α.Ε.Ι. και ερευνητικών κέντρων και ινστιτούτων που συμμετέχουν στην οργάνωση του Π.Μ.Σ.	€48,000
7	Αμοιβές έκτακτου διδακτικού προσωπικού των Α.Ε.Ι. που συμμετέχουν στην οργάνωση του Π.Μ.Σ.	€4,000
8	Αμοιβές διδασκαλίας λοιπού προσωπικού	€2,000
9	Αμοιβές διοικητικής και τεχνικής υποστήριξης	€12,000
10	Λοιπές δαπάνες, όπως ιδίως έξοδα δημοσιότητας-προβολής, αγοράς εκπαιδευτικού υλικού, οργάνωσης συνεδρίου, δαπάνες εργασιών πεδίου	€8,000

Το 30% του ετησίου κόστους λειτουργίας του ΠΜΣ που προέρχεται από τέλη φοίτησης παρακρατείτε από τον ΕΛΚΕ και εκτιμάται ενδεικτικά στο ποσό των 56,700 €.

Είναι δυνατή η οικονομική συνεργασία μεταξύ των ΠΜΣ του Τμήματος Οικονομικής Επιστήμης ή της Σχολής Οικονομικών, Επιχειρηματικών και Διεθνών Σπουδών μέσω της ίδρυσης ενός κοινού έργου/προγράμματος που χρηματοδοτείται από πόρους των ΠΜΣ με σκοπό την κάλυψη κοινών αναγκών και δράσεων [άρθρο 85, ν. 4957/2022 (Α’ 141)].

Το κόστος λειτουργίας του Π.Μ.Σ. θα καλύπτεται από δωρεές, παροχές, κληροδοτήματα, χορηγίες, ερευνητικά προγράμματα, προγράμματα της Ε.Ε. ή άλλων διεθνών οργανισμών, τέλη φοίτησης και άλλες πηγές, όπως προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία. Τα τέλη φοίτησης ανέρχονται στο ποσό των 4,500 ευρώ.

Άρθρο 12
Δικαιώματα και υποχρεώσεις μεταπτυχιακών φοιτητών

Οι μεταπτυχιακοί φοιτητές έχουν όλα τα δικαιώματα και τις παροχές που προβλέπονται για τους φοιτητές του Α’ κύκλου σπουδών, πλην του δικαιώματος παροχής δωρεάν διδακτικών συγγραμμάτων. Το Ίδρυμα μεριμνά για τη διασφάλιση ισότιμης πρόσβασης στους χώρους του ιδρύματος στους φοιτητές με αναπηρία ή με ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες καθώς και την προσβασιμότητα των υποδομών, των υπηρεσιών, φυσικών και ψηφιακών, του εξοπλισμού και του εκπαιδευτικού υλικού. Τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των φοιτητών του ΠΜΣ καθορίζονται αναλυτικά στον Κανονισμό Λειτουργίας του ΠΜΣ.

Άρθρο 13
Υποτροφίες

Οι υποτροφίες απονέμονται στους φοιτητές που επιτυγχάνουν στις εξετάσεις, που διεξάγονται στο τέλος του κάθε διδακτικού εξαμήνου και όχι στις επαναληπτικές. Για τη χορήγηση υποτροφίας λαμβάνονται υπόψη οι επιδόσεις, η διαγωγή και η τακτική παρακολούθηση του μεταπτυχιακού φοιτητή, όπως καθορίζονται στον κανονισμό λειτουργίας του προγράμματος».

Άρθρο 14
Μεταβατικές διατάξεις

Όσα θέματα δεν ρυθμίζονται στην παρούσα απόφαση, θα ρυθμίζονται από τον Κανονισμό Μεταπτυχιακών Σπουδών καθώς και από τα αρμόδια όργανα σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Πειραιάς, 22 Μαΐου 2025

Ο Πρύτανης

ΜΙΧΑΗΛ ΣΦΑΚΙΑΝΑΚΗΣ

ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ
Καποδιστρίου 34, 104 32 Αθήνα
Τηλ. Κέντρο 210 5279000
Αποστολή εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ
στην ηλεκτρονική διεύθυνση **https://eservices.et.gr**
02028190606250008