10.06.2025 11:39:02
ΨΗΦΙΑΚΑ
ΥΠΟΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟ
ΑΠΟ
VARVARA ZACHARAKI

ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

6 Ιουνίου 2025 | ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ | Αρ. Φύλλου **2866**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

1 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας των υπαλλήλων του Τμήματος Ελέγχου και Πιστοποίησης Δαπανών της Διεύθυνσης Οικονομικής Διαχείρισης για το έτος 2025.

2 Πράξη αντιστοίχισης των υφισταμένων κλάδων και ειδικοτήτων του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Μονεμβασίας με τους οριζόμενους στο π.δ. 85/2022 (Α' 232) νέους κλάδους και ειδικότητες.

3 Μερική τροποποίηση της υπ' αρ. 3692/14.3.2023 (Β' 1972) πράξης αντιστοίχισης των υφισταμένων κλάδων και ειδικοτήτων του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ) του Δήμου Μονεμβασίας με τους οριζόμενους στο π.δ. 85/2022 (Α' 232) νέους κλάδους και ειδικότητες.

4 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας μονίμων υπαλλήλων, υπαλλήλων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου και υπαλλήλων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, διαφόρων υπηρεσιών για το έτος 2025.

5 Πράξη αντιστοίχισης των κλάδων και ειδικοτήτων του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Πέλλας με τους οριζόμενους στο π.δ. 85/2022 (Α' 232) νέους κλάδους και ειδικότητες.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. απόφ. 6066 (1)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας των υπαλλήλων του Τμήματος Ελέγχου και Πιστοποίησης Δαπανών της Διεύθυνσης Οικονομικής Διαχείρισης για το έτος 2025.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 86 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3463/2006, Α' 114), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Το άρθρο 48 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143).

3. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

4. Την υπ' αρ. 299812/17-1-2024 απόφαση Δημάρχου «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Γενικό Γραμματέα του Δήμου Θεσσαλονίκης Μήττα Μιχαήλ και παροχή σ' αυτόν εξουσιοδότησης προς υπογραφή εγγράφων».

5. Την υπ' αρ. 84/10-03-2025 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Θεσσαλονίκης, με την οποία εγκρίθηκε ο Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Θεσσαλονίκης και δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ Β' 1979, κατόπιν έγκρισης με την υπ' αρ. 27507/31-3-2025 απόφαση του Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης.

6. Τις αυξημένες υπηρεσιακές ανάγκες που προκύπτουν για το Τμήμα Ελέγχου και Πιστοποίησης Δαπανών, λόγω της ιδιαιτερότητας του συγκεκριμένου Τμήματος.

7. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ - ΜΙΤΟΣ, αποφασίζουμε:

Την καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης των παρακάτω υπαλλήλων του τμήματος Ελέγχου και Πιστοποίησης Δαπανών της Διεύθυνσης Οικονομικής Διαχείρισης για το έτος 2025.

- Το Τμήμα Ελέγχου και Πιστοποίησης Δαπανών είναι επιφορτισμένο με την διενέργεια ελέγχου νομιμότητας και κανονικότητας όλων των δαπανών του Δήμου και σε κάθε περίπτωση με την αυστηρή τήρηση των προθεσμιών εξόφλησης των υποχρεώσεων που ορίζει η κείμενη νομοθεσία.

- Συγκεκριμένα παραλαμβάνει από όλες τις υπηρεσίες του Δήμου τα παραστατικά δαπανών και από το τμήμα μισθοδοσίας τις μισθοδοτικές καταστάσεις. Διενεργεί την εκκαθάριση των δαπανών μετά από έλεγχο της νομιμότητας και κανονικότητας αυτών καθώς και της πληρότητας των δικαιολογητικών.

- Εκδίδει τα χρηματικά εντάλματα για την πληρωμή όλων των δαπανών του Δήμου καθώς και αυτών της

μισθοδοσίας των υπαλλήλων του Δήμου, των αιρετών κ.λπ.

- Ειδικά για τα χρηματικά εντάλματα πληρωμής της μισθοδοσίας υπάρχει αυστηρή προθεσμία ολοκλήρωσης τους και αποστολής τους στην Ταμειακή Υπηρεσία λόγω της υποχρέωσης υποβολής τους στην Ε.Α.Π. (Ενιαία Αρχής Πληρωμής).

- Τους μήνες Νοέμβριο και Δεκέμβριο λήγει το οικονομικό έτος και ως εκ τούτου το προσωπικό του τμήματος καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια να ενταλματοποιήσει και εξοφλήσει κάθε δαπάνη του Δήμου ούτως ώστε να μην συμπεριληφθούν στις υποχρεώσεις ΠΟΕ (χρέη).

- Στο 2ο εξάμηνο του 2025 πρόκειται να αποχωρήσει το 30% των υπαλλήλων του τμήματος λόγω συνταξιοδότησης και κινητικότητας.

- Γενικότερα οι ανωτέρω εργασίες με τις οποίες είναι επιφορτισμένοι οι υπάλληλοι του τμήματος Ελέγχου και Πιστοποίησης Δαπανών λόγω της ιδιαιτερότητας διεκπεραίωσης τους, του αυξημένου όγκου και του ορισμένου χρονικού πλαισίου που διέπονται ώστε να μη χαρακτηριστούν ληξιπρόθεσμες οφειλές, δεν είναι δυνατόν να πραγματοποιηθούν εντός του ωραρίου ούτε είναι δυνατή η υποβοήθησή τους από άλλους συναδέλφους άλλων τμημάτων επειδή το αντικείμενο τους είναι παντελώς άγνωστο και άκρως εξειδικευμένο.

Ως εκ τούτου καθίσταται επιτακτική η ανάγκη διενέργειας υπερωριών από τους υπαλλήλους του τμήματος έως ότου στελεχωθεί το τμήμα με τον αναγκαίο αριθμό υπαλλήλων ως εξής:

ΤΜΗΜΑ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΙ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΔΑΠΑΝΩΝ ΕΤΟΣ 2025													
		ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ		ΝΥΧΤΕΡΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ		ΗΜΕΡΗΣΙΑ ΚΥΡΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΩΝ		ΝΥΧΤΕΡΙΝΗ ΚΥΡΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΩΝ		ΠΡΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΗΣ ΥΠΟΧΡ. ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑΣ			
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	(α)		(β)		(γαα)		(γββ)		ΝΥΧΤΕΡΙΝΗ ΗΜΕΡΗΣΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ (ΔΑΑ)		ΝΥΧΤΕΡΙΝΗ ΚΑΙ ΗΜΕΡ. ΚΥΡ. ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΩΝ (ΔΒΒ)	
		ΑΤΟΜΑ	ΩΡΕΣ	ΑΤΟΜΑ	ΩΡΕΣ	ΑΤΟΜΑ	ΩΡΕΣ	ΑΤΟΜΑ	ΩΡΕΣ	ΑΤΟΜΑ	ΩΡΕΣ	ΑΤΟΜΑ	ΩΡΕΣ
4	Π.Ε	4	560										
5	Τ.Ε	5	700										

ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: 1.260 ώρες

- ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΜΟΝΙΜΩΝ (α) 980 ώρες
- ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ Ι.Δ.Α.Χ. (α) 280 ώρες

ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ: 5.670,00 €.

- Για τους μόνιμους υπαλλήλους, το ενδεικτικό κόστος που θα επιβαρύνει τον ΚΑ 6012.01.01 ανέρχεται σε 4.410,00 €
- Για τους Ι.Δ.Α.Χ. υπαλλήλους, το ενδεικτικό κόστος που θα επιβαρύνει τον ΚΑ 6022.01.01 ανέρχεται σε 1.260,00 €

Οι ώρες της απασχόλησης καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου ορίζονται για την απογευματινή εργασία μέχρι εκατόν είκοσι (120) ανά εξάμηνο, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο (2) εξαμήνων μέσα στο έτος.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Θεσσαλονίκη, 27 Μαΐου 2025

Με εντολή Δημάρχου
Ο Γενικός Γραμματέας

ΜΙΧΑΗΛ ΜΗΤΤΑΣ

Αριθμ. 9922 (2)

Πράξη αντιστοίχισης των υφισταμένων κλάδων και ειδικοτήτων του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Μονεμβασίας με τους οριζόμενους στο π.δ. 85/2022 (Α’ 232) νέους κλάδους και ειδικότητες.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΜΟΝΕΜΒΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α) Των παρ. 1 και 3 του άρθρου 52 του ν. 4830/2021 «Νέο πλαίσιο για την ευζωία των ζώων συντροφιάς - Πρόγραμμα “ΑΡΓΟΣ” και λοιπές διατάξεις» (Α’ 169),

β) των παρ. 1 και 2 του άρθρου 13 του π.δ. 85/2022 «Καθορισμός προσόντων διορισμού σε φορείς του Δημοσίου (Προσοντολόγιο - Κλαδολόγιο)» (Α’ 232).

2. Την υπό στοιχεία ΔΙΠΑΑΔ/ΠΡΟΣ/429/ΟΙΚ. 20353/30.12.2022 (ΑΔΑ: Ψ5ΧΗ46ΜΤΛ6-ΒΨΘ) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών για το νέο Προσοντολόγιο - Κλαδολόγιο.

3. Το υπό στοιχεία ΔΙΠΑΑΔ/ΠΡΟΣ/442/οικ. 3192/23.2.2023 έγγραφο ΥΠΕΣ.

4. Το υπό στοιχεία ΔΙΠΑΑΔ/Φ49κ/1193/ΟΙΚ. 4758/20.3.2023 έγγραφο ΥΠΕΣ.

5. Τον ισχύοντα Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Μονεμβασίας (Β’ 327/2025).

6. Την υπ’ αρ. 3692/14.3.2023 (Β΄1972) πράξη αντιστοίχισης των υφιστάμενων κλάδων και ειδικοτήτων του Οργανισμού Εσωτερικής Λειτουργίας του Δήμου Μονεμβασίας με τους οριζόμενους στο π.δ. 85/2022 (Α’ 232) νέους κλάδους και ειδικότητες, όπως τροποποιήθηκε μερικώς με την υπ’ αρ. 6650/1.4.2025 (Β’ 1851) όμοια.

7. Την υπό στοιχεία ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./190/35935/11.11.2024 (ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ 13.11.2024) απόφαση της Επιτροπής της παρ. 1 του άρθρου 2 της υπ’ αρ. 33/2006 ΠΥΣ.

8. Την υπό στοιχεία 4Κ/2020 προκήρυξη (Α.Σ.Ε.Π. 15) πλήρωσης με σειρά προτεραιότητας δύο χιλιάδων εννιακοσίων εννέα (2.909) θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης σε ΟΤΑ α’ βαθμού της Χώρας.

9. Τον πίνακα διοριστέων που κυρώθηκε με την υπ’ αρ. 843/24.09.2024 απόφαση του Α’Τμήματος του ΑΣΕΠ, για την πλήρωση σε προσωποπαγείς θέσεις, μεταξύ άλλων, διακοσίων έντεκα (211) υποψηφίων τακτικού προσωπικού Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και τετρακοσίων εξήντα έξι (466) υποψηφίων τακτικού προσωπικού Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων στο πλαίσιο της προκήρυξης 4Κ/2020 (Α.Σ.Ε.Π. 15), κατ’ εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 29 του ν. 5013/2023 (Α’12) και της υπ’ αρ. 7/4.12.2023 απόφασης της Ολομέλειας του ΑΣΕΠ, που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ Γ’ 3202/2024, στον οποίο διατίθεται προς διορισμό στον Δήμο Μονεμβασίας δύο (2) άτομα ΥΕ Οικογενειακών Βοηθών και ένα (1) άτομο ΔΕ Νοσηλευτών.

10. Την υπό στοιχεία ΔΙΠΑΑΔ/Φ.Κ./399/19860/11.12.2024 απόφαση της Υφυπουργού Εσωτερικών «Κατανομή προσωπικού σε ΟΤΑ α’ βαθμού της Χώρας, (Υπουργείο Εσωτερικών)» (Β΄6987).

11. Το υπ’ αρ. 832/8.1.2025 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών περί γνωστοποίησης έκδοσης απόφασης κατανομής διοριστέων κατηγοριών εκπαίδευσης ΔΕ, ΥΕ σε προσωποπαγείς θέσεις μόνιμου προσωπικού των οικείων Δήμων και στοιχείων επικοινωνίας αυτών στους φορείς διορισμού.

12. Την υπ’ αρ. 1075/27.1.2025 αίτηση της ΤΣΑΒΔΑΡΙΔΟΥ ΚΥΡΙΑΚΗΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ με την οποία αποδέχτηκε τον διορισμό της και κατέθεσε τα προβλεπόμενα, από τις κείμενες διατάξεις δικαιολογητικά για τη θέση κατηγορίας ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ, κλάδου/ειδικότητας ΥΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΟΗΘΩΝ. Τα δικαιολογητικά που κατέθεσε η ενδιαφερόμενη με το υπ’ αρ. 1075/27.1.2025 έγγραφό της.

13. Το ΦΕΚ Γ’ 641/2025 στο οποίο δημοσιεύθηκε η απόφαση διορισμού (υπ’ αρ. Ο.Ε. 1829/10.2.2025, ΑΔΑ: 6Σ2ΝΩΚ9-ΧΘΖ) της ανωτέρω σε συνιστώμενη προσωποπαγή θέση μόνιμου προσωπικού του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Μονεμβασίας, κατηγορίας Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης κλάδου ΥΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΟΗΘΩΝ.

14. Το υπ’ αρ. 5912/24.3.2025 πρωτόκολλο ορκωμοσίας και την υπ’ αρ. 5914/24.3.2025 βεβαίωση ανάληψης υπηρεσίας της ανωτέρω.

15. Το γεγονός ότι έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία διορισμού της ανωτέρω υπαλλήλου σε συνιστώμενη προσωποπαγή θέση του Δήμου Μονεμβασίας και ως εκ τούτου θα πρέπει να προβούμε σε αντιστοίχιση του υφισταμένου κλάδου/ειδικότητας με τους οριζόμενους στο π.δ. 85/2022 (Α’ 2320) νέους κλάδους και ειδικότητες, αποφασίζουμε:

Την αντιστοίχιση του κλάδου/ειδικότητας της συνιστώμενης προσωποπαγούς θέσης του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας Δήμου Μονεμβασίας, με τους οριζόμενους στο π.δ. 85/2022 (Α’ 232) νέους κλάδους και ειδικότητες ως ακολούθως:

Α. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ
ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙΣ ΘΕΣΕΙΣ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΥΕ

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΙ ΚΛΑΔΟΙ		ΝΕΟΙ ΚΛΑΔΟΙ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟ Π.Δ. 85/2022		
ΚΛΑΔΟΣ	Αριθμός θέσεων	ΝΕΟΣ ΚΛΑΔΟΣ	ΝΕΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Αριθμός θέσεων
ΥΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΟΗΘΩΝ	1	ΥΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΟΗΘΩΝ	ΥΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΟΗΘΩΝ	1

Από τις διατάξεις της παρούσας απόφασης δεν προκαλείται καμία επιπλέον δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού του Δήμου Μονεμβασίας.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Μολάοι, 22 Μαΐου 2025

Ο Δήμαρχος

ΗΡΑΚΛΗΣ ΤΡΙΧΕΙΛΗΣ

Αριθμ. 8753 (3)

Μερική τροποποίηση της υπ’ αρ. 3692/14.3.2023 (Β’ 1972) πράξης αντιστοίχισης των υφισταμένων κλάδων και ειδικοτήτων του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ) του Δήμου Μονεμβασίας με τους οριζόμενους στο π.δ. 85/2022 (Α’ 232) νέους κλάδους και ειδικότητες.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΜΟΝΕΜΒΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α) Των παρ. 1 και 3 του άρθρου 52 του ν. 4830/2021 «Νέο πλαίσιο για την ευζωία των ζώων συντροφιάς - Πρόγραμμα “ΑΡΓΟΣ” και λοιπές διατάξεις» (Α’ 169),

β) των παρ. 1 και 2 του άρθρου 13 του π.δ. 85/2022 «Καθορισμός προσόντων διορισμού σε φορείς του Δημοσίου (Προσοντολόγιο - Κλαδολόγιο)» (Α’ 232).

2. Την υπό στοιχεία ΔΙΠΑΑΔ/ΠΡΟΣ/429/ΟΙΚ.20353/30-12-2022 (ΑΔΑ: Ψ5ΧΗ46ΜΤΛ6-ΒΨΘ) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών για το νέο Προσοντολόγιο - Κλαδολόγιο.

3. Τον Οργανισμό/Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του Δήμου Μονεμβασίας (Β’ 327/2025).

4. Την υπ’ αρ. 3692/14.3.2023 (Β΄1972) πράξη αντιστοίχισης των υφιστάμενων κλάδων και ειδικοτήτων του Οργανισμού Εσωτερικής Λειτουργίας του Δήμου Μονεμβασίας με τους οριζόμενους στο π.δ. 85/2022 (Α’ 232) νέους κλάδους και ειδικότητες.

5. Την υπ’ αρ. 757/21.1.2025 (Γ’ 542) απόφαση Δημάρχου σχετικά με τον διορισμό του:

- ΠΡΙΦΤΑΚΗ ΣΩΤΗΡΙΟΥ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ, ως δόκιμου υπαλλήλου σε κενή οργανική θέση μόνιμου προσωπικού κλάδου ΠΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ στο πλαίσιο της Προκήρυξης 3ΓΒ/2023 του ΑΣΕΠ.

- Το υπ’ αρ. 8353/2.5.2025 Πρωτόκολλο Ορκωμοσίας καθώς και την υπ’ αρ. 8355/2.5.2025 Έκθεση Ανάληψης Υπηρεσίας του ως άνω υπαλλήλου.

6. Το γεγονός ότι κατά την ορκωμοσία και ανάληψη υπηρεσίας του ως άνω προαναφερόμενου υπαλλήλου είχε εκδοθεί η υπ’ αρ. 3692/14.3.2023 (Β’ 1972) πράξη του Δημάρχου Μονεμβασίας περί αντιστοίχισης των υφιστάμενων κλάδων και ειδικοτήτων του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας Δήμου Μονεμβασίας με τους οριζόμενους στο π.δ. 85/2022 (Α’ 232) νέους κλάδους και ειδικότητες, χωρίς να έχει γίνει αντιστοίχιση του κλάδου και της ειδικότητας της θέσης που κατέλαβε ο εν λόγω υπάλληλος, δεδομένου ότι η θέση αυτή παρέμεινε δεσμευμένη μέχρι την πλήρωσή της, αποφασίζουμε:

Τη μερική τροποποίηση της υπ’ αρ. 3692/14.3.2023 (Β’ 1972) πράξης του Δημάρχου Μονεμβασίας περί αντιστοίχισης των υφιστάμενων κλάδων και ειδικοτήτων του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας Δήμου Μονεμβασίας με τους οριζόμενους στο π.δ. 85/2022 (Α’ 232) νέους κλάδους και ειδικότητες και συγκεκριμένα:

1. Προσθέτουμε και αντιστοιχίζουμε στην παρ. Α «ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ» και ειδικότερα στο τέλος του πίνακα της ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΠΕ μία (1) ακόμη θέση και συγκεκριμένα τη θέση ΠΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ διότι η θέση αυτή πληρώθηκε κατόπιν διορισμού στο πλαίσιο της προκήρυξης 3ΓΒ/2023 του ΑΣΕΠ ως κάτωθι:

Α. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ

1.ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Π.Ε.

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΙ ΚΛΑΔΟΙ		ΝΕΟΙ ΚΛΑΔΟΙ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟ Π.Δ. 85/2022		
ΚΛΑΔΟΣ	Αριθμός θέσεων	ΝΕΟΣ ΚΛΑΔΟΣ	ΝΕΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Αριθμός θέσεων
ΠΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	1

2. Διαγράφουμε από τον πίνακα των δεσμευμένων προς πλήρωση οργανικών θέσεων που δεν αντιστοιχίστηκαν με την υπ’ αρ. 3692/14.3.2023 (Β’ 1972) πράξη του Δημάρχου την παρακάτω θέση:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Π.Ε.

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΙ ΚΛΑΔΟΙ	
ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Αριθμός θέσεων
ΠΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1

διότι η θέση αυτή πληρώθηκε κατόπιν διορισμού στο πλαίσιο της προκήρυξης 3ΓΒ/2023 του ΑΣΕΠ.

Από τις διατάξεις της παρούσας απόφασης δεν προκαλείται καμία επιπλέον δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού του Δήμου Μονεμβασίας.

Κατά τα λοιπά ισχύει η υπ’ αρ. 3692/14.3.2023 (Β’ 1972) πράξη αντιστοίχισης.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Μολάοι, 7 Μαΐου 2025

Ο Δήμαρχος

ΗΡΑΚΛΗΣ ΤΡΙΧΕΙΛΗΣ

Αριθμ. 18 (4)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας μονίμων υπαλλήλων, υπαλλήλων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου και υπαλλήλων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, διαφόρων υπηρεσιών για το έτος 2025.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΠΑΡΓΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Την παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α’ 87).

2. Τις παρ. 2 και 3 του άρθρου 48 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α’ 143).

3. Την παρ. 10 του άρθρου 12 του ν. 2503/1997 «Διοίκηση, οργάνωση, στελέχωση της Περιφέρειας, ρύθμιση θεμάτων για την Τοπική Αυτοδιοίκηση και άλλες διατάξεις» (Α’ 107).

4. Την περ. γ) της παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 4354/2015 (Α’ 176), βάσει των οποίων στο πεδίο εφαρμογής των άρθρων του κεφαλαίου Β του ανωτέρω νόμου εντάσσονται οι Ι.Δ.Α.Χ. και Ι.Δ.Ο.Χ. υπάλληλοι των ΟΤΑ α’ βαθμού.

5. Το άρθρο 34 του ν. 4354/2015 (Α’ 176), με τις οποίες καθορίζονται οι διαδικασίες και οι προϋποθέσεις έγκρισης και καθιέρωσης εργασίας καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου του προσωπικού των ΟΤΑ α’ βαθμού καθώς και το ύψος αμοιβής αυτής κατά περίπτωση.

6. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Μισθολογικές ρυθμίσεις υπαλλήλων του Δημοσίου των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο του κεφ. Α’ του ν. 3429/2005 (Α’ 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις» (Α’ 176).

7. Το άρθρο 41 του ν. 3979/2011 (Α’ 138), με τις οποίες καθορίζεται το εβδομαδιαίο υποχρεωτικό ωράριο εργασίας των υπαλλήλων του δημοσίου, των ΟΤΑ και των λοιπών Ν.Π.Δ.Δ.

8. Την υπό στοιχεία ΔΙΑΔΠ/ΦΒ1/14757/25-07-2011 απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης «Καθιέρωση ωρών προσέλευσης και αποχώρησης των υπαλλήλων των δημοσίων υπηρεσιών και των Ν.Π.Δ.Δ» (Β’1659).

9. Την υπό στοιχεία Οικ. 2/2016/ΔΕΠ/5-1-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή την διατάξεων του δεύτερου Κεφαλαίου του ν. 4354/2015 (Α’ 176)».

10. Την υπ’ αρ. 1/2025 απόφαση του Δ.Σ περί «Λήψη απόφασης έγκρισης του Προϋπολογισμού και του Ολοκληρωμένου Πλαισίου Δράσης του Δήμου Πάργας για το οικονομικό έτος 2025» (ΑΔΑ: ΡΠΔΜΩΞ0-8ΩΦ).

11. Την παρ. 1 του άρθρου 45 του ν. 4071/2012 «Ρυθμίσεις για την Τοπική ανάπτυξη, την αυτοδιοίκηση και την Αποκεντρωμένη διοίκηση Ενσωμάτωση Οδηγίας 2009/20/ΕΚ» (Α’ 85).

13. Την υπ’ αρ. 306/10-01-2025 βεβαίωση του τμήματος Πρ/σμού Λογιστηρίου και Προμηθειών του Δήμου Πάργας για την εγγραφή στον πρ/σμό οικον. έτους 2025 πιστώσεων ύψους 37.400 για την υπερωριακή απασχόληση υπαλλήλων στους κάτωθι ΚΑ:

ΚΑ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΠΟΣΟ
20-6012.001	Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες, εορτές και λοιπές πρόσθετες αμοιβές	3.500,00 €
20-6022.001	Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές	4.000,00 €
20-6042.001	Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές	5.500,00 €
25-6012.001	Αποζημίωση για υπερωριακή εργασία και για εξαιρέσιμες και νυχτερινές και λοιπές πρόσθετες αμοιβές	4.000,00 €
25-6022.001	Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές	6.500,00 €
25-6042.001	Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές	3.500,00 €
30-6022	Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές	700,00 €
30-6042	Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές	1.200,00 €
70-6042.001	Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές επί σύμβαση εκτάκτων υπαλλήλων, ημερομισθίων ωρομισθίων κλπ.	8.500,00 €
ΣΥΝΟΛΟ		37.400,00 €

14. Την υπ’ αρ. 1893/27-01-2025 (ΑΔΑ: ΨΔΣΝΟΡ1Γ-ΠΡΞ) απόφαση του Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Ηπείρου Δυτ. Μακεδονίας «Καθιέρωση κατ’ εξαίρεση από την εφαρμογή της πενθήμερης εργασίας και λειτουργίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες καθώς και 12/ωρης και 24/ωρης λειτουργίας των υπηρεσιών του Δήμου Πάργας - Καθορισμός διαφορετικού ωραρίου εργασίας για το γραφείο Φιλαρμονικής - Χορωδίας του Τμήματος Κοινωνικής Προστασίας Παιδείας και Πολιτισμού του Δήμου Πάργας για το έτος 2025» (Β’ 166).

15. Το γεγονός ότι για την ομαλή και απρόσκοπτη λειτουργία των υπηρεσιών του Δήμου και για την εξυπηρέτηση των δημοτών, είναι ανάγκη, να καθιερωθεί υπερωριακή εργασία με αμοιβή πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας τους κατά τις απογευματινές και νυχτερινές ώρες και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες από τη δημοσίευση της παρούσας απόφασης μέχρι 31-12-2025 για την αντιμετώπιση των έκτακτων και απρόβλεπτων αναγκών που δεν είναι δυνατό να καλυφθούν μέσα στο κανονικό ωράριο εργασίας, για τις κάτωθι υπηρεσίες και για τους λόγους που αναφέρονται πιο κάτω:

15.α Της υπηρεσίας Καθαριότητας της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών Πολεοδομίας και Περιβάλλοντος του Δήμου Πάργας λόγω της ιδιοτυπίας των συνθηκών λειτουργίας και των αυξημένων αναγκών της (ανεπάρκεια προσωπικού, αυξημένες ανάγκες αποκομιδής απορριμμάτων ανακυκλώσιμων και μη κατά τις νυχτερινές ώρες και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες μέρες λόγω αυξημένης προσέλευσης κοινού -τουριστών και λειτουργίας των καταστημάτων (24/ωρη λειτουργία).

15.β Της υπηρεσίας Ύδρευσης - Αποχέτευσης της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών Πολεοδομίας και Περιβάλλοντος του Δήμου Πάργας, λόγω της ιδιοτυπίας των συνθηκών λειτουργίας και των αυξημένων αναγκών της (ανεπάρκεια προσωπικού, αυξημένες ανάγκες συνεχούς λειτουργίας και αντιμετώπισης βλαβών του δικτύου ύδρευσης (24/ωρη λειτουργία).

15.γ Της υπηρεσίας ναυαγοσωστικής κάλυψης των κοινοχρήστων παραλιών κατά την χρονική περίοδο δραστηριοποίησής της, όταν κριθεί αναγκαίο λόγω της ιδιοτυπίας των συνθηκών λειτουργίας και των αυξημένων αναγκών της (μεγάλος αριθμός λουομένων τουριστών για το έτος 2025) (Καθιέρωση 12/ωρης λειτουργίας).

15.δ Των υπαλλήλων οι οποίοι εργάζονται στο γραφείου Φιλαρμονικής - Χορωδίας του Τμήματος Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας και Πολιτισμού του Δήμου Πάργας, λόγω της ιδιαίτερης μορφής των παρεχόμενων υπηρεσιών, ήτοι της παροχής υπηρεσίας διδακτικού έργου σε μαθητές μετά το πέρας των σχολικών ωρών, για το έτος 2025 ως εξής: 11.30 π. μ έως 19.30 μ.μ. και τις χρονικές περιόδους που τα σχολεία είναι κλειστά και οι μαθητές δεν παρακολουθούν μαθήματα (Περίοδος διακοπών Χριστουγέννων, Πάσχα και τους καλοκαιρινούς μήνες, Ιούλιο, Αύγουστο καθώς και το πρώτο δεκαπενθήμερο του Σεπτεμβρίου) το ωράριο να είναι 07:00 π.μ έως 15:00 μ.μ.

16. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ - ΜΙΤΟΣ, αποφασίζουμε:

1. Εγκρίνουμε και καθιερώνουμε υπερωριακή εργασία στους μόνιμους υπαλλήλους, στους υπαλλήλους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, στους υπαλλήλους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, των υπηρεσιών Ύδρευσης - Αποχέτευσης Καθαριότητας, Ναυαγοσωστικής κάλυψης της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών Πολεοδομίας και Περιβάλλοντος του Δήμου Πάργας, για το έτος 2025 για την αντιμετώπιση εποχιακών, εκτάκτων ή επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών, κατά τις καθημερινές απογευματινές, νυχτερινές ώρες, Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, σύμφωνα με τα προαναφερόμενα στο ανωτέρω σκεπτικό.

2. Ειδικότερα θα εργαστούν με αμοιβή πέρα του κανονικού ωραρίου εργασίας οι υπάλληλοι των ανωτέρω υπηρεσιών ως κάτωθι:

ΠΙΝΑΚΑΣ 1 ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΥΔΡΕΥΣΗΣ-ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ- ΗΛΕΚΤΡΟΦΩΤΙΣΜΟΥ

α/α	Κλάδος /ειδικότητα	Αριθμός Απασχολούμενων ατόμων
1	ΔΕ Τεχνικού/ΔΕ Υδραυλικών	Τρία (3) άτομα
2	ΥΕ Εργατών Τεχνικών Υπηρεσιών/ΥΕ εργατών Ύδρευσης –Αποχέτευσης	Έξι (6) άτομα
3	ΤΕ Ηλεκτρολόγων	Ένα (1) άτομο

ΠΙΝΑΚΑΣ 2 ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ

α/α	Κλάδος /ειδικότητα	Αριθμός Απασχολούμενων ατόμων
1	ΥΕ Προσωπικού καθαριότητας εξωτερικών χώρων/ΥΕ Συνοδών απορριμματοφόρου	Σαράντα (40) άτομα
2	ΔΕ Οδηγών/ΔΕ Οδηγών	Δώδεκα(12) άτομα
3	ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργου / ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργου	έξι (6) άτομα
4	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ /ΔΕ ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΚΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ	Ένα (1) άτομο

ΠΙΝΑΚΑΣ 3 ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΝΑΥΑΓΟΣΩΣΤΙΚΗΣ ΚΑΛΥΨΗΣ

Κλάδος /ειδικότητα	Αριθμός Απασχολούμενων ατόμων
ΔΕ, ΤΕ, ΠΕ/Ναυαγοσώστες, Επόπτες, Χειριστές	Δεκαπέντε (15) άτομα

3. Η υπερωριακή απογευματινή απασχόληση των προαναφερομένων μόνιμων υπαλλήλων, Ι.Δ.Α.Χ. και Ι.Δ.Ο.Χ., θα βεβαιώνεται από τους αρμόδιους προϊσταμένους και δεν θα υπερβαίνει τις εκατόν είκοσι (120) ώρες το εξάμηνο, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο εξαμήνων μέσα στο έτος ανά υπάλληλο.

4. Η υπερωριακή εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, για υπαλλήλους που ανήκουν στις υπηρεσίες που λειτουργούν, είτε όλες τις μέρες του μήνα είτε σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση, μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες για τη νυχτερινή εργασία και μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες για τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, ανά υπάλληλο.

Για το προσωπικό της υπηρεσίας Καθαριότητας, οι ως άνω ώρες ορίζονται μέχρι εκατόν ογδόντα (180) ώρες, αντίστοιχα, ανά υπάλληλο.

5. Η υπερωριακή απασχόληση των προαναφερομένων μονίμων υπαλλήλων, Ι.Δ.Α.Χ. και Ι.Δ.Ο.Χ., θα βεβαιώνεται από τους αρμόδιους προϊσταμένους, των υπηρεσιών, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην υπ’ αρ. 7593/13-2-2024 (ΑΔΑ: Ψ3ΞΟΟΡ1Γ-ΩΥΧ απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης, όπως εμφανίζονται στους πίνακες (1,2,3).

6. Καθιερώνουμε εργασία με αποζημίωση κατά τις νυχτερινές, κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας απασχόλησης, για υπαλλήλους που ανήκουν σε υπηρεσίες που λειτουργούν, είτε όλες τις μέρες του μήνα είτε σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση.

7. Η ωριαία αποζημίωση των υπαλλήλων ορίζεται ως εξής:

- Για εργασία νυχτερινή εργάσιμων ημερών ίση με το εξήντα τοις εκατό (60%) του ωρομισθίου.
- Για εργασία ημερήσια ή νυχτερινή, που παρέχεται Κυριακές και εξαιρέσιμες μέρες ίση με το εβδομήντα πέντε τοις εκατό (75%) του ωρομισθίου.

Όλες οι παραπάνω ώρες είναι ανά μήνα προϋπολογισμένες για το έτος 2025 και θα πραγματοποιηθούν μόνο και εφόσον υπάρχουν ανάγκες.

Η δαπάνη που θα προκληθεί από την παραπάνω υπερωριακή απασχόληση, βαρύνει τους κωδικούς του προϋπολογισμού οικον. έτους 2025 του Δήμου Πάργας όπως ειδικότερα αναφέρονται ανωτέρω.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Καναλλάκι, 28 Ιανουαρίου 2025

Ο Δήμαρχος

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΖΑΧΑΡΙΑΣ

Αριθμ. 451 (5)

Πράξη αντιστοίχισης των κλάδων και ειδικοτήτων του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Πέλλας με τους οριζόμενους στο π.δ. 85/2022 (Α’ 232) νέους κλάδους και ειδικότητες.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΠΕΛΛΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α) Των παρ. 1 και 3 του άρθρου 52 του ν. 4830/2021 «Νέο πλαίσιο για την ευζωία των ζώων συντροφιάς - Πρόγραμμα “ΑΡΓΟΣ” και λοιπές διατάξεις» (Α’ 169),

β) των παρ. 1 και 2 του άρθρου 13 του π.δ. 85/2022 «Καθορισμός προσόντων διορισμού σε φορείς του Δημοσίου (Προσοντολόγιο - Κλαδολόγιο)» (Α’ 232),

γ) τα ΦΕΚ Β’ 786/2016 και Β’ 1007/2019 που αφορούν τον «Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας Δήμου Πέλλας».

2. Την παρ. 2 του άρθρου 35 του ν. 5027/2023 (Α΄48).

3. Την υπό στοιχεία ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1193/οικ.4758/20-03-2023 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών.

4. Την υπ’ αρ. 95/2023 (Β΄ 1493) απόφαση του Δημάρχου Πέλλας, περί αντιστοίχισης των υφισταμένων κλάδων και ειδικοτήτων του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Πέλλας με τους οριζόμενους στο π.δ. 85/2022 (Α’ 232) νέους κλάδους και ειδικότητες.

5. Την υπ’ αρ. 370/2025 (Γ’ 1489) απόφαση του Δημάρχου Πέλλας, «Διορισμός υπαλλήλων» της προκήρυξης 4Κ/2020 ΑΣΕΠ.

7. Την υπ’ αρ. 12512/6-5-2025 έκθεση ανάληψης καθηκόντων της υπαλλήλου.

8. Το γεγονός ότι η θέση αυτή δεν αντιστοιχίσθηκε με την υπ’ αρ. 95/16-02-2023 πράξη αντιστοίχισης του Δημάρχου Πέλλας και την υπ’ αρ. 466/05-07-2023 πράξη αντιστοίχισης του Δημάρχου Πέλλας καθώς δεν είχε ολοκληρωθεί η διαδικασία δημοσίευσης της πράξης διορισμού και η ανάληψη καθηκόντων της υπαλλήλου.

9. Το γεγονός ότι οι υπ’ αρ. 95/16-02-2023 και 466/05-07-2023 πράξεις αντιστοίχισης του Δημάρχου Πέλλας πρέπει να τροποποιηθούν ως προς συγκεκριμένο κλάδο και ειδικότητα.

10. Την υπ’ αρ. 13507/13-5-2025 βεβαίωση της Οικονομικής Υπηρεσίας περί μη πρόκλησης δαπάνης σύμφωνα με το άρθρο 24 του ν. 4270/2014 (Α’ 143), αποφασίζουμε:

1. Την αντιστοίχιση του κάτωθι κλάδου και ειδικότητας με τον οριζόμενο στο Παράρτημα Β’ του π.δ. 85/2022 νέους κλάδους και ειδικότητες, του μόνιμου προσωπικού,

που προσλήφθηκε κατόπιν της υπ’ αρ. 4Κ/2020 προκήρυξης του ΑΣΕΠ ως ακολούθως:

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Τ.Ε.

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΙ ΚΛΑΔΟΙ		ΝΕΟΙ ΚΛΑΔΟΙ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟ Π.Δ. 85/2022		
ΚΛΑΔΟΣ	Αριθμός θέσεων	ΝΕΟΣ ΚΛΑΔΟΣ	ΝΕΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Αριθμός θέσεων
ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	1	ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	1

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Γιαννιτσά, 13 Μαΐου 2025

Ο Δήμαρχος

ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ ΦΟΥΝΤΟΥΚΙΔΗΣ

ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ
Καποδιστρίου 34, 104 32 Αθήνα
Τηλ. Κέντρο 210 5279000
Αποστολή εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ
στην ηλεκτρονική διεύθυνση **https://eservices.et.gr**
02028660606250008