03.10.2025 20:43:10
ΨΗΦΙΑΚΑ
ΥΠΟΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟ
ΑΠΟ
VARVARA ZACHARAKI

ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

3 Οκτωβρίου 2025 | ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ | Αρ. Φύλλου **5299**

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. ΑΣ19/150789

Ρύθμιση θεμάτων σχετικά με την ψυχομετρική αξιολόγηση προσωπικού κρίσιμων καθηκόντων ασφαλείας του φορέα «Σιδηρόδρομοι Ελλάδος Μονοπρόσωπη Α.Ε. (Σ.Ε Μ.Α.Ε)», σε συνεργασία με το Γενικό Επιτελείο Εθνικής Άμυνας (ΓΕΕΘΑ).

**ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ -
ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ -
ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ**

Έχοντας υπόψη:

1. Την παρ. 1ΣΤ του άρθρου 10 και το άρθρο 13Γ του ν. 5167/2024 «Αναδιάρθρωση σιδηροδρομικού τομέα και ενίσχυση ρυθμιστικών φορέων μεταφορών και άλλες διατάξεις» (Α' 207), όπως τροποποιήθηκε με τον ν. 5220/2025 (Α' 131).

2. Το άρθρο 90 του Κώδικα νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα (π.δ. 63/2005, Α' 98), το οποίο διατηρήθηκε σε ισχύ με την περ. 22 του άρθρου 119 του ν. 4622/2019 (Α' 133).

3. Τον ν. 4622/2019 «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης και των κυβερνητικών οργανώσεων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης» (Α' 133).

4. Το π.δ. 79/2023 «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 131).

5. Το π.δ. 27/2025 «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτή Υπουργού, Υφυπουργών και Αντιπροέδρου της Κυβέρνησης» (Α' 44).

6. Την υπ' αρ. 102928/10-07-2023 κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Οικονομικών «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Υφυπουργό Οικονομικών, Αθανάσιο Πετραλιά» (Β' 4441).

7. Την υπό στοιχεία Υ7/19-3-2025 απόφαση του Πρωθυπουργού «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Αναπληρωτή Υπουργό Υποδομών και Μεταφορών Κωνσταντίνο Κυρανάκη» (Β' 1365).

8. Την υπ' αρ. 35247/18-3-2025 κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εθνικής Άμυνας «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Υφυπουργό Εθνικής Άμυνας, Αθανάσιο Δαβάκη» (Β' 1313).

9. Τα από 08-08-2025 και 04-09-2025 μηνύματα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου της Διεύθυνσης Υγειονομικού του Γενικού Επιτελείου Εθνικής Άμυνας (ΓΕΕΘΑ).

10. Το από 31-07-2025 μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου του Οργανισμού Σιδηροδρόμων Ελλάδος.

11. Την υπ' αρ. 140256/01-09-2025 εισηγητική έκθεση δημοσιονομικών επιπτώσεων του Προϊσταμένου της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών, από την οποία προκύπτει ότι από τις διατάξεις της παρούσας προκαλείται δαπάνη: α) ύψους εξήντα χιλιάδων ευρώ (60.000,00€), χωρίς ΦΠΑ, που αφορά στο κόστος προσαρμογής και παραμετροποίησης ψυχομετρικών δοκιμασιών, που θα καλυφθεί με εγγραφή στον τακτικό προϋπολογισμό του ΥΠΥΜΕ και ισόποση επιχορήγηση στην «Σ.Ε. Μ.Α.Ε.», καθόσον η δαπάνη αυτή δεν είχε προβλεφθεί στον εκτελούμενο προϋπολογισμό των εταιρειών που συγχωνεύθηκαν στον ανωτέρω ενοποιημένο πλέον εθνικό σιδηροδρομικό φορέα και β) λοιπές δαπάνες που θα καλύπτονται από τους ετήσιους προϋπολογισμούς της «Σ.Ε. Μ.Α.Ε.» που αφορούν στα κόστη αξιολόγησης προσωπικού, μετακινήσεων και αποζημιώσεων προσωπικού Γ.Ε.Ε.Θ.Α., σύμφωνα με το άρθρο 7 της παρούσας.

12. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ - ΜΙΤΟΣ, αποφασίζουμε:

Άρθρο 1
Ορισμοί

Για την εφαρμογή των διατάξεων της παρούσας, ισχύουν οι παρακάτω ορισμοί:

α) Προσωπικό που εκτελεί κρίσιμα καθήκοντα ασφαλείας: Το προσωπικό που ορίζεται στο σύστημα διαχείρισης ασφάλειας της «Σιδηρόδρομοι Ελλάδος Μ.Α.Ε.» (Σ.Ε. Μ.Α.Ε.), σύμφωνα με τις διατάξεις του Εκτελεστικού Κανονισμού (ΕΕ) 2019/773 της Επιτροπής σχετικά με την τεχνική προδιαγραφή διαλειτουργικότητας για το υποσύστημα «διεξαγωγή και διαχείριση της κυκλοφορίας» του σιδηροδρομικού συστήματος της Ευρωπαϊκής Ένωσης και με την κατάργηση της υπό στοιχεία 2012/757/ΕΕ απόφασης, συμπεριλαμβανομένου εκείνου το οποίο αναφέρεται ενδεικτικά στην παρ. 1 του άρθρου 7Ε του ν. 5167/2024 (Α' 207).

β) Ψυχολογική και Ψυχομετρική αξιολόγηση (εξέταση): Η εξέταση που περιλαμβάνει σειρά ψυχομετρικών δοκιμασιών (τεστ), καθώς και ημιδομημένη συνέντευξη επαγγελματικής καταλληλότητας.

γ) Ειδική Επιτροπή Επαγγελματικής Καταλληλότητας (Ειδική ΕΕΚ): Επιτροπή που συστήνεται σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 7Ε του ν. 5167/2024 και συγκροτείται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού, η οποία εκτελεί, με διαφάνεια και αμεροληψία, τη διεξαγωγή των επιλογικών, ψυχολογικών - ψυχομετρικών αξιολογήσεων του υπό πρόσληψη προσωπικού ορισμένου και αορίστου χρόνου του Οργανισμού, στο οποίο πρόκειται να ανατεθούν κρίσιμα καθήκοντα ασφαλείας.

δ) Επιτροπή Επαγγελματικής Καταλληλότητας (ΕΕΚ): Επιτροπή που συστήνεται σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 13Γ του ν. 5167/2024 και συγκροτείται με απόφαση των Υπουργών Εθνικής Άμυνας και Υποδομών και Μεταφορών, η οποία εκτελεί, με διαφάνεια και αμεροληψία, τη διεξαγωγή των αρχικών, περιοδικών και έκτακτων ψυχολογικών - ψυχομετρικών αξιολογήσεων προσωπικού του Οργανισμού, στο οποίο έχουν ανατεθεί ή πρόκειται να ανατεθούν κρίσιμα καθήκοντα ασφαλείας.

ε) Επιλογική Αξιολόγηση: Η αξιολόγηση που διενεργείται από την Ειδική ΕΕΚ κατά τη διαδικασία επιλογής του υποψήφιου για πρόσληψη προσωπικού που θα εκτελεί κρίσιμα καθήκοντα ασφαλείας στον Οργανισμό.

στ) Αρχική Αξιολόγηση: Η αξιολόγηση που διενεργείται από την ΕΕΚ στο προσωπικό που υπηρετεί με την έναρξη της παρούσας στον Οργανισμό και εκτελεί κρίσιμα καθήκοντα ασφαλείας.

ζ) Περιοδική αξιολόγηση: Η περιοδική αξιολόγηση από την ΕΕΚ του προσωπικού της περ. α.

η) Έκτακτη αξιολόγηση: Περιπτώσεις οι οποίες δεν υπάγονται στις ανωτέρω, όπως για παράδειγμα σε καταστάσεις όπου υπάρχει ανάγκη επαναξιολόγησης.

θ) Επιτροπή Αξιολόγησης Προσωπικού: Η επιτροπή που ορίζεται στο άρθρο 7Ι του ν. 5167/2024.

ι) Οργανισμός: Η «Σιδηρόδρομοι Ελλάδος Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία» (Σ.Ε. Μ.Α.Ε.), ως Διαχειριστής της Υποδομής.

Άρθρο 2
Ψυχολογικές - Ψυχομετρικές Εξετάσεις

1. Οι εξετάσεις που αφορούν στην ψυχολογική - ψυχομετρική αξιολόγηση της περ. α της παρ. 2 του άρθρου 13Α του ν. 5167/2024 και δύναται να πραγματοποιηθούν σε συνεργασία με τις Ένοπλες Δυνάμεις (εφεξής ΕΔ), σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 13Γ του ν. 5167/2024, περιλαμβάνουν:

α) Σειρά ψυχομετρικών δοκιμασιών με τη μορφή εξετάσεων ή ερωτηματολόγιων με τα οποία διενεργείται:

(1) Αξιολόγηση Γνωστικών Λειτουργιών - Νοημοσύνης, όπου αξιολογείται ενδεικτικά και όχι περιοριστικά η προσοχή, η συγκέντρωση, η μνήμη, η ικανότητα αντίληψης, η συλλογιστική, επικοινωνία.

(2) Ψυχοκινητική αξιολόγηση, όπου αξιολογείται ιδίως η ταχύτητα αντίδρασης και ο συντονισμός κίνησης χειρών.

(3) Αξιολόγηση Συμπεριφοράς - Προσωπικότητας, όπου αξιολογείται ιδίως ο συναισθηματικός αυτοέλεγχος, η αξιοπιστία συμπεριφοράς, η αυτονομία, η ευσυνειδησία.

β) Ημιδομημένη επαγγελματική συνέντευξη, με τη μορφή της ατομικής και της ομαδικής αξιολόγησης, από την αρμόδια ΕΕΚ, μετά το πέρας των ψυχομετρικών δοκιμασιών της παρ. 1.α. Στην ημιδομημένη συνέντευξη ερευνάται εάν και κατά πόσο ο αξιολογούμενος παρουσιάζει λειτουργικές εκπτώσεις στη συμπεριφορά ή παράγοντες της προσωπικότητας που να τον εμποδίζουν ή και να μην του επιτρέπουν την ασφαλή άσκηση των καθηκόντων του. Οι αρμόδιες ΕΕΚ συναξιολογούν τα αποτελέσματα των επιδόσεων του υποψηφίου στις Ψυχομετρικές δοκιμασίες, σε συνδυασμό με την αξιολόγηση του σε ερωτήσεις συμπεριφοράς στη συνέντευξη επιλογής που στοχεύουν ενδεικτικά και όχι περιοριστικά σε:

(1) Επίγνωση ορίων ασφαλείας και εκτέλεσης εργασίας.

(2) Στάσεις, απόψεις, γνώση, επιρρέπεια σε παράγοντες κινδύνου-ατυχήματος.

(3) Προσωπικά όρια και αντοχές σε καταστάσεις έντονου στρες καθώς και ψυχολογικής αντιμετώπισης.

2. Μετά και το πέρας της συνέντευξης, οι αρμόδιες ΕΕΚ εισηγούνται προς τα αρμόδια όργανα του Οργανισμού για την καταλληλότητα ή μη, του εξεταζόμενου για τις κρίσιμες ειδικότητες του Οργανισμού, σύμφωνα με το άρθρο 4.

3. Πέραν των δοκιμασιών ψυχολογικής-ψυχομετρικής αξιολόγησης που περιγράφονται στο παρόν, οι λοιπές δοκιμασίες των άρθρων 13Α και 13Β του ν. 5167/2024, πραγματοποιούνται με μέριμνα και ευθύνη του Οργανισμού, για το προσωπικό του που εκτελεί κρίσιμα καθήκοντα ασφαλείας και συμπεριλαμβάνονται στο Σύστημα Διαχείρισης της Ασφάλειας του Οργανισμού.

Άρθρο 3
Διαδικασία Αξιολόγησης

1. Η ψυχολογική - ψυχομετρική αξιολόγηση από τις ΕΔ δύναται να διενεργείται στις παρακάτω περιπτώσεις:

α) Κατά τη διαδικασία επιλογής του υποψήφιου για πρόσληψη προσωπικού, που θα εκτελεί κρίσιμα καθήκοντα ασφαλείας στον Οργανισμό.

β) Στο προσωπικό που εκτελεί κρίσιμα καθήκοντα ασφαλείας κατά την έναρξη ισχύος της παρούσας.

γ) Περιοδικά.

δ) Έκτακτα, όποτε αποφασίζεται από το ΔΣ του Οργανισμού. Η πραγματοποίηση της έκτακτης αξιολόγησης του προσωπικού του Οργανισμού από τις ΕΔ γίνεται μόνο κατ’ εξαίρεση και εφόσον δεν δύναται να πραγματοποιηθεί διαφορετικά.

2. Η ψυχολογική - ψυχομετρική αξιολόγηση της παρ. 1 θα λαμβάνει χώρα σε συγκεκριμένες αίθουσες (Εξεταστικά Κέντρα - ΕΚ) των ΕΔ. στην Αθήνα και τη Θεσσαλονίκη και θα ολοκληρώνεται σε δύο ημέρες, ως εξής:

α) Πρώτη ημέρα: Οι εξεταζόμενοι συμπληρώνουν τις Ψυχομετρικές δοκιμασίες της περ. α της παρ. 1 του άρθρου 2. Η εξέταση διεξάγεται ηλεκτρονικά ή γραπτά με ηλεκτρονική βαθμολόγηση, από Ψυχολόγους των ΕΔ και με τη συνδρομή στελέχους ειδικότητας πληροφορικής. Η βαθμολογία εξάγεται την ίδια ημέρα.

β) Δεύτερη ημέρα: Οι υποψήφιοι εξετάζονται από τις αρμόδιες ΕΕΚ σύμφωνα με τα καθοριζόμενα στην περ. β της παρ. 1 του άρθρου 2.

3. Οι διαδικασίες ψυχολογικής αξιολόγησης του προσωπικού του Οργανισμού, διεξάγονται με τη συμμετοχή του εξής απαραίτητου προσωπικού:

α) Για τις Ψυχομετρικές Δοκιμασίες της Πρώτης Ημέρας:

(1) Ένας (1) Ψυχολόγος με καθήκοντα Υπεύθυνου Χορήγησης Ψυχομετρικών δοκιμασιών, σε κάθε ΕΚ (Αθήνα Θεσσαλονίκη).

(2) Ένας (1) Ψυχολόγος με καθήκοντα Βοηθού Χορηγητή σε κάθε ΕΚ, ή σε περίπτωση που το ΕΚ έχει περισσότερες από μία αίθουσες, ένας ανά εξεταστική αίθουσα.

(3) Ένας (1) Ψυχολόγος με καθήκοντα Βαθμολογητή - Αξιολογητή σε κάθε ΕΚ.

(4) Ένας (1) Τεχνικός Πληροφορικής ως χειριστής της ηλεκτρονικής εφαρμογής Ψυχομετρικών Δοκιμασιών, και για τα δύο ΕΚ.

β) Για τις Συνεντεύξεις της Δεύτερης Ημέρας:

(1) Η Ειδική Επιτροπή Επαγγελματικής Καταλληλότητας, για τις αξιολογήσεις της περ. ε του άρθρου 1, που συστήνεται από:

(α) Δύο (2) υπάλληλους του Οργανισμού, με θέση τουλάχιστον Διευθυντή από τις υπηρεσίες στις οποίες υπάγονται οι θέσεις που προκηρύχθηκαν, ένας (1) από τους οποίους ασκεί καθήκοντα Προέδρου της Επιτροπής.

(β) Ένας (1) Σύμβουλος του Α.Σ.Ε.Π.

(γ) Δύο (2) στελέχη των ΕΔ με ειδικότητα Ψυχολόγου.

(2) Η Επιτροπή Επαγγελματικής Καταλληλότητας, για τις αξιολογήσεις των περ. στ έως η του άρθρου 1, που συστήνεται από:

(α) Δύο (2) υπάλληλους του Οργανισμού, με θέση τουλάχιστον προϊσταμένου Διεύθυνσης ή Τμήματος από τις υπηρεσίες στις οποίες υπάγονται οι θέσεις του εξεταζόμενου προσωπικού, ένας (1) εκ των οποίων ασκεί καθήκοντα Προέδρου της Επιτροπής.

(β) Ένα (1) στέλεχος των ΕΔ με ειδικότητα Ψυχολόγου.

(γ) Όλες οι ανωτέρω διαδικασίες πραγματοποιούνται με τη συμμετοχή του αναγκαίου βοηθητικού προσωπικού που του ανατίθενται καθήκοντα γραμματειακής και βοηθητικής υποστήριξης για την διεξαγωγή της αξιολόγησης.

Άρθρο 4
Επιτροπές Επαγγελματικής Καταλληλόλητας-
Συγκρότηση και Λειτουργία

1. Η Ειδική ΕΕΚ συγκροτείται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού και κατόπιν υπόδειξης των στελεχών των ΕΔ από το Γενικό Επιτελείο Εθνικής Άμυνας (εφεξής ΓΕΕΘΑ), σύμφωνα με τις παρ. 5 και 6 του άρθρου 7 Ε του ν. 5167/2024 για τις εξετάσεις της περίπτωσης ε του άρθρου 1, και συνεδριάζει μετά το πέρας της ψυχομετρικής εξέτασης της παρ. 1 του άρθρου 2, τη δεύτερη ημέρα των εξετάσεων.

2. Η ΕΕΚ συγκροτείται με κοινή απόφαση των Υπουργών Υποδομών και Μεταφορών και Εθνικής Άμυνας, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 13Γ του ν. 5167/2024 για τις εξετάσεις των περ. στ’ έως η’ του άρθρου 1 και συνεδριάζει μετά το πέρας της ψυχολογικής - ψυχομετρικής εξέτασης της παρ. 1 του άρθρου 2, τη δεύτερη ημέρα των εξετάσεων.

3. Οι συνεδριάσεις των ΕΕΚ γίνονται σε εξεταστικές αίθουσες των ΕΔ που επιλέγονται για τον σκοπό αυτό, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 3.

4. Για τις συνεδριάσεις της ΕΕΚ τηρούνται πρακτικά με μέριμνα του γραμματέα, ο οποίος ορίζεται με τη συγκρότηση της Επιτροπής. Τα πρακτικά των ΕΕΚ τηρούνται για ένα έτος.

5. Οι εισηγήσεις των ΕΕΚ περί καταλληλότητας ή μη του κάθε εξεταζόμενου, λαμβάνονται κατ’ απόλυτη πλειοψηφία και ανακοινώνονται στον Οργανισμό αυθημερόν. Οι προτάσεις των ΕΕΚ για την αξιολόγηση των περ. στ έως η του άρθρου 1 γνωστοποιούνται στην Επιτροπή Αξιολόγησης Προσωπικού, η οποία τις λαμβάνει υποχρεωτικά υπόψη.

Άρθρο 5
Προετοιμασία Εξετάσεων Αξιολόγησης

1. Ο Οργανισμός γνωστοποιεί στο ΓΕΕΘΑ, τουλάχιστον δύο μήνες νωρίτερα, την απαίτηση της κατά περίπτωση ψυχολογικής - ψυχομετρικής αξιολόγησης του προσωπικού του, προκειμένου να εξετασθεί η δυνατότητα συνδρομής των ΕΔ στην υλοποίησή τους, λαμβανομένων υπόψη των ισχυουσών ή επικειμένων υπηρεσιακών τους αναγκών. Ειδικά σε περιπτώσεις που παρίσταται ανάγκη Έκτακτης Αξιολόγησης κατά την περ. η του άρθρου 1, ο Οργανισμός γνωστοποιεί στο ΓΕΕΘΑ την απαίτηση Έκτακτης Αξιολόγησης αμελλητί μετά την έλευση του συμβάντος που την καθιστά αναγκαία και οι εξετάσεις και η έκδοση των αποτελεσμάτων ολοκληρώνονται εντός είκοσι (20) ημερών από τη γνωστοποίηση, με την επιφύλαξη της παρ. 3.

2. Η γνωστοποίηση του Οργανισμού θα περιλαμβάνει:

α) Το είδος της προγραμματισμένης αξιολόγησης, εάν πρόκειται για επιλογική, αρχική, περιοδική ή έκτακτη.

β) Το αριθμό και τις ειδικότητες των υποψηφίων προς αξιολόγηση.

γ) Τη επιθυμητή κατανομή των υποψηφίων προς αξιολόγηση σε Εξεταστικά Κέντρα Αθήνας και Θεσσαλονίκης.

δ) Προτεινόμενο χρονοδιάγραμμα της επικείμενης εξέτασης.

3. Το ΓΕΕΘΑ εξετάζει τη δυνατότητα ή μη ικανοποιήσεως του αιτήματος. Εφόσον οι υπηρεσιακές ανάγκες δεν επιτρέπουν τη συνδρομή των ΕΔ στην ψυχολογική - ψυχομετρική αξιολόγηση του προσωπικού του Οργανισμού στο αιτούμενο χρονοδιάγραμμα, το ΓΕΕΘΑ προτείνει την υλοποίηση της αξιολόγησης στο χρόνο που δύναται να συνδράμει τον Οργανισμό.

4. Το ΓΕΕΘΑ ενημερώνει τον Οργανισμό για την έγκριση ή μη της συνδρομής των ΕΔ στην ψυχολογική ψυχομετρική αξιολόγηση του προσωπικού του Οργανισμού, την ενδεχόμενη τροποποίηση του προτεινόμενου χρονοδιαγράμματος, τις εξεταστικές αίθουσες, καθώς και το προσωπικό που πρόκειται να διαθέσει σύμφωνα με την παρ. 6.

5. Ο Οργανισμός μεριμνά για:

α) Την έγκαιρη ενημέρωση των υποψηφίων προς αξιολόγηση, καθώς και του λοιπού εμπλεκόμενου προσωπικού του.

β) Την προσέλευση των υποψηφίων προς αξιολόγηση, στους τόπους εξέτασης.

γ) Την ενημέρωση της Διεύθυνσης Υγειονομικού του ΓΕΕΘΑ (ΓΕΕΘΑ/ΔΥΓ), για τα στοιχεία του αξιολογούμενου

προσωπικού (στοιχεία ταυτοποίησης, φύλο, ημερομηνία γέννησης, επίπεδο εκπαίδευσης, δημογραφικά δεδομένα, ειδικότητες).

6. Το ΓΕΕΘΑ διαθέτει για την υλοποίηση της αξιολόγησης του Οργανισμού το αναγκαίο προσωπικό ειδικότητας ψυχολόγου και τον τεχνικό πληροφορικής. Το λοιπό προσωπικό θα διατίθεται από τον Οργανισμό.

Άρθρο 6
Ψυχομετρικές Δοκιμασίες

1. Οι ψυχομετρικές δοκιμασίες οι οποίες χρησιμοποιούνται στις προκαταρτικές εξετάσεις για την εισαγωγή στις σχολές των ΕΔ, προσαρμόζονται - παραμετροποιούνται με μέριμνα του ΓΕΕΘΑ/ΔΥΓ, ώστε να καλύψουν τις απαιτήσεις αξιολόγησης του προσωπικού που εκτελεί κρίσιμα καθήκοντα ασφαλείας στον Οργανισμό, σύμφωνα με την περ. α του άρθρου 1.

2. Το ΓΕΕΘΑ/ΔΥΓ δύναται να διαμορφώσει και νέες δοκιμασίες ή να συνάπτει συμβάσεις προμήθειας ψυχομετρικού υλικού, που κατόπιν επεξεργασίας προσαρμόζει - παραμετροποιεί κατάλληλα για την κάλυψη των απαιτήσεων ψυχομετρικής - ψυχολογικής αξιολόγησης του προσωπικού της περ. α του άρθρου 1.

3. Τα πνευματικά δικαιώματα των παραγόμενων δοκιμασιών ανήκουν στο Υπουργείο Εθνικής Άμυνας. Το έντυπο υλικό των ψυχομετρικών δοκιμασιών φυλάσσεται με μέριμνα του ΓΕΕΘΑ και διατίθεται όποτε και για όσο είναι απαραίτητο για τη διεξαγωγή των αξιολογήσεων.

4. Το ΓΕΕΘΑ προβαίνει σε μελέτες επικαιροποίησης του συστήματος ψυχομετρικής αξιολόγησης ανάλογα με νέα δεδομένα σχετικά με τις διαδικασίες επιλογής προσωπικού που θα συλλέγονται. Για τον λόγο αυτό, ο Οργανισμός θα διαθέσει τα απαραίτητα για τις στατιστικές αναλύσεις στοιχεία, όπως ενδεικτικά, περιγραφές θέσεως εργασίας (job descriptions), αποτελέσματα ψυχομετρικών αξιολογήσεων - συνεντεύξεων, στοιχεία προηγούμενων ψυχομετρικών αλλά και λοιπών αξιολογήσεων, επιδόσεων εκπαιδευομένων, ειδικότητες και δημογραφικά στοιχεία.

5. Τα στοιχεία τα οποία παρέχονται στο ΓΕΕΘΑ, σε περίπτωση που αφορούν σε προσωπικά δεδομένα, διακινούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων (GDPR), σύμφωνα με τον ν. 4624/2019 (Α’ 137).

Άρθρο 7
Δαπάνες συνεργασίας για την αξιολόγηση

1. Οι δαπάνες για την αξιολόγηση του προσωπικού σύμφωνα με το άρθρο 13 Γ του ν. 5167/2024, βαρύνουν τον Οργανισμό, καταβάλλονται στο Υπουργείο Εθνικής Άμυνας στον προϋπολογισμό του ΓΕΕΘΑ εντός μηνός από την ολοκλήρωση του προγράμματος αξιολόγησης και αφορούν:

α) Στο κόστος των αξιολογήσεων της παρ. 1 του άρθρου 2, το οποίο συμπεριλαμβάνει λειτουργικές, καθώς και δαπάνες υλικοτεχνικής υποδομής και ανέρχεται, στα εκατό πενήντα ευρώ (150 €) ανά εξεταζόμενο.

β) Στο κόστος μετακινήσεων του διατιθέμενου από το ΓΕΕΘΑ προσωπικού, που υπολογίζεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο π.δ. 200/1993 (Α’ 75).

γ) Στο κόστος των αποζημιώσεων του διατιθέμενου από το ΓΕΕΘΑ προσωπικού, που υπολογίζεται σε δέκα ευρώ (10€) ανά εξεταζόμενο για κάθε στέλεχος των ΕΔ που διατίθεται.

2. Το κόστος της προσαρμογής - παραμετροποίησης των Ψυχομετρικών Δοκιμασιών, ή και της κατασκευής νέων για τις ανάγκες του Οργανισμού, ανέρχεται στα εξήντα χιλιάδες ευρώ (60.000 €) και καταβάλλεται άπαξ με την έναρξη της παρούσας.

3. Τα αναφερόμενα ποσά δεν συμπεριλαμβάνουν ΦΠΑ και λοιπές κρατήσεις.

4. Μετά την ολοκλήρωση του εκάστοτε προγράμματος αξιολόγησης, ο Οργανισμός αποστέλλει στο ΓΕΕΘΑ αναλυτική κατάσταση του εξετασθέντος προσωπικού, με αποτίμηση του συνολικού κόστους

Άρθρο 8
Τελικές Διατάξεις

1. Οι εργασίες της προσαρμογής - παραμετροποίησης των υφισταμένων δοκιμασιών του ΓΕΕΘΑ εκκινούν με την καταβολή του κόστους της παρ. 2 του άρθρου 7.

2. Οι εργασίες της παρ. 1 ολοκληρώνονται εντός δέκα έξι (16) μηνών και υλοποιούνται με τη συμμετοχή - συνεργασία εργαζομένων, συνεργατών, υποψηφίων για σταδιοδρομία στον Οργανισμό, και εφόσον κριθεί απαραίτητο, όμορων ειδικοτήτων άλλου φορέα. Κατά περίπτωση, το ΓΕΕΘΑ δύναται να ζητήσει τη συμμετοχή ειδικών επιστημόνων - εξωτερικών συνεργατών.

3. Για την αρχική προσαρμογή - παραμετροποίηση των ψυχομετρικών δοκιμασιών των παρ. 1 και 2 του άρθρου 6 θα πραγματοποιηθεί πρώτη αξιολόγηση συμβουλευτικού χαρακτήρα, εξήντα (60) υπαλλήλων του Οργανισμού, με τις ψυχομετρικές δοκιμασίες που χρησιμοποιούν οι ΕΔ. Η αξιολόγηση αυτή θα διεξαχθεί σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 2 έως 4 και 7, στην Αθήνα εντός δύο μηνών από την έναρξη ισχύος της παρούσας.

Άρθρο 9
Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 18 Σεπτεμβρίου 2025

Οι Υπουργοί

Υφυπουργός Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών
ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΠΕΤΡΑΛΙΑΣ

Υφυπουργός Εθνικής Άμυνας
ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΔΑΒΑΚΗΣ

Αναπληρωτής Υπουργός Υποδομών και Μεταφορών
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΥΡΑΝΑΚΗΣ

ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ
Καποδιστρίου 34, 104 32 Αθήνα
Τηλ. Κέντρο 210 5279000
Αποστολή εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ στην ηλεκτρονική διεύθυνση **https://eservices.et.gr**
02052990310250004