12.11.2025 20:00:39
ΨΗΦΙΑΚΑ
ΥΠΟΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟ
ΑΠΟ
VARVARA ZACHARAKI

ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

11 Νοεμβρίου 2025 | ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ | Αρ. Φύλλου **6036**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

1 Κατανομή προσωπικού στο Υπουργείο Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού.

2 Κατανομή προσωπικού στο Υπουργείο Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού.

3 Κατανομή προσωπικού στον Οργανισμό Αστικών Συγκοινωνιών Αθηνών Α.Ε. (Ο.Α.Σ.Α. Α.Ε.).

4 Ανανέωση Ειδικής Πιστοποίησης Πρωτοβάθμιας Κοινωνικής Φροντίδας μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα των Ν.Π.Ι.Δ.: α) ΙΔΡΥΜΑ ΝΕΟΤΗΤΟΣ ΙΕΡΑΣ ΜΗΤΡΟΠΟΛΕΩΣ ΝΕΑΠΟΛΕΩΣ ΚΑΙ ΣΤΑΥΡΟΥΠΟΛΕΩΣ, β) ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΓΟΝΕΩΝ, ΚΗΔΕΜΟΝΩΝ ΚΑΙ ΦΙΛΩΝ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΥΤΙΣΜΟ Ν. ΜΕΣΣΗΝΙΑΣ.

5 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης σε υπάλληλο που τηρεί τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου και του Ληξιάρχου του Δήμου Ανωγείων για το έτος 2026»

6 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας υπαλλήλου του Δήμου Άργους - Μυκηνών, για το έτος 2025.

7 Έγκριση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για το Β' εξάμηνο έτους 2025.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.Κ./400/15962 (1)

Κατανομή προσωπικού στο Υπουργείο Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Την παρ. 21 του άρθρου ενάτου του ν. 4057/2012«Πειθαρχικό Δίκαιο Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου» (Α' 54).

2. Την παρ. 5 του άρθρου 11 του ν. 3833/2010 «Προστασία της Εθνικής Οικονομίας -Επείγοντα Μέτρα για την αντιμετώπιση της δημοσιονομικής κρίσης» (Α' 40).

3. Τον ν. 4813/2021 «Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2022-2025» (Α' 111).

4. Τα άρθρα 76 και 77 του ν. 4727/2020 «Ψηφιακή Διακυβέρνηση (Ενσωμάτωση στην Ελληνική Νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2102 και της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1024) - Ηλεκτρονικές Επικοινωνίες (Ενσωμάτωση στο Ελληνικό Δίκαιο της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/1972) και άλλες διατάξεις» (Α' 184).

5. Το π.δ. 133/2017 «Οργανισμός του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης» (Α' 161).

6. Το π.δ. 81/2019 «Σύσταση, συγχώνευση, μετονομασία και κατάργηση Υπουργείων και καθορισμός των αρμοδιοτήτων τους - Μεταφορά υπηρεσιών και αρμοδιοτήτων μεταξύ Υπουργείων» (Α' 119).

7. Το π.δ. 84/2019 «Σύσταση και κατάργηση Γενικών Γραμματειών και Ειδικών Γραμματειών/Ενιαίων Διοικητικών Τομέων Υπουργείων» (Α' 123).

8. Το π. δ. 77/2023 «Σύσταση Υπουργείου και Μετονομασία Υπουργείων - Σύσταση, κατάργηση και μετονομασία Γενικών και Ειδικών Γραμματειών- Μεταφορά αρμοδιοτήτων, υπηρεσιακών μονάδων, θέσεων προσωπικού και εποπτευομένων φορέων» (Α' 130).

9. Το π.δ. 79/2023 «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 131).

10. Το π.δ. 82/2023 «Μετονομασία Υπουργείου - Σύσταση και μετονομασία Γενικών Γραμματειών - Μεταφορά αρμοδιοτήτων, υπηρεσιακών μονάδων και θέσεων προσωπικού - Τροποποίηση και συμπλήρωση του π.δ. 77/2023 (Α' 130) - Μεταβατικές διατάξεις» (Α' 139).

11. Την υπ' αρ. 923/26-09-2025 κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εσωτερικών «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στην Υφυπουργό Εσωτερικών, Παρασκευή Χαραλαμπογιάννη» (Β' 5254).

12. Την υπό στοιχεία ΔΙΠΠ/Φ.ΕΠ.1/71/οικ.4573/01-3-2011 κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Οικονομικών, για τον καθορισμό των προτεραιοτήτων των κριτηρίων κατανομής προσωπικού (Β' 323).

13. Την υπό στοιχεία ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./4/17632/15-01-2025 κοινή απόφαση των Υφυπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Εσωτερικών.

14. Το υπό στοιχεία Φ.122.1/126800/Ζ2/09-10-2025 έγγραφο του Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού.

15. Την ανάγκη ορθολογικής κατανομής και αξιοποίησης του τακτικού προσωπικού και των λειτουργών που διορίζονται ή προσλαμβάνονται στους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021 (Α’ 6).

16. Το γεγονός ότι η παρούσα δεν αφορά σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ - ΜΙΤΟΣ.

17. Το γεγονός ότι από την παρούσα δεν προκαλείται δαπάνη, αποφασίζουμε:

Την κατανομή ενός (1) ατόμου σε θέση μέλους ΔΕΠ της βαθμίδας του Επίκουρου Καθηγητή με τριετή θητεία στο Τμήμα Κοινωνικής Θεολογίας της Θεολογικής Σχολής του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης (Υπουργείο Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού).

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 27 Οκτωβρίου 2025

Η Υφυπουργός

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.Κ./408/οικ.17371 (2)

Κατανομή προσωπικού στο Υπουργείο Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Την παρ. 21 του άρθρου ενάτου του ν. 4057/2012 «Πειθαρχικό Δίκαιο Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου» (Α’ 54).

2. Την παρ. 5 του άρθρου 11 του ν. 3833/2010 «Προστασία της Εθνικής Οικονομίας - Επείγοντα Μέτρα για την αντιμετώπιση της δημοσιονομικής κρίσης» (Α’ 40).

3. Τον ν. 4813/2021 «Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2022-2025» (Α’ 111).

4. Τα άρθρα 76 και 77 του ν. 4727/2020 «Ψηφιακή Διακυβέρνηση (Ενσωμάτωση στην Ελληνική Νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2102 και της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1024) - Ηλεκτρονικές Επικοινωνίες (Ενσωμάτωση στο Ελληνικό Δίκαιο της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/1972) και άλλες διατάξεις.» (Α’ 184).

5. Το π.δ. 133/2017 «Οργανισμός του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης» (Α’ 161).

6. Το π.δ. 81/2019 «Σύσταση, συγχώνευση, μετονομασία και κατάργηση Υπουργείων και καθορισμός των αρμοδιοτήτων τους - Μεταφορά υπηρεσιών και αρμοδιοτήτων μεταξύ Υπουργείων» (Α’ 119).

7. Το π.δ. 84/2019 «Σύσταση και κατάργηση Γενικών Γραμματειών και Ειδικών Γραμματειών/Ενιαίων Διοικητικών Τομέων Υπουργείων» (Α’ 123).

8. Το π.δ. 77/2023 «Σύσταση Υπουργείου και Μετονομασία Υπουργείων - Σύσταση, κατάργηση και μετονομασία Γενικών και Ειδικών Γραμματειών- Μεταφορά αρμοδιοτήτων, υπηρεσιακών μονάδων, θέσεων προσωπικού και εποπτευομένων φορέων» (Α’ 130).

9. Το π.δ. 79/2023 «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α’ 131).

10. Το π.δ. 82/2023 «Μετονομασία Υπουργείου - Σύσταση και μετονομασία Γενικών Γραμματειών - Μεταφορά αρμοδιοτήτων, υπηρεσιακών μονάδων και θέσεων προσωπικού - Τροποποίηση και συμπλήρωση του π.δ. 77/2023 (Α’ 130) - Μεταβατικές διατάξεις» (Α’ 139).

11. Την υπ’ αρ. 923/26-9-2025 κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εσωτερικών «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στην Υφυπουργό Εσωτερικών, Παρασκευή Χαραλαμπογιάννη» (Β’ 5254).

12. Την υπό στοιχεία ΔΙΠΠ/Φ.ΕΠ.1/71/οικ.4573/01-3-2011 (Β’ 323) κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Οικονομικών, για τον καθορισμό των προτεραιοτήτων των κριτηρίων κατανομής προσωπικού.

13. Την υπό στοιχεία ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ/138/10907/24-10-2025 κοινή απόφαση των Υφυπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Εσωτερικών.

14. Το υπό στοιχεία Φ/122.1/80518/Ζ2/2-7-2025 έγγραφο του Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού.

15. Την ανάγκη ορθολογικής κατανομής και αξιοποίησης του τακτικού προσωπικού και των λειτουργών που διορίζονται ή προσλαμβάνονται στους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021 (Α’ 6).

16. Το γεγονός ότι η παρούσα δεν αφορά σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ - ΜΙΤΟΣ.

17. Το γεγονός ότι από την παρούσα δεν προκαλείται δαπάνη, αποφασίζουμε:

Την κατανομή ενός (1) ατόμου σε αυτοδίκαια ιδρυομένη θέση μέλους ΔΕΠ, Καθηγητή Α’ βαθμίδας, στο Τμήμα Στατιστικής και Αναλογιστικών - Χρηματοοικονομικών Μαθηματικών της Σχολής Θετικών Επιστημών του Πανεπιστημίου Αιγαίου, με γνωστικό αντικείμενο «Αναλογιστικά - Ασφαλιστικά» (Υπουργείο Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού).

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 4 Νοεμβρίου 2025

Η Υφυπουργός

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.Κ./409/14909 (3)

Κατανομή προσωπικού στον Οργανισμό Αστικών Συγκοινωνιών Αθηνών Α.Ε. (Ο.Α.Σ.Α. Α.Ε.).

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Την παρ. 21 του άρθρου ενάτου του ν. 4057/2012 «Πειθαρχικό δίκαιο Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.» (Α’ 54).

2. Τα άρθρα 6 και 28 του ν. 4765/2021 «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα και ενίσχυση του ρόλου του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.)» (Α’ 6).

3. Την παρ. 5 του άρθρου 11 του ν. 3833/2010 «Προστασία της οικονομίας - επείγοντα μέτρα για την αντιμετώπιση της Δημοσιονομικής κρίσης» (Α’ 40).

4. Τα άρθρα 76 και 77 του 4727/2020 «Ψηφιακή Διακυβέρνηση (Ενσωμάτωση στην Ελληνική Νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2102 και της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1024) - Ηλεκτρονικές Επικοινωνίες (Ενσωμάτωση στο Ελληνικό Δίκαιο της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/1972) και άλλες διατάξεις.» (Α’ 184).

5. Τον ν. 4813/2021 «Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2022-2025» (Α’ 111).

6. Το π.δ. 133/2017 «Οργανισμός του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης» (Α’ 161).

7. Το π.δ. 81/2019«Σύσταση, συγχώνευση, μετονομασία και κατάργηση Υπουργείων και καθορισμός των αρμοδιοτήτων τους - Μεταφορά υπηρεσιών και αρμοδιοτήτων μεταξύ Υπουργείων» (Α’ 119).

8. Το π.δ. 84/2019 «Σύσταση και κατάργηση Γενικών Γραμματειών και Ειδικών Γραμματειών/Ενιαίων Διοικητικών Τομέων Υπουργείων» (Α’ 123).

9. Το π.δ. 77/2023 «Σύσταση Υπουργείου και μετονομασία Υπουργείων -Σύσταση, κατάργηση και μετονομασία Γενικών και Ειδικών Γραμματειών - Μεταφορά αρμοδιοτήτων, υπηρεσιακών μονάδων, θέσεων προσωπικού και εποπτευόμενων φορέων» (Α’ 130).

10. Το π.δ. 79/2023 «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α’ 131).

11. Το π.δ. 82/2023 «Μετονομασία Υπουργείου - Σύσταση και μετονομασία Γενικών Γραμματειών - Μεταφορά αρμοδιοτήτων, υπηρεσιακών μονάδων και θέσεων προσωπικού - Τροποποίηση και συμπλήρωση του π.δ. 77/2023 (Α’ 130) - Μεταβατικές διατάξεις» (Α’ 139).

12. Την υπ’ αρ. 923/26.09.2025 κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εσωτερικών «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στην Υφυπουργό Εσωτερικών, Παρασκευή Χαραλαμπογιάννη» (Β’ 5254).

13. Την υπό στοιχεία ΔΙΠΠ/Φ.ΕΠ.1/71/οικ. 4573/01-3-2011 (Β’323) κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Οικονομικών, για τον καθορισμό των προτεραιοτήτων των κριτηρίων κατανομής προσωπικού.

14. Τα από 23-9-2025 και 10-10-2025 μηνύματα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου του Οργανισμού Αστικών Συγκοινωνιών Αθηνών - ΟΑΣΑ Α.Ε.

15. Την ανάγκη ορθολογικής κατανομής και αξιοποίησης του τακτικού προσωπικού και των λειτουργών που διορίζονται ή προσλαμβάνονται στους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021 (Α’ 6).

16. Το γεγονός ότι η παρούσα δεν αφορά σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ - ΜΙΤΟΣ.

17. Το γεγονός ότι από την παρούσα δεν προκαλείται δαπάνη, αποφασίζει:

Την κατανομή ενός (1) ατόμου, Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, ειδικότητας ΔΕ Διοικητικού, με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, βάσει του πίνακα προσληπτέων που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ Γ’ 2823/2025 και κυρώθηκε με την υπ’ αρ. 5278/2025 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου «Οργανισμού Αστικών Συγκοινωνιών Αθηνών Α.Ε.», κατόπιν έκδοσης της 1/2024 Προκήρυξης του Διευθύνοντος Συμβούλου του Οργανισμού Αστικών Συγκοινωνιών Αθηνών Α.Ε. (Ο.Α.Σ.Α. Α.Ε.), σύμφωνα με τις διατάξεις του τρίτου εδαφίου, της παρ. 21 του άρθρου 20 του ν. 2738/1999 (Α’ 180), στον Οργανισμό Αστικών Συγκοινωνιών Α.Ε. (Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών).

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 4 Νοεμβρίου 2025

Η Υφυπουργός

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Αριθμ. 16449 (4)

Ανανέωση Ειδικής Πιστοποίησης Πρωτοβάθμιας Κοινωνικής Φροντίδας μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα των Ν.Π.Ι.Δ.: α) ΙΔΡΥΜΑ ΝΕΟΤΗΤΟΣ ΙΕΡΑΣ ΜΗΤΡΟΠΟΛΕΩΣ ΝΕΑΠΟΛΕΩΣ ΚΑΙ ΣΤΑΥΡΟΥΠΟΛΕΩΣ, β) ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΓΟΝΕΩΝ, ΚΗΔΕΜΟΝΩΝ ΚΑΙ ΦΙΛΩΝ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΥΤΙΣΜΟ Ν. ΜΕΣΣΗΝΙΑΣ.

Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 5 του ν. 2646/1998 «Ανάπτυξη του Εθνικού Συστήματος Κοινωνικής Φροντίδας και άλλες διατάξεις» (Α’ 236).

2. Την παρ. 4 του άρθρου 1, του ν. 2345/1995 «Οργανωμένες υπηρεσίες παροχής προστασίας από φορείς κοινωνικής πρόνοιας και άλλες διατάξεις (Α’ 213).

3. Τις παρ. 1 και 2 του άρθρου 7 του ν. 3106/2003 «Αναδιοργάνωση του Εθνικού Συστήματος Κοινωνικής Φροντίδας και άλλες διατάξεις» (Α’ 30).

4. Την παρ. 3 του άρθρου 283 και την παρ. Ι.α του άρθρου 187/Ζ, του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α’ 87).

5. Την περ. α’ της παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 3895/2010 «Κατάργηση και συγχώνευση υπηρεσιών, οργανισμών και φορέων του δημοσίου τομέα» (Α’ 206).

6. Το άρθρο 9 του ν. 4052/2012 «Νόμος αρμοδιότητας Υπουργείων Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για εφαρμογή του νόμου «Έγκριση των Σχεδίων Συμβάσεων Χρηματοδο-

τικής Διευκόλυνσης μεταξύ του Ευρωπαϊκού Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (Ε.Τ.Χ.Σ.), της Ελληνικής Δημοκρατίας και της Τράπεζας της Ελλάδος, του Σχεδίου του Μνημονίου Συνεννόησης μεταξύ της Ελληνικής Δημοκρατίας, της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και της Τράπεζας της Ελλάδος και άλλες επείγουσες διατάξεις για τη μείωση του δημοσίου χρέους και τη διάσωση της εθνικής οικονομίας» (Α’ 41).

7. Το άρθρο 7, του ν. 4455/2017 «Εθνικό Μητρώο Φορτοεκφορτωτών, Εθνικό Μητρώο Ιδιωτικών Φορέων Κοινωνικής Φροντίδας και άλλες διατάξεις» (Α’ 22).

8. Το άρθρο 109 του ν. 4622/2019 «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης» (Α’ 133).

9. Τον ν. 5129/2024 «Ολοκλήρωση της ψυχιατρικής μεταρρύθμισης» (Α’ 124).

10. Το π.δ. 81/2019 «Σύσταση, συγχώνευση, μετονομασία και κατάργηση Υπουργείων και καθορισμός των αρμοδιοτήτων τους - Μεταφορά υπηρεσιών και αρμοδιοτήτων μεταξύ Υπουργείων» (Α’ 119).

11. Το π.δ. 134/2017 «Οργανισμός Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης» (Α’ 168).

12. Το π.δ. 77/2023 «Σύσταση Υπουργείου και μετονομασία Υπουργείων - Σύσταση, κατάργηση και μετονομασία Γενικών και Ειδικών Γραμματειών - Μεταφορά αρμοδιοτήτων υπηρεσιακών μονάδων, θέσεων προσωπικού και εποπτευόμενων φορέων» (Α’ 130).

13. Το π.δ. 79/2023 «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α’ 131).

14. Την υπό στοιχεία Γ.Π.:Π2γ/οικ.59633/2011 απόφαση του Υπουργού Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης «Καθορισμός της μορφής του Αριθμού Μητρώου, στο Εθνικό Μητρώο και στο Μητρώο Περιφερειακών Ενοτήτων Φορέων Κοινωνικής Φροντίδας Ιδιωτικού Τομέα Μη Κερδοσκοπικού χαρακτήρα καθώς και στο Ειδικό Μητρώο Εθελοντικών μη Κυβερνητικών Οργανώσεων. Στοιχεία και Διαδικασία Εγγραφής» (Β’ 1310).

15. Την υπό στοιχεία Π(2)γ/οικ.34029/22-3-2012 κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης «Πιστοποίηση Φορέων Παροχής Υπηρεσιών Κοινωνικής Φροντίδας του Ιδιωτικού Τομέα μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα και ΜΚΟ Εθελοντικού χαρακτήρα» (Β’ 1163), όπως ισχύει μετά την τροποποίηση της από την υπό στοιχεία 51149/20-5-23 κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών - Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων «Τροποποίηση της υπό στοιχεία ΓΠ:Π2γ/οικ.34029/22.3.2012 κοινής απόφασης των Υπουργών Οικονομικών - Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης “Πιστοποίηση Φορέων Παροχής Υπηρεσιών Κοινωνικής Φροντίδας του Ιδιωτικού Τομέα μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα και ΜΚΟ Εθελοντικού χαρακτήρα”» (Β’ 3444).

16. Την υπό στοιχεία Π3β/Φ.32/ΓΕΝ.31542/23-4-2022 απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας «Θεσμός Κοινωνικού Συμβούλου» (Β’ 577).

17. Το υπ’ αρ. 5044/7-4-2025 έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας με θέμα «Οδηγίες και διευκρινίσεις αναφορικά με την εφαρμογή των διατάξεων της υπ’ αρ. 34029/22.03.2012 κοινής υπουργικής απόφασης «Πιστοποίηση Φορέων Παροχής Υπηρεσιών Κοινωνικής Φροντίδας του Ιδιωτικού Τομέα μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα και ΜΚΟ Εθελοντικού χαρακτήρα» (Β’ 1163).

18. Τις εισηγήσεις σκοπιμότητας των οικείων Περιφερειακών Ενοτήτων.

19. Τη γνωμοδότηση του Ε.Κ.Κ.Α σχετικά με την πιστοποίηση των Ν.Π.Ι.Δ. μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα ως φορέων παροχής υπηρεσιών κοινωνικής φροντίδας, που μας διαβιβάστηκε με το υπ’ αρ. 9019/28-8-25 έγγραφό του.

20. Το γεγονός ότι βάσει του ν. 4455/2017 «Εθνικό Μητρώο Φορτοεκφορτωτών, Εθνικό Μητρώο Ιδιωτικών Φορέων Κοινωνικής Φροντίδας και άλλες διατάξεις» (Β’ 22), έχει πραγματοποιηθεί η εγγραφή των φορέων στο Ηλεκτρονικό Εθνικό Μητρώο Ιδιωτικών Φορέων Κοινωνικής Φροντίδας.

21. Το γεγονός ότι από την απόφαση αυτή δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού.

22. Το γεγονός ότι η παρούσα δεν αφορά σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ - ΜΙΤΟΣ, αποφασίζουμε:

Την Ανανέωση Ειδικής Πιστοποίησης ως φορέων παροχής υπηρεσιών Πρωτοβάθμιας Κοινωνικής Φροντίδας μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα των Ν.Π.Ι.Δ.:

α) ΙΔΡΥΜΑ ΝΕΟΤΗΤΟΣ ΙΕΡΑΣ ΜΗΤΡΟΠΟΛΕΩΣ ΝΕΑΠΟΛΕΩΣ ΚΑΙ ΣΤΑΥΡΟΥΠΟΛΕΩΣ, με έδρα στη Νεάπολη Θεσσαλονίκης

Ως προς τις υπηρεσίες του φορέα που παρέχονται από τις κατασκηνώσεις i) «Ο Καλός Ποιμήν», στο Ποσείδι Δήμου Κασσάνδρας Χαλκιδικής και ii) «Άξιον Εστίν», στη Μακρινίτσα Δήμου Σιντικής Σερρών, αυτές δεν εξετάζονται και ως εκ τούτου δεν πιστοποιούνται, διότι δεν πληρείται η προϋπόθεση της συνεχούς λειτουργίας (παρ. 4, άρθρο 2 της υπό στοιχεία Π(2)γ/οικ.34029/22-3-2012 (Β’ 1163) κοινής υπουργικής απόφασης καθώς έχουν εποχικό χαρακτήρα, η δε άδεια λειτουργίας τους εκδίδεται ετήσια μετά τον έλεγχο των προϋποθέσεων από την οικεία Περιφερειακή Ενότητα. Οι ανωτέρω όροι δεν συνάδουν με την τετραετή ισχύ των αποφάσεων πιστοποίησης.

β) ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΓΟΝΕΩΝ, ΚΗΔΕΜΟΝΩΝ ΚΑΙ ΦΙΛΩΝ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΥΤΙΣΜΟ Ν. ΜΕΣΣΗΝΙΑΣ, με έδρα στην Καλαμάτα

Το αίτημα ανανέωσης Ειδικής Πιστοποίησης Δευτεροβάθμιας Κοινωνικής Φροντίδας του Ν.Π.Ι.Δ.: ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΓΟΝΕΩΝ, ΚΗΔΕΜΟΝΩΝ ΚΑΙ ΦΙΛΩΝ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΥΤΙΣΜΟ Ν. ΜΕΣΣΗΝΙΑΣ, με έδρα στην Καλαμάτα δεν εξετάζεται από το Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας, λόγω μη αρμοδιότητας, διότι η Μονάδα Ψυχικής Υγείας Κέντρο Ημέρας Παιδιών και Εφήβων με Αυτισμό Ν. Μεσσηνίας «Κέντρο Ημέρας Αυτισμού Ε.Υ.Τ.Υ.Χ.Ι.Α.» καθώς και το «Οικοτροφείο για ενήλικα άτομα με διαταραχές αυτιστικού φάσματος», έχουν αδειοδοτηθεί, εποπτεύονται και χρηματοδοτούνται από το Υπουργείο Υγείας, στην αρμοδιότητα και το θεσμικό πλαίσιο του οποίου εμπίπτουν οι παρεχόμενες από τις εν λόγω δομές υπηρεσίες.

Η διάρκεια της ειδικής πιστοποίησης είναι τέσσερα (4) έτη από τη δημοσίευση της παρούσας στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 24 Οκτωβρίου 2025

Η Προϊσταμένη
της Γενικής Διεύθυνσης

ΑΘΗΝΑ ΔΙΑΚΟΥΜΑΚΟΥ

Αριθμ. απόφ. Νο 935 (5)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης σε υπάλληλο που τηρεί τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου και του Ληξιάρχου του Δήμου Ανωγείων για το έτος 2026».

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΑΝΩΓΕΙΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Την παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 (Α’ 87).
2. Τα άρθρα 48 και 49 του ν. 3584/2007 (Α’ 143).
3. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α’ 176).
4. Την παρ. 10 του άρθρου 12 του ν. 2503/1997 (Α’ 107).
5. Την υπ’ αρ. 10692/11.10.2019 (Β’ 3771) απόφαση της Συντονίστριας της Αποκεντρωμένης Διοίκησης, περί ανάθεσης ληξιαρχικών καθηκόντων στη Δημοτική υπάλληλο κλάδου ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού, Πλουσή Γεωργία του Ελευθερίου.
6. Ότι η δαπάνη που θα προκύψει από την ως άνω απασχόληση θα ανέλθει στο ποσό των 2800,00 ευρώ για την πρακτικογράφο και για τη ληξίαρχο.

Η ανωτέρω δαπάνη θα αντιμετωπισθεί από τις πιστώσεις του ΑΛΕ 0102120204001, του προϋπολογισμού του Δήμου Ανωγείων έτους 2026.

7. Το γεγονός ότι η παρούσα δεν αφορά σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ - ΜΙΤΟΣ, αποφασίζουμε:

Α) Καθιερώνουμε υπερωριακή απασχόληση έως είκοσι (20) ώρες το μήνα, κατά το χρονικό διάστημα από τη δημοσίευση της παρούσας έως 31-12-2026, για την υπάλληλο του Δήμου Σκουλά Όλγα του Γεωργίου, κλάδου ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού, που θα ασκεί καθήκοντα πρακτικογράφου του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Ανωγείων πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας, με την προβλεπόμενη από το Νόμο αποζημίωση.

Β) Καθιερώνουμε υπερωριακή απασχόληση έως είκοσι (20) ώρες το μήνα, κατά το χρονικό διάστημα από τη δημοσίευση της παρούσας έως 31-12-2026 για την υπάλληλο του Δήμου που ασκεί καθήκοντα Ληξιάρχου του Δήμου Ανωγείων Πλουσή Γεωργία του Ελευθερίου, κλάδου ΔΕ Διοικητικού - Λογιστικού, πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας, με την προβλεπόμενη από το Νόμο αποζημίωση. Η ωριαία αμοιβή είναι ίση με εκείνη που καταβάλλεται κάθε φορά στους δημόσιους υπαλλήλους, όπως ορίζεται στο άρθρο 20 του ν. 4354/2015. Η απόφαση αυτή ισχύει από τη δημοσίευσή της.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ανώγεια, 3 Νοεμβρίου 2025

Ο Δήμαρχος

ΣΩΚΡΑΤΗΣ ΚΕΦΑΛΟΓΙΑΝΝΗΣ

Αριθμ. απόφ. 3412 (6)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας υπαλλήλου του Δήμου Άργους - Μυκηνών, για το έτος 2025.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΑΡΓΟΥΣ - ΜΥΚΗΝΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Την παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 (Α’ 87).
2. Τα άρθρα 36 και 48 του ν. 3584/2007 (Α’ 143).
3. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α’ 176).
4. Τον ΟΕΥ του Δήμου Άργους - Μυκηνών (Β’ 3022/2017) και (Β’ 632/2019, Β’ 1951/2019 και Β’ 5749/2024), μερική τροποποίηση.
5. Την από 31.10.2025 βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών και Τοπικής Οικονομικής Ανάπτυξης του Δήμου μας, σύμφωνα με την οποία στον προϋπολογισμό του Δήμου μας, οικονομικού έτους 2025, στον ΚΑ 30.6012.001 του προϋπολογισμού του Δήμου μου μας, έτους 2025, με τίτλο «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές μονίμων υπαλλήλων υπηρεσίας τεχνικών έργων, ποσού 2.000,00 ευρώ.
6. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στον Δήμο.
7. Τις υπηρεσιακές ανάγκες, οι οποίες δημιουργούνται κατά το έτος 2025 και οι οποίες επιβάλλουν την απασχόληση για χρονικό διάστημα από τη δημοσίευση της παρούσας έως και 31.12.2025, ενός [1] υπαλλήλου κλάδου/ειδικότητας ΠΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας και οι οποίες αφορούν:

- Αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών συντήρησης, επιδιόρθωσης και άρσης βλαβών κρίσιμων μηχανογραφικών και δικτυακών υποδομών (ενσύρματων, ασύρματων και οπτικών ινών) καθώς και συντήρηση και ενημέρωση πληροφοριακών συστημάτων εκτός ωραρίου εργασίας ώστε να μην παρεμποδίζεται η παραγωγική λειτουργία του προσωπικού του φορέα.
- Μέριμνα για τον συντονισμό της Διεύθυνσης η οποία επί του παρόντος παρουσιάζει σημαντικές ελλείψεις στελέχωσης (υπαλλήλων αλλά και προϊσταμένων), απαιτώντας περιστασιακή υπερωριακή απασχόληση.
- Σύνταξη μελετών και τεχνικών προδιαγραφών για το σύνολο της Διεύθυνσης, ως μοναδικός Πληροφορικός του φορέα, για την δρομολόγηση και άμεση εκτέλεση των κρίσιμων έργων, προμηθειών και υπηρεσιών του εγκεκριμένου προϋπολογισμού - σχεδίου δράσης, δε-

σμεύσεις που καθιστούν επιτακτική την υπερωριακή απασχόληση εκτός του τυπικού ωραρίου εργασίας.

- Σχεδίαση, παρακολούθηση, επίβλεψη και συντονισμός όλων των εν εξέλιξη συμβάσεων έργων, προμηθειών και υπηρεσιών για ευρύ φάσμα αρμοδιοτήτων (Προγραμματισμού, Πληροφορικής, Αθλητισμού, Πολιτισμού και Τουρισμού), υποχρεώσεις που καθιστούν επιτακτική την υπερωριακή απασχόληση εκτός του τυπικού ωραρίου εργασίας.

- Συντονισμό και υλοποίηση των κρίσιμων και αυξημένων απαιτήσεων projects, όπως μετάπτωση φορέα στο σύστημα ηλεκτρονικής διακίνησης εγγράφων ΙΡΙΔΑ, σύνταξη Επιχειρησιακού Προγράμματος 2025-2028, διασύνδεση πληροφοριακών συστημάτων μέσω web services με το κέντρο δια λειτουργικότητας του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, κ.λπ.

- Οι εν λόγω εργασίες οφείλουν να εκτελεστούν εντός περιορισμένου χρονοδιαγράμματος όπου σε συνδυασμό με τις υφιστάμενες υποχρεώσεις και αρμοδιότητες καθιστούν επιτακτική την υπερωριακή απασχόληση εκτός του τυπικού ωραρίου εργασίας.

8. Το γεγονός ότι η παρούσα δεν αφορά σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ - ΜΙΤΟΣ, αποφασίζουμε:

Α. Καθιερώνουμε εργασία με αμοιβή υπερωριακής απασχόλησης κατά τις απογευματινές ώρες (από τη λήξη του κανονικού ωραρίου έως τις 22:00) των εργάσιμων ημερών (Δευτέρα έως Σάββατο), για έναν [1] υπάλληλο του Δήμου Άργους - Μυκηνών, κλάδου/ειδικότητας ΠΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ, για χρονικό διάστημα από τη δημοσίευση της παρούσας έως και 31.12.2025.

Β. Καθιερώνουμε εργασία με αμοιβή υπερωριακής απασχόλησης κατά τις νυχτερινές ώρες (μετά τις 22:00) ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, για έναν [1] υπάλληλο του Δήμου Άργους-Μυκηνών, κλάδου/ειδικότητας ΠΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ, για χρονικό διάστημα από τη δημοσίευση της παρούσας έως και 31.12.2025.

Γ. Οι κατά τα ως άνω αναφερόμενες ώρες υπερωριακής εργασίας κατά τις απογευματινές ώρες δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις είκοσι [20] ώρες, μηνιαίως και συνολικά τις σαράντα [40], για χρονικό διάστημα από τη δημοσίευση της παρούσας έως και 31.12.2025, με την προβλεπόμενη από το νόμο αποζημίωση, για την κάλυψη των προμνημονευόμενων υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου.

Δ. Οι κατά τα ως άνω αναφερόμενες ώρες υπερωριακής εργασίας κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις δέκα έξι [16] ώρες, μηνιαίως και συνολικά τις τριάντα δύο [32], για χρονικό διάστημα από τη δημοσίευση της παρούσας έως και 31.12.2025, με την προβλεπόμενη από το νόμο αποζημίωση, για την κάλυψη των προμνημονευόμενων υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου.

Ε. Για την κάλυψη της δαπάνης, έχει εγγραφεί πίστωση στον προϋπολογισμό του Δήμου, οικονομικού έτους 2025, στον ΚΑ 30.6012.001 του προϋπολογισμού του Δήμου με τίτλο «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές μονίμων υπαλλήλων υπηρεσίας τεχνικών έργων, ποσού 2.000,00 ευρώ.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Άργος, 31 Οκτωβρίου 2025

Ο Δήμαρχος

ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΑΛΤΕΖΟΣ

Αριθμ. απόφ. 240/2025 (7)

Έγκριση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για το Β’ εξάμηνο έτους 2025.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΛΕΒΑΔΕΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Την παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α’ 87).

2. Τις παρ. 2 και 3 του άρθρου 48 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α’ 143).

3. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Αποζημίωση για εργασία καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου - Αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου» (Α’ 176).

4. Το άρθρο 176 του ν. 4261/2014 (Α’ 107).

5. Την υπ’ αρ. 2/41768/0022/20.5.2014 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών (Γ.Λ.Κ).

6. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/06.05.2016 (ΑΔΑ: ΩΛ9ΣΗ-0ΝΜ) εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

7. Την υπό στοιχεία 2/97758/ΔΕΠ/19.10.2023 εγκύκλιο του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

8. Την υπό στοιχεία οικ. 2/34037/ΔΕΠ/01.04.2025 Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

9. Το γεγονός ότι κατά την τελευταία πενταετία το διοικητικό προσωπικό του Δήμου Λεβαδέων έχει μειωθεί σημαντικά λόγω συνταξιοδοτήσεων, κινητικότητας, περιορισμού προσλήψεων, με συνέπεια το υφιστάμενο προσωπικό να αδυνατεί εντός ωραρίου του να ανταπεξέλθει στον αυξημένο όγκο εργασιών που απαιτείται προκειμένου να διασφαλιστεί η ομαλή και απρόσκοπτη λειτουργία των εργασιών και δραστηριοτήτων της Υπηρεσίας και κατ’επέκταση η άμεση εξυπηρέτηση των δημοτών, ο καλύτερο προγραμματισμός για την διεκπεραίωση των αιτημάτων καθώς και η άμεση διεκπεραίωση των εργασιών προς άλλες υπηρεσίες.

10. Το γεγονός ότι η υπερωριακή απασχόληση των διοικητικών υπαλλήλων του Δήμου κρίνεται αναγκαία για την αντιμετώπιση αυξημένων υπηρεσιακών αναγκών που προκύπτουν κυρίως από την υποβολή αιτημάτων των πολιτών, την τήρηση διοικητικών προθεσμιών (π.χ. σύνταξη και υπογραφή διοικητικών πράξεων, απαντήσεις σε αιτήματα δημοτών, τήρηση αρχείων και διαβίβαση φακέλων), την έκδοση πιστοποιητικών και βεβαιώσεων, καθώς και την προετοιμασία εγγράφων για τις συνεδριάσεις των συλλογικών

οργάνων (Οικονομική Επιτροπή, Δημοτικό Συμβούλιο, Επιτροπές κ.λπ.).

11. Παράλληλα, η ανάγκη για εμπρόθεσμη αποστολή στοιχείων σε εξωτερικούς φορείς (Αποκεντρωμένη Διοίκηση, ΥΠΕΣ, ΑΣΕΠ κ.λπ.) και η συμμετοχή σε διαδικασίες εφαρμογής νέων ψηφιακών συστημάτων καθιστούν επιβεβλημένη την υπερωριακή εργασία. Επιπλέον, λόγω υποστελέχωσης ή απουσιών (αναρρωτικές άδειες, άδειες ανατροφής, κανονικές άδειες), παρατηρείται σημαντική επιβάρυνση στους υπηρετούντες υπαλλήλους λόγω ταυτόχρονης διεκπεραίωσης τακτικών και έκτακτων διοικητικών θεμάτων.

12. Την ανάγκη τήρησης στενών χρονικών προθεσμιών που αφορούν προκηρύξεις, αιτήσεις, αξιολογήσεις, διορισμούς και αναρτήσεις στο ΕΣΚ και σε λοιπές πλατφόρμες.

13. Την συμμετοχή σε διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού, οι οποίες περιλαμβάνουν την προετοιμασία εισηγήσεων, την ανάρτηση προκηρύξεων, την παρακολούθηση προθεσμιών, τη συνεργασία με το ΑΣΕΠ, και την υποβολή αναγκαίων στοιχείων σε κεντρικά πληροφοριακά συστήματα.

14. Παράλληλα η υπερωριακή απασχόληση των υπαλλήλων του Γραφείου Προσωπικού καθίσταται αναγκαία προκειμένου να διασφαλιστεί η επιτυχής υλοποίηση των στόχων που έχουν τεθεί στο πλαίσιο του Συστήματος Στοχοθεσίας του Δήμου για το τρέχον έτος αναφορικά με την αποτελεσματική διαχείριση διαδικασιών προσλήψεων, όπου η υπηρεσία καλείται να ολοκληρώσει εντός ασφυκτικών χρονικών περιθωρίων πλήθος ενεργειών (σύνταξη εισηγήσεων, προκηρύξεις, αξιολογήσεις, διαβιβάσεις προς ΑΣΕΠ, υποβολή στοιχείων στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα κ.λπ.). Η ανάγκη αυτή εντείνεται λόγω:

- Των αυξημένων αναγκών σε προσωπικό σε διάφορες κοινωνικές δομές του Δήμου (Κοινωνικό Φαρμακείο, Συσσίτιο κ.λπ.),
- της παράλληλης υλοποίησης προσλήψεων μέσω προγραμμάτων ΟΑΕΔ, Ι.Δ.Ο.Χ., Παιδικών Σταθμών, μέσω ΕΣΠΑ, έκτακτων συμβάσεων,
- της απαίτησης συμμόρφωσης με συγκεκριμένους δείκτες απόδοσης (π.χ. χρόνος διεκπεραίωσης, αριθμός προσλήψεων), όπως προβλέπεται από τη στοχοθεσία και την αξιολόγηση οργανικών μονάδων.

15. Η υπερωριακή απασχόληση των υπαλλήλων της Διεύθυνσης που απασχολούνται με θέματα προσωπικού είναι αναγκαία για την έγκαιρη και ορθή ολοκλήρωση των διαδικασιών που αφορούν τον ετήσιο Προγραμματισμό Προσλήψεων Προσωπικού, όπως αυτός προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 και τις σχετικές εγκυκλίους του Υπουργείου Εσωτερικών.

16. Οι διαδικασίες αυτές περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων:

- Την καταγραφή και τεκμηρίωση των αναγκών σε ανθρώπινο δυναμικό για το επόμενο έτος,
- τη συλλογή και σύνταξη εισηγήσεων από όλες τις οργανικές μονάδες,
- την κατάρτιση των σχετικών πινάκων προγραμματισμού μέσω του Ψηφιακού Οργανογράμματος
- τη διαβίβαση των στοιχείων στο Υπουργείο Εσωτερικών εντός αυστηρών προθεσμιών,
- την ενσωμάτωση των δεδομένων προσλήψεων σε ετήσια στοχοθεσία του Δήμου και στην προετοιμασία για τον προϋπολογισμό έτους [2026].

17. Το γεγονός ότι οι εργασίες αυτές παρουσιάζουν αυξημένο βαθμό τεχνικής δυσκολίας, απαιτούν διαλειτουργικότητα με ηλεκτρονικές πλατφόρμες (π.χ. Ψηφιακό Οργανόγραμμα, apografi.gov.gr, ΑΣΕΠ), και πρέπει να ολοκληρωθούν εντός στενών χρονικών πλαισίων που δεν μπορούν να καλυφθούν στο πλαίσιο του κανονικού ωραρίου εργασίας. Επιπλέον, η υποστελέχωση και η ταυτόχρονη διεκπεραίωση τρεχουσών διαδικασιών προσλήψεων εντείνουν τον φόρτο εργασίας της υπηρεσίας.

18. Το γεγονός ότι με την αλλαγή του πληροφοριακού συστήματος στο Δήμο και τη μετάπτωση των δεδομένων της Εφαρμογής Διαχείρισης προσωπικού από το ένα σύστημα στο άλλο θα απαιτηθεί από το Γραφείο Προσωπικού έλεγχος του φυσικού αρχείου των προσωπικών φακέλων των υπαλλήλων και επαλήθευσης των στοιχείων 420 περίπου υπαλλήλων με όλες τις σχέσεις εργασίας, για να διασφαλιστεί ότι τα δεδομένα έχουν μεταφερθεί σωστά και πλήρη στο νέο σύστημα.

19. Ότι η απαιτούμενη δαπάνη που θα προκύψει από την ως άνω υπερωριακή απασχόληση θα αντιμετωπιστεί από τις πιστώσεις ύψους 7.500,00 ευρώ που έχουν εγγραφεί στον Κ.Α 10/6012.001 του σκέλους των εξόδων του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2025 με τίτλο «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας μονίμων υπαλλήλων».

19. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία, για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρησης στο ΕΜΔΔ - ΜΙΤΟΣ, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για απογευματινή, πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου, εργασία μέχρι τη 22η ώρα υπαλλήλων της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών, για το Β’ Εξάμηνο 2025, ως ακολούθως:

ΚΛΑΔΟΣ/ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕΧΡΙ 22η ΩΡΑ	ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΘ’ ΥΠΕΡΒΑΣΗ ΤΟΥ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΟΥ ΩΡΑΡΙΟΥ
ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	2	ΜΟΝΙΜΗ	240 ώρες	-
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	2	ΜΟΝΙΜΗ	240 ώρες	-

Οι ώρες υπερωριακής απογευματινής απασχόλησης καθ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, δεν μπορούν να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120), ανά υπάλληλο ανά εξάμηνο.

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης κατά μήνα, θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας.
Η απόφαση αυτή ισχύει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.
Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Λιβαδειά, 3 Νοεμβρίου 2025

Ο Δήμαρχος

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΚΑΡΑΜΑΝΗΣ

ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Καποδιστρίου 34, 104 32 Αθήνα
Τηλ. Κέντρο 210 5279000
Αποστολή εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ
στην ηλεκτρονική διεύθυνση **https://eservices.et.gr**

02060361111125000 8