09.12.2025 11:23:59
ΨΗΦΙΑΚΑ
ΥΠΟΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟ
ΑΠΟ
VARVARA ZACHARAKI

ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

8 Δεκεμβρίου 2025 | ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ | Αρ. Φύλλου **6520**

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 32772

Έγκριση της απόφασης εξειδίκευσης της μεθόδου αξιολόγησης της απόδοσης του προσωπικού και του τρόπου καταβολής του κινήτρου της επιπλέον ανταμοιβής επίτευξης στόχων, ως Κινήτρου Επίτευξης Στόχων (Κ.Ε.Σ.) στο προσωπικό της Επιτροπής Εποπτείας και Ελέγχου Παιγνίων (ΕΕΕΠ), σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 59, περί συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής, του ν. 5043/2023 (Α' 91), έτους 2024.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΚΑΙ Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α. Των άρθρων 16 έως και 23 του ν. 3229/2004 «Εποπτεία της ιδιωτικής ασφάλισης, εποπτεία και έλεγχος τυχερών παιχνιδιών, εφαρμογή των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων και άλλες διατάξεις» (Α' 38),

β. του ν. 3051/2002 «Συνταγματικά κατοχυρωμένες ανεξάρτητες αρχές, τροποποίηση και συμπλήρωση του συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα και συναφείς ρυθμίσεις» (Α' 220),

γ. των άρθρων 25 έως και 54 του ν. 4002/2011 «Τροποποίηση της συνταξιοδοτικής νομοθεσίας του Δημοσίου - Ρυθμίσεις για την ανάπτυξη και τη δημοσιονομική εξυγίανση Θέματα αρμοδιότητας Υπουργείων Οικονομικών, Πολιτισμού και Τουρισμού και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης» (Α' 180), ιδίως δε τις διατάξεις των άρθρων 45 έως 50 αυτού,

δ. του ν. 3469/2006 «Εθνικό Τυπογραφείο, Εφημερίς της Κυβερνήσεως και λοιπές διατάξεις» (Α' 131),

ε. του ν. 4270/2014 «Αρχές δημοσιονομικής διαχείρισης και εποπτείας (ενσωμάτωση της Οδηγίας 2011/ΕΕ) - δημόσιο λογιστικό και άλλες διατάξεις» (Α' 143),

στ. του άρθρου 28 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176),

ζ. του ν. 4622/2019 «Επιτελικό κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης» (Α' 133),

η. του Γενικού Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 "για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων),

θ. του ν. 4624/2019 «Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, μέτρα εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και ενσωμάτωση στην εθνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/680 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 και άλλες διατάξεις» (Α' 137),

ι. του ν. 4727/2020 «Ψηφιακή Διακυβέρνηση (Ενσωμάτωση στην Ελληνική Νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2102 και της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1024) Ηλεκτρονικές Επικοινωνίες (Ενσωμάτωση στο Ελληνικό Δίκαιο της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/1972) και άλλες διατάξεις» (Α' 184), και ιδίως του Κεφαλαίου ΙΑ' «Ψηφιακή Διαφάνεια - Πρόγραμμα ΔΙΑΥΓΕΙΑ» αυτού,

ια. του ν. 4940/2022 «Σύστημα στοχοθεσίας, αξιολόγησης και ανταμοιβής για την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας της δημόσιας διοίκησης, ρυθμίσεις για το ανθρώπινο δυναμικό του δημοσίου τομέα και άλλες διατάξεις» (Α' 112),

ιβ. του άρθρου 40 του ν. 849/1978 «Περί παροχής κινήτρων δια την ενίσχυσιν της περιφερειακής και οικονομικής αναπτύξεως της χώρας (Α' 232), όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με το άρθρο 8 του ν. 2129/1993,

ιγ. της υπ' αρ. 2/57873/24.08.2010 διευκρινιστικής εγκυκλίου του Υπουργού Οικονομικών περί Παροχής οδηγιών για την εφαρμογή των άρθρων 5 έως 20 της υπ' αρ. 2/37345/0004/04.06.2010 κοινής υπουργικής απόφασης, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, κατ' εξουσιοδότηση του ν. 3845/2010 (Α' 65), άρθρο δεύτερο, παρ. 1β, όπως

τροποποιήθηκε με το άρθρο 20 παρ. 1 του ν. 3870/2020 (Α’ 138), εκδοθείσα υπ’ αρ. 2/37345/0004/2020 (Β’ 787) απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης - Οικονομικών, όπως τροποποιήθηκε με την υπ’ αρ. 2/49931/0004/27-7-2010 (Β’ 1135), σχετικά με την καταβολή των πάσης φύσεως αποδοχών, αμοιβών, αποζημιώσεων και απολαβών μέσω της Ενιαίας Αρχής Πληρωμής,

ιδ. των άρθρων 56 και 59 του ν. 5043/2023 «Ρυθμίσεις σχετικά με τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης α’ και β’ βαθμού - Διατάξεις για την ευζωία των ζώων συντροφιάς - Διατάξεις για το ανθρώπινο δυναμικό του δημοσίου τομέα - Λοιπές ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών και άλλες επείγουσες διατάξεις» (Α’ 91),

ιε. του π.δ. 80/2016 «Ανάληψη υποχρεώσεων από τους διατάκτες» (Α’ 145),

ιστ. του π.δ. 142/2017 «Οργανισμός Υπουργείου Οικονομικών» (Α’ 181),

ιζ. του π.δ. 77/2023 «Σύσταση Υπουργείου και μετονομασία Υπουργείων-Σύσταση, κατάργηση και μετονομασία Γενικών και Ειδικών Γραμματειών-Μεταφορά αρμοδιοτήτων, υπηρεσιακών μονάδων, θέσεων προσωπικού και εποπτευόμενων φορέων» (Α’ 130),

ιη. του π.δ. 27/2025 «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτή Υπουργού, Υφυπουργών και Αντιπροέδρου της Κυβέρνησης» (Α’ 44),

ιθ. του π.δ. 79/2023 «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α’ 131),

κ. του π.δ. 82/2023 «Μετονομασία Υπουργείου -Σύσταση και μετονομασία Γενικών Γραμματειών-Μεταφορά αρμοδιοτήτων, υπηρεσιακών μονάδων και θέσεων προσωπικού-Τροποποίηση και συμπλήρωση του π.δ. 77/2023 (Α’ 130) - Μεταβατικές διατάξεις (Α’ 139),

κα. της υπό στοιχεία 102928εξ2023/10.07.2023 κοινής απόφασης του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Οικονομικών «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Υφυπουργό Οικονομικών, Αθανάσιο Πετραλιά» (Β’ 4441).

2. Την υπό στοιχεία 172135 ΕΞ 2023/22.11.2023 (Υ.Ο.Δ.Δ. 1307) απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών σε συνδυασμό με την υπό στοιχεία 145940/ΕΞ 2020/21.12.2020 (Υ.Ο.Δ.Δ. 1089) όμοια απόφαση.

3. Την υπ’ αρ. 55/01.10.2024 απόφαση της ΕΕΕΠ «Έγκριση Οργανισμού, Διάρθρωσης και Λειτουργίας Υπηρεσιακών Μονάδων της Επιτροπής Εποπτείας και Ελέγχου Παιγνίων (ΕΕΕΠ) και τροποποίηση της υπ’ αρ. 37/4/21.09.2023 (Β’ 6052) απόφασης της ΕΕΕΠ» (Β’ 5589).

4. Τις υπ’ αρ. 6/1/24.4.2012 (Β’ 1347) και 10/3/11.6.2012 (Β’ 2066) αποφάσεις της ΕΕΕΠ, με τις οποίες εγκρίθηκαν, αντίστοιχα, ο Κανονισμός Οικονομικής Διαχείρισης και ο Κανονισμός Εσωτερικής Λειτουργίας της ΕΕΕΠ.

5. Την υπ’ αρ. 69/1/19.12.2024 απόφαση της ΕΕΕΠ «Έγκριση Αναλυτικού Προϋπολογισμού ΕΕΕΠ έτους 2025 και έγκριση απόδοσης πλεονάσματος έτους 2023 εντός του 2025» (ΑΔΑ: 9412ΙΜΛ-ΦΧΛ).

6. Την υπ’ αρ. 15730/12.07.2023 απόφαση του Προέδρου της ΕΕΕΠ «Έγκριση του Στρατηγικού Σχεδιασμού της ΕΕΕΠ 2023-2027» (ΑΔΑ: 97ΞΜΙΜΛ-2ΛΚ).

7. Την υπ’ αρ. 29777/29.10.2024 (ΑΔΑ: ΨΧ38ΙΜΛ-Κ45) απόφαση του Προέδρου της ΕΕΕΠ, με την οποία ορίστηκε αναπληρωτής Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης Υπηρεσιών Υποστήριξης Επιχειρησιακών και Επιτελικών Λειτουργιών της ΕΕΕΠ.

8. Την υπ’ αρ. 19375/01.07.2025 απόφαση του Προέδρου της ΕΕΕΠ «Τροποποίηση της υπ’ αρ. 10408/22.03.2025 (Ορθή Επανάληψη, ΑΔΑ: 651ΓΙΜΛ-ΗΙΑ) απόφασης του Προέδρου της ΕΕΕΠ [Τροποποίηση και κωδικοποίηση της υπ’ αρ. 6230/03.02.2025 (ΑΔΑ: 9ΧΟΝΙΜΛ-Σ5Χ) απόφασης του Προέδρου της ΕΕΕΠ "Τοποθέτηση προσωπικού στις Υπηρεσιακές Μονάδες της ΕΕΕΠ"]» (ΑΔΑ: 9ΕΝ2ΙΜΛ-5ΦΓ).

9. Την υπ’ αρ. 6231/03.02.2025 απόφασης του Προέδρου της ΕΕΕΠ «Ανάθεση καθηκόντων θέσεων ευθύνης των Υπηρεσιακών Μονάδων της ΕΕΕΠ σε υπαλλήλους που υπηρετούν στην Αρχή» (ΑΔΑ: 6ΔΔΚΙΜΛ-ΝΓΞ).

10. Την υπό στοιχεία Π 218 ΕΞ/08.07.2025 εισήγηση του Προέδρου.

11. Την υπ’ αρ. 137/4/02.01.2025 (ΑΔΑ: ΨΔ2ΚΙΜΛ-ΧΧΨ) απόφασης ανάληψης δαπάνης.

12. Την υπό στοιχεία ΔΙΟΔΥ ΕΞ 918/15.07.2025 εισήγηση δημοσιονομικών επιπτώσεων της Διεύθυνσης Οικονομικών και Διοικητικών Υποθέσεων της ΕΕΕΠ.

13. Την υπ’ αρ. 17/2/14.07.2025 «Καθορισμός των ποσοτικών στόχων των οργανικών μονάδων της ΕΕΕΠ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 59 παρ. 2, περί συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής, του ν. 5043/2023 (Α’ 91), έτους 2024» (Β’ 6282).

14. Την ανάγκη έγκρισης της υπ’ αρ. 17/3/14.07.2025 απόφασης της ΕΕΕΠ με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 59 παρ. 5, περί συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής, του ν. 5043/2023 (Α’ 91).

15. Το γεγονός ότι η παρούσα δεν προκαλεί δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού.

16. Το γεγονός ότι η παρούσα προκαλεί δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού της ΕΕΕΠ έτους 2025 για την κάλυψη του κόστους των κινήτρων και ανταμοιβών του προσωπικού του έτους 2024, δαπάνη για την οποία έχει προβλεφθεί σχετική πίστωση στον Α.Λ.Ε. 2.1.2.01.31 «Έκτακτες αμοιβές».

17. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ, αποφασίζουμε:

Την έγκριση της απόφασης υπ’ αρ. 17/3/14.07.2025 της Ανεξάρτητης Διοικητικής Αρχής με την επωνυμία «Επιτροπή Εποπτείας και Ελέγχου Παιγνίων», η οποία ελήφθη κατά τη συνεδρίαση υπ’ αρ. 17/14.07.2025 (Θέμα 3ο) και στην οποία αποφασίστηκε:

Ο καθορισμός της μεθόδου αξιολόγησης της απόδοσης του προσωπικού και του τρόπου καταβολής του κινήτρου της επιπλέον ανταμοιβής επίτευξης στόχων, ως Κινήτρου Επίτευξης Στόχων (Κ.Ε.Σ.), στο προσωπικό της Επιτροπής Εποπτείας και Ελέγχου Παιγνίων, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 (Α’ 91) για το έτος 2024, καθώς και οι προϋποθέσεις χορήγησής του, ως ακολούθως:

Άρθρο 1
Καθορισμός των επιλέξιμων υπαλλήλων των Οργανικών Μονάδων που δύνανται να λάβουν κίνητρο επίτευξης στόχων και ανταμοιβής

Στο προσωπικό της ΕΕΕΠ που εμπλέκονται στην υλοποίηση των στόχων και την πλήρωση των κριτηρίων που τέθηκαν με την προβλεπόμενη στην παρ. 2 του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 (Α’ 91) απόφαση, δύναται να καταβάλλεται κίνητρο επίτευξης στόχων και ανταμοιβής, υπό την προϋπόθεση επίτευξης των ως άνω στόχων.

Άρθρο 2
Καθορισμός της μεθόδου αξιολόγησης της απόδοσης και του τρόπου καταβολής του Κινήτρου Επίτευξης Στόχων (Κ.Ε.Σ.) στους υπαλλήλους και τους Προϊσταμένους της ΕΕΕΠ για το έτος 2024

1. Η επιπλέον ανταμοιβή του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 (Α’ 91) καταβάλλεται άπαξ στο προσωπικό της ΕΕΕΠ κατά τον τρόπο που προβλέπεται στις διατάξεις των παρ. 3, 4 και 6 του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 (Α’ 91).

2. Το ύψος της επιπλέον ανταμοιβής ανά υπάλληλο καθορίζεται ως ποσοστό επί του καταβληθέντος ετήσιου βασικού μισθού κατά το έτος 2024 και δεν μπορεί να υπερβαίνει το δεκαπέντε τοις εκατό (15%) αυτού.

3. Το ύψος της επιπλέον ανταμοιβής ανά Προϊστάμενο καθορίζεται ως ποσοστό επί του αθροίσματος του καταβληθέντος ετήσιου βασικού μισθού και του επιδόματος θέσης ευθύνης κατά το έτος 2024 και δεν μπορεί να υπερβαίνει το δεκαπέντε τοις εκατό (15%) αυτού.

4. Ως αξιολογητής Προϊστάμενος κάθε υπαλλήλου/Προϊσταμένου ορίζεται ο άμεσα ιεραρχικά Προϊστάμενός τους, ήτοι, κατά περίπτωση, ο Προϊστάμενος εκάστου Τμήματος, Διεύθυνσης, αυτοτελούς μονάδας ή ο Προϊστάμενος της Γενικής Διεύθυνσης Υπηρεσιών Υποστήριξης Επιχειρησιακών και Επιτελικών Λειτουργιών της ΕΕΕΠ. Στην περίπτωση του Προϊσταμένου της Γενικής Διεύθυνσης Υπηρεσιών Υποστήριξης Επιχειρησιακών και Επιτελικών Λειτουργιών και των Προϊσταμένων των υπηρεσιακών μονάδων που υπάγονται απευθείας στον Προέδρο της ΕΕΕΠ, ως αξιολογητής Προϊστάμενος ορίζεται ο Πρόεδρος της ΕΕΕΠ.

5. Ο άμεσα Προϊστάμενος κάθε υπαλλήλου/Προϊσταμένου της ΕΕΕΠ καλεί κάθε υπάλληλο/Προϊστάμενο της υπηρεσιακής μονάδας στην οποία προϊσταται σε συζήτηση σχετικά με το ποσοστό υλοποίησης του στόχου/των στόχων της υπηρεσιακής μονάδας στην επίτευξη των οποίων συμμετείχε και είναι, επομένως, επιλέξιμος για την καταβολή της επιπλέον ανταμοιβής του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 (Α’ 91) και προβαίνει σε συνεργασία και συμφωνία με τον υπάλληλο/Προϊστάμενο. Σε περίπτωση μη επίτευξης συμφωνίας, αποφασίζει ο αξιολογητής Προϊστάμενος κάθε υπαλλήλου/Προϊσταμένου.

6. Το ύψος της επιπλέον ανταμοιβής του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 (Α’ 91), ως Κινήτρου Επίτευξης Στόχων (Κ.Ε.Σ.) στους υπαλλήλους της ΕΕΕΠ, προσδιορίζεται για κάθε υπάλληλο κάθε υπηρεσιακής μονάδας από τον αξιολογητή Προϊστάμενό του από τη συνεισφορά στην επίτευξη των στόχων της οργανικής μονάδας στην οποία υπηρετεί ο υπάλληλος, όπως προκύπτει από τις καταχωρίσεις των μετρήσεων των δεικτών των στόχων στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (Απογραφή https://apografi.gov.gr).

Ειδικότερα:

i. Η συνεισφορά σε στόχο που επιτεύχθηκε σε ποσοστό άνω του 100%, οδηγεί σε Κ.Ε.Σ. 15%.

ii. Η συνεισφορά σε στόχο που επιτεύχθηκε σε ποσοστό 90% έως και 100%, οδηγεί σε Κ.Ε.Σ. 13,5%.

iii. Η συνεισφορά σε στόχο που επιτεύχθηκε σε ποσοστό 80% έως και 89,99% οδηγεί σε Κ.Ε.Σ. 12%.

iv. Η συνεισφορά σε στόχο που επιτεύχθηκε σε ποσοστό 70% έως και 79,99%, οδηγεί σε Κ.Ε.Σ. 10,5%.

v. Η συνεισφορά σε στόχους που εμπίπτουν σε ποσοστό επίτευξης 0% έως και 69.99% δεν οδηγούν σε καταβολή Κ.Ε.Σ.

Στην περίπτωση που ο υπάλληλος είχε συνεισφορά σε περισσότερους από έναν στόχους με διαφορετικά ποσοστά επίτευξης, για τον υπολογισμό του Κ.Ε.Σ. εξάγεται ο μέσος όρος των αντίστοιχων ποσοστών.

7. Για τον προσδιορισμό του ύψους της επιπλέον ανταμοιβής του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 (Α’ 91), ως Κινήτρου Επίτευξης Στόχων (Κ.Ε.Σ.), στους Προϊσταμένους της ΕΕΕΠ, λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος των ποσοστών επίτευξης των ετήσιων στόχων της υπηρεσιακής μονάδας στην οποία προϊστανται, όπως προκύπτει από τις καταχωρίσεις των μετρήσεων των δεικτών των στόχων στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (Απογραφή https://apografi.gov.gr). Το ποσοστό καταβολής του Κ.Ε.Σ. στους Προϊσταμένους της ΕΕΕΠ προσδιορίζεται ομοίως ως ανωτέρω στην παράγραφο 6 του παρόντος άρθρου.

Άρθρο 3
Προϋποθέσεις χορήγησης του Κ.Ε.Σ. για το έτος 2024

1. Η χορήγηση του Κ.Ε.Σ. εφαρμόζεται στο σύνολο του προσωπικού της ΕΕΕΠ. Επιπλέον, χορηγείται και στους αποσπασμένους υπαλλήλους στην ΕΕΕΠ εφόσον ο συνολικός χρόνος απόσπασής τους ανά αξιολογική περίοδο υπερβαίνει ή είναι ίσος με τους έξι (6) μήνες.

2. Για τη συνολική ετήσια επιβάρυνση της χορήγησης της επιπλέον ανταμοιβής γίνεται ειδική πρόβλεψη στον προϋπολογισμό της ΕΕΕΠ του έτους κατά το οποίο χορηγείται. Ειδικά για το αξιολογικό έτος 2024 έχει προβλεφθεί σχετική δαπάνη με την υπ’ αρ. 137/02.01.2025 (ΑΔΑ: ΨΔ2ΚΙΜΛ-ΧΧΨ) απόφαση ανάληψης υποχρέωσης στον κωδικό Α.Λ.Ε. 2.1.2.01.31 «Έκτακτες αμοιβές». Η δαπάνη δεν ξεπερνάει το ποσό των 250.000 ευρώ και θα καλυφθεί από ίδιους πόρους της ΕΕΕΠ.

3. Στην περίπτωση που εντός του 2024 ένας επιλέξιμος υπάλληλος ή Προϊστάμενος μετακινήθηκε σε άλλη οργανική μονάδα ή ανέλαβε θέση ευθύνης, δύναται να οριστεί επιλέξιμος για χορήγηση Κ.Ε.Σ. και στη νέα του θέση από το νέο άμεσα Προϊστάμενό του για τη χορήγηση Κ.Ε.Σ. στη νέα του θέση. Σε αυτήν την περίπτωση

αξιολογείται και από τους δύο Προϊστάμενους που είχε κατά το 2024 και λαμβάνει Κ.Ε.Σ. αναλογικά με τον χρόνο που κατείχε στην κάθε μία από τις δύο θέσεις.

4. Στην περίπτωση που υπάλληλος ή Προϊστάμενος της ΕΕΕΠ απουσιάζει κατά τη διάρκεια του έτους αναφοράς λόγω απόσπασης ή άδειας άνευ αποδοχών, ή αναρρωτικής άδειας, ή άδειας μητρότητας ή μακροχρόνιας άδειας άλλου τύπου είναι επιλέξιμος για το πλήρες Κ.Ε.Σ. του έτους εφόσον συνολικά εντός του συγκεκριμένου αξιολογικού έτους συμπληρώσει τουλάχιστον έξι (6) μήνες εργασίας. Αν το χρονικό διάστημα είναι μικρότερο των 6 μηνών, το Κ.Ε.Σ. καταβάλλεται αναλογικά (pro rata) για τον χρόνο που παρείχε υπηρεσία στην ΕΕΕΠ.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 20 Νοεμβρίου 2025

Ο Υπουργός
ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ

Ο Υφυπουργός
ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΠΕΤΡΑΛΙΑΣ

ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ
Καποδιστρίου 34, 104 32 Αθήνα
Τηλ. Κέντρο 210 5279000
Αποστολή εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ
στην ηλεκτρονική διεύθυνση **https://eservices.et.gr**
02065200812250004