22.12.2025 21:16:38
ΨΗΦΙΑΚΑ
ΥΠΟΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟ
ΑΠΟ
VARVARA ZACHARAKI

ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

22 Δεκεμβρίου 2025 | ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ | Αρ. Φύλλου **6937**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

1 Καθιέρωση απογευματινής υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων που υπηρετούν στη Γενική Γραμματεία Αντεγκληματικής Πολιτικής του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη έως τις 30 Ιουνίου 2026.

2 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων Δήμου Νέστου.

3 Έγκριση υπερωριακής εργασίας καθ' υπέρβαση και προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής για Α' και Β εξάμηνο του έτους 2026 για τους ένδεκα μονίμους υπαλλήλους του Εθνικού Αθλητικού Κέντρου Λάρισας και τους δύο υπαλλήλους Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου του Εθνικού Αθλητικού Κέντρου Λάρισας.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 32068 (1)

Καθιέρωση απογευματινής υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων που υπηρετούν στη Γενική Γραμματεία Αντεγκληματικής Πολιτικής του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη έως τις 30 Ιουνίου 2026.

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΑΝΤΕΓΚΛΗΜΑΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΤΟΥ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α) Του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176), σε συνδυασμό με το άρθρο 20 του ν. 5045/2023 «Ενίσχυση του εισοδήματος των μισθωτών, των νέων, της οικογένειας και της εργασίας - Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις» (Α' 136),

β) του άρθρου 90 του Κώδικα νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα (π.δ. 63/2005, Α' 98), όπως διατηρήθηκε σε ισχύ με την περ. 22 του άρθρου 119 του ν. 4622/2019 (Α' 133),

γ) των περ. γ' και δ' της παρ. 3 του άρθρου 18 του ν. 4625/2019 «Ρυθμίσεις Υπουργείου Υποδομών και άλλες επείγουσες διατάξεις» (Α' 139),

δ) του π.δ. 81/2019 «Σύσταση, συγχώνευση, μετονομασία και κατάργηση Υπουργείων και καθορισμός των αρμοδιοτήτων τους - μεταφορά υπηρεσιών και των αρμοδιοτήτων μεταξύ Υπουργείων» (Α' 119) και

ε) των άρθρων 6 και 7 του ν. 4760/2020 «Ρυθμίσεις σωφρονιστικής νομοθεσίας, διατάξεις για το Ταμείο Προνοίας Απασχολουμένων στα Σώματα Ασφαλείας και λοιπές διατάξεις αρμοδιότητας Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου» (Α' 247).

2. Τις υπ' αρ. 85979/22.11.2019 και 85980/22.11.2019 κοινές αποφάσεις των Υφυπουργών Οικονομικών και Προστασίας του Πολίτη «Αρμοδιότητες της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών και Διοικητικής Υποστήριξης και των υποκείμενων αυτής οργανικών μονάδων επιπέδου Διευθύνσεων και νέων Τμημάτων» και «Αρμοδιότητες και στελέχωση υποκείμενων οργανικών μονάδων της Γενικής Διεύθυνσης Διαχείρισης Καταστημάτων Κράτησης και Διαχείρισης Κρίσεων» (Β' 4409), αντίστοιχα.

3. Την υπ' αρ. 683/30.7.2024 κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και Υπουργού Προστασίας του Πολίτη «Διορισμός Γενικού Γραμματέα Αντεγκληματικής Πολιτικής του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη» (Υ.Ο.Δ.Δ. 797).

4. Την υπ' αρ. 7017/7/252/27.9.2024 απόφαση «Μεταβίβαση αρμοδιοτήτων του Υπουργού και του Υφυπουργού Προστασίας του Πολίτη στο Γενικό Γραμματέα Αντεγκληματικής Πολιτικής, επί θεμάτων της Γενικής Γραμματείας Αντεγκληματικής Πολιτικής» (Β' 5495).

5. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρησης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ.

6. Την υπ' αρ. 31723/18.12.2025 (ΑΔΑ: 97ΖΔ46ΜΤΛΒ-ΕΒΣ) απόφαση έγκρισης δέσμευσης πίστωσης δαπάνης σε βάρος της πίστωσης του προϋπολογισμού εξόδων της Γενικής Γραμματείας Αντεγκληματικής Πολιτικής, με την οποία έχουν προβλεφθεί οι απαιτούμενες πιστώσεις στον ειδικό φορέα 10572020000000 Α.Λ.Ε. 2120201001, οικονομικού έτους 2026, για την καθιέρωση απογευματινής υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων που υπηρετούν στη Γενική Γραμματεία Αντεγκληματικής Πολιτικής έως 30.6.2026.

7. Το γεγονός ότι από την εφαρμογή των διατάξεων της απόφασης αυτής προκαλείται δαπάνη, η οποία ανέρχεται στο ποσό των 65.653,20 € (εξήντα πέντε χιλιάδων εξακοσίων πενήντα τριών ευρώ και είκοσι λεπτών) και θα βαρύνει τον Α.Λ.Ε. 2120201001 του Ειδικού Φορέα 10572020000000.

8. Την ανάγκη καθιέρωσης απογευματινής υπερωριακής εργασίας για έως ενενήντα (90) υπαλλήλους της Γενικής Γραμματείας Αντεγκληματικής Πολιτικής για την αντιμετώπιση των εξαιρετικών και επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών των Διευθύνσεων και των Τμημάτων της για εργασίες οι οποίες δεν μπορούν να καλυφθούν κατά το υποχρεωτικό ωράριο, ως εξής:

Α) Της Διεύθυνσης Οικονομικής Διαχείρισης και ειδικότερα για:

1) Το Τμήμα Κατάρτισης Προϋπολογισμού, Κρατικών Ενισχύσεων, Πληρωμών Λοιπών Οικονομικών Θεμάτων, το οποίο είναι αρμόδιο για την παρακολούθηση της εκτέλεσης προϋπολογισμού 2026, αποφάσεις πολυετών υποχρεώσεων, κοινές υπουργικές αποφάσεις, μεταβολές εκτελουμένου προϋπολογισμού, δημοσιονομικές αναφορές φορέα και εποπτευόμενου φορέα),

2) το Τμήμα Εκτέλεσης Τακτικού Προϋπολογισμού και ΠΔΕ, το οποίο είναι αρμόδιο για την έκδοση κατεπειγουσών αποφάσεων ανατροπών οικονομικού έτους 2025, των αποφάσεων ανάληψης υποχρεώσεων για το έτος 2026, την εκκαθάριση επειγουσών δαπανών όλων των περιφερειακών υπηρεσιών λόγω κατάργησης των κατά τόπους ΔΥΕ, συνυπολογίζοντας την πρόσθετη διαδικασία με την εφαρμογή της Ηλεκτρονικής Διακίνησης Δαπανών, κ.λπ. και

3) το Τμήμα Εκκαθάρισης Αποδοχών και Πρόσθετων Αμοιβών Τακτικών Υπαλλήλων, το οποίο είναι αρμόδιο για την παρακολούθηση της επιστροφής των αχρεωστήτως καταβληθεισών αποδοχών για το έτος 2025 και τη σύνταξη καταλογιστικών αποφάσεων, την έκδοση κατεπειγουσών αποφάσεων ανατροπών τακτικών και πρόσθετων αποδοχών, την εκκαθάριση επειγουσών δαπανών πρόσθετων αποδοχών όλων των περιφερειακών υπηρεσιών λόγω κατάργησης των κατά τόπους ΔΥΕ, συνυπολογίζοντας την πρόσθετη διαδικασία με την εφαρμογή της Ηλεκτρονικής Διακίνησης Δαπανών, καταχώριση στην ΑΠΔ των δεδομένων μισθοδοσίας των νεοπροσληφθέντων υπαλλήλων, κ.λπ. Κατόπιν των ανωτέρω και λόγω του αριθμού των τοποθετημένων υπαλλήλων στο σύνολο των Τμημάτων της Διεύθυνσης σε σχέση με τον ιδιαίτερο μεγάλο όγκο εργασιών κρίνεται αναγκαίο να εργαστούν οι ως άνω υπάλληλοι πέραν του κανονικού τους ωραρίου προκειμένου να αντεπεξέλθουν στις απαιτήσεις των ανωτέρω ανατιθέμενων καθηκόντων τους.

Β) Της Διεύθυνσης Προμηθειών και ειδικότερα για: 1) Το Τμήμα Προμηθειών, η στελέχωση του οποίου παραμένει ανεπαρκής σε σχέση με τον όγκο των εργασιών και των αρμοδιοτήτων του, θα είναι ιδιαιτέρως επιβαρυμένο με τις διαγωνιστικές διαδικασίες για την προμήθεια οχημάτων και ειδών ένδυσης και με τις διαδικασίες για την ολοκλήρωση του διαγωνισμού για την παροχή υπηρεσιών ηλεκτρονικής επιτήρησης. Επιπλέον των παραπάνω, μεγάλος είναι και ο όγκος εργασίας από τις διαδικασίες ανάθεσης και τους διαγωνισμούς που συνδέονται με τη μετεγκατάσταση της Υπηρεσίας στο νέο κτίριο, καθώς και με τις υπηρεσίες παροχής συμβουλών (υπηρεσίες τεχνικού συμβούλου, οικονομικός - φορολογικός σύμβουλος) που προκύπτουν στο πλαίσιο της εν εξελίξει διαδικασίας για αναμόρφωση διαδικασιών και αναβάθμιση των υπηρεσιών της Γενικής Γραμματείας στο πλαίσιο της αποστολής της,

2) το Τμήμα Κεφαλαίων Εργασίας Κρατουμένων, το οποίο προβαίνει στις προβλεπόμενες διοικητικές διαδικασίες και ενέργειες για τον έλεγχο των μηνιαίων διαχειριστικών στοιχείων του Ειδικού Λογαριασμού ΚΕΚ, στη βεβαίωση των πραγματοποιηθεισών δαπανών και εσόδων και στην έκδοση των εντολών πληρωμής σε βάρος του ειδικού λογαριασμού και με τον έλεγχο των Ταμείων Κέρδους Σιγαρέττων και Φιλοπτώχου, κατά το Α’ Εξάμηνο 2026 θα εξακολουθήσει να είναι ιδιαιτέρως βεβαρημένο, προκειμένου να μειωθεί η εκκρεμότητα στον έλεγχο των διαχειριστικών στοιχείων των αγροτικών σωφρονιστικών καταστημάτων και της Κ.Α.Υ.Σ.Κ. παράλληλα με την παρακολούθηση και την υποβοήθηση της παραγωγικής λειτουργίας του νέου Ο.Π.Σ. Παράλληλα, με τη συνδρομή του φορολογικού συμβούλου, θα ξεκινήσουν διαδικασίες για τη δήλωση του εισπραχθέντος ΦΠΑ προηγούμενων ετών και τρέχοντος έτους.

Γ) Της Διεύθυνσης Διοικητικής Υποστήριξης και ειδικότερα για:

1) Το Τμήμα Διοίκησης και Εκπαίδευσης Ανθρώπινου Δυναμικού, για τη διενέργεια των απαραίτητων διαδικασιών και την εισήγηση των σχετικών πράξεων για τη διοικητική οργάνωση της Γενικής Γραμματείας Αντεγκληματικής Πολιτικής, και ειδικότερα αυτών που σχετίζονται α. με την εισήγηση και την υπογραφή του σχεδίου Προεδρικού Διατάγματος για τον Οργανισμό της Γενικής Γραμματείας, β. την υλοποίηση των προβλεπόμενων διοικητικών ενεργειών στο πλαίσιο των διαδικασιών επιλογής Προϊσταμένων όλων των οργανικών μονάδων της Γενικής Γραμματείας, γ. την περαιτέρω επεξεργασία του ψηφιακού οργανογράμματος και των περιγραμμάτων θέσης της Γενικής Γραμματείας, δ. τη διενέργεια όλων των απαραίτητων διοικητικών πράξεων και ενεργειών για τη στελέχωση της Γενικής Γραμματείας, τόσο με τις διαδικασίες της κινητικότητας όσο και στο πλαίσιο άλλων διαδικασιών, καθώς επίσης και για τη διεκπεραίωση των τρεχόντων θεμάτων υπηρεσιακής ή/και πειθαρχικής κατάστασης εκατόν επτά (107) υπαλλήλων, όπως μετατάξεις, προαγωγές, εντάξεις σε βαθμό λόγω αναγνώρισης προϋπηρεσίας, χορήγηση κάθε είδους αδειών, διαπιστωτικές πράξεις κατάταξης σε Μ.Κ. κ.ά, λαμβάνοντας ιδιαιτέρως υπόψη τις νόμιμες προθεσμίες για την ολοκλήρωση όλων των παραπάνω πράξεων σε συνδυασμό με το γεγονός ότι στο Τμήμα υπηρετούν μόνο δύο υπάλληλοι και η Προϊσταμένη και

2) το Τμήμα Γραμματείας, Τεχνικής και Μηχανογραφικής Υποστήριξης για την απρόσκοπτη διενέργεια όλων των διαδικασιών που σχετίζονται με την πρωτοκόλληση και τη διακίνηση της εισερχόμενης καθώς και με τη διεκπεραίωση της εξερχόμενης αλληλογραφίας της Γενικής Γραμματείας, με σκοπό την αποφυγή δημιουργίας

εκκρεμότητας και τη βέλτιστη εξυπηρέτηση υπαλλήλων και πολιτών, λαμβάνοντας ιδιαιτέρως υπόψη το γεγονός ότι ξεκίνησε η λειτουργία του αναβαθμισμένου υποσυστήματος ηλεκτρονικής πρωτοκόλλησης και διακίνησης εγγράφων του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος για τα Σωφρονιστικά Καταστήματα και, ως εκ τούτου, κρίνεται απαραίτητη η καθιέρωση απογευματινής υπερωριακής εργασίας όλων των υπηρετούντων στο Τμήμα για την καλύτερη δυνατή λειτουργία του.

Δ) Της Διεύθυνσης Οργάνωσης και Λειτουργίας Καταστημάτων Κράτησης και ειδικότερα για:

1) Το Τμήμα Υπηρεσιακής Κατάστασης Σωφρονιστικών Υπαλλήλων, Επιμελητών Ανηλίκων και Επιμελητών Κοινωνικής Αρωγής, λόγω του μεγάλου εύρους αρμοδιοτήτων που αφορά στην επεξεργασία και εισήγηση διοικητικών πράξεων αναφορικά με τους περίπου 4600 υπηρετούντες υπαλλήλους των Σωφρονιστικών Καταστημάτων, όπως διορισμοί τακτικού προσωπικού κατηγοριών ΔΕ, ΤΕ και ΠΕ διάφορων κλάδων/ειδικοτήτων μετά την έκδοση των οριστικών αποτελεσμάτων των προκηρύξεων του ΑΣΕΠ για τη στελέχωση των Σωφρονιστικών Καταστημάτων της χώρας, προώθηση αιτημάτων προς το Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο Υπαλλήλων Καταστημάτων Κράτησης, σύμφωνα με τον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ (ν. 3528/2007, Α’ 26), έκδοση αποφάσεων για τη λύση της υπαλληλικής σχέσης. Καταχώρηση στοιχείων στην πλατφόρμα του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους - ΕΦΚΑ για την έκδοση Δ.Α.Υ.Κ., ερωτήματα προς το πειθαρχικό συμβούλιο για θέση υπαλλήλων σε δυνητική αργία. Θέση υπαλλήλων σε αυτοδίκαιη αργία, σύνταξη αποφάσεων για τον καθορισμό των ωρών νυχτερινής απασχόλησης εργασίμων ημερών και νυχτερινής και ημερήσιας απασχόλησης κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας και καθ’ υπέρβαση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής εργασίας, έκδοση διαπιστωτικών πράξεων χορήγησης μισθολογικών κλιμακίων, έκδοση Πινάκων Προακτέων για τις βαθμολογικές προαγωγές, ενέργειες αναφορικά με την υλοποίηση της δευτερογενούς νομοθεσίας που αφορά το Τμήμα, συμβολή του Τμήματος στο έργο της Αναβάθμισης του ΟΠΣ των ΣΚ. Εκτός των ανωτέρω, ειδικότερα για το 2026 μετά την ψήφιση του ν.5236/2025 προστίθεται επιπλέον αρμοδιότητες που σχετίζονται με την έκδοση προκήρυξης εκτός ΑΣΕΠ για την πλήρωση των θέσεων ΔΕ Φύλαξης και ΔΕ Εξωτερικής Φρούρησης που εγκρίθηκαν από τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων. Τα παραπάνω σε συνδυασμό με την ακραία υποστελέχωση του Τμήματος αναλογικά με τον όγκο εργασίας με τον οποίο είναι επιφορτισμένοι οι υπάλληλοι, καθιστά την ανάγκη για υπερωριακή εργασία ιδιαίτερα επιτακτική.

2) Το Τμήμα Λειτουργίας Καταστημάτων Κράτησης και Ιδρύματος Αγωγής Ανηλίκων Αρρένων Βόλου, με δεδομένα ότι: α. Οι αρμοδιότητες του Τμήματος είναι σε πολύ μεγάλο βαθμό σύνθετες, χρονοβόρες και σοβαρές και τακτικά απαιτούνται κατεπείγουσες ενέργειες, προκειμένου να τηρηθούν προθεσμίες που ορίζονται από την κείμενη εγχώρια και διεθνή νομοθεσία, β. η φύση των αρμοδιοτήτων του Τμήματος προϋποθέτει συνεργασία με υπηρεσίες του Υπουργείου Εξωτερικών καθώς και με δικαστικές και αστυνομικές Αρχές της Ελλάδας και της αλλοδαπής, στα αιτήματα των οποίων είναι σημαντική η εκ μέρους του Τμήματος άμεση ανταπόκριση, γ. συχνά απαιτούνται πολλαπλές διοικητικές ενέργειες χειρισμού αντικειμένων, οι οποίες δεν άπτονται των αρμοδιοτήτων του Τμήματος, πλην όμως δεν περιγράφονται με σαφήνεια στο πλαίσιο αρμοδιοτήτων κανενός Τμήματος της Υπηρεσίας (π.χ. αναζητήσεις φυσικών προσώπων στα Σωφρονιστικά Καταστήματα). Ως εκ τούτου κρίνεται απαραίτητη η καθιέρωση απογευματινής υπερωριακής εργασίας όλων των υπηρετούντων στο Τμήμα για την καλύτερη δυνατή λειτουργία και αποτελεσματικότητα του.

Ε) Της Διεύθυνσης Αντεγκληματικής Πολιτικής, ειδικότερα για:

1) Το Τμήμα Οργάνωσης Εργασίας και Εκπαίδευσης Κρατουμένων λόγω: α. των διευρυμένων αρμοδιοτήτων και των αναγκών του Τμήματος που σχετίζονται με θέματα εκπαίδευσης κρατουμένων, όπως μεταξύ άλλων, ζητημάτων λειτουργίας εκπαιδευτικών δομών στα Σωφρονιστικά Καταστήματα, υλοποίησης προγραμμάτων επιμόρφωσης, απασχόλησης και κατάρτισης για τους κρατούμενους κ.α., β. της μείωσης των υπηρετούντων υπαλλήλων του Τμήματος σε συνδυασμό με την αυξανόμενη ροή των εργασιών του, γ. της ανάγκης επικοινωνίας με υπηρεσίες (Σωφρονιστικά Καταστήματα, Υπουργεία, άλλους φορείς) αναφορικά με αντικείμενα που χειρίζεται το Τμήμα που, ενδεχομένως, προκύψει πέραν του καθορισμένου ωραρίου,

2) το Τμήμα Στρατηγικού Σχεδιασμού και Αξιολόγησης Αντεγκληματικής Πολιτικής λόγω: α. Των διευρυμένων αρμοδιοτήτων του Τμήματος και των αναγκών για κατεπείγουσες ενέργειες που προκύπτουν τακτικά, προκειμένου να τηρηθούν προθεσμίες, όπως επίσης και στο πλαίσιο αναβάθμισης του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος των Σωφρονιστικών Καταστημάτων (ΟΠΣ), όπου απαιτούνται επιπρόσθετες εργασίες με σκοπό τη μετάπτωση στα νέα πεδία, β. της ανάγκης επικοινωνίας με άλλες Υπηρεσίες, αλλά και των διοικητικών θεμάτων αναφορικά με τα αντικείμενα που χειρίζεται το τμήμα, πέραν του καθορισμένου ωραρίου,

3) το Τμήμα Πρόληψης Παραβατικότητας Μετασωφρονιστικής Μέριμνας λόγω των αρμοδιοτήτων και των αναγκών του Τμήματος που σχετίζονται με τις πάγιες διοικητικές ενέργειες που απαιτούνται διαδικασίες, έγγραφα, αποφάσεις αλλά και τις αναφυόμενες υπηρεσιακές ανάγκες ως εκπροσώπου για το συντονισμό της συνεργασίας με τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης για ζητήματα που άπτονται της υλοποίησης των προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης στα Σωφρονιστικά Καταστήματα της χώρας, Υπεύθυνης της Πράξης «Ολοκληρωμένο Σχέδιο για την ενίσχυση της μελλοντικής επανένταξης αποφυλακιζόμενων κρατουμένων στην κοινωνία και την αγορά εργασίας - Εκπαίδευση και Πιστοποίηση Κρατουμένων» (MIS 6012165), γραμματείας του Κεντρικού Επιστημονικού Συμβουλίου Φυλακών (Κ.Ε.Σ.Φ.), σε συνδυασμό με την ελλιπή στελέχωση του

Τμήματος (μία μόνο υπάλληλος), αναδεικνύουν την ανάγκη καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας.

ΣΤ) Της Διεύθυνσης Διαχείρισης Καταστημάτων Κράτησης και ειδικότερα για:

1) Το Τμήμα Διαχείρισης Καταστημάτων Κράτησης και Θεμάτων Μεταγωγών, το οποίο έχει ως αρμοδιότητα τον έλεγχο και την παρακολούθηση της εφαρμογής της κείμενης νομοθεσίας στα τριάντα πέντε (35) Σωφρονιστικά Καταστήματα της Χώρας και επιλαμβάνεται όλων των ζητημάτων που άπτονται της εύρυθμης και ασφαλούς λειτουργίας τους. Δέχεται, επί καθημερινής βάσεως, πολύ μεγάλο αριθμό αιτημάτων μεταγωγής κρατουμένων, εισόδου επισκεπτών (συλλόγων, επιστημονικών φορέων, εθελοντών, κ.α. στα Σωφρονιστικά Καταστήματα, παρέχει γραμματειακή υποστήριξη στην Κεντρική Επιτροπή Μεταγωγών και εκδίδει διοικητικές πράξεις για τη μεταγωγή κρατουμένων και την είσοδο επισκεπτών σε αυτά, ενώ συνεργάζεται με Αρχές και Υπηρεσίες της ημεδαπής και αλλοδαπής (ΥπΕξ, ΣτΠ, ΕΔΔΑ κ.α. για θέματα διαχείρισης των Σωφρονιστικών Καταστημάτων. Επιπλέον, με τον ν. 5187/2025 (παρ. 1 και 2 του άρθρου 172) το Τμήμα Διαχείρισης Καταστημάτων Κράτησης και Θεμάτων Μεταγωγών, ορίστηκε αρμόδια οργανική μονάδα για την εφαρμογή, τον συντονισμό, την εποπτεία και την εν γένει λειτουργία του θεσμού της ηλεκτρονικής επιτήρησης και τήρησης Μητρώου επιτηρουμένων. Σημειώνεται ότι στο Τμήμα, υπηρετούν, εκτός της Προϊσταμένης, μόνο δύο υπάλληλοι.

2) Το Τμήμα Πειθαρχικού Ελέγχου και Ειδικών Θεμάτων Υπαλλήλων μεριμνά για: α) τη διαχείριση ζητημάτων πειθαρχικού ελέγχου του συνόλου του προσωπικού των Καταστημάτων Κράτησης και του Ι.Α.Α.Α. Βόλου, β) τον σχεδιασμό, την εφαρμογή και την παρακολούθηση εκπαιδευτικών δράσεων για τη βελτίωση των ικανοτήτων και δεξιοτήτων του ως άνω προσωπικού, γ) την τοποθέτηση και κατανομή όλων των κατηγοριών υπαλλήλων σε όλα τα επίπεδα οργανικών μονάδων και θέσεων ευθύνης των Καταστημάτων Κράτησης και των Ιδρυμάτων Αγωγής Ανηλίκων και δ) τη Διεύθυνση της Σχολής Σωφρονιστικών Υπαλλήλων και της Σχολής Υπαλλήλων Εξωτερικής Φρούρησης. Στο Τμήμα υπηρετούν μόλις τρεις (3) υπάλληλοι της Γενικής Γραμματείας Αντεγκληματικής Πολιτικής, εκ των οποίων η μία είναι Προϊσταμένη του Τμήματος. Λαμβάνοντας υπόψη το ευρύ και απαιτητικό έργο των Τμημάτων της Διεύθυνσης και το γεγονός της υποστελέχωσής τους σε συνδυασμό με την παράλληλη απασχόληση ορισμένων εκ των υπαλλήλων αλλά και των Προϊσταμένων της σε επιτροπές, συμβούλια και ομάδες εργασίας για την εκπροσώπηση της σωφρονιστικής Διοίκησης, κρίνεται επιτακτική η ανάγκη απογευματινής υπερωριακής απασχόλησης όλων των υπαλλήλων των υποκείμενων μονάδων αυτής, συμπεριλαμβανομένων των Προϊσταμένων της, καθώς και του Αναπληρωτή Προϊσταμένου της οικείας Γενικής Διεύθυνσης.

Ζ) Της Διεύθυνσης Διαχείρισης Κρίσεων και ειδικότερα για:

1) το Τμήμα Σχεδιασμού Μέτρων Ασφαλείας και

2) το Τμήμα Διαχείρισης Κρίσεων, τα οποία έχουν ως αρμοδιότητα την εποπτεία εφαρμογής των μέτρων ασφαλείας, την παρακολούθηση υλοποίησης του στρατηγικού σχεδιασμού για το σωφρονιστικό σύστημα σε συνεργασία με τις αρμόδιες υπηρεσίες, την ενιαία εφαρμογή του κανονιστικού πλαισίου, καθώς και την επίλυση των ζητημάτων που άπτονται της εύρυθμης και ασφαλούς λειτουργίας των τριάντα πέντε (35) Σωφρονιστικών Καταστημάτων της χώρας και του Ι.Α.Α.Α. Βόλου, με στόχο την επίτευξη της μέγιστης επιχειρησιακής επάρκειας. Τα ως άνω Τμήματα επιλαμβάνονται της ουσιαστικής και αποτελεσματικής διαχείρισης θεμάτων που σχετίζονται με την ασφάλεια και την αντιμετώπιση κρίσεων στα Σωφρονιστικά Καταστήματα, με σκοπό την άμεση ανταπόκριση στις ανάγκες διαχείρισης ζητημάτων που αφορούν στην ασφάλεια. Το σύνολο των υπαλλήλων που υπηρετεί στα δύο ως άνω Τμήματα είναι μόλις τρεις (3) υπάλληλοι. Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, δηλαδή τη φύση του αντικειμένου εργασίας της Διεύθυνσης και το γεγονός της υποστελέχωσης των Τμημάτων της Διεύθυνσης σε συνδυασμό με την παράλληλη απασχόληση των υπαλλήλων αυτής σε διάφορες επιτροπές, συμβούλια κ.λπ., κρίνεται επιτακτική η ανάγκη απογευματινής υπερωριακής απασχόλησης όλων των υπαλλήλων των υποκείμενων μονάδων αυτής, συμπεριλαμβανομένων και των Προϊσταμένων της.

Η) Της Διεύθυνσης Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και ειδικότερα για:

1) Το Τμήμα Υποστήριξης και Λειτουργίας Πληροφοριακών Συστημάτων και Υπηρεσιών, το οποίο είναι υπεύθυνο για την τεχνική υποστήριξη των ηλεκτρονικών υπολογιστών και του λοιπού εξοπλισμού γραφείου όλων των υπαλλήλων της Γενικής Γραμματείας Αντεγκληματικής Πολιτικής και

2) το Τμήμα Διαλειτουργικότητας, Σχεδιασμού και Ανάπτυξης Έργων ΤΠΕ, το οποίο είναι υπεύθυνο για την τεχνική υποστήριξη του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος και του Τηλεφωνικού Δικτύου των Καταστημάτων Κράτησης, καθώς και τη διαχείριση των συμβάσεων του Τμήματος καθώς και την παρακολούθηση των σε εξέλιξη έργων ΤΠΕ, λαμβάνοντας υπόψη ότι στην ως άνω Διεύθυνση υπηρετούν 5 υπάλληλοι.

Θ) Της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών και ειδικότερα για: την παρακολούθηση της εκτέλεσης των τεχνικών εργασιών και της προμήθειας τεχνικού εξοπλισμού και υλικών, που άπτονται ηλεκτρομηχανολογικών και οικοδομικών θεμάτων των Σωφρονιστικών Καταστημάτων και της Γενικής Γραμματείας Αντεγκληματικής Πολιτικής, λαμβάνοντας υπόψη ότι στην άνω Διεύθυνση υπηρετούν μόνο τρεις υπάλληλοι, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την απογευματινή υπερωριακή εργασία μέχρι ενενήντα (90) υπαλλήλων που υπηρετούν στη Γενική Γραμματεία Αντεγκληματικής Πολιτικής του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη, έως 30.6.2026 και μέχρι δέκα χιλιάδες οκτακόσιες (10.800) ώρες συνολικά, για το ανωτέρω χρονικό διάστημα.

Οι ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας που δύναται να εργασθεί κάθε υπάλληλος ορίζονται στο άρθρο 20 του ν. 4354/2015.

Ο Προϊστάμενος κάθε Γενικής Διεύθυνσης θα κατανέμει τις ανωτέρω ώρες στους υπαλλήλους των Υπηρεσιών

του και θα περιγράφει το συγκεκριμένο αντικείμενο των εργασιών που θα εκτελεσθούν. Οι ίδιοι Προϊστάμενοι είναι υπεύθυνοι για τον έλεγχο πραγματοποίησης της υπερωριακής εργασίας, καθώς και για τη βεβαίωση εκτέλεσης των αντίστοιχων εργασιών. Η βεβαίωση αυτή αποτελεί προϋπόθεση για την καταβολή της υπερωριακής αποζημίωσης.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 18 Δεκεμβρίου 2025

Ο Γενικός Γραμματέας
Αντεγκληματικής Πολιτικής

ΑΡΙΣΤΟΣ ΠΕΡΡΗΣ

Αριθμ. απόφ. 5248 (2)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων Δήμου Νέστου.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΝΕΣΤΟΥ

Έχοντας υπόψη:

- Τις παρ. 2 και 3 του άρθρου 48 του ν. 3584/2007.
- Την παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α’ 87),
- Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α’ 176), με το οποίο καθορίζονται η διαδικασία και οι προϋποθέσεις έγκρισης της καθιέρωσης εργασίας καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου του προσωπικού των ΟΤΑ α’ βαθμού καθώς και το ύψος αμοιβής αυτής κατά περίπτωση.
- Την παρ. 4 του άρθρου 79 του ν. 3463/2006, σύμφωνα με την οποία οι τοπικές κανονιστικές αποφάσεις δημοσιεύονται υποχρεωτικά κατά το πλήρες κείμενό τους στο δημοτικό ή κοινοτικό κατάστημα του Δήμου ή της Κοινότητας, σύμφωνα με την διαδικασία που προβλέπεται από το άρθρο 284 και περίληψη αυτών σε μία ημερήσια ή εβδομαδιαία τοπική εφημερίδα.
- Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/6.5.2016 εγκύκλιο το Υπουργείου Οικονομικών «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του κεφαλαίου Β’ του ν. 4354/2015 (Α’ 176)».
- Το άρθρο 41 του ν. 3979/2011 (Α’ 138) με το οποίο καθορίζεται το εβδομαδιαίο υποχρεωτικό ωράριο εργασίας των υπαλλήλων του Δημοσίου, των ΟΤΑ και των λοιπών Ν.Π.Δ.Δ.
- Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στον Δήμο.
- Την αναγκαιότητα εκτέλεσης εκτάκτων γεγονότων, περιορισμένης χρονικής διάρκειας που εκφεύγουν της αναμενόμενης εξέλιξης της προγραμματισμένης δραστηριότητας των Διευθύνσεων και των Τμημάτων του Δήμου Νέστου.
- Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Β’ 3562/2021, όπως τροποποιήθηκε με τα Β’ 5057/2021 και Β’ 4788/2024.
- Την υπ’ αρ. 208/14.02.2023 (Β’ 1395) πράξη αντιστοίχισης των υφιστάμενων κλάδων και ειδικοτήτων του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Νέστου, με τους οριζόμενους στο π.δ. 85/2022 (Α’ 231) νέους κλάδους και ειδικότητες.
- Την υπ’ αρ. 3021/06.04.2023 (Β’ 2868) τροποποίηση της υπ’ αρ. 208/14.02.2023 (Β’ 1395) πράξης αντιστοίχισης των υφιστάμενων κλάδων και ειδικοτήτων του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Νέστου με τους οριζόμενους στο π.δ. 85/2022 (Α’ 232) νέους κλάδους και ειδικότητες.
- Την υπ’ αρ. 6022/31.5.2023 (Β’ 4123) πράξη αντιστοίχισης των δεσμευμένων προς πλήρωση με διορισμό ή πρόσληψη οργανικών θέσεων υφιστάμενων κλάδων και ειδικοτήτων του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Νέστου με τους οριζόμενους στο π.δ. 85/2022 (Α’ 232) νέους κλάδους και ειδικότητες.
- Την υπ’ αρ. 7098/17.04.2024 (Β’ 2688) πράξη αντιστοίχισης των δεσμευμένων προς πλήρωση με διορισμό ή πρόσληψη οργανικών θέσεων υφιστάμενων κλάδων και ειδικοτήτων του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Νέστου με τους οριζόμενους στο π.δ. 85/2022 (Α’ 232) νέους κλάδους και ειδικότητες.
- Την υπ’ αρ. 18629/15.10.2024 (Β’ 6125) πράξη αντιστοίχισης των δεσμευμένων προς πλήρωση με διορισμό ή πρόσληψη οργανικών θέσεων υφιστάμενων κλάδων και ειδικοτήτων του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Νέστου με τους οριζόμενους στο π.δ. 85/2022 (Α’ 232) νέους κλάδους και ειδικότητες.
- Την υπ’ αρ. 3406/25.02.2025 (Β’ 1249) πράξη αντιστοίχισης των δεσμευμένων προς πλήρωση με διορισμό ή πρόσληψη οργανικών θέσεων υφιστάμενων κλάδων και ειδικοτήτων του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Νέστου με τους οριζόμενους στο π.δ. 85/2022 (Α’ 232) νέους κλάδους και ειδικότητες.
- Την υπ’ αρ. 61/13.02.2023 (Β’ 1381) πράξη αντιστοίχισης των υφιστάμενων κλάδων και ειδικοτήτων του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Ν.Π.Δ.Δ. ΕΥνεστία Δήμου Νέστου, με τους οριζόμενους στο π.δ. 85/2022 (Α’ 231) νέους κλάδους και ειδικότητες.
- Την υπ’ αρ. 456/09.03.2023 πράξη αντιστοίχισης των υφιστάμενων κλάδων και ειδικοτήτων του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Ν.Π.Δ.Δ. ΕΥνεστία Δήμου Νέστου, με τους οριζόμενους στο π.δ. 85/2022 (Α’ 231) νέους κλάδους και ειδικότητες.
- Την υπ’ αρ. 19993/04.12.2025 βεβαίωση του Αναπληρωτή Προϊσταμένου Τμήματος Προϋπολογισμού - Λογιστηρίου της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου Νέστου περί εγγραφής πίστωσης στον προϋπολογισμό του Δήμου Νέστου, οικον. έτους 2026 για την αντιμετώπιση της σχετικής δαπάνης αποζημίωσης των υπαλλήλων στους ΑΛΕ:

-0102120201001 «Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ»,

-0202120201001 «Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)»,

-0302120201001 «Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)»,

-0352120201001«Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)»,

-0502120201001«Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)»,

- Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ, αποφασίζουμε:

Καθιερώνουμε για τους μόνιμους υπαλλήλους και για τους υπαλλήλους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου του Δήμου Νέστου τις ώρες της απασχόλησης, καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για απογευματινή υπερωριακή εργασία μέχρι εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά υπάλληλο για το Α’ εξάμηνο έτους 2026 από δημοσιεύσεως στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως έως 30.06.2026 σύμφωνα με το άρθρο 20 του ν. 4354/2015, για την κάλυψη των υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου Νέστου, αναλυτικά ανά εκπαιδευτική βαθμίδα και ειδικότητα των εργαζομένων ως ακολούθως:

Α/Α	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ
1	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	12
2	ΠΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	2
3	ΠΕ ΑΓΡΟΝΟΜΩΝ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
4	ΠΕ ΧΗΜΙΚΩΝ	1
5	ΠΕ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	1
6	ΠΕ ΨΥΧΟΛΟΓΩΝ	1
7	ΠΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ (SOFTWARE-HARDWARE)	1
8	ΠΕ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	2
9	ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	2
10	ΤΕ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	2
11	ΤΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	2
12	ΤΕ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
13	ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	5
14	ΤΕ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	2
15	ΤΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ (SOFTWARE ή HARDWARE)	2
16	ΤΕ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	3
17	ΤΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ	1
18	ΤΕ ΦΥΣΙΚΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ	1
19	ΤΕ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΪΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ	7
20	ΔΕ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	1
21	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	10
22	ΔΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Η/Υ	3
23	ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ	2
24	ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	3
25	ΔΕ ΜΑΓΕΙΡΩΝ	2
26	ΔΕ ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	3
27	ΔΕ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ	1
28	ΔΕ ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΣΥΝΤΗΡΗΤΩΝ	1
29	ΔΕ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	2
30	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	11
31	ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	5
32	ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	2
33	ΔΕ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	5
34	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	4
35	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	3
36	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	13
37	ΥΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΟΗΘΩΝ	2
38	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	5
39	ΥΕ ΦΥΛΑΚΩΝ	1

με την προβλεπόμενη από τον νόμο αποζημίωση για την κάλυψη των αναφερόμενων, στην παρούσα απόφαση αναγκών του Δήμου Νέστου.

Η κατανομή των ωρών θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας και θα βεβαιώνεται από τον Δήμαρχο και τον αντίστοιχο Προϊστάμενο ή Αντιδήμαρχο στο τέλος κάθε μήνα για τις μέρες και ώρες υπερωριακής απασχόλησης του κάθε υπαλλήλου.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Χρυσούπολη, 9 Δεκεμβρίου 2025

Ο Δήμαρχος

ΣΑΒΒΑΣ ΜΙΧΑΗΛΙΔΗΣ

Αριθμ. απόφ. 1/2025 (3)

Έγκριση υπερωριακής εργασίας καθ’ υπέρβαση και προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής για Α’ και Β εξάμηνο του έτους 2026 για τους ένδεκα μονίμους υπαλλήλους του Εθνικού Αθλητικού Κέντρου Λάρισας και τους δύο υπαλλήλους Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου του Εθνικού Αθλητικού Κέντρου Λάρισας.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΑΘΛΗΤΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΛΑΡΙΣΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1) Τον ν. 4622/2019 «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής διοίκησης» (Α’ 133).

2) Τον ν. 423/1976 «Περί Γυμναστηρίων και ρυθμίσεως θεμάτων αφορούντων εις τον εξωσχολικό αθλητισμό»(Α’ 223), όπως συμπληρώθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 2 του ν. 1070/1980 περί λήψεως μέτρων αναπτύξεως του αθλητισμού και ρυθμίσεων συναφών θεμάτων(Α’ 204).

3) Το π.δ. 53/1998 «Διατήρηση εποπτείας Ν.Π.Δ.Δ. από τη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού»(Α’ 53).

4) Το άρθρο 75 του ν. 3057/2002 «Τροποποίηση και συμπλήρωση του ν. 2725/1999, ρύθμιση θεμάτων Υπουργείου Πολιτισμού και άλλες διατάξεις» (Α’ 239).

5) Το άρθρο 1 «Ημέρες Λειτουργίας» «και Ωράριο Υπαλλήλων» της υπ’ αρ. 17112/23.06.2000 (Β’ 847) απόφασης του Υπουργού Πολιτισμού που αφορά στον Κανονισμό Λειτουργίας των Εθνικών και Δημοτικών Γυμναστηρίων της χώρας (Ν.Π.Δ.Δ.).

6) Τις παρ. 1 και 2 του άρθρου 23 του ν. 1735/1987 «Προσλήψεις στο Δημόσιο Τομέα, κοινωνικός έλεγχος στη δημόσια διοίκηση, πολιτικά δικαιώματα και άλλες διατάξεις» (Α’ 195).

7) Το π.δ. 456/1988 «Οργάνωση και Λειτουργία Γυμναστηρίων» (Α’ 209).

8) Το άρθρο 57 του ν. 4002/2011 «Τροποποίηση της συνταξιοδοτικής νομοθεσίας του Δημοσίου - Ρυθμίσεις για την ανάπτυξη και τη δημοσιονομική εξυγίανση - Θέματα αρμοδιότητας Υπουργείων Οικονομικών, Πολιτισμού και Τουρισμού και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης» (Α’ 180).

9) Τον ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α’ 176) ιδίως το άρθρο 20 αυτού.

10) Την υπ’ αρ. 359292/10.11.2023 (Υ.Ο.Δ.Δ. 1231) απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Αθλητισμού Ιωάννη Βρούτση, με την οποία έγινε ο ορισμός των μελών της Επιτροπής Διοίκησης του Εθνικού Αθλητικού Κέντρου Λάρισας, την τροποποίηση της παρ. 2 του άρθρου 10 του ν. 5062/2023 με το άρθρο 34 του ν. 5111/2024 (Α’ 76) και στη συνέχεια με το άρθρο 40 του ν. 5157/2024 (Α’ 187).

11) Την ανάγκη καθιέρωσης με αποζημίωση της εργασίας καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου των ένδεκα μονίμων υπαλλήλων του Εθνικού Αθλητικού Κέντρου Λάρισας, για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων και επειγουσών αναγκών, που προκύπτουν από την ίδια την αποστολή τους που είναι η εξασφάλιση της δυνατότητας σε όλους τους πολίτες να συμμετέχουν σε αθλητικές δραστηριότητες στους χώρους τους, η ανάπτυξη και υποστήριξη του σωματειακού αγωνιστικού αθλητισμού και του μαζικού αθλητισμού (Εργασιακός, Πανεπιστημιακός, Στρατιωτικός, Σχολικός, κ.τ.λ.), η οργάνωση και η υποστήριξη αθλητικών, πολιτιστικών και άλλων δραστηριοτήτων σε τοπικό, περιφερειακό, εθνικό και διεθνούς εμβέλειας επίπεδο, η συνεχής λειτουργία της Υπηρεσίας όλες τις ημέρες του μήνα και από τις 7:00 το πρωί έως τις 12:00 το βράδυ και οι σοβαρότατες ελλείψεις σε προσωπικό που έχει αποδυναμώσει σημαντικά την Υπηρεσία, προκειμένου να καταστεί δυνατή η πλήρης λειτουργία του συνόλου των αθλητικών εγκαταστάσεων, για την κάλυψη του συνόλου της αθλητικής δραστηριότητας και

12) Το γεγονός ότι από την απόφαση αυτή θα εγγραφεί πίστωση στον προϋπολογισμό του ΕΑΚ Λάρισας οικονομικού έτους 2026 στους κάτωθι Α.Λ.Ε.:

i. στον Α.Λ.Ε. 2120201 «Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση» ύψους 8.400,00 ευρώ,

ii. στον Α.Λ.Ε. 2120204 «Ειδική αποζημίωση για απασχόληση πέραν του πενθημέρου» ύψους 7.400,00 ευρώ,

iii. στον Α.Λ.Ε. 2120202 «Αμοιβή για εργασία κατά τις εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες» ύψους 5.600,00 ευρώ.

iv. στον Α.Λ.Ε. 2130202 «Αμοιβή για εργασία κατά τις εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες ορισμένου χρόνου» ύψους 600,00 ευρώ.

13) Το γεγονός ότι η παρούσα δεν αφορά σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ, αποφασίζει:

Α) Την καθιέρωση κατ’ εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α’ 176), της εργασίας καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου με αμοιβή, μέσα στα όρια των πιστώσεων του Προϋπολογισμού του Εθνικού Αθλητικού Κέντρου Λάρισας, α και β εξαμήνου του έτους 2026 για τους ένδεκα μονίμους υπαλλήλους του Εθνικού Αθλητικού Κέντρου Λάρισας και τους δύο υπαλλήλους Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου του Εθνικού Αθλητικού Κέντρου Λάρισας που εργάζονται σύμφωνα με τη Δημόσια Πρόσκληση Νο11/2017 3η τροποποίηση του Προγράμματος Επιχορήγησης που αφορά στη δημιουργία συνολικά 32.500 νέων θέσεων εργασίας πλήρους απασχόλησης, για την απασχόληση ανέργων ηλικίας 55 ετών άνω, σε φορείς του δημοσίου και μέσα στα όρια των πιστώσεων του Προϋπολογισμού του Εθνικού Αθλητικού Κέντρου Λάρισας και οι ώρες απασχόλησης ανά εξάμηνο, θα ορίζονται ως εξής: i) για απογευματινή υπερωριακή εργασία μέχρι 120 ώρες ανά υπάλληλο, ii)για νυχτερινή υπερωριακή εργασία μέχρι 96 ώρες ανά υπάλληλο και iii)για υπερωριακή εργασία Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών μέχρι 96 ώρες ανά υπάλληλο με συνολική ετήσια δαπάνη 15.800 €.

ΕΤΗΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ: 15.800,00 €

ΕΤΗΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Ι.Δ.Ο.Χ.: 0 €

Β) Την καθιέρωση κατ’ εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α’ 176), της εργασίας προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου με αμοιβή, κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες καθώς και για τις νυχτερινές ώρες, α και β εξαμήνου του έτους 2026 για τους ένδεκα μονίμους υπαλλήλους του Εθνικού Αθλητικού Κέντρου Λάρισας και τους δύο υπαλλήλους Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου του Εθνικού Αθλητικού Κέντρου Λάρισας που εργάζονται σύμφωνα με τη Δημόσια Πρόσκληση Νο11/2017 3η τροποποίηση του Προγράμματος Επιχορήγησης που αφορά στη δημιουργία συνολικά 32.500 νέων θέσεων εργασίας πλήρους απασχόλησης, για την απασχόληση ανέργων ηλικίας 55 ετών άνω, σε φορείς του δημοσίου και μέσα στα όρια των πιστώσεων του Προϋπολογισμού του Εθνικού Αθλητικού Κέντρου Λάρισας και οι ώρες απασχόλησης ανά εξάμηνο, θα ορίζονται ως εξής: i) εργασία Κυριακών και

εξαιρέσιμων ημερών μέχρι 192 ώρες ανά υπάλληλο, ii) για νυχτερινή υπερωριακή εργασία μέχρι 96 ώρες ανά υπάλληλο με συνολική ετήσια δαπάνη 6.200 €.

ΕΤΗΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ: 5.600,00 €

ΕΤΗΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Ι.Δ.Ο.Χ.: 600,00 €

Η συνολική δαπάνη για τις περ. Α, Β δεν θα ξεπεράσει το ποσό των 22.000 ευρώ και θα βαρύνει τους Α.Λ.Ε. 2120201, 2120204, 2120202 και 2130202 του προϋπολογισμού του έτους 2026 του Εθνικού Αθλητικού Κέντρου Λάρισας.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Λάρισα, 16 Δεκεμβρίου 2025

Ο Πρόεδρος

ΧΡΗΣΤΟΣ ΜΑΪΜΟΥΛΙΩΤΗΣ

ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Καποδιστρίου 34, 104 32 Αθήνα
Τηλ. Κέντρο 210 5279000
Αποστολή εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ
στην ηλεκτρονική διεύθυνση **https://eservices.et.gr**

02069372212250008