24.12.2025 08:26:34
ΨΗΦΙΑΚΑ
ΥΠΟΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟ
ΑΠΟ
VARVARA ZACHARAKI

ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

22 Δεκεμβρίου 2025 | ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ | Αρ. Φύλλου **6943**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

1 Υπέρβαση του ανώτατου αριθμού επιτρεπόμενων ημερών μετακίνησης εκτός έδρας έτους 2025 του Προϊσταμένου της Γενικής Διεύθυνσης Περιφερειακής Αγροτικής Οικονομίας και Κτηνιατρικής της Περιφέρειας Θεσσαλίας.

2 Κατανομή προσωπικού στο Υπουργείο Υγείας.

3 Υπερωριακή απασχόληση εξήντα τριών (63) υπαλλήλων του Δήμου Οιχαλίας (τριάντα ένας μόνιμοι και τριάντα δύο Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου και Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου).

4 Καθιέρωση Υπερωριακής απασχόλησης των καταμετρητών της Δ.Ε.Υ.Α. Θερμαϊκού για το έτος 2026.

5 Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης Ξάνθης (Δ.Ε.Υ.Α.Ξ.) οικονομικού έτους 2026.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 61573 (1)

Υπέρβαση του ανώτατου αριθμού επιτρεπόμενων ημερών μετακίνησης εκτός έδρας έτους 2025 του Προϊσταμένου της Γενικής Διεύθυνσης Περιφερειακής Αγροτικής Οικονομίας και Κτηνιατρικής της Περιφέρειας Θεσσαλίας.

ΟΙ ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΙ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ - ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α) της παρ. 2 του άρθρου 3 της υποπαρ. Δ9 της παρ. Δ του άρθρου 2 του ν. 4336/2015 «Συνταξιοδοτικές διατάξεις - Κύρωση του Σχεδίου Σύμβασης Οικονομικής Ενίσχυσης από τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας και ρυθμίσεις για την υλοποίηση της Συμφωνίας Χρηματοδότησης» (Α’ 94),

β) του άρθρου 90 του Κώδικα νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα (π.δ. 63/2005, Α’ 98), όπως διατηρήθηκε σε ισχύ με την περ. 22 του άρθρου 119 του ν. 4622/2019 (Α’ 133),

γ) του π.δ. 141/2017 «Οργανισμός Υπουργείου Εσωτερικών», (Α’ 180),

δ) του π.δ. 142/2017 «Οργανισμός Υπουργείου Οικονομικών» (Α’ 181),

ε) του π.δ. 81/2019 «Σύσταση, συγχώνευση, μετονομασία και κατάργηση Υπουργείων και καθορισμός των αρμοδιοτήτων τους - Μεταφορά υπηρεσιών και αρμοδιοτήτων μεταξύ Υπουργείων» (Α’ 119),

στ) του άρθρου 12 του π.δ. 84/2019 «Σύσταση και κατάργηση Γενικών Γραμματειών και Ειδικών Γραμματειών/Ενιαίων Διοικητικών Τομέων Υπουργείων» (Α’ 123),

ζ) του π.δ. 79/2023 «Διορισμός Υπουργών Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α’ 131),

η) του π.δ. 82/2023 «Μετονομασία Υπουργείου - Σύσταση και μετονομασία Γενικών Γραμματειών - Μεταφορά αρμοδιοτήτων, υπηρεσιακών μονάδων και θέσεων προσωπικού - Τροποποίηση και συμπλήρωση του π.δ. 77/2023 (Α’ 130) - Μεταβατικές διατάξεις» (Α’ 139),

θ) του π.δ. 32/2024 «Διορισμός Υπουργών και Υφυπουργών» (Α’ 91).

2.α) Την υπό στοιχεία 102928 ΕΞ 2023/10.07.2023 απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Οικονομικών «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Υφυπουργό Οικονομικών Αθανάσιο Πετραλιά» (Β’ 4441),

β) την υπ’ αρ. 923/26.09.2025 απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εσωτερικών «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στην Υφυπουργό Εσωτερικών Παρασκευή Χαραλαμπογιάννη» (Β’ 5254).

3. Την υπ’ αρ. 160/02.01.2025 απόφαση του Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας-Στερεάς Ελλάδας «Καθορισμός ανώτατου ορίου επιτρεπόμενων κατ’ έτος ημερών μετακίνησης εκτός έδρας των υπαλλήλων της Περιφέρειας Θεσσαλίας για το έτος 2025» (Β’ 41).

4. Το υπ’ αρ. 380603/02.10.2025 έγγραφο της Γενικής Διεύθυνσης Περιφερειακής Αγροτικής Οικονομίας και Κτηνιατρικής της Περιφέρειας Θεσσαλίας, με το οποίο:

α) Ζητείται η έγκριση υπέρβασης του ανώτατου ορίου των επιτρεπόμενων ημερών μετακίνησης εκτός έδρας κατά τριάντα (30) ημέρες για τον Προϊστάμενο της ως άνω Γενικής Διεύθυνσης κλάδου/ειδικότητας ΠΕ Γεωτεχνικών/ΠΕ Γεωπόνων,

β) διαπιστώνεται η ανάγκη μετακίνησης του ανωτέρω υπαλλήλου, προκειμένου να πραγματοποιεί ελέγχους, λόγω των ζημιών στο φυτικό και ζωικό κεφάλαιο (σημαντική έξαρση ζωονόσων, πανώλη και ευλογιά αιγοπροβάτων, κ.λπ.), προβλήματα φυτοπροστασίας, ζημιών από καιρικά φαινόμενα, ελέγχους δακοκτονίας στις ΠΕ Λάρισας και Μαγνησίας & Σποράδων, να συντονίζει τις οργανικές μονάδες των περιφερειακών ενοτήτων,που υπάγονται στη Γενικής Διεύθυνση, να συμμετέχει σε διαβουλεύσεις για υποβληθέντες φακέλους ΠΟΠ και ΠΓΕ προϊόντων, σε συνέδρια, σε συνελεύσεις Πνευρωπαϊκού Δικτύου Περιφερειών AREPO και να εκπροσωπεί την Περιφέρεια Θεσσαλίας σε Διεθνείς συσκέψεις και στο Υπουργείο.

5. Το υπ’ αρ. 361843/19.09.2025 έγγραφο της Γενικής Διεύθυνσης Περιφερειακής Αγροτικής Οικονομίας και Κτηνιατρικής της Περιφέρειας Θεσσαλίας με το οποίο βεβαιώνεται, ότι ο ανωτέρω υπάλληλος έχει εξαντλήσει το όριο των εκτός έδρας μετακινήσεων των εξήντα (60) ημερών, από 08-09-2025.

6. Το εκτιμώμενο πρόγραμμα μετακινήσεων εκτός έδρας του ανωτέρω υπαλλήλου.

7. Την υπ’ αρ. 389346/08.10.2025 (ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ 8/10/2025) βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικού της Περιφέρειας Θεσσαλίας και την Α/Α 2372 υπ’ αρ. οικ.367805/24.09.2025 (ΑΔΑ: 952Γ7ΛΡ-1ΘΗ) απόφαση Ανάληψης Υποχρέωσης.

8. Την υπ’ αρ. 244/2025 εισήγηση του ΓΔΟΤΑΑΠ του ΥΠ.ΕΣ.

9. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της παρούσας προκαλείται δαπάνη ύψους 2.000€ συνολικά, η οποία θα καλυφθεί από εγγεγραμμένες πιστώσεις στον εγκεκριμένο προϋπολογισμό οικονομικού έτους 2025 της Περιφέρειας Θεσσαλίας, Κ.Α.Ε. 01.073.0719.01, 01.073.0721.01 και 01.073.0722.01.

10. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσης δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρησης στο ΕΗΔΔ-ΜΙΤΟΣ, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την υπέρβαση του ανώτατου ορίου ημερών μετακίνησης εκτός έδρας έτους 2025, κατά τριάντα (30) ημέρες, για τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Περιφερειακής Αγροτικής Οικονομίας και Κτηνιατρικής της Περιφέρειας Θεσσαλίας, κλάδου/ειδικότητας ΠΕ Γεωτεχνικών/Π.Ε. Γεωπόνων.

Η ισχύς της παρούσης αρχίζει δύο (2) μήνες πριν τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Τυχόν ημέρες μετακίνησης που έχουν πραγματοποιηθεί και δεν καλύπτονται από την αναδρομικότητα των δύο (2) μηνών από την ημερομηνία δημοσίευσης της παρούσας, δεν μπορούν να αποζημιωθούν.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 24 Νοεμβρίου 2025

Οι Υφυπουργοί

Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών	Εσωτερικών
ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΠΕΤΡΑΛΙΑΣ	**ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ**

Αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.Κ./454/18012 (2)

Κατανομή προσωπικού στο Υπουργείο Υγείας.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Την παρ. 21 του άρθρου ενάτου του ν. 4057/2012 «Πειθαρχικό δίκαιο Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων ΝΠΔΔ» (Α’ 54).

2. Την παρ. 5 του άρθρου 11 του ν. 3833/2010 «Προστασία της οικονομίας - επείγοντα μέτρα για την αντιμετώπιση της Δημοσιονομικής κρίσης» (Α’ 40).

3. Τα άρθρα 76 και 77 του 4727/2020 «Ψηφιακή Διακυβέρνηση (Ενσωμάτωση στην Ελληνική Νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2102 και της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1024) - Ηλεκτρονικές Επικοινωνίες (Ενσωμάτωση στο Ελληνικό Δίκαιο της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/1972) και άλλες διατάξεις» (Α’ 184).

4. Τον ν. 4813/2021 «Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2022-2025» (Α’ 111).

5. Τις παρ. 7 και 8 του άρθρου 25 του ν. 4765/2021 «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις» (Α’ 6).

6. Το π.δ. 133/2017 «Οργανισμός του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης» (Α’ 161).

7. Το π.δ. 81/2019«Σύσταση, συγχώνευση, μετονομασία και κατάργηση Υπουργείων και καθορισμός των αρμοδιοτήτων τους - Μεταφορά υπηρεσιών και αρμοδιοτήτων μεταξύ Υπουργείων» (Α’ 119).

8. Το π.δ. 84/2019 «Σύσταση και κατάργηση Γενικών Γραμματειών και Ειδικών Γραμματειών/Ενιαίων Διοικητικών Τομέων Υπουργείων» (Α’ 123).

9. Το π.δ. 77/2023 «Σύσταση Υπουργείου και μετονομασία Υπουργείων -Σύσταση, κατάργηση και μετονομασία Γενικών και Ειδικών Γραμματειών - Μεταφορά αρμοδιοτήτων, υπηρεσιακών μονάδων, θέσεων προσωπικού και εποπτευόμενων φορέων» (Α’ 130).

10. Το π.δ. 79/2023 «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α’ 131).

11. Το π.δ. 82/2023 «Μετονομασία Υπουργείου - Σύσταση και μετονομασία Γενικών Γραμματειών - Μεταφορά αρμοδιοτήτων, υπηρεσιακών μονάδων και θέσεων προσωπικού - Τροποποίηση και συμπλήρωση του π.δ. 77/2023 (Α’ 130) - Μεταβατικές διατάξεις» (Α’ 139).

12. Την υπ’ αρ. 923/26-9-2025 κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εσωτερικών «Ανά-

θεση αρμοδιοτήτων στην Υφυπουργό Εσωτερικών, Παρασκευή Χαραλαμπογιάννη» (Β’ 5254).

13. Την υπό στοιχεία ΔΙΠΠ/Φ.ΕΠ.1/71/οικ. 4573/01-3-2011 κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Οικονομικών, για τον καθορισμό των προτεραιοτήτων των κριτηρίων κατανομής προσωπικού (Β’ 323).

14. Το υπό στοιχεία Γ4β/44050/07-11-2025 έγγραφο του Υπουργείου Υγείας με τα συνημμένα σε αυτό έγγραφα.

15. Την υπ’ αρ. 668/2025/30-07-2025 Απόφαση του 2ου Τμήματος Διακοπών του Α.Σ.Ε.Π.

16. Την ανάγκη ορθολογικής κατανομής και αξιοποίησης του τακτικού προσωπικού και των λειτουργών που διορίζονται ή προσλαμβάνονται στους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021 (Α’ 6).

17. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ.

18. Το γεγονός ότι από την παρούσα δεν προκαλείται δαπάνη, αποφασίζουμε:

Την κατανομή ενός (1) ατόμου στο Γενικό Νοσοκομείο Αθηνών «Η ΕΛΠΙΣ» (Υπουργείο Υγείας), σε θέση κλάδου ΠΕ Διοικητικού- Οικονομικού ειδικότητας ΠΕ Οικονομικού, ως υπαγόμενο σε ειδική περίπτωση πρόσληψης, κατόπιν έκδοσης της υπ’ αρ. 668/2025/30-07-2025 απόφαση του 2ου Τμήματος Διακοπών του Α.Σ.Ε.Π., στο πλαίσιο της διαδικασίας της προκήρυξης 2Κ/2024 (ΑΣΕΠ 12).

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 28 Νοεμβρίου 2025

Η Υφυπουργός

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Αριθμ. 12518 (3)

Υπερωριακή απασχόληση εξήντα τριών (63) υπαλλήλων του Δήμου Οιχαλίας (τριάντα ένας μόνιμοι και τριάντα δύο Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου και Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου).

Η ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΟΙΧΑΛΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

- Την παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010.
- Τις παρ. 2 και 3 του άρθρου 48 του ν. 3584/2007.
- Την παρ. 10 του άρθρου 12 του ν. 2503/1997.
- Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α’176).
- Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ.
- Τις υπ’ αρ. 11961/3-9-2014 και 16906/10-12-2014 αποφάσεις του Δημάρχου περί ορισμού ληξιάρχων Δ. Οιχαλίας.
- Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στο Δήμο.
- Το γεγονός ότι θα απαιτηθεί η απασχόληση προσωπικού πέραν των ωρών υποχρεωτικής απασχόλησης για το χρονικό διάστημα από 1/1/2026 έως 30/06/2026 (Α’ εξάμηνο 2026).
- Την 26/2020 απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου Οιχαλίας περί καθιέρωσης ωρών και ημερών εργασίας, υπηρεσιών Δήμου Οιχαλίας, η οποία εγκρίθηκε με την υπ’ αρ. 71119/9-6-2020 απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου (Β’ 2523).
- Τον Οργανισμό Εσωτερικών Υπηρεσιών του Δήμου (Β’ 814/2020).
- Την υπ’ αρ. 6/2025 απόφαση της Δημάρχου Οιχαλίας, η οποία αφορά τα καθήκοντα και την τοποθέτηση σε τμήματα των υπαλλήλων του Δήμου Οιχαλίας,(επικαιροποίηση των προγενεστέρων ομοίων αποφάσεων).
- Τις υπηρεσιακές ανάγκες που πρόκειται να δημιουργηθούν κατά το Α’ εξάμηνο 2026, ως κατωτέρω στα αυτοτελή τμήματα και τις Υπηρεσίες του Δήμου:

• Αυτοτελές γραφείο υποστήριξης Δημάρχου, Δημοσίων σχέσεων, Διαφάνειας και Διοικητικής Βοήθειας

Αφορά αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και απασχόληση κατά τις Κυριακές και ημέρες αργίας, σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 36 του ν. 3584/2007.

Τα ανωτέρω θα υλοποιούνται σε επείγουσες και εξαιρετικές περιπτώσεις που απαιτούνται για την λειτουργία του γραφείου Δημάρχου Οιχαλίας.

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΟΣΤΟΥΣ ΓΙΑ 2 ΑΤΟΜΑ: 1.000 € (Κ.Α: 00.6032.5001 και 10.6012.5001)

• ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Α. Τμήμα Υποστήριξης Πολιτικών Οργάνων

1. Αφορά αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και απασχόληση κατά τις Κυριακές και ημέρες αργίας και νυχτερινές ώρες, σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 36 του ν. 3584/2007.

Τα ανωτέρω θα υλοποιούνται σε επείγουσες και εξαιρετικές περιπτώσεις που απαιτούνται για την λειτουργία των συλλογικών οργάνων του Δήμου Οιχαλίας.

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΟΣΤΟΥΣ ΓΙΑ 2 ΑΤΟΜΑ =1.000 ευρώ (Κ.Α: 10.6012.5001)

2. Τήρηση πρακτικών Δημοτικού Συμβουλίου από δύο (2) μόνιμους υπαλλήλους. Αφορά αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και απασχόληση κατά τις Κυριακές και ημέρες αργίας και νυχτερινές ώρες, σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 36 του ν. 3584/2007.

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΟΣΤΟΥΣ ΓΙΑ 2 ΑΤΟΜΑ = 2.000,00 € (ΚΑΕ 10.6012.5002).

Β. Τμήμα Δημοτικής Κατάστασης, ληξιαρχείου και αλλοδαπών

Αφορά αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και απασχόληση κατά τις Κυριακές και ημέρες αργίας και νυχτερινές ώρες, σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 36 του ν. 3584/2007, για τους Ληξιάρχους των πέντε (5) Δημοτικών Ενοτήτων.

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΟΣΤΟΥΣ ΓΙΑ 5 ΑΤΟΜΑ = 6.500,00 ευρώ (ΚΑΕ 10.6012.5004)

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ - ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ ΠΡΑΣΙΝΟΥ

1. Τμήμα Περιβάλλοντος, Πολιτικής Προστασίας και συντήρησης πρασίνου

Αφορά αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και απασχόληση κατά τις Κυριακές και ημέρες αργίας και νυχτερινές ώρες, σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 36 του ν. 3584/2007 για 3 άτομα μόνιμο προσωπικό.

Επίσης αφορά και το προσωπικό ορισμένου χρόνου που προσλαμβάνεται για τις ανάγκες της Πολιτικής Προστασίας και έως είκοσι (20) άτομα για το χρονικό διάστημα της πρόσληψης τους.

Τα ανωτέρω θα υλοποιούνται σε επείγουσες και εξαιρετικές περιπτώσεις που απαιτούνται για την λειτουργία της πολιτικής προστασίας του Δήμου Οιχαλίας.

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΟΣΤΟΥΣ

3 ΑΤΟΜΑ =1.000 (Α)

20 ΑΤΟΜΑ =1.500 (Β)

Α+Β=2.500 €

Κ.Α: 30.6012.5001 και 90.01.6042.5001 και 35.6012.5001

2. Τμήμα Καθαριότητας και Ανακύκλωσης

Αφορά αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και απασχόληση κατά τις Κυριακές και ημέρες αργίας και νυχτερινές ώρες, σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 36 του ν. 3584/2007 για 15 άτομα μόνιμο προσωπικό και 10 άτομα ΙΔΟΧ και ΙΔΑΧ.

Τα ανωτέρω θα υλοποιούνται σε επείγουσες και εξαιρετικές περιπτώσεις που απαιτούνται για την λειτουργία της υπηρεσίας καθαριότητας του Δήμου Οιχαλίας και όχι περισσότερες από 120 ώρες ανά υπάλληλο το εξάμηνο, 180 ώρες για Κυριακές και εξαιρέσιμες και 180 για νυχτερινές ώρες, με την προβλεπόμενη από τον νόμο αποζημίωση, για την κάλυψη των προμνημονευμένων υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου.

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΟΣΤΟΥΣ

15 ΑΤΟΜΑ = 2.500 (Α)

10 ΑΤΟΜΑ =1.500 (Β)

Α+Β=4.000 €

Κ.Α: 20.6012.5001

• ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΑΣ

Τμήμα Ύδρευσης - Αποχέτευσης

Αφορά αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και απασχόληση κατά τις Κυριακές και ημέρες αργίας και νυχτερινές ώρες, σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 36 του ν. 3584/2007 για 2 άτομα μόνιμο προσωπικό και 2 άτομα ΙΔΟΧ και ΙΔΑΧ.

Τα ανωτέρω θα υλοποιούνται σε επείγουσες και εξαιρετικές περιπτώσεις που απαιτούνται για την λειτουργία της υπηρεσίας Ύδρευσης - αποχέτευσης του Δήμου Οιχαλίας.

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΟΣΤΟΥΣ

2 ΑΤΟΜΑ =1.000,00

2 ΑΤΟΜΑ =500,00

ΣΥΝΟΛΟ: 1.500,00 €

Κ.Α: 25.6022.5001

ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΚΟΣΤΟΥΣ Α εξαμήνου 2025:18.500,00 ΕΥΡΩ το οποίο αναλύεται ως εξής:

• Αυτοτελές γραφείο υποστήριξης Δημάρχου, Δημοσίων σχέσεων, Διαφάνειας και Διοικητικής Βοήθειας = 1.000,00 €

• ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ = 9.500,00 €

• ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ - ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ ΠΡΑΣΙΝΟΥ= 6.500 €

• ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ & ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΑΣ = 1.500,00 €

Κ.Α: 00.6032.5001, 10.6012.5001, 30.6012.5001, 90.01.6042.5001 20.6012.5001, 25.6022.5001 και 35.6012.5001.

Η ανωτέρω δαπάνη θα αντιμετωπισθεί από τις πιστώσεις των ανωτέρω ΚΑ του Προϋπολογισμού του Δήμου, οικονομικού έτους 2026, αποφασίζουμε:

Κρίνουμε απαραίτητη και καθιερώνουμε υπερωριακή εργασία με αμοιβή, πέραν των υποχρεωτικών ωρών απασχόλησης, εξήντα τριών (63) υπαλλήλων, για μόνιμο προσωπικό καθώς και προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου και με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου του Δήμου Οιχαλίας, κατά το χρονικό διάστημα από 01/1/2026 έως 30/06/2026 (Α’ εξάμηνο 2026) ανάλογα με τις ανάγκες που πρόκειται να προκύψουν (στις Διοικητικές Υπηρεσίες, στο γραφείο Δημάρχου, στην υπηρεσία καθαριότητας, στην υπηρεσία Ύδρευσης - Αποχέτευσης, στην υπηρεσία Τεχνικών Έργων και στην Υπηρεσία Πολιτικής Προστασίας) και όχι περισσότερες από 120 ώρες ανά υπάλληλο το εξάμηνο, 96 ώρες για Κυριακές και εξαιρέσιμες και 96 για νυχτερινές ώρες, με την προβλεπόμενη από τον νόμο αποζημίωση, για την κάλυψη των προμνημονευμένων υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου.

Όσον αφορά το προσωπικό του Τμήματος Καθαριότητας και Ανακύκλωσης, όχι περισσότερες από 120 ώρες ανά υπάλληλο το εξάμηνο, 180 ώρες για Κυριακές και εξαιρέσιμες και 180 για νυχτερινές ώρες, με την προβλεπόμενη από τον νόμο αποζημίωση, για την κάλυψη των προμνημονευμένων υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου.

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού, ως ανωτέρω, θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας.

Η δαπάνη που θα προκληθεί θα βαρύνει τις σχετικές πιστώσεις του προϋπολογισμού του Δήμου οικονομικού έτους 2026.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Μελιγαλάς, 2 Δεκεμβρίου 2025

Η Δήμαρχος

ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ ΓΕΩΡΓΑΚΟΠΟΥΛΟΥ

Αριθμ. απόφ. 194/2025 (4)

Καθιέρωση Υπερωριακής απασχόλησης των καταμετρητών της Δ.Ε.Υ.Α. Θερμαϊκού για το έτος 2026.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΔΗΜΟΥ ΘΕΡΜΑΪΚΟΥ (Δ.Ε.Υ.Α.Θ.)

Έχοντας υπόψη:

1. Τον Κανονισμό Προσωπικού του Οργανισμού Εσωτερικών Υπηρεσιών της Δ.Ε.Υ.Α. Θερμαϊκού, άρθρο 21 -

«Χρόνος και Τόπος Εργασίας» παρ. 3 και 4 «3. Η Επιχείρηση ακολουθεί το σύστημα της πενθήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης όλων των εργαζομένων της. Οι ώρες εργασίας αυτών είναι οι από τον νόμο προβλεπόμενες και σύμφωνες με τις θεωρημένες από την αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας καταστάσεις προσωπικού και ωρών εργασίας. Επεξηγηματικά αναφέρεται ότι το συμβατικό ωράριο εβδομαδιαίας απασχόλησης των μισθωτών είναι σαράντα (40) ώρες:

4. Με απόφαση του Διευθυντή της Επιχείρησης, μπορεί να ορίζονται οι περιπτώσεις απασχόλησης προσωπικού κατά το Σάββατο ή την Κυριακή τηρούμενων πάντοτε των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας, εφόσον αυτό επιβάλλεται, λόγω ειδικών αναγκών. Στους τυχόν απασχολούμενους κατά το Σάββατο ή την Κυριακή, κατά περίπτωση, παρέχεται υποχρεωτικά αναπληρωματική ημέρα ανάπαυσης, που ορίζεται κατόπιν συμφωνίας Επιχείρησης και εργαζόμενου»

και άρθρο 22 - «Υπερωριακή Απασχόληση» παρ. 1 και 2 «1. Επιτρέπεται η απασχόληση του προσωπικού, πέραν του συμβατικού ωραρίου και μέχρι την συμπλήρωση του νόμιμου αριθμού ωρών (υπερεργασία), για την αντιμετώπιση επειγουσών η έκτακτων αναγκών, με εφαρμογή των διατάξεων της Εργατικής Νομοθεσίας. Ο εργαζόμενος οφείλει να ανταποκριθεί, εκτός εάν η άρνησή του είναι αντικειμενικά δικαιολογημένη, σύμφωνα με την καλή πίστη. Η υπερωριακή απασχόληση εγκρίνεται από τους Προϊσταμένους των Τμημάτων.

Για την πρόσθετη αυτή εργασία ο εργαζόμενος, έχει δικαίωμα συμπληρωματικής αμοιβής, το ύψος και οι προϋποθέσεις καταβολής της οποίας καθορίζονται από την ισχύουσα εργατική νομοθεσία ή από σχετικές αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιχείρησης.».

2. Την περ. 1.στ) του άρθρου 7 του ν. 4357/2015 «Στις διατάξεις του παρόντος υπάγονται [...] στ) των Νομικών Προσώπων Ιδιωτικού Δίκαιου (Ν.Π.Ι.Δ.) που ανήκουν στο κράτος, ή σε Ν.Π.Δ.Δ. ή σε Ο.Τ.Α.- κατά την έννοια της επίτευξης κρατικού η δημόσιου ή αυτοδιοικητικού σκοπού, εποπτείας, διορισμού και ελέγχου της πλειοψηφίας της Διοίκησής τους - [...]».

3. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Για το προσωπικό των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ν.Π.Ι.Δ. η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας εκδίδεται από το Διοικητικό Συμβούλιο ή το όργανο διοίκησης ή το εξουσιοδοτημένο από αυτό όργανο... Στις αποφάσεις αυτές καθορίζεται ο αριθμός των υπάλληλων, το χρονικό διάστημα και οι ώρες υπερωριακής απασχόλησης τους [...] Οι ανωτέρω αποφάσεις δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως [...]»

4. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Οι ώρες της απασχόλησης καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου ορίζονται ανά εξάμηνο, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο (2) εξαμήνων μέσα στο έτος, ως εξής:

α. Απογευματινή υπερωριακή εργασία. Για απογευματινή υπερωριακή εργασία μέχρι εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο.

β. Υπερωριακή εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες. Για υπερωριακή εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, για υπάλληλους που ανήκουν σε υπηρεσίες που λειτουργούν, βάσει νομού είτε όλες τις ημέρες του μήνα είτε σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση, μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες για τις νυκτερινές και μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες για τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, ανά υπάλληλο».

5. Λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων της Δ.Ε.Υ.Α.Θ. η οποία αφορά στην παροχή υπηρεσιών ύδρευσης και αποχέτευσης στους κατοίκους του Δήμου Θερμαϊκού, ο οποίος απαρτίζεται από τρεις δημοτικές ενότητες, προκύπτει η ανάγκη έγκαιρης καταμέτρησης περίπου 38.000,00 υδρομέτρων, προκειμένου η υπηρεσία να προχωρήσει σε προγραμματισμένη τετραμηνιαία έκδοση λογαριασμών ύδρευσης.

6. Καθώς μετά από έρευνα στα αρχεία της Δ.Ε.Υ.Α.Θ. προκύπτει η ανάγκη για επανέλεγχο όλων των ανενεργών υδρομέτρων, έτσι ώστε να εντοπιστούν οι παράνομες συνδέσεις αλλά και να επικαιροποιηθούν όλα τα δεδομένα του αρχείου της επιχείρησης:

Α. προτείνεται η καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης για τους καταμετρητές της επιχείρησης και ειδικότερα για επτά (07) υπαλλήλους - καταμετρητές. ως εξής:

Β. για την απογευματινή υπερωριακή εργασία μέχρι και εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά υπάλληλο και ανά εξάμηνο, δηλ. για το έτος 2026 1.680 ώρες.

7. Το γεγονός ότι από την απόφαση αυτή, για το χρονικό διάστημα από 01/01/2026 μέχρι την 31/12/2026, θα προκληθεί δαπάνη ύψους 6.571,20 € οποία θα καλυφθεί από πιστώσεις του προϋπολογισμού έτους 2026 και ειδικότερα από τον ΚΑΕ 04.60.00.0200 «Αμοιβές υπερωριακής απασχόλησης τακτικού προσωπικού»

8. Την παρ. 8 του άρθρου 67 του ν. 4270/2014, όπως αυτή αντικαταστάθηκε από την παρ. 1 του άρθρου 66 του ν. 4811/2021 (πολυετής υποχρέωση).

9. Για την εν λόγω δαπάνη δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού.

10. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας, δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ, αποφασίζει:

Εγκρίνει:

α) Την καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης για επτά (7) καταμετρητές της επιχείρησης πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας όπως αυτό ισχύει, έως εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά υπάλληλο και ανά εξάμηνο για το έτος 2026 (2 εξάμηνα, δηλ. 240 ώρες ανά υπάλληλο και συνολικά 1.680 ώρες) προκειμένου: να εξασφαλιστεί η έγκαιρη καταμέτρηση περίπου 38.000,00 ενεργών υδρομέτρων του Δήμου Θερμαϊκού, έτσι ώστε να προχωρήσει η επιχείρηση σε προγραμματισμένη τετραμηνιαία έκδοση λογαριασμών ύδρευσης, καθώς επίσης και να πραγματοποιηθεί ο επανέλεγχος όλων των ανενεργών υδρομέτρων, έτσι ώστε να εντοπιστούν οι παράνομες συνδέσεις αλλά και να επικαιροποιηθούν όλα τα δεδομένα του αρχείου της επιχείρησης και

β) τη δαπάνη ύψους 6.571,20 € σε βάρος του ΚΑΕ 04.60.00.0200 «Αμοιβές υπερωριακής απασχόλησης τακτικού προσωπικού» του Π/Υ έτους 2026.

Σε βάρος του Π/Υ έτους 2025 δεν θα προκληθεί καμία δαπάνη.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Νέοι Επιβάτες, 25 Νοεμβρίου 2025

Ο Πρόεδρος

ΣΥΜΕΩΝ ΓΙΑΝΝΑΚΙΔΗΣ

Αριθμ. απόφ. 185 (5)

Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης Ξάνθης (Δ.Ε.Υ.Α.Ξ.) οικονομικού έτους 2026.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ - ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΞΑΝΘΗΣ (Δ.Ε.Υ.Α.Ξ.)

Έχοντας υπόψη:

1. Το υπ’ αρ. 8459/17-11-2025 έγγραφο του Γραφείου Προσωπικού.

2. Τον ν. 1069/1980, περί κινήτρων διά την ίδρυσην Επιχειρήσεων Υδρεύσεως και Αποχετεύσεως.

3. Τη συστατική πράξη ίδρυσης της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης Δήμου Ξάνθης (ΦΕΚ αρ. φυλ. 19/22-02-1982) καθώς και τις τροποποιήσεις αυτής.

4. Τον εγκεκριμένο Ο.Ε.Υ. της Δ.Ε.Υ.Α. Ξάνθης (Β’ 5364/2023).

5. Την αναγκαιότητα της Επιχείρησης για 24ώρη λειτουργία αντιμετώπισης εκτάκτων αναγκών βάση του αντικειμένου της (άρθρο 1 του ν. 1069/1980) και το Β’1492/2013.

6. Το Κεφάλαιο Β’ του άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο. του Κεφαλαίου Α’ του ν. 3429/2005 (Α’ 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις» (Α’ 176).

7. Την υπό στοιχεία 2/1015/ΔΕΠ/05-01-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

8. Την υπ’ αρ. 169/2023 απόφαση του Δ.Σ. της Επιχείρησης «Διαπιστωτική Πράξη Κατάταξης του προσωπικού της Δ.Ε.Υ.Α. Ξάνθης» σύμφωνα με τις διατάξεις του π.δ. 85/2022 και με τον ν. 4354/2015 Κεφαλαιο Β’ του άρθρου 9.

9. Την πίστωση στον εγγεγραμμένο προϋπολογισμό έτους 2026.

10. Την υπ’ αρ. 74/2013 απόφαση του Δ.Σ. και την απόφαση «Καθιέρωση εξαιρέσεων από την εφαρμογή της πενθήμερης εργασίας και 12ωρη και 24ωρη λειτουργία υπηρεσιών της Δ.Ε.Υ.Α. Ξάνθης» (Β’ 1492).

11. Οι διατάξεις δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ.

12. Την κάλυψη των παρακάτω αναγκών της Δ.Ε.Υ.Α. Ξάνθης για τις οποίες απαιτείται παροχή πρόσθετης απασχόλησης ώστε να διασφαλιστεί η συνεχής, τακτική, εύρυθμη, ασφαλής και αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών και των δικτύων της Δ.Ε.Υ.Α. Ξάνθης:

Την υποχρέωση της λειτουργίας:

α) Των τμημάτων Διοίκησης - Οικονομικό - Καταναλωτών κατά τις απογευματινές ώρες και εξαιρέσιμες ημέρες, για τη διενέργεια εκτάκτων και αιφνιδιαστικών ελέγχων και τον περιορισμό της λαθροϋδροληψίας και την αύξηση των εσόδων της επιχείρησης,

β) του τμήματος μελετών έργων Πολιτικού μηχανικού σε 24ωρη βάση και εξαιρέσιμων ημερών, για την άμεση ολοκλήρωση των μελετών των δικτύων ύδρευσης-αποχέτευσης,

γ) του τμήματος μελετών και επίβλεψης (Η/Μ) ηλεκτρομηχανολογικών έργων σε 24ωρη βάση και εξαιρέσιμων ημερών, για την άμεση ολοκλήρωση των μελετών,

δ) του τμήματος συντήρησης και αστυνόμευσης δικτύων αποχέτευσης ακαθάρτων και εκτέλεσης δομικών έργων σε 24ωρη βάση και εξαιρέσιμων ημερών, για την άμεση επέμβαση επί των βλαβών των δικτύων αποχέτευσης, την αποκατάσταση αυτών και έτσι την πρόληψη ζημιών από εκροές λυμάτων και προστασία της δημόσιας υγείας και εκτέλεσης δομικών έργων,

ε) του τμήματος ύδρευσης, αποκατάστασης βλαβών, συντήρηση & αστυνόμευση δικτύων ύδρευσης σε 24ωρη βάση και εξαιρέσιμων ημερών, για την άμεση επέμβαση επί των βλαβών των δικτύων ύδρευσης την αποκατάσταση αυτών και έτσι την πρόληψη ζημιών,

στ) του τμήματος λειτουργίας και συντήρησης Η/Μ εγκαταστάσεων σε 24ωρη βάση και εξαιρέσιμων ημερών, για την εξασφάλιση της λειτουργίας όλων των Η/Μ εγκαταστάσεων της Επιχείρησης.

ζ) του τμήματος λειτουργίας και συντήρησης Η/Μ εγκαταστάσεων επεξεργασίας λυμάτων ΕΕΛ-Βιολογικός Καθαρισμός σε 24ωρη βάση και εξαιρέσιμων ημερών, για την εξασφάλιση της απρόσκοπτής λειτουργίας του βιολογικού καθαρισμού και των αγωγών μεταφοράς λυμάτων, την άμεση αποκατάσταση διακοπών και βλαβών και έτσι την αδιάκοπη υδροδότηση των δημοτών.

Το σύνολο των αντλιοστασίων σε 24ωρη βάση, με την οργάνωση των υπαλλήλων που υπηρετούν στο τμήμα των αντλιοστασίων σε τρείς συνεχείς βάρδιες (πρωινή - απογευματινή και νυχτερινή) και για τις 7 ημέρες της εβδομάδας, σε μόνιμη βάση για την εξασφάλιση της απρόσκοπτης λειτουργίας των αντλιοστασίων και των αγωγών μεταφοράς ύδατος, την άμεση αποκατάσταση διακοπών και βλαβών και έτσι την αδιάκοπη υδροδότηση των δημοτών.

Όσον αφορά την υπερωριακή απασχόληση προβλέπονται τα παρακάτω:

Το ωρομίσθιο ορίζεται στο ένα διακοσιοστό ογδοηκοστό (1/280) του βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου της κατηγορίας του κάθε υπαλλήλου. Οι ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορούν να υπερβαίνουν τις είκοσι (20) ανά υπάλληλο μηνιαίως.

Με την ίδια διαδικασία και προϋποθέσεις επιτρέπεται η καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με αποδοχές κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ή κατά τις νυχτερινές ώρες, καθ’ υπέρβαση του τακτικού ωραρίου, σε υπαλλήλους που ανήκουν σε υπηρεσίες που λειτουργούν, βάση νόμου, όλες τις ημέρες του μήνα ή σε δωδεκάωρη ή σε εικοσιτετράωρη βάση. Ειδικά στην καθ’ υπέρβαση ερ-

γασία οι ώρες νυχτερινών, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών δεν μπορεί να υπερβούν τις δεκαέξι (16) ώρες ανά υπάλληλο το μήνα.

Η ωριαία αμοιβή των υπαλλήλων που απασχολούνται σύμφωνα με τις διατάξεις των παραπάνω παραγράφων καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου σύμφωνα με τον ν. 4354/2015 παρ. 2 του άρθρου 102 προς συμπλήρωση του κανονικού εβδομαδιαίου ωραρίου ορίζεται ως εξής:

α. Για υπερωριακή εργασία απογευματινών ωρών και μέχρι την 22.00 ώρα, ίση με το ωρομίσθιο.

β. Για την νυχτερινή εργασία ημερών που παρέχεται από την 22.00 ώρα, μέχρι την 06.00 πρωινή, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά 15%.

γ. Για εργασία ημερήσια ή νυχτερινή, που παρέχεται Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες πέραν της υπερωριακής, από την 06,00 πρωινή ώρα, μέχρι την 22.00, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά είκοσι πέντε (25%) και από 22.00 ώρα έως 06.00 πρωινή ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά (30%).

δ. Για εργασία νυχτερινή, εργασίμων ημερών που παρέχεται για τη συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά εξήντα (60%) (ν. 4461/2017 παρ. 2 του άρθρου 102).

ε. Για εργασία νυχτερινή ή ημερήσια Κυριακών και λοιπών εξαιρέσιμων ημερών, που παρέχονται για την συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας, ίση με το ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά εβδομήντα πέντε (75%) (ν. 4461/2017 παρ. 2 του άρθρου 102).

Αναλυτικότερα βάση την οργανωτική δομή των τμημάτων και των συνεργείων της Δ.Ε.Υ.Α. Ξάνθης, η υπερωριακή απασχόληση όπου και όταν απαιτηθεί κατανέμεται ως παρακάτω:

1.	Τμήμα Διοίκησης - Οικονομικό - Καταναλωτών	
Υπάλληλοι	12χ20 ώρες το μήνα χ 12 μήνες=2.880 ώρες	απογευματινές
	12χ16 ώρες το μήνα χ 12 μήνες=2.304 ώρες	Κυριακές-εξαιρέσιμες

2.	τμήματος μελετών έργων Πολιτικού μηχανικού	
Υπάλληλοι	2χ20 ώρες το μήνα χ 12 μήνες = 480 ώρες	απογευματινές
	2χ16 ώρες το μήνα χ 12 μήνες = 384 ώρες	Κυριακές - εξαιρέσιμες

3.	τμήματος μελετών και επίβλεψης (Η/Μ) ηλεκτρομηχανολογικών έργων	
Υπάλληλοι	2χ20 ώρες το μήνα χ 12 μήνες = 480 ώρες	απογευματινές
	2χ16 ώρες το μήνα χ 12 μήνες = 384 ώρες	Κυριακές - εξαιρέσιμες

4.	τμήματος συντήρησης και αστυνόμευσης δικτύων αποχέτευσης ακαθάρτων και	
Υπάλληλοι	εκτέλεσης δομικών έργων	
	12χ20 ώρες το μήνα χ 12 μήνες = 2.880 ώρες	απογευματινές
	12χ16 ώρες το μήνα χ 12 μήνες = 2.304 ώρες	Κυριακές-εξαιρέσιμες-νύχτα

5.	τμήματος ύδρευσης, αποκατάστασης βλαβών, συντήρηση και αστυνόμευση δικτύων ύδρευσης	
Υπάλληλοι	12χ20 ώρες το μήνα χ 12 μήνες = 2.880 ώρες	απογευματινές
	12χ16 ώρες το μήνα χ 12 μήνες = 2.304 ώρες	Κυριακές-εξαιρέσιμες-νύχτα

6.	τμήματος λειτουργίας και συντήρησης Η/Μ εγκαταστάσεων	
Υπάλληλοι	5χ20 ώρες το μήνα χ 12 μήνες = 1.200 ώρες	απογευματινές
	5χ16 ώρες το μήνα χ 12 μήνες = 960 ώρες	Κυριακές-εξαιρέσιμες-νύχτα

7.	τμήματος λειτουργίας και συντήρησης Η/Μ εγκαταστάσεων επεξεργασίας λυμάτων ΕΕΛ-Βιολογικός Καθαρισμός	
Υπάλληλοι	5χ20 ώρες το μήνα χ 12 μήνες = 1.200 ώρες	απογευματινές
	5χ16 ώρες το μήνα χ 12 μήνες = 960 ώρες	Κυριακές-εξαιρέσιμες-νύχτα

Οι ανωτέρω είναι προβλεπόμενες ώρες υπερωριακής απασχόλησης όπου και όταν απαιτηθεί κατά το έτος 2026, αποφασίζουμε:

Α. Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού της επιχείρησης κατά το έτος 2026, όπου και όταν απαιτηθεί και μέχρι του ανωτάτου προβλεπόμενου αριθμού ωρών (20 μηνιαίως), καθώς και την καθιέρωση εξαιρέσιμων υπό την πενθήμερη εργασία για 24ωρη λειτουργία των υπηρεσιών της Δ.Ε.Υ.Α.Ξ. βάση του αντικειμένου της (ν. 1069/1980), όπως αναφέρεται και αναλύεται στην εισήγηση του Αναπληρωτή Γενικού Διευθυντή της επιχείρησης.

Β. Εγκρίνουμε την πρόβλεψη των υπερωριών βάση της Οργανωτικής δομής των τμημάτων και των συνεργείων της Δ.Ε.Υ.Α. Ξάνθης για το έτος 2026 ως ακολουθεί παρακάτω:

1.	Τμήμα Διοίκησης - Οικονομικό - Καταναλωτών		
Υπάλληλοι	12χ20 ώρες το μήνα χ 12 μήνες=	2.880 ώρες	απογευματινές
	12χ16 ώρες το μήνα χ 12 μήνες=	2.304 ώρες	Κυριακές-εξαιρέσιμες

2.	τμήματος μελετών έργων Πολιτικού μηχανικού	
Υπάλληλοι	2χ20 ώρες το μήνα χ 12 μήνες = 480 ώρες	απογευματινές
	2χ16 ώρες το μήνα χ 12 μήνες = 384 ώρες	Κυριακές - εξαιρέσιμες

3.	τμήματος μελετών και επίβλεψης (Η/Μ) ηλεκτρομηχανολογικών έργων	
Υπάλληλοι	2χ20 ώρες το μήνα χ 12 μήνες = 480 ώρες	απογευματινές
	2χ16 ώρες το μήνα χ 12 μήνες = 384 ώρες	Κυριακές - εξαιρέσιμες

4.	τμήματος συντήρησης & αστυνόμευσης δικτύων αποχέτευσης ακαθάρτων και εκτέλεσης δομικών έργων	
Υπάλληλοι	12χ20 ώρες το μήνα χ 12 μήνες = 2.880 ώρες	απογευματινές
	12χ16 ώρες το μήνα χ 12 μήνες = 2.304 ώρες	Κυριακές-εξαιρέσιμες-νύχτα

5.	τμήματος ύδρευσης, αποκατάστασης βλαβών, συντήρηση και αστυνόμευση δικτύων ύδρευσης	
Υπάλληλοι	12χ20 ώρες το μήνα χ 12 μήνες = 2.880 ώρες	απογευματινές
	12χ16 ώρες το μήνα χ 12 μήνες = 2.304 ώρες	Κυριακές-εξαιρέσιμες-νύχτα

6.	τμήματος λειτουργίας & συντήρησης Η/Μ εγκαταστάσεων	
Υπάλληλοι	5χ20 ώρες το μήνα χ 12 μήνες = 1.200 ώρες	απογευματινές
	5χ16 ώρες το μήνα χ 12 μήνες = 960 ώρες	Κυριακές-εξαιρέσιμες-νύχτα

7.	τμήματος λειτουργίας & συντήρησης Η/Μ εγκαταστάσεων επεξεργασίας λυμάτων ΕΕΛ-	
Υπάλληλοι	Βιολογικός Καθαρισμός	
	5χ20 ώρες το μήνα χ 12 μήνες = 1.200 ώρες	απογευματινές
	5χ16 ώρες το μήνα χ 12 μήνες = 960 ώρες	Κυριακές-εξαιρέσιμες-νύχτα

Γ. Εγκρίνουμε τη διάθεση πίστωσης σε βάρος των Κ.Α. 60.00.02.0000 και τίτλο «Αμοιβές υπερωριακής απασχόλησης» ποσού 56.500,00 €, 60.00.04.0000 και τίτλο «Αποδοχές αργιών» ποσού 29.000,00 €, 60.00.13.0001 και τίτλο «Αμοιβές υπερωριακής απασχόλησης έκτακτου προσωπικού» ποσού 5.000,00€, 60.00.13.0002 και τίτλο «Αποδοχές αργιών έκτακτου προσωπικού» ποσού 500,00 €. Η αντίστοιχη διάθεση πίστωσης για την «Εργοδοτική εισφορά ΙΚΑ» θα επιβαρύνει τον Κ.Α. 60.03.00.0000.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ξάνθη, 25 Νοεμβρίου 2025

Ο Πρόεδρος

ΙΩΑΝΝΗΣ ΖΕΡΕΝΙΔΗΣ

ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ
Καποδιστρίου 34, 104 32 Αθήνα
Τηλ. Κέντρο 210 5279000
Αποστολή εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ
στην ηλεκτρονική διεύθυνση **https://eservices.et.gr**
02069432212250008