29.12.2025 11:13:26
ΨΗΦΙΑΚΑ
ΥΠΟΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟ
ΑΠΟ
VARVARA ZACHARAKI

ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

24 Δεκεμβρίου 2025 | ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ | Αρ. Φύλλου **7030**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

1 Αποδοχή δωρεάς οχήματος προς την Ελληνική Αστυνομία.

2 Αποδοχή δωρεάς οχήματος προς την Ελληνική Αστυνομία.

3 Καθορισμός των ωρών εργασίας πέραν του πενθημέρου καθ' υπέρβαση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής εργασίας και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, για τους υπαλλήλους ειδικότητας ΔΕ Πωλήσεων, στο εποπτευόμενο από το Υπουργείο Πολιτισμού νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου με την επωνυμία Μουσείο Βυζαντινού Πολιτισμού, με συμβάσεις εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, διάρκειας πέντε (5) μηνών της υπό στοιχεία ΜΒΠ ΣΟΧ4/2025 ανακοίνωσης.

4 Σύσταση Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου σε επίπεδο αυτοτελούς τμήματος του Παθολογικού Νοσοκομείου Αθηνών Σπηλιοπούλειο «Η Αγία Ελένη».

5 Έγκριση Ανακατανομής καθιέρωσης αποζημίωσης ενεργών εφημεριών Επιστημονικού Προσωπικού του Γ.Ν. Κιλκίς/Φορέα Γ.Ν.-Κ.Υ. Γουμένισσας, για το έτος 2025.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

(1)

Αποδοχή δωρεάς οχήματος προς την Ελληνική Αστυνομία.

Με την υπό στοιχεία 9007/11/1218-β από 08/12/2025 απόφαση του Γενικού Διευθυντή Υποστήριξης/Α.Ε.Α., που εκδόθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3 παρ. 1 του ν. 4182/2013 (Α' 185), κατ' εφαρμογή και των διατάξεων των άρθρων 496, 498 και 499 Α.Κ., γίνεται αποδεκτή η δωρεά του Ιδρύματος «Αντώνιος Ε. Κομνηνός» προς τη Δ.Α. Κυκλάδων, συνολικής αξίας είκοσι τριών χιλιάδων εξακοσίων ευρώ (23.600,00€) που αφορά ένα (1) επιβατικό όχημα μάρκας PEUGEOT μοντέλο 2008 ALLURE 1200cc για την κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών του Α.Τ. Σύρου - Ερμούπολης.

Ο Γενικός Διευθυντής

ΣΩΤΗΡΙΟΣ ΝΙΚΟΛΑΚΟΠΟΥΛΟΣ

(2)

Αποδοχή δωρεάς οχήματος προς την Ελληνική Αστυνομία.

Με την υπό στοιχεία 9007/11/1217-β από 08/12/2025 απόφαση Γενικού Διευθυντή Υποστήριξης/Α.Ε.Α., που εκδόθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 4182/2013 (Α' 185), κατ' εφαρμογή και των διατάξεων των άρθρων 496, 498 και 499 Α.Κ., γίνεται αποδεκτή η δωρεά της εταιρείας «MSK SERVICES ΙΚΕ» προς τη Διεύθυνση Αστυν. Δυτικής Αττικής, συνολικής αξίας δέκα χιλιάδων ευρώ (10.000,00€) που αφορά ένα (1) επιβατικό όχημα μάρκας SCODA OCTAVIA, για την κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών του Α.Τ. Αγίας Βαρβάρας.

Ο Γενικός Διευθυντής

ΣΩΤΗΡΙΟΣ ΝΙΚΟΛΑΚΟΠΟΥΛΟΣ

Αριθμ. 3667 (3)

Καθορισμός των ωρών εργασίας πέραν του πενθημέρου καθ' υπέρβαση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής εργασίας και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, για τους υπαλλήλους ειδικότητας ΔΕ Πωλήσεων, στο εποπτευόμενο από το Υπουργείο Πολιτισμού νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου με την επωνυμία Μουσείο Βυζαντινού Πολιτισμού, με συμβάσεις εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, διάρκειας πέντε (5) μηνών της υπό στοιχεία ΜΒΠ ΣΟΧ4/2025 ανακοίνωσης.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΤΟΥ ΜΟΥΣΕΙΟΥ ΒΥΖΑΝΤΙΝΟΥ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τα άρθρα 37-42 του ν. 4765/2021 «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα και

ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις» (Α’ 6).

2. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α’ 176).

3. Το Μέρος Γ’ του ν. 5045/2023 «Ενίσχυση του εισοδήματος των μισθωτών, των νέων, της οικογένειας και της εργασίας - Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις» (Α’ 136).

4. Τα άρθρα 77 και 91 του ν. 4270/2014 «Αρχές δημοσιονομικής διαχείρισης και εποπτείας (ενσωμάτωση της Οδηγίας 2011/85/ΕΕ) - δημόσιο λογιστικό και άλλες διατάξεις» (Α’ 143).

5. Το άρθρο 41 του ν. 3979/2011 «Για την ηλεκτρονική διακυβέρνηση και λοιπές διατάξεις» (Α’ 138).

6. Το π.δ. 43/2024 «Οργανισμός Λειτουργίας του Μουσείου Βυζαντινού Πολιτισμού» (Α’ 126).

7. Το Μέρος Α’ του ν. 5021/2023 «Εκσυγχρονισμός της μουσειακής πολιτικής και ζητημάτων διαχείρισης της πολιτιστικής κληρονομιάς: ίδρυση μουσείων - Ν.Π.Δ.Δ., κρατική ασφάλιση της κινητικότητας των πολιτιστικών αγαθών, δράσεις του Ο.Δ.Α.Π. και του Μουσείου Ακρόπολης, ρυθμίσεις ποινικής προστασίας της πολιτιστικής κληρονομιάς, Συμβούλια του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού, Μητρώο Προσωπικού Αρχαιολογικών Εργασιών, λοιπές διατάξεις σχετικά με το προσωπικό του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού και την αντιμετώπιση των συνεπειών της πανδημίας στον πολιτισμό και άλλες επείγουσες ρυθμίσεις» (Α’ 31) και ειδικά τα άρθρα 3, 6, 13 και 34.

8. Την παρ. 4 του άρθρου 21 του ν. 2819/2000 «Ίδρυση Εταιρείας “Ολυμπιακό Χωριό 2004 Α.Ε.” προστασία Ολυμπιακών Συμβόλων και Σημάτων και άλλες διατάξεις» (Α’ 84), δια του οποίου ορίζεται ότι, για την εξυπηρέτηση του κοινού, τα Μουσεία, οι Αρχαιολογικοί Χώροι, οι Συλλογές, οι πινακοθήκες που ανήκουν ή εποπτεύονται από το Υπουργείο Πολιτισμού, λειτουργούν και φυλάσσονται σε ετήσια βάση και με το απαραίτητο προσωπικό ανά κλάδο ή ειδικότητα, κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες.

9. Το π.δ. 4/2018 «Οργανισμός του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού» (Α’ 7), όπως τροποποιήθηκε με το π.δ. 32/2022 (Α’ 91).

10. Τον ν. 4622/2019 «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης» (Α’ 133).

11. Το π.δ. 77/2023 «Σύσταση Υπουργείου και μετονομασία Υπουργείων - Σύσταση, κατάργηση και μετονομασία Γενικών και Ειδικών Γραμματειών - Μεταφορά αρμοδιοτήτων, υπηρεσιακών μονάδων, θέσεων προσωπικού και εποπτευομένων φορέων» (Α’ 130).

12. Το π.δ. 79/2023 «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α’ 131).

13. Το π.δ. 80/2016 «Ανάληψη υποχρεώσεων από τους διατάκτες» (Α’ 145).

14. Την υπ’ αρ. 186756/13-04-2023 απόφαση της Υπουργού Πολιτισμού και Αθλητισμού «Κάλυψη μεταβατικά των θέσεων του Προέδρου και του Αντιπροέδρου και διορισμός των λοιπών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του Ν.Π.Δ.Δ. με την επωνυμία «Μουσείο Βυζαντινού Πολιτισμού» (Υ.Ο.Δ.Δ. 347).

15. Την υπ’ αρ. 186790/13-04-2023 (ΑΔΑ: 99ΜΦ4653Π4-ΟΟΧ) απόφαση της Υπουργού Πολιτισμού και Αθλητισμού «Διορισμός Γενικής Διευθύντριας του Ν.Π.Δ.Δ. με την επωνυμία ”Μουσείο Βυζαντινού Πολιτισμού”» (Υ.Ο.Δ.Δ. 368, Υ.Ο.Δ.Δ. 401 διορθώσεις σφαλμάτων).

16. Την υπ’ αρ. 3690/23-12-2024 απόφαση της Γενικής Διευθύντριας του ΜΒΠ «Τοποθέτηση Προϊσταμένων Οργανικών Μονάδων επιπέδου Διεύθυνσης του ΝΠΔΔ με την επωνυμία «Μουσείο Βυζαντινού Πολιτισμού, μεταβατικά, μέχρι την οριστική επιλογή Προϊσταμένων οργανικών μονάδων, κατά τον ν. 4369/2016» (ΑΔΑ: 9ΔΑ846ΝΛΨ3-809).

17. Την υπ’ αρ. 2/1757/0026/10-01-2017 απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών «Καθορισμός δικαιολογητικών για την καταβολή αποζημίωσης για υπερωριακή, νυχτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασία» (Β’ 17).

18. Την υπ’ αρ. 572205/24-01-2025 απόφαση της Υπουργού Πολιτισμού «Έγκριση Προϋπολογισμού Οικονομικού έτους 2025 του φορέα με την επωνυμία ”ΜΟΥΣΕΙΟ ΒΥΖΑΝΤΙΝΟΥ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ” (Ν.Π.Δ.Δ.), όπως τροποποιήθηκε με τις υπ’ αρ. 74044/26-02-2025 (ΑΔΑ:6Θ3146ΝΚΟΤ-Ρ5Ζ) και υπ’ αρ. 282052/26-06-2025 (ΑΔΑ: 9Λ0746ΝΚΟΤ-Ι3Α) όμοιες αποφάσεις» (ΑΔΑ:99Γ046ΝΚΟΤ-ΥΛΕ).

19. Την υπό στοιχεία ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./23/4214/17-03-2025 (ορθή επανάληψη στις 27-03- 2025) κοινή απόφαση των Υφυπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Εσωτερικών «Έγκριση για την κίνηση διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, σύναψης συμβάσεων μίσθωσης έργου, προσωπικού επί θητεία και ανανέωση συμβάσεων εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου και επί θητεία σε φορείς του Υπουργείου Πολιτισμού για το έτος 2025».

20. Την υπ’ αρ. 2613/9-9-2025 εισήγηση της Γενικής Διευθύντριας του Μουσείου Βυζαντινού Πολιτισμού σχετικά με την πρόσληψη προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου προσωπικού διαφόρων ειδικοτήτων ώστε να εξασφαλιστεί η εύρυθμη λειτουργία του Μουσείου Βυζαντινού Πολιτισμού.

21. Το υπ’ αρ. 2745/22-9-2025 απόσπασμα του 39ου πρακτικού της από 22 Σεπτεμβρίου 2025 συνεδρίασης του Δ.Σ. του ΜΒΠ, με 1ο θέμα την ομόφωνη έγκριση της πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, διάρκειας πέντε (5) μηνών στο εποπτευόμενο Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου από το Υπουργείο Πολιτισμού, με την επωνυμία «Μουσείο Βυζαντινού Πολιτισμού».

22. Την υπ’ αρ. 2953/10-10-2025 (ΑΔΑ: ΨΒ2Η46ΝΛΨ3-ΝΟ8) απόφαση: Έγκριση έναρξης διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού διαφόρων ειδικοτήτων με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (ΙΔΟΧ), διάρκειας πέντε (5) μηνών, για την κάλυψη παροδικών αναγκών του Μουσείου Βυζαντινού Πολιτισμού.

23. Την υπ’ αρ. 3026/21-10-2025 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Μουσείου Βυζαντινού Πολιτισμού «Κατανομή ανά ειδικότητα και διάρκεια απασχόλησης, τριάντα (30) θέσεων διαφόρων ειδικοτήτων, για την πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, διάρκειας πέντα (5) μηνών στο εποπτευόμενο Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου από το Υπουργείο Πολιτισμού, με την επωνυμία “Μουσείο Βυζαντινού Πολιτισμού”» (ΑΔΑ:6ΓΔΜ46ΝΛΨ3-ΛΙΛ).

24. Την υπ’ αρ. 3158/3-11-2025 βεβαίωση του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Διοικητικής, Οικονομικής και Τεχνικής Υποστήριξης του Μουσείου Βυζαντινού Πολιτισμού, περί ύπαρξης και εξασφάλισης πιστώσεων για την κάλυψη δαπανών μισθοδοσίας πέραν του πενθημέρου και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες του υπό πρόσληψη προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, ειδικότητας ΔΕ Πωλήσεων.

25. Την υπ’ αρ. 3148/3-11-2025 (ΑΔΑ: 6Ι9Α46ΝΛΨ3-ΨΨΞ) ανακοίνωση υπό στοιχεία ΜΒΠ ΣΟΧ4/2025 για την πρόσληψη προσωπικού με σύναψη σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου.

26. Την υπ’ αρ. 168/17-01-2025 (ΑΔΑ: ΨΚ1146ΝΛΨ3-ΨΣΩ) απόφαση ανάληψης υποχρέωσης του Μουσείου Βυζαντινού Πολιτισμού (Μ.Β.Π.), σύμφωνα με την οποία δαπάνη για την εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες του προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου που θα εργαστεί στο Μ.Β.Π.-ΝΠΔΔ, για χρονικό διάστημα πέντε (5) μηνών, θα καλυφθεί από τους πιστώσεις του προϋπολογισμού εξόδων του Μουσείου Βυζαντινού Πολιτισμού, οικονομικού έτους 2025 (ΚΑΕ 00.0263).

27. Την υπ’ αρ. 167/17-01-2025 (ΑΔΑ:ΨΧΦΜ46ΝΛΨ3-ΘΦΤ) απόφαση ανάληψης υποχρέωσης του Μουσείου Βυζαντινού Πολιτισμού (Μ.Β.Π.), σύμφωνα με την οποία δαπάνη για την πέραν του πενθημέρου απασχόληση του προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου που θα εργαστεί στο Μ.Β.Π.-ΝΠΔΔ, για χρονικό διάστημα πέντε (5) μηνών, θα καλυφθεί από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού εξόδων του Μουσείου Βυζαντινού Πολιτισμού, οικονομικού έτους 2025 (ΚΑΕ 00.0269).

28. Την υπ’ αρ. 2822/29-9-2025 απόφαση του Δ.Σ του Μουσείου Βυζαντινού Πολιτισμού «Καθορισμός ωραρίου λειτουργίας του Μουσείου Βυζαντινού Πολιτισμού και του Λευκού Πύργου» (Β’ 5292).

29. Το γεγονός ότι κρίνεται απαραίτητη η εργασία του αναφερόμενου στην παρούσα απόφαση προσωπικού, πέραν του πενθημέρου και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, λόγω των αυξημένων και επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών, προκειμένου να εξασφαλισθεί η εύρυθμη λειτουργία του Μουσείου Βυζαντινού Πολιτισμού.

30. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ, αποφασίζουμε:

Α) Καθορίζουμε, κατ’ εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, μέχρι είκοσι (20) ώρες κατά μήνα την εργασία πέραν του πενθημέρου, καθ’ υπέρβαση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας και μέχρι δεκαέξι (16) ώρες κατά μήνα την εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες σε καθέναν από τους πέντε (5) υπαλλήλους με συμβάσεις εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, βάσει των άρθρων 37-42 του ν. 4765/2021 (Α’ 6), ειδικότητας ΔΕ Πωλήσεων, με συμβάσεις διάρκειας πέντε (5) μηνών.

Β) Η δαπάνη θα βαρύνει το Μουσείο Βυζαντινού Πολιτισμού, σύμφωνα με τις υπ’ αρ. 168/17-01-2025 (ΑΔΑ: ΨΚ1146ΝΛΨ3-ΨΣΩ) και 167/17-01-2025 (ΑΔΑ: ΨΧΦΜ46ΝΛΨ3-ΘΦΤ) αποφάσεις ανάληψης υποχρέωσης, ώστε να καλυφθεί από τις πιστώσεις προϋπολογισμού εξόδων του ΜΒΠ οικονομικού έτους 2025 και την υπ’ αρ. 3158/3-11-2025 βεβαίωση του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Διοικητικής, Οικονομικής και Τεχνικής Υποστήριξης του Μουσείου Βυζαντινού Πολιτισμού, περί ύπαρξης και εξασφάλισης πιστώσεων για την κάλυψη δαπανών μισθοδοσίας πέραν του πενθημέρου και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες του υπό πρόσληψη προσωπικού ΙΔΟΧ, ειδικότητας ΔΕ Πωλήσεων.

Γ) Αρμόδιοι/-ες για τη διαπίστωση πραγματικής παροχής της ανωτέρω εργασίας καθίστανται οι κατά Υπηρεσία Προϊστάμενοι/-ες των υπαλλήλων.

Δ) Η παρούσα απόφαση έχει ισχύ από την έναρξη των συμβάσεων εργασίας των ανωτέρω υπαλλήλων μέχρι την συμπλήρωση πέντε (5) μηνών και σε κάθε περίπτωση μετά τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Θεσσαλονίκη, 9 Δεκεμβρίου 2025

Ο Πρόεδρος

ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΜΠΑΚΙΡΤΖΗΣ

Αριθμ. 5936 (4)

Σύσταση Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου σε επίπεδο αυτοτελούς τμήματος του Παθολογικού Νοσοκομείου Αθηνών Σπηλιοπούλειο «Η Αγία Ελένη».

Η ΔΙΟΙΚΗΤΡΙΑ ΤΟΥ ΠΑΘΟΛΟΓΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ ΣΠΗΛΙΟΠΟΥΛΕΙΟ «Η ΑΓΙΑ ΕΛΕΝΗ»

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 25 του ν. 4025/2011 «Ανασυγκρότηση Φορέων Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Κέντρα Αποκατάστασης, Αναδιάρθρωση Ε.Σ.Υ. και άλλες διατάξεις» (Α’ 228).

2. Την υπ’ αρ. 94064/1/10/2012 εγκύκλιο του Γενικού Γραμματέα του Υπουργείου Υγείας.

3. Την υπό στοιχεία Υ4α/οικ.112192/21-11-2012 κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών - Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης - Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης «Οργανισμός του Παθολογικού Νοσοκομείου Αθηνών ΣΠΗΛΙΟΠΟΥΛΕΙΟ «Η ΑΓΙΑ ΕΛΕΝΗ», στον οποίο δεν προβλέπεται Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου» (Β’ 3323).

4. Τα άρθρα 9, 10, 81 και παρ. 3 του άρθρου 79, του ν. 4795/2021 «Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου του Δημόσιου Τομέα, Σύμβουλος Ακεραιότητας στη δημόσια διοίκηση και άλλες διατάξεις για τη δημόσια διοίκηση και την τοπική αυτοδιοίκηση» (Α’ 62), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, δυνάμει του ν. 4940/2022 (Α’ 112).

5. Την υπό στοιχεία ΓΓΑΔΔΤ 358/9388/8.6.2022 κοινή υπουργική απόφαση «Πρόσθετες προϋποθέσεις, υποχρεώσεις και κωλύματα για την ανάθεση παροχής υπηρεσιών σε φυσικό ή νομικό πρόσωπο για την υποστήριξη των Μονάδων Εσωτερικού Ελέγχου (Μ.Ε.Ε.) ή την άσκηση της λειτουργίας εσωτερικού ελέγχου, όταν δεν υφίσταται Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου, σύμφωνα με τις παρ. 4 και 6 του άρθρου 9 του ν. 4795/2021».

6. Την υπ’ αρ. 36804/4-7-2022 απόφαση του Υπουργού και της Αναπληρώτριας Υπουργού Υγείας «Προϋποθέσεις και κριτήρια σύστασης των Μονάδων Εσωτερικού Ελέγχου στους εποπτευόμενους από το Υπουργείο Υγείας φορείς που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του Μέρους Α’ του ν. 4795/2021 (Α’ 62). Οργάνωση, στελέχωση και αρμοδιότητες Μονάδων Εσωτερικού Ελέγχου» (Β’ 3448).

7. Την υπό στοιχεία Γ1α/Γ.Π. οικ. 5706/29.1.2024 εγκύκλιο του Υπουργού Υγείας «Διευκρινίσεις σχετικά με την εφαρμογή της υπ’ αρ. 36804/24.6.2022 (Β’ 3448).

8. Το υπ’ αρ. 659/22-02-2024 έγγραφο του Γραφείου του Υπουργού Υγείας «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή της υπ’ αρ. οικ. 36804/04-07-2022 (Β’ 3448) απόφασης του Υπουργού Υγείας και της Αναπληρώτριας Υπουργού Υγείας».

8. Το γεγονός ότι στον Οργανισμό του ΠΝΑ ΣΠΗΛΙΟΠΟΥΛΕΙΟ «Η ΑΓΙΑ ΕΛΕΝΗ» δεν υφίσταται Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου.

9. Την ανάγκη σύστασης και λειτουργίας, βάσει νόμου, Αυτοτελούς Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, σε επίπεδο Τμήματος, η οποία πρέπει να στελεχώνεται σύμφωνα με την παρ. 8 του άρθρου 9 του ν. 4795/2021, από υπαλλήλους (κατ’ελάχιστο έναν υπάλληλο) κατηγορίας Π.Ε. ή Τ.Ε. ή κατά περίπτωση και από ένστολο προσωπικό και ειδικό επιστημονικό προσωπικό (στο εξής: εσωτερικοί ελεγκτές) και ΔΕ για τη γραμματειακή υποστήριξη της υπηρεσίας, κατόπιν συνεκτίμησης της ελεγκτικής προϋπηρεσίας στον δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα, καθώς και τυχόν διαπιστεύσεων ή πιστοποιήσεών τους, συναφών με τον εσωτερικό έλεγχο.

10. Το γεγονός ότι οι Υπηρετούντες υπάλληλοι δεν επαρκούν για τη στελέχωση της Μονάδας χωρίς παράλληλη άσκηση καθηκόντων που συνιστά ασυμβίβαστο.

11. Το γεγονός ότι από την απόφαση αυτή προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού από την χορήγηση επιδόματος θέσης ευθύνης του Προϊσταμένου της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου του Νοσοκομείου, επιπέδου Τμήματος, ποσού 455,72 ευρώ μηνιαίως (επίδομα 377,00+εργ. εισφορές 78,72€) και ποσού 5.468,64€ σε ετήσια βάση.

12. Την υπό στοιχεία 7/Θ1/17-11-2025 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου (ΑΔΣ), Σύσταση Αυτοτελούς Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου στο ΠΝΑ ΣΠΗΛΙΟΠΟΥΛΕΙΟ «Η ΑΓΙΑ ΕΛΕΝΗ».

13. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ -ΜΙΤΟΣ.

Ύστερα από τα παραπάνω, αποφασίζουμε:

- Εγκρίνουμε τη σύσταση Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου (Μ.Ε.Ε.), στο ΠΝΑ Σπηλιοπούλειο «Η Αγία Ελένη», ως Οργανικής Μονάδας επιπέδου Αυτοτελούς Τμήματος, υπαγόμενο απευθείας στο Διοικητή του Νοσοκομείου, όπως αυτό προβλέπεται στην υπ’ αρ. οικ.36804/24-06-2022 (Β’ 3448) υπουργική απόφαση ως ακολούθως:

Άρθρο 1
Σύσταση Αυτοτελούς Μονάδας
Εσωτερικού Ελέγχου

1. Συστήνεται στο ΠΝΑ Σπηλιοπούλειο «Η Αγία Ελένη», Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου.

2. Η Μονάδα εσωτερικού Ελέγχου είναι Αυτοτελής και Ανεξάρτητη Υπηρεσία, τελεί σε λειτουργική σχέση αναφοράς με τον Διοικητή του Νοσοκομείου. Σε επίπεδο οργανωτικής Μονάδας αντιστοιχεί σε Τμήμα.

Άρθρο 2
Στόχοι Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου έχει τους ακόλουθους επιχειρησιακούς στόχους:

α) Τον έλεγχο των συστημάτων διακυβέρνησης και λειτουργίας και την παροχή διαβεβαίωσης περί της επάρκειας αυτών, με σκοπό την υποστήριξη του φορέα για την επίτευξη των στρατηγικών του στόχων και για τη λήψη μέτρων, όπου απαιτείται.

β) Την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών, είτε ως αρωγή προς τον επικεφαλής του φορέα είτε στο πλαίσιο του ετήσιου προγράμματος εργασιών, με στόχο τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας του φορέα.

γ) Τη διασφάλιση της ορθής, αποτελεσματικής και ασφαλούς διαχείρισης και χρήσης των πληροφοριακών συστημάτων και

δ) Την αξιολόγηση της λειτουργίας, των δραστηριοτήτων και των προγραμμάτων του φορέα βάσει των αρχών της χρηστής δημοσιονομικής διαχείρισης.

Άρθρο 3
Αρμοδιότητες Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου ασκεί τις παρακάτω αρμοδιότητες:

α) Συντάσσει και αναθεωρεί το Εγχειρίδιο Εσωτερικών Ελέγχων, το οποίο εγκρίνεται από τον επικεφαλής του φορέα.

β) Καταρτίζει Ετήσιο ή Πολυετές Πρόγραμμα Εργασιών, λαμβανομένων υπόψη των στρατηγικών και επιχειρησιακών προτεραιοτήτων του φορέα, καθώς και της αξιολόγησης των κινδύνων και των ευκαιριών του φορέα.

γ) Σχεδιάζει και διενεργεί προγραμματισμένους και έκτακτους ελέγχους επί του συνόλου των υπηρεσιών του φορέα, των λειτουργιών, των συλλογικών οργάνων αυτού, των διαδικασιών του, των εκτελούμενων έργων, καθώς και των πληροφοριακών του συστη-

μάτων, όπως αυτά εντοπίζονται μέσω της διαδικασίας αξιολόγησης και ιεράρχησης των κινδύνων που απειλούν τη λειτουργία τους, σύμφωνα με τις πιθανότητες εκδήλωσης του κινδύνου και τις ενδεχόμενες συνέπειές του.

δ) Παρέχει συμβουλευτικά έργα επί του συνόλου των υπηρεσιών του φορέα, των λειτουργιών, των συλλογικών οργάνων αυτού, των διαδικασιών του, των εκτελούμενων έργων, καθώς και των πληροφοριακών του συστημάτων.

ε) Ελέγχει και παρέχει διαβεβαίωση περί της επάρκειας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου του φορέα και εισηγείται σχετικές βελτιωτικές προτάσεις.

στ) Παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες.

ζ) Αξιολογεί τη λειτουργία του φορέα βάσει των αρχών της χρηστής δημοσιονομικής διαχείρισης.

η) Ελέγχει την ορθή εφαρμογή των διαδικασιών εκτέλεσης του προϋπολογισμού, σύνταξης και αποστολής στο Υπουργείο Οικονομικών των δημοσιονομικών και λοιπών αναφορών, καθώς και διενέργειας των δαπανών και διαχείρισης της περιουσίας του οικείου φορέα για τον εντοπισμό τυχόν ενδείξεων φαινομένων κακοδιοίκησης, κακοδιαχείρισης, κατάχρησης, σπατάλης ή απάτης, καθώς και εάν ο φορέας αναπτύσσει κατάλληλες δικλίδες για την αποτροπή τους στο μέλλον.

θ) Ελέγχει και αξιολογεί τις διαδικασίες κατάρτισης των οικονομικών και μη αναφορών του φορέα. ι) Αξιολογεί τις διαδικασίες σχεδιασμού και εκτέλεσης των λειτουργιών και των προγραμμάτων του φορέα.

ια) Ελέγχει τη συμμόρφωση του φορέα προς την ισχύουσα νομοθεσία, τους κανονισμούς και τις πολιτικές που διέπουν τη λειτουργία του.

ιβ) Ελέγχει τα πληροφοριακά συστήματα ως προς την αποτελεσματικότητά τους για την επίτευξη των στόχων του φορέα.

ιγ) Παρακολουθεί, αξιολογεί και επιβεβαιώνει τις διορθωτικές ή βελτιωτικές ενέργειες που πραγματοποιούνται από τις υπηρεσίες του φορέα σε συμμόρφωση με τις προτάσεις του εσωτερικού ελέγχου, μέχρι την οριστική υλοποίησή τους.

ιδ) Καταρτίζει Ετήσια Έκθεση με Γνώμη. ιε) Γνωστοποιεί αμελλητί στις αρμόδιες υπηρεσίες και στον πειθαρχικό Προϊστάμενο, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, τυχόν ενδείξεις απάτης ή έλλειψης ακεραιότητας ή πειθαρχικής ευθύνης υπαλλήλων.

ιστ) Μεριμνά για την εκπαίδευση και την επιμόρφωση των εσωτερικών ελεγκτών.

Άρθρο 4
Στελέχωση της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου

1. Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου του ΠΝΑ Σπηλιοπούλειο «Η Αγία Ελένη», στελεχώνεται σύμφωνα με την παρ. 8 του άρθρου 9 του ν. 4795/2021 ήτοι: από υπαλλήλους (κατ’ελάχιστο έναν υπάλληλο) κατηγορίας Π.Ε. ή Τ.Ε. ή κατά περίπτωση και από ένστολο προσωπικό και ειδικό επιστημονικό προσωπικό (στο εξής: εσωτερικοί ελεγκτές) και ΔΕ για τη γραμματειακή υποστήριξη της υπηρεσίας, κατόπιν συνεκτίμησης της ελεγκτικής προϋπηρεσίας στον δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα, καθώς και τυχόν διαπιστεύσεων ή πιστοποιήσεών τους, συναφών με τον εσωτερικό έλεγχο.

2. Στη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου προϊστανται υπάλληλοι που πληρούν τις προϋποθέσεις επιλογής σε μονάδα αντίστοιχου επιπέδου, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις Εξακολουθούν να ισχύουν ειδικότερες διατάξεις κάθε φορέα που προβλέπουν εξειδικευμένα προσόντα ή προϋποθέσεις για τη στελέχωση της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου αυτού.

3. Ο Προϊστάμενος και οι υπάλληλοι της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου που ασκούν καθήκοντα εσωτερικού ελεγκτή, υποχρεούνται, εντός δώδεκα (12) μηνών από την έναρξη του ειδικού προγράμματος της ελεγκτικής επάρκειας εσωτερικού ελεγκτή που οργανώνει το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) ή από την τοποθέτησή τους στη Μονάδα, να λάβουν το Πιστοποιητικό Ελεγκτικής Επάρκειας Εσωτερικού Ελεγκτή του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., εκτός αν διαθέτουν ήδη διαπίστευση ή πιστοποίηση συναφή με τον εσωτερικό έλεγχο. Σε περίπτωση μη εκπλήρωσης της ανωτέρω υποχρέωσης αίρεται η τοποθέτησή τους στη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου. Τα καθήκοντα του Προϊσταμένου και του προσωπικού της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου είναι ασυμβίβαστα με οποιαδήποτε άλλα καθήκοντα που δεν σχετίζονται με το έργο της Μονάδας.

4. Στην περίπτωση που κρίνεται απαραίτητη για την αποτελεσματική λειτουργία της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου του Νοσοκομείου η συνδρομή επαγγελματιών με τεχνογνωσία και δεξιότητες που δεν υπάρχουν εντός του φορέα, τότε μπορεί, κατόπιν προηγούμενης αιτιολογημένης απόφασης του Διοικητού αυτού, να ανατίθεται σε φυσικό ή νομικό πρόσωπο, με σύμβαση παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών η υποστήριξη της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.

Άρθρο 5
Ανεξαρτησία και Δεοντολογία

1. Η λειτουργία του εσωτερικού ελέγχου είναι ανεξάρτητη. Η λειτουργική ανεξαρτησία διασφαλίζεται με την οργανωτική υπαγωγή της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου απευθείας στον επικεφαλής του φορέα, καθώς και με τη σύσταση και λειτουργία της Επιτροπής Ελέγχου.

2. Οι Εσωτερικοί Ελεγκτές δεν εμπλέκονται καθ’ οιονδήποτε τρόπο στη διοίκηση του φορέα ούτε αναλαμβάνουν επιχειρησιακά καθήκοντα που σχετίζονται με αυτή.

3. Ο Κώδικας Δεοντολογίας Εσωτερικών Ελεγκτών περιλαμβάνει τις αρχές που σχετίζονται με την επαγγελματική πρακτική και τους κανόνες επαγγελματικής συμπεριφοράς και ακεραιότητας που οφείλουν να ακολουθούν, λαμβάνοντας υπόψη τα Διεθνή Πρότυπα για την Επαγγελματική Εφαρμογή του Εσωτερικού Ελέγχου.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 3 Δεκεμβρίου 2025

Η Διοικήτρια

ΕΛΠΙΝΙΚΗ ΤΑΒΙΑΝΑΤΟΥ

Αριθμ. 7734 (5)

Έγκριση Ανακατανομής καθιέρωσης αποζημίωσης ενεργών εφημεριών Επιστημονικού Προσωπικού του Γ.Ν. Κιλκίς/Φορέα Γ.Ν.-Κ.Υ. Γουμένισσας, για το έτος 2025.

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ
ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΚΙΛΚΙΣ
ΜΕ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗ
ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ «ΓΟΥΜΕΝΙΣΣΑ»

Έχοντας υπόψη:

1) Το ν.δ. 496/1974 «Περί Λογιστικού των Ν.Π.Δ.Δ. και γενικές διατάξεις» (Α’ 204).

2) Τον ν. 2362/1995 «Περί Δημόσιου Λογιστικού και ελέγχου δαπανών του κράτους και άλλες διατάξεις» (Α’ 247).

3) Τον ν. 3106/2003 «Αναδιοργάνωση Εθνικού Συστήματος Κοινωνικής Φροντίδας και άλλες διατάξεις» (Α’ 30).

4) Τον ν. 3172/2003 «Οργάνωση και εκσυγχρονισμός των υπηρεσιών Δημόσιας Υγείας και άλλες διατάξεις» (Α’ 197).

5) Τον ν. 3329/2005 «Περιφερειακή συγκρότηση του Εθνικού συστήματος Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης» (Α’ 81).

6) Τον ν. 3527/2007 «Κυρώσεις συμβάσεων υπέρ νομικών προσώπων εποπτευομένων από το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης» (Α’ 25).

7) Τον ν. 3580/2007 «Προμήθειες φορέων εποπτευομένων από το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και άλλες διατάξεις» (Α’ 134).

8) Τον ν. 3861/2010 «Ενίσχυση της διαφάνειας με την υποχρεωτική ανάρτηση νόμων και πράξεων των κυβερνητικών, διοικητικών και αυτοδιοικητικών οργάνων στο διαδίκτυο ’Πρόγραμμα Διαύγεια’ και άλλες διατάξεις» (Α’ 112).

9) Τον ν. 4270/2014 «Αρχές Δημοσιονομικής Διαχείρισης και εποπτείας (ενσωμάτωση της οδηγίας 011/85/ΕΕ), Δημόσιο Λογιστικό και άλλες διατάξεις» (Α’ 143).

10) Τον ν. 4316/2014 «Ίδρυση παρατηρητηρίου άνοιας, βελτίωση περιγεννητικής φροντίδας, ρυθμίσεις θεμάτων αρμοδιότητας Υπουργείου Υγείας και άλλες διατάξεις» (Α’ 270) άρθρο 12.

11) Τον ν. 4337/2015 «Μέτρα για την εφαρμογή της συμφωνίας στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α’ 129) άρθρο 10, παρ. 4α.

12) Τον ν. 5045/2023 (Α’ 136) «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή διατάξεων του Μέρους Γ’ του ν. 5045/2023 (Α’ 136) "Ενίσχυση του εισοδήματος των μισθωτών, των νέων, της οικογένειας και της εργασίας-Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις», άρθρο 20, παρ. 1.

13) Την υπό στοιχεία Γ4β/Γ.Π.οικ.1151/09-01-2020 (Υ.Ο.Δ.Δ. 12), απόφαση του Υπουργού Υγείας με την οποία διορίστηκε ο Ηλίας Ζάχαρης ως Αναπληρωτής Διοικητής στο Γενικό Νοσοκομείο Κιλκίς, με αρμοδιότητα στην Αποκεντρωμένη Οργανική Μονάδα "ΓΟΥΜΕΝΙΣΣΑ", αρμοδιότητας 4ης Υ.ΠΕ. Μακεδονίας και Θράκης του Υπουργείου Υγείας.

14) Την υπό στοιχεία Γ4β/Γ.Π.οικ.1972/12-01-2023 (Υ.Ο.Δ.Δ. 28), απόφαση του Υπουργού και της Αναπληρώτριας Υπουργού Υγείας με την οποία παρατάθηκε η θητεία του Ηλία Ζάχαρη ως Αναπληρωτή Διοικητή στο Γενικό Νοσοκομείο Κιλκίς, με αρμοδιότητα στην Αποκεντρωμένη Οργανική Μονάδα "ΓΟΥΜΕΝΙΣΣΑ", αρμοδιότητας 4ης Υ.ΠΕ.Μακεδονίας και Θράκης του Υπουργείου Υγείας.

15) Τον ν. 5163/2024 «Ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2022/2041 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 19ης Οκτωβρίου2022 για επαρκείς κατώτατους μισθούς στην Ευρωπαϊκή Ένωση - Αναπροσαρμογή μισθών προσωπικού δημοσίου τομέα - Ρυθ-μίσεις για τον καθορισμό κατώτατου μισθού για τα έτη 2025, 2026 και 2027 και άλλες διατάξεις» (Α’ 199), άρθρο 14.

16) Την υπό στοιχεία Γ4β/οικ.66145/23-12-2024, απόφαση του Υφυπουργού Υγείας «Καθιέρωση εφημεριών φαρμακοποιών, χημικών, βιοχημικών, κλινικών χημικών, βιολόγων, φυσικών νοσοκομείων - ακτινοφυσικών, ψυχολόγων και κτηνιάτρων των Νοσοκομείων του Ε.Σ.Υ, ανά Υγειονομική Περιφέρεια για το έτος 2025» (Β’ 7205).

17) Την υπ’ αρ. 1303/10-01-2025 απόφαση του Διοικητή της 4ης Υ.ΠΕ. «Καθιέρωση ανά Νοσοκομείο της 4ης Υ.Πε. Μακεδονίας και Θράκης ωρών, ποσών και αριθμού προσωπικού για Εφημερίες Ιατρικού Προσωπικού-Επιστημονικού Προσωπικού καθώς και για Υπερωρίες - Νυχτερινά - Εξαιρέσιμα Λοιπού Προσωπικού έτους 2025».

18) Την υπ’ αρ. 304/15-01-2025 εισήγηση της Προϊσταμένης Διοικητικής - Οικονομικής Υπηρεσίας του Γ.Ν. - Κ.Υ. Γουμένισσας, προς τον Αναπληρωτή Διοικητή του Γ.Ν. Κιλκίς «Έγκριση καθιέρωσης αποζημίωσης ενεργών εφημεριών Επιστημονικού Προσωπικού Γ.Ν.- Κ.Υ. Γουμένισσας, για το έτος 2025».

19) Την υπ’ αρ. 326/16-01-2025 απόφαση του Αναπληρωτή Διοικητή του Γ. Ν. Κιλκίς «Έγκριση καθιέρωσης αποζημίωσης ενεργών εφημεριών Επιστημονικού Προσωπικού του Γ.Ν. Κιλκίς/Φορέα Γ.Ν.- Κ.Υ. Γουμένισσας, για το έτος 2025» (Β’ 194).

20) Την υπ’ αρ. 39011/08-08-2025/25-08-2025 (ορθή επανάληψη) απόφαση του Διοικητή της 4ης Υ.Πε. «Τροποποίηση της υπ’ αρ. 22374/08-05-2025 (ΑΔΑ:Ρ8Α3ΟΡ1Ο-Ν2Ι) απόφασης του Διοικητή της 4ης Υ.Πε. Μακεδονίας και Θράκης: "Τροποποίηση της υπ’ αρ.-13-03/10-01-2025 (ΑΔΑ:ΨΝ7ΘΟΡ1Ο-Ξ4Μ) απόφασης του Διοικητή της 4ης Υ.ΠΕ. Μακεδονίας και Θράκης: "Καθιέρωση ανά Νοσοκομείο της 4ης Υ.Πε. Μακεδονίας και Θράκης ωρών, ποσών και αριθμού προσωπικού για Εφημερίες Ιατρικού Προσωπικού-Επιστημονικού Προσωπικού καθώς και για Υπερωρίες - Νυχτερινά-Εξαιρέσιμα Λοιπού Προσωπικού έτους 2025».

21) Την υπό στοιχεία Γ4β/Γ.Π.οικ.36224/13-08-2025 (Υ.Ο.Δ.Δ. 1048), κοινή απόφαση του Υπουργού και του Υφυπουργού Υγείας με την οποία έληξε η θητεία του Ηλία Ζάχαρη ως Αναπληρωτή Διοικητή στο Γενικό Νοσοκομείο Κιλκίς, με αρμοδιότητα στην Αποκεντρωμένη Οργανική Μονάδα "ΓΟΥΜΕΝΙΣΣΑ" και διορισμός νέου Αναπληρωτή Διοικητή, του Χατζηαντωνίου Νικολάου.

22) Την υπ’ αρ. 59838/04-12-2025 απόφαση του Διοικητή της 4ης Υ.Πε. «Τροποποίηση της υπ’ αρ. 59482/

03-12-2025 Ορθή Επανάληψη (ΑΔΑ:ΡΖΑΕΟΡ1Ο-ΓΞ2) απόφασης του Διοικητή της 4ης Υ.Πε. Μακεδονίας και Θράκης: "Τροποποίηση της υπ’ αρ. 47554-03-10-2025 (ΑΔΑ:96ΔΗΟΡ1Ο-ΖΤ3) απόφασης του Διοικητή της 4ης Υ.ΠΕ. Μακεδονίας και Θράκης με θέμα: "Τροποποίηση της υπ’ αρ. 39011/25-08-2025 ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ (ΑΔΑ:Ψ72ΖΟΡ1Ο-35Ν) Απόφασης του Διοικητή της 4ης Υ.ΠΕ. Μακεδονίας και Θράκης: "Τροποποίηση της υπ’ αρ. 22374/08-05-2025 (ΑΔΑ: Ρ8Α3ΟΡ1Ο-Ν2Ι) απόφασης του Διοικητή της 4ης Υ.ΠΕ. Μακεδονίας και Θράκης: "Τροποποίηση της υπ’ αρ. 1303/10-01-20-25 (ΑΔΑ:ΨΝ7ΘΟΡ1Ο-Ξ4Μ) απόφασης του Διοικητή της 4ης Υ.ΠΕ. Μακεδονίας και Θράκης: "Καθιέρωση ανά Νοσοκομείο της 4ης Υ.Πε. Μακεδονίας και Θράκης ωρών, ποσών και αριθμού προσωπικού για Εφημερίες Ιατρικού Προσωπικού-Επιστημονικού Προσωπικού καθώς και για Υπερωρίες - Νυχτερινά-Εξαιρέσιμα Λοιπού Προσωπικού έτους 2025».

23) Την υπ’ αρ. 7647/04-12-2025 εισήγηση του Αναπληρωτή Διοικητή του Γ.Ν. Κιλκίς προς το Διοικητικό Συμβούλιο, «Έγκριση ανακατανομής καθιέρωσης αποζημίωσης ενεργών εφημεριών Επιστημονικού Προσωπικού του Γ.Ν. Κιλκίς/Φορέα Γ.Ν.-Κ.Υ. Γουμένισσας, για το έτος 2025».

24) Την απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Γενικού Νοσοκομείου Κιλκίς της 16ης/09-12-2025 Συνεδρίασης - Θέμα 23ο «Έγκριση ανακατανομής καθιέρωσης αποζημίωσης ενεργών εφημεριών Επιστημονικού Προσωπικού του Γ.Ν. Κιλκίς - Φορέα Γ.Ν.- Κ.Υ. Γουμένισσας για το έτος 2025».

25) Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ, αποφασίζει:

Την έγκριση ανακατανομής καθιέρωσης ενεργών εφημεριών του Επιστημονικού Προσωπικού του Γ.Ν. Κιλκίς/Φορέα Γ.Ν.-Κ.Υ. Γουμένισσας, για ένα (1) άτομο για την εκτέλεση έως εκατό (110) εφημεριών, ποσού 27.000€-ΚΑΕ 0261 για το έτος 2025 και την κατανομή του στους μήνες του έτους, ανάλογα με τις λειτουργικές ανάγκες της υπηρεσίας, όπως αναλύονται στον παρακάτω πίνακα:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γ.Ν.-Κ.Υ. ΓΟΥΜΕΝΙΣΣΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΦΗΜΕΡΙΩΝ ΕΤΟΥΣ 2025	ΠΟΣΟ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γ.Ν.-Κ.Υ. ΓΟΥΜΕΝΙΣΣΑΣ ΕΤΟΥΣ 2025 (ΚΑΕ 0261)
ΒΙΟΧΗΜΙΚΟΣ	1	110	27.000 €

Γουμένισσα, 9 Δεκεμβρίου 2025

Ο Αναπληρωτής Διοικητής

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΧΑΤΖΗΑΝΤΩΝΙΟΥ

ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Το Εθνικό Τυπογραφείο αποτελεί δημόσια υπηρεσία υπαγόμενη στην Προεδρία της Κυβέρνησης και έχει την ευθύνη τόσο για τη σύνταξη, διαχείριση, εκτύπωση και κυκλοφορία των Φύλλων της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ), όσο και για την κάλυψη των εκτυπωτικών - εκδοτικών αναγκών του δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα (ν. 3469/2006/Α΄ 131 και π.δ. 29/2018/Α΄58).

1. ΦΥΛΛΟ ΤΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ (ΦΕΚ)

• Τα **ΦΕΚ σε ηλεκτρονική μορφή** διατίθενται δωρεάν στο **www.et.gr**, την επίσημη ιστοσελίδα του Εθνικού Τυπογραφείου. Όσα ΦΕΚ δεν έχουν ψηφιοποιηθεί και καταχωριστεί στην ανωτέρω ιστοσελίδα, ψηφιοποιούνται και αποστέλλονται επίσης δωρεάν με την υποβολή αιτήματος στην ηλεκτρονική διεύθυνση feksales@et.gr.

• Τα **ΦΕΚ σε έντυπη μορφή** διατίθενται σε μεμονωμένα φύλλα είτε απευθείας από το Τμήμα Πωλήσεων και Συνδρομητών, είτε ταχυδρομικά με την αποστολή αιτήματος παραγγελίας στην ηλεκτρονική διεύθυνση feksales@et.gr.

- Το κόστος ενός ασπρόμαυρου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,00 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσαυξάνεται κατά 0,20 €. Το κόστος ενός έγχρωμου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,50 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσαυξάνεται κατά 0,30 €.
- Το τεύχος Α.Σ.Ε.Π. διατίθεται δωρεάν.
- Υπάρχει δυνατότητα ετήσιας συνδρομής οποιουδήποτε τεύχους σε έντυπη μορφή μέσω του Τμήματος Πωλήσεων και Συνδρομητών.

• **Τρόποι αποστολής κειμένων προς δημοσίευση:**

Α. Αποστολή των εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ στην ηλεκτρονική διεύθυνση **https://eservices.et.gr**. Σχετικές εγκύκλιοι και οδηγίες στην ηλεκτρονική διεύθυνση του Εθνικού Τυπογραφείου (**www.et.gr**) στη διαδρομή **Ανακοινώσεις** → **Εγκύκλιοι**.

Β. Κατ’ εξαίρεση, όσοι πολίτες δεν διαθέτουν προηγμένη ψηφιακή υπογραφή μπορούν είτε να αποστέλλουν ταχυδρομικά, είτε να καταθέτουν με εκπρόσωπό τους κείμενα προς δημοσίευση εκτυπωμένα σε χαρτί στο Τμήμα Παραλαβής και Καταχώρισης Δημοσιευμάτων.

• Πληροφορίες, σχετικά με την αποστολή/κατάθεση εγγράφων προς δημοσίευση, την ημερήσια κυκλοφορία των Φ.Ε.Κ., με την πώληση των τευχών και με τους ισχύοντες τιμοκαταλόγους για όλες τις υπηρεσίες μας, περιλαμβάνονται στον ιστότοπο (www.et.gr). Επίσης μέσω του ιστότοπου δίδονται πληροφορίες σχετικά με την πορεία δημοσίευσης των εγγράφων, με βάση τον Κωδικό Αριθμό Δημοσιεύματος (ΚΑΔ). Πρόκειται για τον αριθμό που εκδίδει το Εθνικό Τυπογραφείο για όλα τα κείμενα που πληρούν τις προϋποθέσεις δημοσίευσης.

2. ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΕΣ - ΕΚΔΟΤΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

Το Εθνικό Τυπογραφείο ανταποκρινόμενο σε αιτήματα υπηρεσιών και φορέων του δημοσίου αναλαμβάνει να σχεδιάσει και να εκτυπώσει έντυπα, φυλλάδια, βιβλία, αφίσες, μπλοκ, μηχανογραφικά έντυπα, φακέλους για κάθε χρήση, κ.ά.

Επίσης σχεδιάζει ψηφιακές εκδόσεις, λογότυπα και παράγει οπτικοακουστικό υλικό.

Ταχυδρομική Διεύθυνση: **Καποδιστρίου 34, 10432 Αθήνα**

ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ: 210 5279000

Ιστότοπος: **www.et.gr**

Πληροφορίες σχετικά με την λειτουργία του ιστότοπου: **helpdesk.et@et.gr**

Αποστολή εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ στην ηλεκτρονική διεύθυνση **https://eservices.et.gr**

ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΚΟΙΝΟΥ

Πωλήσεις - Συνδρομές: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279178 - 180)
Πληροφορίες: (Ισόγειο, Γραφείο 3 και τηλεφ. κέντρο 210 5279000)
Παραλαβή Δημοσιευτέας Ύλης: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279139)

Ωράριο για το κοινό: Δευτέρα έως και Παρασκευή: 8:00 - 13:30

02070302412250008