31.12.2025 13:08:44
ΨΗΦΙΑΚΑ
ΥΠΟΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟ
ΑΠΟ
VARVARA ZACHARAKI

ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

30 Δεκεμβρίου 2025 | ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ | Αρ. Φύλλου **7123**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

1 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων (απογευματινής) πέραν της υποχρεωτικής για τους τακτικούς υπαλλήλους των υπηρεσιών του Δήμου Δυτικής Σάμου στην Διεύθυνση Περιβάλλοντος του Δήμου Δυτικής Σάμου για το έτος 2026.

2 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας στο μόνιμο προσωπικό καθαριότητας του Δ.Λ.Τ.Σ. για το Α' εξάμηνο έτους 2026.

3 Συζήτηση και λήψη απόφασης σχετικά με την καθιέρωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου-εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου προσωπικού Δ.Α.Ε.Α.Ν. για το έτος 2026.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. απόφ. 832/2025 (1)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων (απογευματινής) πέραν της υποχρεωτικής για τους τακτικούς υπαλλήλους των υπηρεσιών του Δήμου Δυτικής Σάμου στην Διεύθυνση Περιβάλλοντος του Δήμου Δυτικής Σάμου για το έτος 2026.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΔΥΤΙΚΗΣ ΣΑΜΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τα άρθρα 58 του ν. 3852/2010.
2. Τα άρθρα 36,48 και 176 του ν. 3584/2007.
3. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015.
4. Το άρθρο 16 του ν. 3205/2003.
5. Την υπό στοιχεία οικ.2/1015/ΔΕΠ/15.01.2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.
6. Την υπ' αρ. 14/2022 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Δήμου Σάμου όπως εγκρίθηκε με την υπ' αρ. 27429/15-6-2022 (Β' 3379) απόφαση Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου με θέμα "Καθιέρωση 24ωρης λειτουργίας και λειτουργίας τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες- αργίες, του Τμήματος Καθαριότητας, Αποκομιδής, Ανακύκλωσης, Κοινοχρήστων Χώρων και Οχημάτων, της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος του Δήμου Δυτικής Σάμου, όπως αυτό περιγράφεται στον Οριστικό Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) του Δήμου Δυτικής Σάμου (Β' 1950/2021)".
7. Την επιτακτική ανάγκη λειτουργίας της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος του Δήμου Δυτικής Σάμου,πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες,καθώς και τις απογευματινές ώρες για την αντιμετώπιση των πάσης φύσεως απρόβλεπτων, εξαιρετικών, εποχιακών και εν γένει εκτάκτων ή επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου μας,που δεν είναι δυνατό να καλυφθούν από το υπάρχον ολιγάριθμο εργατοτεχνικό προσωπικό, μέσα στο ωράριο εργασίας τους και προκειμένου να μην τεθεί σε κίνδυνο πρωτίστως η δημόσια υγεία και το περιβάλλον λόγω υστέρησης στο έργο της καθαριότητας, να εξασφαλιστεί ένα λίαν ικανοποιητικό επίπεδο καθαριότητας και να εκτελείται το έργο κυρίως της αποκομιδής των απορριμμάτων κατά τις ώρες όπου θα επιφέρει την μικρότερη δυνατή όχληση.
8. Τις ιδιαίτερες συνθήκες που αφορούν στην αποκομιδή και στον καθαρισμό του Δήμου μας ο οποίος αποτελείται από πολλούς διάσπαρτους οικισμούς, με στενούς δρόμους και δυσκολία βατότητας, καθώς και το γεγονός ότι όλα τα απορρίμματα του Δήμου Δυτικής Σάμου μεταφέρονται στην μοναδική Ο.Ε.Δ.Α. που βρίσκεται στην Ανατολική Σάμο.
9. Την ανάγκη αποκομιδής των απορριμμάτων και του καθαρισμού των κοινόχρηστων χώρων στα κεντρικά σημεία της πόλης και των οικισμών, το Σαββατοκύριακο και τις αργίες, λόγω της λειτουργίας των εμπορικών καταστημάτων και των λοιπών καταστημάτων εστίασης, αναψυχής και ψυχαγωγίας.
10. Την ανάγκη ευπρεπισμού των κοινόχρηστων χώρων και χώρων πρασίνου πριν και μετά την υλοποίηση πολιτιστικών εκδηλώσεων και εορταστικών εκδηλώσεων που πραγματοποιούνται κατά τις επίσημες αργίες, εθνικές και θρησκευτικές εορτές.
11. Τον αυξημένο όγκο των αστικών απορριμμάτων κατά τη θερινή περίοδο καθώς και σε περιόδους εορτών.
12. Την ανάγκη αντιμετώπισης των αυξημένων εργασιών στα πλαίσια της πυροπροστασίας κατά τους θερινούς μήνες.
13. Την ανάγκη κάλυψης αναγκών για επιτόπια άμεση αποκατάσταση βλαβών στα οχήματα της υπηρεσίας.

14. Την ανάγκη παρουσίας των προϊσταμένων και του Δ/ντή στα συλλογικά όργανα του Δήμου (Δημοτικό Συμβούλιο, Επιτροπές κ.λπ.).

15. Την προετοιμασία φακέλων και την υποβολή προτάσεων με σκοπό την χρηματοδότηση προμηθειών και υπηρεσιών από χρηματοδοτικά προγράμματα καθώς και την παρακολούθηση αυτών.

16. Την υπ’ αρ. 15014/11-11-2025 βεβαίωση της Οικονομικής Υπηρεσίας του Δήμου Δυτικής Σάμου περί ύπαρξης εγγεγραμμένης πίστωσης στον προϋπολογισμού του Δήμου Δυτικής Σάμου έτους 2026 στον Α.Λ.Ε. 0.20.2120201001«Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)» ποσού 4.000€και στον Α.Λ.Ε.0.20.2120202001 «Αμοιβή και εργασία κατά τις εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)» ποσού 15.000€.

17. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ, αποφασίζει:

Α) Εγκρίνει την πραγματοποίηση πέραν της υποχρεωτικής εργασίας, υπερωριακής απογευματινής εργασίας μέχρι 22η ώρα, νυχτερινής εργασίας από 22η μέχρι 6η πρωινή ώρα καιεργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, μέσα στα όρια που προβλέπουν οι διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας για το έτος 2026 για το προσωπικό του Δήμου μας που εργάζεται για το Τμήμα Καθαριότητας, Αποκομιδής, Ανακύκλωσης, Κοινόχρηστων Χώρων και Οχημάτων της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος ως κάτωθι:

• Ένας (1) ΔΕ ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ - Μόνιμο προσωπικό

• Έξι (6) ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ- Μόνιμο προσωπικό

• Ένας (1) ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ (ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΟΦΟΡΟΥ)- Μόνιμο προσωπικό

• Τέσσερις (4) ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ - Μόνιμο προσωπικό

• Τρεις (3) ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ (ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΟΦΟΡΟΥ)-Προσωπικό με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ

• Έντεκα (11) ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ (ΣΥΝΟΔΟΙ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΟΦΟΡΩΝ) -

Προσωπικό με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ

• Τέσσερις (4) ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ -Προσωπικό με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ

Β) Εγκρίνει την πραγματοποίηση πέραν της υποχρεωτικής εργασίας, υπερωριακής απογευματινής εργασίας μέχρι 22η ώρα, μέσα στα όρια που προβλέπουν οι διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας για το έτος 2026 για το προσωπικό του Δήμου μας που εργάζεται στην Δ/νση Περιβάλλοντος ως κάτωθι:

• Ένας (1) ΠΕ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ - Μόνιμο προσωπικό

• Ένας (1) ΠΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ - Μόνιμο προσωπικό

• Ένας (1) ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ - Μόνιμο προσωπικό

Για το ανωτέρω προσωπικό οι ώρες υπερωριακής απογευματινής εργασίας μέχρι 22η ώρα, νυχτερινής εργασίας από 22η μέχρι 6η πρωινή ώρα και εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, δεν μπορούν να υπερβούν κατά μήνα αυτές που αναφέρονται στην παρ. 2β του άρθρου 20 του ν. 4354/15. Ειδικότερα τα όρια υπερωριακής απασχόλησης για απογευματινή εργασία είναι έως 20 ώρες μηνιαίως και τα όρια υπερωριακής απασχόλησης για νυχτερινή εργασία και εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες είναι έως 30 ώρες μηνιαίως.

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού ανωτέρω γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας.

Η απόφαση αυτή να αναρτηθεί στον πίνακα ανακοινώσεων του δημοτικού καταστήματος με αποδεικτικό τοιχοκόλλησης, στον ιστότοπο «Διαύγεια» (μετά τη δημοσίευση σε ΦΕΚ). Επίσης να δημοσιευθεί σε μια τοπική εφημερίδα.

Για οποιαδήποτε μεταβολή θα ακολουθήσει εκ νέου απόφαση Δημάρχου.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Καρλόβασι, 20 Νοεμβρίου 2025

Ο Δήμαρχος

ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗΣ ΠΑΠΑΘΕΟΦΑΝΟΥΣ

Αριθμ. απόφ. 268 (2)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας στο μόνιμο προσωπικό καθαριότητας του Δ.Λ.Τ.Σ. για το Α’ εξάμηνο έτους 2026.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΟΥ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΛΙΜΕΝΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ
ΣΑΛΑΜΙΝΟΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 58 του ν. 3852/2010 (Α’ 87).

2. Τα άρθρα 48 και 176 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α’ 143).

3. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α’ 176).

4. Την υπ’ αρ. 44913/07-04-2022 (Β’ 2010) απόφαση του Σ.Α.Δ.Α. που αφορά στην καθιέρωση διαφορετικού ωραρίου λειτουργίας της Υπηρεσίας Καθαριότητας του ΝΠΔΔ Δημοτικό Λιμενικό Ταμείο Σαλαμίνας του Δήμου Σαλαμίνας.

5. Την παρ. 2 του άρθρου 31 του ν. 4258/2014 όπου αναφέρεται ότι το προσωπικό των ΟΤΑ α’ βαθμού που ανήκει σε υπηρεσίες καθαριότητας, οι οποίες λειτουργούν σύμφωνα με τον νόμο σε εικοσιτετράωρη βάση, δεν εμπίπτει στον περιορισμό των δεκαέξι (16) ωρών κατά μήνα. Για το ανωτέρω προσωπικό των υπηρεσιών καθαριότητας το σχετικό όριο για υπερωριακή εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, καθώς και κατά τις νυχτερινές ώρες δεν μπορεί να υπερβαίνει τις τριάντα (30) ώρες κατά μήνα.

6. Το γεγονός ότι η υπηρεσία καθαριότητας λειτουργεί σε 24ωρη βάση όλες τις ημέρες του έτους για την κάλυψη των αναγκών των Δημοτών.

7. Το γεγονός ότι οι υπηρεσιακές ανάγκες αυξάνονται υπερβολικά λόγω της αθρόας προσέλευσης οικιστών-παραθεριστών (ο πληθυσμός της Σαλαμίνας σχεδόν οκταπλασιάζεται σε περιόδους αργιών, εορτών καθώς και κατά τους καλοκαιρινούς μήνες) και επιβάλλουν την απασχόληση του υπάρχοντος προσωπικού πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας, το οποίο ήδη έχει επωμισθεί περισσότερο όγκο δουλειάς λόγω αποχωρήσεων-μετατάξεων-θανάτων συναδέλφων.

Η υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού αφορά κυρίως την κάλυψη των παρακάτω αναγκών του Δ.Λ.Τ.Σ.:

Καθαρισμός οδών από φερτά υλικά και πάσης φύσεως απορρίμματα μετά από έντονα καιρικά φαινόμενα, άμεση απομάκρυνση υλικών επικίνδυνων για την ακεραιότητα και την υγεία των χρηστών των λιμένων, καθαρισμός και ευπρεπισμός, κάδων, ρείθρων, μνημείων, ένεκα πολιτιστικών γεγονότων, καθαρισμός κοινόχρηστων χώρων, καθαρισμός κατά τις Κυριακές και εορτές των χώρων επιβίβασης- αποβίβασης επιβατών και οχημάτων στο λιμένα Παλουκίων κ.λ.π. καθώς και η συνεργασία με τη Λιμενική Αρχή που λειτουργεί σε 24ωρη βάση.

8. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων του Δ.Λ.Τ. Σαλαμίνας ήτοι δύο (2) Υπάλληλοι Εργάτες Καθαριότητας ΥΕ 16.

9. Το ότι έχουν προβλεφθεί πιστώσεις για τις άνω δαπάνες στον προϋπολογισμό του Δ.Λ.Τ.Σ. έτους 2026.

10. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δ.Λ.Τ.Σ.

11. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ, αποφασίζουμε:

Καθιερώνουμε υπερωριακή εργασία για το μόνιμο προσωπικό της Υπηρεσίας Καθαριότητας του ΝΠΔΔ Δημοτικό Λιμενικό Ταμείο Σαλαμίνας ως κατωτέρω:

- Νυχτερινή εργασία εργασίμων ημερών που παρέχεται από την 22η ώρα μέχρι και την 6η πρωινή, πέρα από την υποχρεωτική, για δύο (2) υπαλλήλους Εργάτες Καθαριότητας ΥΕ 16.

- Εργασία ημερήσια ή νυχτερινή που παρέχεται Κυριακές και Αργίες πέραν της υποχρεωτικής από την 6η πρωινή μέχρι και την 22η ώρα για δύο (2) υπαλλήλους Εργάτες Καθαριότητας ΥΕ 16.

- Εργασία νυχτερινή εργάσιμων ημερών που παρέχεται για την συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας για δύο (2) υπαλλήλους Εργάτες Καθαριότητας ΥΕ 16 μέσα στα όρια που προβλέπουν οι διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 για το Α’ εξάμηνο έτους 2026.

ΜΟΝΙΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ

ΑΛΕ 2120201001 ΚΑΙ 2120202001

Ο Αριθμός των υπαλλήλων και των ωρών καθορίζεται στα όρια των πιστώσεων του προϋπολογισμού με την παρούσα μη επιτρεπόμενης σε καμία περίπτωση της αύξησης των πιστώσεων αυτών με οποιοδήποτε τρόπο στην διάρκεια του έτους.

Οι ανωτέρω αριθμοί των υπαλλήλων και των ωρών αφορούν στα ανώτερα όρια πλην όμως η υπερωριακή απασχόληση θα προεγκρίνεται και θα καθορίζεται με σχετική Απόφαση Προέδρου στην αρχή εκάστου μήνα, ανάλογα με τις ανάγκες σε συνεργασία με τον Προϊστάμενο και υπό την προϋπόθεση ότι η υπερωριακή απασχόληση δεν θα υπερβαίνει για το Α’ εξάμηνο του 2026 τις ενενήντα έξι (96 ώρες) νυκτερινές και τις ενενήντα έξι (96) Κυριακών-εξαιρέσιμων.

Η προκύπτουσα σχετική δαπάνη θα βαρύνει τον ανωτέρω Κ.Α. του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2026 του Δ.Λ.Τ.Σ.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Σαλαμίνα, 12 Δεκεμβρίου 2025

Ο Πρόεδρος

ΛΕΝΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

Αριθμ. απόφ. 192 (3)

Καθιέρωση εργασίας καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου-εργασίας προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου προσωπικού Δ.Α.Ε.Α.Ν. για το έτος 2026.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ
ΑΓΙΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α’ 176).

2. Την υπ’ αρ. 2/31029/6-5-2016 εγκύκλιο του υπουργείου οικονομικών - Γενικό Λογιστήριο του Κράτους - Διεύθυνση Εισοδηματικής Πολιτικής.

3. Την παρ. 2 του άρθρο 2 του Γενικού Κανονισμού Λειτουργίας τουριστικών Λιμένων (Β’ 1323/2003).

4. Την πρόβλεψη σχετικών πιστώσεων στον ψηφισθέντα προϋπολογισμό του έτους 2026 της Δ.Α.Ε.Α.Ν.

5. Τις αυξημένες, εποχικά μεταβαλλόμενες και απρόβλεπτες λειτουργικές ανάγκες του τουριστικού λιμένα που λειτουργεί καθόλο το εικοσιτετράωρο, που αφορούν την ασφάλεια εγκαταστάσεων σκαφών και επισκεπτών, την εύρυθμη λειτουργία των λιμενικών και τεχνικών υποδομών και την άμεση αντιμετώπιση επειγουσών περιστάσεων καθώς και των υπολοίπων δραστηριοτήτων της εταιρείας που αφορούν την διαχείριση παραλιών, χώρου στάθμευσης αυτοκίνητων, γραφείου πληροφοριών, πολιτιστικών εκδηλώσεων και ψυχαγωγικών δραστηριοτήτων.

6. Το γεγονός ότι οι ανωτέρω ανάγκες δεν δύνανται να καλυφθούν αποκλειστικά εντός του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας του προσωπικού και παρουσιάζουν εξαιρετικό και μη μόνιμο χαρακτήρα.

7. Την ανάγκη απασχόλησης προσωπικού διαφόρων ειδικοτήτων (ελλιμενισμού, τεχνικής λειτουργίας, διοικητικής υποστήριξης,ανάπτυξης και εκμετάλλευσης), μόνο όταν συντρέχουν οι ανωτέρω λόγοι, σύμφωνα με τα όρια της κείμενης νομοθεσίας.

8. Της τήρησης των πρακτικών των συνεδριάσεων του ΔΣ της εταιρείας, οι οποίες επιβάλλουν την απασχόληση προσωπικού πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας.

9. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρησης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ αποφασίζει την έγκριση:

Καθιέρωσης εργασίας καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου καθώς και εργασίας προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου για το προσωπικό της ΔΑΕΑΝ, για το χρονικό διάστημα από 01.01.2026 έως 31.12.2026.

Η ανωτέρω απασχόληση αφορά έως εβδομήντα (70) εργαζομένους που απασχολούνται στα τμήματα:α) ελλιμενισμού β)τεχνικής λειτουργίας γ)διοίκησης, εκμετάλλευσης και ανάπτυξης και περιλαμβάνει:

1. Την υπερωριακή εργασία εργάσιμων ημερών μέχρι την 22η ώρα.

2. Την νυκτερινή εργασία εργάσιμων ημερών που παρέχεται από την 22η ώρα μέχρι την 6η πρωινή πέρα από την υποχρεωτική.

3. Την εργασία ημερήσια ή νυκτερινή που παρέχεται Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες πέρα την υποχρεωτική.

4. Την νυκτερινή εργασία εργάσιμων ημερών που παρέχεται από την 22η ώρα μέχρι την 6η πρωινή, προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας η οποία δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 4.000 ώρες, σύμφωνα με την προβλεπόμενη από τον νόμο αποζημίωση.

5. την εργασία ημερήσια ή νυκτερινή που παρέχεται Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας η οποία δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 10.000 ώρες, σύμφωνα με την προβλεπόμενη από τον νόμο αποζημίωση.

Ανώτατες ώρες υπερωριακής απασχόλησης

Οι ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο κατά το πρώτο εξάμηνο και άλλες εκατόν είκοσι (120) κατά το δεύτερο ανά υπάλληλο, σύμφωνα με την προβλεπόμενη από τον νόμο αποζημίωση.

Ώρες εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ή κατά τις νυχτερινές ώρες.

Στην καθ’ υπέρβαση εργασία, οι ώρες νυκτερινής, Κυριακών και εξαιρεσίμων ημερών δεν μπορεί να υπερβούν τις ενενήντα έξι (96) ώρες κατά περίπτωση, κατά το πρώτο εξάμηνο και άλλες ενενήντα έξι (96) κατά το δεύτερο, ανά υπάλληλο, σύμφωνα με την προβλεπόμενη από τον νόμο αποζημίωση.

Ανατίθεται στη Δέσποινα Καρτέρη του Παύλου, κλάδου ΔΕ Διοικητικού, η τήρηση των πρακτικών των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, με απασχόληση έως είκοσι (20) ώρες μηνιαίως πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου.

Η σχετική δαπάνη για το έτος 2026 θα καλυφθεί από τις εγγεγραμμένες πιστώσεις του προϋπολογισμού της ΔΑΕΑΝ και συγκεκριμένα από τους Κ.Α.:

• 60.00.99.0000 «ΑΜΟΙΒΕΣ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΙΔΑΧ» :9.000,00 €.

• 60.00.99.0001 «ΑΜΟΙΒΕΣ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΙΔΟΧ» : 19.000,00 €.

• 60.00.99.0002 «ΑΜΟΙΒΕΣ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΟΑΕΔ»: 8.000,00 €.

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Άγιος Νικόλαος, 12 Δεκεμβρίου 2025

Ο Πρόεδρος

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΑΣΤΡΟΥΛΑΚΗΣ

ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ
Καποδιστρίου 34, 104 32 Αθήνα
Τηλ. Κέντρο 210 5279000
Αποστολή εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ
στην ηλεκτρονική διεύθυνση **https://eservices.et.gr**
02071233012250004