31.12.2025 12:46:51
ΨΗΦΙΑΚΑ
ΥΠΟΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟ
ΑΠΟ
VARVARA ZACHARAKI

ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

30 Δεκεμβρίου 2025 | ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ | Αρ. Φύλλου **7133**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

1 Υιοθέτηση της Κατευθυντήριας Γραμμής 11 («Προσόντα του προσωπικού») των Κατευθυντήριων Γραμμών της Ευρωπαϊκής Αρχής Κινητών Αξιών και Αγορών σχετικά με ορισμένες πτυχές των απαιτήσεων καταλληλότητας και της μορφής της περιοδικής δήλωσης για τις δραστηριότητες διαχείρισης χαρτοφυλακίου στο πλαίσιο του κανονισμού για τις αγορές κρυπτοστοιχείων (MiCA) (ESMA35-1872330276-2031).

2 Υιοθέτηση των Κατευθυντήριων Γραμμών της Ευρωπαϊκής Αρχής Τραπεζών της 18ης Δεκεμβρίου 2023 σχετικά με τη συγκριτική αξιολόγηση των πρακτικών διαφοροποίησης, συμπεριλαμβανομένων των πολιτικών διαφοροποίησης και της διαφοράς αποδοχών μεταξύ των φύλων, βάσει της οδηγίας 2013/36/ΕΕ και της οδηγίας (ΕΕ) 2019/2034 (EBA/GL/2023/08).

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. απόφ. 251/1/16.12.2025 (1)

Υιοθέτηση της Κατευθυντήριας Γραμμής 11 («Προσόντα του προσωπικού») των Κατευθυντήριων Γραμμών της Ευρωπαϊκής Αρχής Κινητών Αξιών και Αγορών σχετικά με ορισμένες πτυχές των απαιτήσεων καταλληλότητας και της μορφής της περιοδικής δήλωσης για τις δραστηριότητες διαχείρισης χαρτοφυλακίου στο πλαίσιο του κανονισμού για τις αγορές κρυπτοστοιχείων (MiCA) (ESMA35-1872330276-2031).

ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΕΥΡΩΣΥΣΤΗΜΑ
Η ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΣ
ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Αφού έλαβε υπόψη:

α) Τα άρθρα 28 και 55Α του Καταστατικού της Τράπεζας της Ελλάδος (Α' 298),

β) τις διατάξεις του μέρους Γ' του ν. 5193/2025 «Ενίσχυση της κεφαλαιαγοράς και άλλες διατάξεις» (Α' 56), και ιδίως των άρθρων 101 και 115 αυτού,

γ) τον Κανονισμό (ΕΕ) 2023/1114 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 31ης Μαΐου 2023, για τις αγορές κρυπτοστοιχείων και για την τροποποίηση των κανονισμών (ΕΕ) αριθ. 1093/2010 και (ΕΕ) αριθ. 1095/2010 και των οδηγιών 2013/36/ΕΕ και (ΕΕ) 2019/1937 (ΕΕ L 150/40, 9.6.2023),

δ) τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1095/2010 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 24ης Νοεμβρίου 2010, σχετικά με τη σύσταση Ευρωπαϊκής Εποπτικής Αρχής (Ευρωπαϊκή Αρχή Κινητών Αξιών και Αγορών), την τροποποίηση της απόφασης αριθ. 716/2009/ΕΚ και την κατάργηση της απόφασης 2009/77/ΕΚ (ΕΕ L 331/84, 15.12.2010), και ιδίως το άρθρο 16 αυτού,

ε) τις κατευθυντήριες γραμμές της Ευρωπαϊκής Αρχής Κινητών Αξιών και Αγορών, της 26ης Μαρτίου 2025, σχετικά με ορισμένες πτυχές των απαιτήσεων καταλληλότητας και της μορφής της περιοδικής δήλωσης για τις δραστηριότητες διαχείρισης χαρτοφυλακίου στο πλαίσιο του κανονισμού για τις αγορές κρυπτοστοιχείων (MiCA) (ESMA35-1872330276-2031), και ιδίως την κατευθυντήρια γραμμή 11 (Ενότητα 5.11) αυτών,

στ) ότι οι διατάξεις της παρούσας Πράξης δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ - ΜΙΤΟΣ,

ζ) το γεγονός ότι από τις διατάξεις της παρούσας Πράξης δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, αποφασίζει:

Να υιοθετήσει την Κατευθυντήρια Γραμμή 11 («Προσόντα του προσωπικού») των Κατευθυντήριων Γραμμών της Ευρωπαϊκής Αρχής Κινητών Αξιών και Αγορών σχετικά με ορισμένες πτυχές των απαιτήσεων καταλληλότητας και της μορφής της περιοδικής δήλωσης για τις δραστηριότητες διαχείρισης χαρτοφυλακίου στο πλαίσιο του κανονισμού για τις αγορές κρυπτοστοιχείων (MiCA) (ESMA35-1872330276-2031).

ΕΝΟΤΗΤΑ 1
Αντικείμενο, πεδίο εφαρμογής και ορισμοί

1.1 Αντικείμενο

1. Η παρούσα Πράξη καθορίζει τα προσόντα (εφεξής «επάρκεια») του προσωπικού των παρόχων υπηρεσιών κρυπτοστοιχείων όταν παρέχουν, κατά περίπτωση, συμβουλές σχετικά με κρυπτοστοιχεία ή/και διαχείριση χαρτοφυλακίου κρυπτοστοιχείων.

1.2 Πεδίο εφαρμογής

2. Οι διατάξεις της παρούσας εφαρμόζονται από πιστωτικά ιδρύματα με έδρα στην Ελλάδα, ιδρύματα πληρωμών με έδρα στην Ελλάδα και ιδρύματα ηλεκτρονικού χρήματος με έδρα στην Ελλάδα (εφεξής «οντότητες») που προτίθενται να παρέχουν ή παρέχουν τις υπηρεσίες κρυπτοστοιχείων: α) συμβουλές σχετικά με κρυπτοστοιχεία ή/και β) διαχείριση χαρτοφυλακίου κρυπτοστοιχείων.

1.3 Ορισμοί

3. Αξιολόγηση καταλληλότητας: Η ολοκληρωμένη διαδικασία συλλογής πληροφοριών για τον εκάστοτε πελάτη και η επακόλουθη αξιολόγηση από τον πάροχο υπηρεσιών κρυπτοστοιχείων σχετικά με την καταλληλότητα ορισμένου κρυπτοστοιχείου για τον πελάτη βάσει, μεταξύ άλλων, της άριστης κατανόησης των κρυπτοστοιχείων που μπορεί να προτείνει ή στα οποία μπορεί να επενδύσει για λογαριασμό του πελάτη.

4. Εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά στην παρούσα, οι όροι που χρησιμοποιούνται και ορίζονται στον Κανονισμό (ΕΕ) 2023/1114 έχουν την ίδια έννοια και στην παρούσα.

ΕΝΟΤΗΤΑ 2

Επάρκεια του προσωπικού

1. Οι οντότητες της παρούσας πρέπει να διασφαλίζουν ότι το επίπεδο των ικανοτήτων, των γνώσεων και της εμπειρίας του προσωπικού που συμμετέχει σε ουσιώδεις πτυχές της διαδικασίας αξιολόγησης καταλληλόλητας είναι επαρκές όσον αφορά τα κρυπτοστοιχεία και τις υπηρεσίες κρυπτοστοιχείων.

2. Το προσωπικό των οντοτήτων της παρούσας πρέπει να κατανοεί τον ρόλο που διαδραματίζει στη διαδικασία αξιολόγησης της καταλληλότητας και να διαθέτει τις ικανότητες, τις γνώσεις και την εμπειρία που απαιτούνται, καθώς και επαρκή γνώση των συναφών κανονιστικών απαιτήσεων και διαδικασιών για την εκπλήρωση των υποχρεώσεών του.

3. Το προσωπικό των οντοτήτων της παρούσας πρέπει να διαθέτει τις απαραίτητες γνώσεις και ικανότητες, μεταξύ άλλων όσον αφορά την αξιολόγηση της καταλληλότητας. Για το σκοπό αυτό, οι οντότητες πρέπει να εκπαιδεύουν κατάλληλα το προσωπικό.

4. Τα λοιπά μέλη του προσωπικού των οντοτήτων της παρούσας που δεν αλληλοεπιδρούν άμεσα με τους πελάτες, αλλά μετέχουν στη διενέργεια της αξιολόγησης καταλληλότητας των πελατών με οποιονδήποτε τρόπο, πρέπει να διαθέτουν τις αναγκαίες ικανότητες, γνώσεις και εξειδίκευση που απαιτούνται ανάλογα με τον ιδιαίτερο ρόλο που αναλαμβάνουν κατά τη διαδικασία αξιολόγησης της καταλληλότητας. Στην κατηγορία αυτή εμπίπτουν, μεταξύ άλλων, τα μέλη του προσωπικού που συμμετέχουν στην κατάρτιση ερωτηματολογίων, στον προσδιορισμό των αλγόριθμων που διέπουν την αξιολόγηση της καταλληλότητας ή σε άλλες αναγκαίες πτυχές για τη διενέργεια της αξιολόγησης της καταλληλότητας και τον έλεγχο συμμόρφωσης προς τις απαιτήσεις καταλληλότητας.

5. Κατά περίπτωση, όταν χρησιμοποιούνται αυτοματοποιημένα εργαλεία αξιολόγησης καταλληλότητας (συμπεριλαμβανομένων των υβριδικών εργαλείων), οι οντότητες της παρούσας πρέπει να διασφαλίζουν ότι τα μέλη του προσωπικού τους που συμμετέχουν σε δραστηριότητες σχετικές με τον προσδιορισμό αυτών των εργαλείων διαθέτουν κατάλληλη γνώση της τεχνολογίας και των αλγόριθμων που χρησιμοποιούνται για την παροχή ψηφιακών συμβουλών (κατανοούν ιδίως το σκεπτικό, τους κινδύνους και τους κανόνες που διέπουν τους αλγόριθμους επί των οποίων βασίζονται οι ψηφιακές συμβουλές) και είναι σε θέση να κατανοούν, να αξιολογούν και να αναθεωρούν τις ψηφιακές/αυτοματοποιημένες συμβουλές που παράγονται μέσω αλγόριθμων.

ΕΝΟΤΗΤΑ 3

Επάρκεια του προσωπικού

1. Οι διατάξεις της παρούσας ισχύουν από την ημερομηνία δημοσίευσής της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

2. Εξουσιοδοτούνται η Διεύθυνση Επιθεώρησης Εποπτευόμενων Εταιρειών και η Διεύθυνση Εποπτείας Πιστωτικού Συστήματος της Τράπεζας της Ελλάδος να παρέχουν διευκρινίσεις και οδηγίες για την εφαρμογή της παρούσας πράξης.

Η παρούσα πράξη να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και να αναρτηθεί στον ιστότοπο της Τράπεζας της Ελλάδος.

Ο Πρόεδρος

ΙΩΑΝΝΗΣ ΣΤΟΥΡΝΑΡΑΣ

Αριθμ. απόφ. 251/3/16.12.2025 (2)

Υιοθέτηση των Κατευθυντήριων Γραμμών της Ευρωπαϊκής Αρχής Τραπεζών της 18ης Δεκεμβρίου 2023 σχετικά με τη συγκριτική αξιολόγηση των πρακτικών διαφοροποίησης, συμπεριλαμβανομένων των πολιτικών διαφοροποίησης και της διαφοράς αποδοχών μεταξύ των φύλων, βάσει της οδηγίας 2013/36/ΕΕ και της οδηγίας (ΕΕ) 2019/2034 (EBA/GL/2023/08).

ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΕΥΡΩΣΥΣΤΗΜΑ
Η ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΣ
ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Αφού έλαβε υπόψη:

α) Τα άρθρα 28 και 55Α του Καταστατικού της Τράπεζας της Ελλάδος (Α’ 298),

β) τον ν. 4261/2014 «Πρόσβαση στη δραστηριότητα των πιστωτικών ιδρυμάτων και προληπτική εποπτεία πιστωτικών ιδρυμάτων (ενσωμάτωση της Οδηγίας 2013/36/ΕΕ), κατάργηση του ν. 3601/2007 και άλλες διατάξεις» (Α’ 107), και ιδίως τα άρθρα 4, 6, 67 και 83 (11) αυτού,

γ) τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 575/2013 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 26ης Ιουνίου 2013, σχετικά με τις απαιτήσεις προληπτικής εποπτείας για πιστωτικά ιδρύματα και για την τροποποίηση του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 648/2012 (L 176/1),

δ) τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1024/2013 του Συμβουλίου, της 15ης Οκτωβρίου 2013, για την ανάθεση ειδικών καθηκόντων στην Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα σχετικά με τις πολιτικές που αφορούν την προληπτική εποπτεία των πιστωτικών ιδρυμάτων (L 287/63), και ιδίως τα άρθρα 4 και 6 αυτού,

ε) τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1093/2010 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 24ης Νοεμβρίου 2010, σχετικά με τη σύσταση Ευρωπαϊκής Εποπτικής Αρχής (Ευρωπαϊκή Αρχή Τραπεζών), την τροποποίηση της απόφασης αριθ. 716/2009/ΕΚ και την κατάργηση της απόφασης 2009/78/ΕΚ της Επιτροπής (L 331/12), και ιδίως το άρθρο 16 αυτού,

στ) τον Εκτελεστικό Κανονισμό (ΕΕ) 2024/3117 της Επιτροπής της 29ης Νοεμβρίου 2024, για τη θέσπιση εκτελεστικών τεχνικών προτύπων για την εφαρμογή του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 575/2013 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου όσον αφορά την υποβολή εποπτικών αναφορών από τα ιδρύματα και για την κατάργηση του εκτελεστικού κανονισμού (ΕΕ) 2021/451 της Επιτροπής (ΕΕ L, 27.12.2024),

ζ) την Πράξη Εκτελεστικής Επιτροπής της Τράπεζας της Ελλάδος («ΠΕΕ») 243/2/07.07.2025 «Πλαίσιο εσωτερικής διακυβέρνησης - Υιοθέτηση των κατευθυντήριων γραμμών της Ευρωπαϊκής Αρχής Τραπεζών σχετικά με την εσωτερική διακυβέρνηση (EBA/GL/2021/05) - Κατάργηση της ΠΔ/ΤΕ 2577/9.3.2006 «Πλαίσιο αρχών λειτουργίας και κριτηρίων αξιολόγησης της οργάνωσης και των Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου των πιστωτικών και χρηματοδοτικών ιδρυμάτων και σχετικές αρμοδιότητες των διοικητικών τους οργάνων» (Α’ 59)» (Β’ 3658),

η) την ΠΕΕ 224/1/21.12.2023 «Αξιολόγηση καταλληλότητας για την ανάληψη θέσης μέλους Διοικητικού Συμβουλίου και Επικεφαλής Κρίσιμων Λειτουργιών - Κατάργηση του Κεφαλαίου Γ της ΠΕΕ 142/11.6.2018 “Διαδικασία α) για τη χορήγηση άδειας ίδρυσης και λειτουργίας πιστωτικών ιδρυμάτων στην Ελλάδα, β) για την απόκτηση ή την αύξηση συμμετοχής σε πιστωτικά ιδρύματα και γ) για την ανάληψη θέσης μέλους Διοικητικού Συμβουλίου και Επικεφαλής Κρίσιμων Λειτουργιών πιστωτικών ιδρυμάτων” (Β’ 2674)» (Β’ 224),

θ) τις Κατευθυντήριες Γραμμές της Ευρωπαϊκής Αρχής Τραπεζών της 18 Δεκεμβρίου 2023, σχετικά με τη συγκριτική αξιολόγηση των πρακτικών διαφοροποίησης, συμπεριλαμβανομένων των πολιτικών διαφοροποίησης και της διαφοράς αποδοχών μεταξύ των φύλων, βάσει της οδηγίας 2013/36/ΕΕ και της οδηγίας (ΕΕ) 2019/2034 (EBA/GL/2023/08),

ι) ότι οι διατάξεις της παρούσας πράξης δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ -ΜΙΤΟΣ,

ια) ότι από τις διατάξεις της παρούσας πράξης δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, αποφασίζει:

Να υιοθετήσει τις Κατευθυντήριες Γραμμές της Ευρωπαϊκής Αρχής Τραπεζών της 18ης Δεκεμβρίου 2023 σχετικά με τη συγκριτική αξιολόγηση των πρακτικών διαφοροποίησης, συμπεριλαμβανομένων των πολιτικών διαφοροποίησης και της διαφοράς αποδοχών μεταξύ των φύλων, βάσει της οδηγίας 2013/36/ΕΕ και της οδηγίας (ΕΕ) 2019/2034 (EBA/GL/2023/08).

Με την παρούσα προσδιορίζονται, για σκοπούς της εναρμονισμένης συγκριτικής αξιολόγησης σύμφωνα με την παρ. 11 του άρθρου 83 του ν.4261/2014, οι πληροφορίες που πρέπει να παρέχονται από αντιπροσωπευτικό δείγμα πιστωτικών ιδρυμάτων στην Τράπεζα της Ελλάδος, σχετικά με τις πρακτικές διαφοροποίησης σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου, συμπεριλαμβανομένης της σύνθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου, των πολιτικών διαφοροποίησης και της διαφοράς αποδοχών μεταξύ των φύλων σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1
Πεδίο εφαρμογής και προθεσμίες υποβολής

1. Οι διατάξεις της παρούσας εφαρμόζονται από τα πιστωτικά ιδρύματα με έδρα στην Ελλάδα (εφεξής «ιδρύματα»), τα οποία αποτελούν, κατά περίπτωση, μέρος του δείγματος της άσκησης συγκριτικής αξιολόγησης σχετικά με τις πρακτικές διαφοροποίησης σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου, συμπεριλαμβανομένης της σύνθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου, των πολιτικών διαφοροποίησης και της διαφοράς αποδοχών μεταξύ των φύλων σε επίπεδο του Διοικητικού Συμβουλίου.

2. Το δείγμα των ιδρυμάτων καθορίζεται από την Τράπεζα της Ελλάδος σε τριετή βάση. Τα ιδρύματα που έχουν επιλεγεί να αποτελέσουν μέρος του δείγματος υποβάλλουν τα ζητούμενα δεδομένα σε ατομική βάση στην Τράπεζα της Ελλάδας έως τις 30 Απριλίου κάθε τρία (3) έτη, με ημερομηνία αναφοράς την 31η Δεκεμβρίου του προηγούμενου οικονομικού έτους.

3. Τα ιδρύματα παρέχουν στην Τράπεζα της Ελλάδος τις πληροφορίες των Παραρτημάτων I-XI, στο πλαίσιο της ανωτέρω άσκησης συγκριτικής αξιολόγησης, με βάση τα ειδικώς οριζόμενα στην παρούσα.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2
Ορισμοί

1. Εκτός αν προβλέπεται διαφορετικά, οι όροι που χρησιμοποιούνται και ορίζονται στον ν. 4261/2014, στον κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 575/2013, καθώς και στην ΠΕΕ 224/1/21.12.2023, έχουν την ίδια έννοια και στην παρούσα. Επιπλέον, για τους σκοπούς της παρούσας, ισχύουν οι ακόλουθοι ορισμοί:

α) «Διευθύνων σύμβουλος»: το πρόσωπο που είναι αρμόδιο για τη διοίκηση και τον συντονισμό των συνολικών επιχειρηματικών δραστηριοτήτων ενός ιδρύματος.

β) «Πρόεδρος»: ο πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου ενός ιδρύματος σύμφωνα με το άρθρο 80 του ν.4261/2014 και την Ενότητα 4 του Τίτλου ΙΙ της ΠΕΕ 243/2/07.07.2025 για την εταιρική διακυβέρνηση.

γ) «Εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου»: μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου τα οποία έχουν επιφορτιστεί με τον ρόλο να διευθύνουν το ίδρυμα, συμπεριλαμβανομένων των προσώπων που πράγματι διευθύνουν την επιχειρηματική δραστηριότητα του ιδρύματος κατά την έννοια της παρ. 1 του άρθρου 13 του ν. 4261/2014.

δ) «Μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου»: όπως ορίζονται στο σημείο 8) της παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 4261/2014.

ε) «Εκπρόσωποι μελών του προσωπικού» (εφόσον υφίστανται): μέλη που εκπροσωπούν τους εργαζόμενους στο Διοικητικό Συμβούλιο, τα οποία δεν λαμβάνονται υπόψη κατά τον προσδιορισμό του επαρκούς αριθμού ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο.

στ) «Σημαντικά ιδρύματα»: τα ιδρύματα που i) έχουν προσδιοριστεί ως «παγκοσμίως συστημικά σημαντικά ιδρύματα» («G-SIIs»), ή «λοιπά συστημικά σημαντικά ιδρύματα» («O-SIIs») βάσει του άρθρου 124 του ν. 4261/2014, ή ii) δραστηριοποιούνται με ή χωρίς εγκατάσταση σε άλλο κράτος μέλος της ΕΕ ή σε τρίτες χώρες, ή iii) είναι εισηγμένα ιδρύματα, ή iv) άλλα ιδρύματα που καθορίζονται από την Τράπεζα της Ελλάδος, κατά περίπτωση, βάσει αξιολόγησης του μεγέθους και της εσωτερικής οργάνωσής τους, καθώς και της φύσης, του πεδίου και της πολυπλοκότητας των δραστηριοτήτων τους.

ζ) «Γεωγραφική προέλευση»: στο πλαίσιο της παρούσας άσκησης, οι περιφέρειες στις οποίες ένα πρόσωπο έχει ζήσει ή αποκτήσει εκπαιδευτικό ή επαγγελματικό υπόβαθρο που καλύπτει συνολικά χρονική περίοδο τουλάχιστον τριών (3) ετών.

η) «Επαγγελματικό υπόβαθρο»: εμπειρία που έχει αποκτηθεί από μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου στο πλαίσιο της εκτέλεσης επαγγελματικών δραστηριοτήτων, για τις οποίες αποδίδονται ή όχι αποδοχές και οι οποίες καλύπτουν χρονική περίοδο τουλάχιστον τριών (3) ετών πριν από την ανάληψη της τρέχουσας θέσης.

θ) «Μη δυαδικό ως προς το φύλο άτομο»: όσον αφορά το φύλο ενός προσώπου, κάθε ταυτότητα φύλου που δεν είναι άνδρας ή γυναίκα.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3
Γενικές Διατάξεις

1. Μορφότυπος των δεδομένων και απαιτήσεις για την υποβολή των δεδομένων της συγκριτικής αξιολόγησης

1. Τα υπόχρεα ιδρύματα υποβάλλουν τα στοιχεία για τις πρακτικές διαφοροποίησης στη Διεύθυνση Εποπτείας Πιστωτικού Συστήματος της Τράπεζας της Ελλάδος χρησιμοποιώντας την ισχύουσα ταξινόμηση βάσει του μορφότυπου eXtensible Business Reporting Language, σύμφωνα με τον ορισμό του σημείου δεδομένων, που περιλαμβάνεται στο μοντέλο σημείων δεδομένων, και τους κανόνες επικύρωσης που αναφέρονται στις λύσεις Τεχνολογίας Πληροφορικής (IT solutions) του άρθρου 23 του Εκτελεστικού Κανονισμού (ΕΕ) 2024/3117, όπως δημοσιεύονται στον ιστότοπο της Ευρωπαϊκής Αρχής Τραπεζών.

Επίσης, τα υπόχρεα ιδρύματα υποβάλλουν τις πληροφορίες σύμφωνα και με τις ακόλουθες προδιαγραφές:

α) στα υποβαλλόμενα δεδομένα δεν περιλαμβάνονται μη απαιτούμενες ή μη εφαρμοστέες πληροφορίες,

β) οι αριθμητικές τιμές υποβάλλονται ως πραγματικά δεδομένα σύμφωνα με τα εξής:

i. τα δεδομένα με τον τύπο «νομισματικά» υποβάλλονται με τη χρήση ελάχιστης ακρίβειας που αντιστοιχεί σε εκατομμύρια μονάδες,

ii. τα δεδομένα με τον τύπο «ποσοστά» εκφράζονται ανά μονάδα, με ελάχιστη ακρίβεια που αντιστοιχεί σε τέσσερα δεκαδικά ψηφία,

iii. τα δεδομένα με τον τύπο «ακέραιοι» υποβάλλονται χωρίς τη χρήση δεκαδικών ψηφίων και με ακρίβεια που αντιστοιχεί σε μονάδες.

2. Τα δεδομένα που υποβάλλονται από τα ιδρύματα συνδέονται με τις ακόλουθες πληροφορίες:

α) ημερομηνία αναφοράς για την υποβολή αναφορών και περίοδος αναφοράς,

β) νόμισμα αναφοράς και

γ) τον αναγνωριστικό κωδικό του ιδρύματος που υποβάλλει την αναφορά.

2. Γενικές προδιαγραφές για την υποβολή των δεδομένων συγκριτικής αξιολόγησης των πρακτικών διαφοροποίησης

1. Η ημερομηνία αναφοράς για τα δεδομένα των πρακτικών διαφοροποίησης, συμπεριλαμβανομένης της πολιτικής διαφοροποίησης, είναι το τέλος του ημερολογιακού έτους για το οποίο παρέχονται τα δεδομένα. Οι πληροφορίες που παρέχονται σχετικά με τη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου και τις εφαρμοζόμενες πολιτικές αντικατοπτρίζουν την κατάσταση κατά την ημερομηνία αναφοράς.

2. Οι χρηματοοικονομικές πληροφορίες υποβάλλονται με βάση τα λογιστικά στοιχεία τέλους έτους σε ευρώ. Εάν τα εν λόγω δεδομένα γνωστοποιούνται σε νόμισμα διαφορετικό από το ευρώ, για τη μετατροπή των αριθμητικών στοιχείων προς υποβολή χρησιμοποιείται η συναλλαγματική ισοτιμία την οποία εφαρμόζει η Ευρωπαϊκή Επιτροπή (όπως δημοσιοποιείται στη διεύθυνση http://ec.europa.eu/budget/contracts_grants/info_contracts/inforeuro/inforeuro_en.cfm) για τον δημοσιονομικό προγραμματισμό και τον προϋπολογισμό για τον Δεκέμβριο του έτους αναφοράς.

3. Σε πολλές περιπτώσεις, καθορίζεται το πιθανό εύρος των εισερχόμενων δεδομένων. Εάν η ορθή απάντηση δε βρίσκεται εντός του καθορισμένου εύρους καθορισμένων τιμών, το ίδρυμα επιλέγει την απάντηση που αντικατοπτρίζει καλύτερα την κατάσταση ή, εάν αυτό δεν είναι δυνατόν, αφήνει κενό το πεδίο, επικοινωνεί με την Τράπεζα της Ελλάδος και παρέχει εξηγήσεις.

4. Ως σύστημα διακυβέρνησης των ιδρυμάτων της παρούσας, νοείται και αναφέρεται το σύστημα ενιαίου Διοικητικού Συμβουλίου (σύστημα ενός επιπέδου - Tier 1).

3. Προδιαγραφές για την υποβολή δεδομένων σχετικά με τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

1. Όταν ζητούνται δεδομένα σχετικά με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, στην κατηγορία αυτή αναφέρονται μόνο τα δεδομένα που αφορούν στον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Τα δεδομένα σχετικά με τους Αναπληρωτές Διευθύνοντες Συμβούλους αναφέρονται στην κατηγορία «εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου». Όταν κανένα από τα εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου δεν έχει αρμοδιότητες Διευθύνοντος Συμβούλου, όλα τα δεδομένα για τα εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου αναφέρονται στην κατηγορία «εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου».

2. Σε περίπτωση που ζητούνται δεδομένα σχετικά με τον Πρόεδρο, εάν ο Πρόεδρος ανήκει στα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, στην κατηγορία αυτή αναφέρονται μόνο δεδομένα που αφορούν στον Πρόεδρο, τα δε δεδομένα που αφορούν τους αναπληρωτές προέδρους ή τους αντιπροέδρους αναφέρονται μόνο στην κατηγορία «μη εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου». Όταν κανένα από τα μη εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου δεν ασκεί αρμοδιότητες Προέδρου, όλα τα δεδομένα αναφέρονται στην κατηγορία «μη εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου». Σε περίπτωση που ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου αναφέρεται μόνο στην κατηγορία «εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου».

3. Σε περίπτωση παροχής δεδομένων που αφορούν σε μη εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου, τα εν λόγω δεδομένα περιλαμβάνουν χωριστά πληροφορίες σχετικά με τα εξής:

α. μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι αρμόδια για την επίβλεψη και την παρακολούθηση της λήψης αποφάσεων από τη διοίκηση χωρίς να ασκούν εκτελεστικά καθήκοντα,

β. εφόσον υφίστανται, τους εκπροσώπους των μελών του προσωπικού που είναι μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

4. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κατανέμονται με γνώμονα το φύλο με το οποίο συνδέονται. Για την παρούσα άσκηση, όλα τα φύλα που διαφέρουν από το ανδρικό και το γυναικείο, περιλαμβάνονται σε μια τρίτη κατηγορία η οποία αναφέρεται ως «μη δυαδικά ως προς το φύλο άτομα» (non- binary).

5. Όταν ένα εκτελεστικό μέλος Διοικητικού Συμβουλίου κατέχει τη θέση του Προέδρου, οι πληροφορίες σχετικά με το εν λόγω μέλος Διοικητικού Συμβουλίου παρέχονται μόνο στην κατηγορία «εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου», μεταξύ άλλων, και για τον υπολογισμό της διαφοράς αποδοχών μεταξύ των φύλων.

4. Προδιαγραφές για τον υπολογισμό της διαφοράς αποδοχών μεταξύ των φύλων

1. Η Τράπεζα της Ελλάδος συλλέγει δεδομένα σχετικά με τη διαφορά αποδοχών μεταξύ των φύλων από τα ιδρύματα σε ατομική βάση, τα οποία εκφράζονται ως ποσοστά της διαφοράς μεταξύ των μέσων αποδοχών των γυναικών και των ανδρών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και της διαφοράς μεταξύ των μη δυαδικών και των ανδρών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, με βάση το μέσο όρο και τη διάμεση τιμή των αποδοχών των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, των μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των εκπροσώπων των μελών του προσωπικού.

2. Για τον υπολογισμό της διαφοράς αποδοχών μεταξύ των φύλων, τα ιδρύματα προσδιορίζουν τις συνολικές ακαθάριστες ετήσιες αποδοχές ως το άθροισμα των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών προ φόρων, λαμβάνοντας υπόψη τα εξής:

α. Χρησιμοποιούνται οι πλήρεις μεταβλητές αποδοχές που αποδόθηκαν για όλες τις περιόδους επιδόσεων που έληξαν κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους. Σε αυτές περιλαμβάνονται μεταβλητές αποδοχές που βασίζονται σε μη ανανεώσιμες πολυετείς περιόδους επιδόσεων. Τα ποσά που καταβλήθηκαν κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους (π.χ. σε αναλογική βάση) και αποδόθηκαν κατά τα προηγούμενα οικονομικά έτη δε λαμβάνονται υπόψη.

β. Οι εγγυημένες μεταβλητές αποδοχές (π.χ μπόνους πρόσληψης), τα πακέτα αποδοχών που αποδόθηκαν για την εξαγορά από συμβάσεις σε προηγούμενη απασχόληση και οι αποζημιώσεις λόγω αποχώρησης (π.χ. στην περίπτωση που η σύμβαση του μέλους του προσωπικού δεν έχει λήξει κατά τη λήξη του οικονομικού έτους) δε λαμβάνονται υπόψη κατά τον υπολογισμό.

γ. Οι μη χρηματικές παροχές (π.χ. εταιρικό αυτοκίνητο, άτοκα δάνεια, δωρεάν εταιρικός παιδικός σταθμός κ.λπ.) λαμβάνονται υπόψη με βάση το φορολογούμενο χρηματικό τους ισοδύναμο.

δ. Οι τακτικές πληρωμές στο συνταξιοδοτικό σύστημα και την ασφάλιση υγείας για το σύνολο του προσωπικού δε λαμβάνονται υπόψη. Αντιθέτως, οι προαιρετικές συνταξιοδοτικές παροχές λαμβάνονται υπόψη.

ε. Οι αποδοχές για τη συμμετοχή σε συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνονται υπόψη και περιορίζονται στα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, όταν λαμβάνουν επίσης στοιχεία που αναφέρονται στα υπό α) έως δ) σημεία της παρούσας παραγράφου. Εφόσον δεν πραγματοποιούνται άλλες πληρωμές, εφαρμόζεται η κατωτέρω παρ. 3. Τα τέλη συμμετοχής για τη συμμετοχή σε επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου δε λαμβάνονται υπόψη.

3. Όταν τα μη εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου ή οι εκπρόσωποι των μελών του προσωπικού λαμβάνουν αποδοχές μόνο για τα καθήκοντά τους με τη μορφή σταθερών ημερήσιων αποδοχών, το ποσό που λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό της διαφοράς αποδοχών μεταξύ των φύλων είναι οι αποδοχές για την εργασία μίας (1) ημέρας, ανεξάρτητα από τον αριθμό των ημερών για τις οποίες αποδόθηκαν αποδοχές κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους, αντί του υπολογισμού των αποδοχών που ορίζεται στην ανωτέρω παρ. 2.

4. Για τους εκπροσώπους των μελών του προσωπικού λαμβάνονται υπόψη μόνο τα ποσά που αποδόθηκαν για την άσκηση των καθηκόντων τους ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

5. Όταν ένα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου έλαβε αποδοχές μόνο για μέρος του οικονομικού έτους, οι αποδοχές που αποδόθηκαν προσαυξάνονται έως το ποσό που θα αντιστοιχούσαν στις συνολικές ακαθάριστες ετήσιες αποδοχές, εάν στο εν λόγω μέλος είχαν αποδοθεί αποδοχές για ολόκληρο το έτος. Το ίδιο ισχύει και για τα μέλη που εργάζονται με καθεστώς μερικής απασχόλησης.

6. Τα μέλη που δεν ήταν πλέον μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου στο τέλος του οικονομικού έτους δε συμπεριλαμβάνονται στον υπολογισμό και οι αποδοχές τους επίσης δε λαμβάνονται υπόψη στον υπολογισμό.

7. Τα ιδρύματα συμμορφώνονται προς τις ακόλουθες οδηγίες κατά τον υπολογισμό του μέσου όρου και της διάμεσης τιμής των αποδοχών που αναφέρονται στο Παράρτημα XI:

α. Οι αποδοχές κατανέμονται στο αντίστοιχο φύλο χωριστά για τα εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου, τα μη εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου και τους εκπροσώπους των μελών του προσωπικού.

β. Οι αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ταξινομούνται ανά ποσό, με πρώτο το χαμηλότερο ποσό, χωριστά για κάθε φύλο.

γ. Υπολογίζονται η διάμεση τιμή και ο μέσος όρος των αποδοχών των ανδρών, των γυναικών και των μη δυαδικών εκτελεστικών μελών Διοικητικού Συμβουλίου, μη εκτελεστικών μελών Διοικητικού Συμβουλίου και εκπροσώπων των μελών του προσωπικού.

8. Ο μέσος όρος των αποδοχών υπολογίζεται ως το άθροισμα των αποδοχών διαιρούμενο διά του αριθμού των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου στη σχετική κατηγορία που ορίζεται στην περίπτωση γ) της ανωτέρω παραγράφου.

9. Η διάμεση τιμή των αποδοχών που υπολογίζεται σύμφωνα με την περ. γ) της παρ. 7 ανωτέρω είναι η μέση τιμή της κατανομής των τιμών των αποδοχών που ορίζονται στην περίπτωση β) της ίδια παραγράφου. Σε περίπτωση άρτιου αριθμού μελών Διοικητικού Συμβουλίου σε μια κατηγορία, η διάμεση τιμή των αποδοχών είναι ο μέσος όρος των δύο μεσαίων αριθμών.

10. Τα ιδρύματα υπολογίζουν για καθεμία από τις κατηγορίες που προβλέπονται στο Παράρτημα XI τη διαφορά αποδοχών μεταξύ των φύλων υπολογίζοντας:

α. Τη διαφορά μεταξύ του μέσου όρου των αποδοχών των ανδρών και των γυναικών, διαιρούμενη διά του μέσου όρου των αποδοχών των ανδρών.

β. Τη διαφορά μεταξύ της διάμεσης τιμής των αποδοχών των ανδρών και των γυναικών, διαιρούμενη διά της διάμεσης τιμής των αποδοχών των ανδρών.

γ. Τη διαφορά μεταξύ του μέσου όρου των αποδοχών των ανδρών και των μη δυαδικών μελών, διαιρούμενη διά του μέσου όρου των αποδοχών των ανδρών.

δ. Τη διαφορά μεταξύ της διάμεσης τιμής των αποδοχών των ανδρών και των μη δυαδικών μελών, διαιρούμενη διά της διάμεσης τιμής των αποδοχών των ανδρών.

11. Όταν η διαφορά αποδοχών μεταξύ ανδρών και γυναικών μελών ή η διαφορά αποδοχών μεταξύ ανδρών και μη δυαδικών μελών δεν μπορεί να υπολογιστεί επειδή η κατηγορία δεν περιλαμβάνει αμφότερα τα αντίστοιχα φύλα, δε δίνεται τιμή και τα ιδρύματα αφήνουν το σχετικό πεδίο κενό.

12. Σε περίπτωση που οι αποδοχές για τα δεδομένα αναφοράς δεν έχουν ακόμη εγκριθεί, τα ιδρύματα αναφέρουν τη διαφορά αποδοχών μεταξύ των φύλων με τη μέγιστη δυνατή προσπάθεια, λαμβάνοντας υπόψη τις προτεινόμενες μεταβλητές αποδοχές.

5. Ποιότητα δεδομένων

Πριν από την υποβολή δεδομένων στην Τράπεζα της Ελλάδος, τα ιδρύματα ελέγχουν την πληρότητα και την αξιοπιστία των δεδομένων και προβαίνουν στις απαραίτητες διορθώσεις.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4
Τροποποιούμενες διατάξεις

Η υποπερ. i. της περ. α) του Κεφαλαίου 4 της ΠΕΕ 231/2/15.07.2024 «Υιοθέτηση των κατευθυντήριων γραμμών της Ευρωπαϊκής Αρχής Τραπεζών της 30ης Ιουνίου 2022 (EBA/GL/2022/08) σχετικά με τη συλλογή δεδομένων όσον αφορά υψηλά αμειβόμενα πρόσωπα σύμφωνα με την οδηγία 2013/36/ΕΕ και την οδηγία (ΕΕ) 2019/2034» (Β’ 4397/2024), αντικαθίσταται ως εξής:

«i. Ως «μη εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου» νοούνται τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου όπως ορίζονται στο σημείο 8) της παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 4261/2014».

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5
Τελικές διατάξεις

1. Οι διατάξεις της παρούσας ισχύουν από την ημερομηνία δημοσίευσής της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

2. Η πρώτη υποβολή, μετά την ημερομηνία δημοσίευσης της παρούσας στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, θα γίνει σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Κεφάλαιο 1 της παρούσας, έως την 30η Απριλίου 2028, με ημερομηνία αναφοράς την 31η Δεκεμβρίου 2027.

3. Τα Παραρτήματα I έως XI αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας.

4. Η Διεύθυνση Εποπτείας Πιστωτικού Συστήματος της Τράπεζας της Ελλάδος εξουσιοδοτείται να παρέχει οδηγίες και διευκρινίσεις για την εφαρμογή της παρούσας.

ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΕΥΡΩΣΥΣΤΗΜΑ

Η ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι : Εταιρικές πληροφορίες

		0010	0020
		Πληροφορίες οντότητας	**Ποσό**
0010	Εταιρική επωνυμία	[εισάγετε την εταιρική επωνυμία]	
0020	LEI		
0030	Κράτος μέλος		
0040	Αριθμός εκτελεστικών μελών Διοικητικού Συμβουλίου (συμπεριλαμβανομένου του διευθύνοντος συμβούλου)		
0050	Αριθμός μη εκτελεστικών μελών Διοικητικού Συμβουλίου (συμπεριλαμβανομένου του προέδρου, εξαιρουμένων τυχόν εκπροσώπων των μελών του προσωπικού)		
0060	Τυχόν εκπρόσωποι των μελών του προσωπικού που είναι μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου		
0070	Σύνολο στοιχείων ενεργητικού εντός ισολογισμού σε ευρώ (ατομική βάση) [1]		
0080	Σύνολο ιδίων κεφαλαίων σε ευρώ (ατομική βάση)[2]		
0090	Κέρδη ή (-) ζημίες προ φόρων από συνεχιζόμενες δραστηριότητες σε ευρώ (ατομική βάση)		
0100	1: Μονιστικό σύστημα / 2: Δυαδικό σύστημα διακυβέρνησης (επιλέξτε)		
0110	Ίδρυμα ή επιχείρηση επενδύσεων (επιλέξτε)		
0120	Είναι το ίδρυμα σημαντικό (ναι/όχι);		

[1] Παρακαλείστε να συμπεριλάβετε το ποσό που αναφέρεται στη θέση F01.01 στήλη 0010 / γραμμή 0380 της αναφοράς Finrep για το ίδρυμα σε ατομική βάση.
[2] Παρακαλείστε να συμπεριλάβετε το ποσό της αναφοράς COREP που αναγράφεται στο παράρτημα I του εκτελεστικού κανονισμού (ΕΕ) 2021/451 της Επιτροπής, της 17ης Δεκεμβρίου 2020, υπόδειγμα, Ίδια κεφάλαια (CA1), σειρά 0010 για το ίδρυμα σε ατομική βάση.

ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΕΥΡΩΣΥΣΤΗΜΑ

Η ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ: Ηλικία και φύλο των εκτελεστικών μελών Διοικητικού Συμβουλίου

		Ηλικία						Συνολικός αριθμός εκτελεστικών μελών Διοικητικού Συμβουλίου ανά φύλο
	Φύλο	<30	30-40	41-50	51-60	61-70	>70	
		0010	0020	0030	0040	0050	0060	0070
0010	Διευθύνων σύμβουλος, άνδρας							
0020	Διευθύνουσα σύμβουλος, γυναίκα							
0030	Διευθύνων σύμβουλος, μη δυαδικό άτομο							
0040	Εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου (εξαιρουμένου του Διευθύνοντος Συμβούλου), άνδρες							
0050	Εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου (εξαιρουμένου του Διευθύνοντος Συμβούλου), γυναίκες							
0060	Εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου (εξαιρουμένου του Διευθύνοντος Συμβούλου), μη δυαδικά άτομα							
0070	Συνολικός αριθμός εκτελεστικών μελών Διοικητικού Συμβουλίου ανά ηλικιακή κατηγορία							

ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΕΥΡΩΣΥΣΤΗΜΑ

Η ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ III: Σύνθεση των ειδικών επιτροπών μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και Επιτροπής Ελέγχου

Στις περιπτώσεις που έχουν συσταθεί επιτροπές, αναφέρετε τον αριθμό των μελών και το φύλο τους. Στις περιπτώσεις που οι επιτροπές είναι κοινές, όπως αναφέρεται κατωτέρω, οι αριθμοί θα πρέπει να αναφέρονται μόνο για την κοινή επιτροπή.

		Φύλο		
		Άνδρας	Γυναίκα	Μη δυαδικά άτομα
		0010	0020	0030
0010	Πρόεδρος της Επιτροπής Διαχείρισης Κινδύνων			
0020	Άλλα μέλη της Επιτροπής Διαχείρισης Κινδύνων			
0030	Πρόεδρος της Επιτροπή Ελέγχου			
0040	Άλλα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου			
0050	Πρόεδρος της κοινής Επιτροπής Ελέγχου και Διαχείρισης Κινδύνων			
0060	Άλλα μέλη της κοινής Επιτροπής Ελέγχου και Διαχείρισης Κινδύνων			
0070	Πρόεδρος της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφίων			
0080	Άλλα μέλη της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφίων			
0090	Πρόεδρος της Επιτροπής Αποδοχών			
0100	Άλλα μέλη της Επιτροπής Αποδοχών			
0110	Πρόεδρος της κοινής Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφίων και Αποδοχών			
0120	Άλλα μέλη της κοινής Επιτροπής Ανάδειξης υποψηφίων και Αποδοχών			

ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΕΥΡΩΣΥΣΤΗΜΑ

Η ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ IV – Ηλικία και φύλο μη εκτελεστικών μελών Διοικητικού Συμβουλίου

		Ηλικία						Συνολικός αριθμός μη εκτελεστικών μελών Διοικητικού Συμβουλίου ανά φύλο
	Φύλο	<30	30-40	41-50	51-60	61-70	>70	
		0010	0020	0030	0040	0050	0060	0070
0010	Πρόεδρος, άνδρας							
0020	Πρόεδρος, γυναίκα							
0030	Πρόεδρος, μη δυαδικό άτομο							
0040	Μη εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου, άνδρες[1]							
0050	Μη εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου, γυναίκες [2]							
0060	Μη εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου, μη δυαδικά άτομα [3]							
0070	Τυχόν εκπρόσωποι των μελών του προσωπικού, άνδρες							
0080	Τυχόν εκπρόσωποι των μελών του προσωπικού, γυναίκες							
0090	Τυχόν εκπρόσωποι των μελών του προσωπικού, μη δυαδικά άτομα							
0100	Συνολικός αριθμός μη εκτελεστικών μελών Διοικητικού Συμβουλίου ανά ηλικιακή κατηγορία							

[1] Παρακαλείστε να μην συμπεριλάβετε τον πρόεδρο ή τους τυχόν εκπροσώπους των μελών του προσωπικού.

[2] Βλέπε υποσημείωση 1.

[3] Βλέπε υποσημείωση 1.

ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΕΥΡΩΣΥΣΤΗΜΑ

Η ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ V — Νεοδιορισθέντα εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου (συμπεριλαμβανομένου του Διευθύνοντος Συμβούλου)

		Αριθμός εκτελεστικών μελών Διοικητικού Συμβουλίου ([ΠΕΡΊΟΔΟΣ ΑΝΑΦΟΡΆΣ])[1]
	Φύλο	0010
0010	Άνδρες	
0020	Γυναίκες	
0030	Μη δυαδικά άτομα	
0040	Σύνολο	

[1] Η περίοδος αναφοράς περιλαμβάνει τα τρία έτη πριν από την υποβολή των δεδομένων αναφοράς για την οποία υποβάλλονται στοιχεία σχετικά με τη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου, ενώ θα πρέπει να συμπεριληφθούν και τα νεοδιορισθέντα μέλη Διοικητικού Συμβουλίου που ανέλαβαν καθήκοντα εντός της συγκεκριμένης περιόδου. Δεν θα πρέπει να συμπεριληφθούν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που επαναδιορίστηκαν ως εκτελεστικά μέλη στο ίδιο Διοικητικό Συμβούλιο στην ίδια νομική οντότητα.

ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΕΥΡΩΣΥΣΤΗΜΑ

Η ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ VI: Νεοδιορισθέντα μη εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου (συμπεριλαμβανομένου του Προέδρου εφόσον είναι μη εκτελεστικό μέλος ΔΣ)

		Αριθμός μη εκτελεστικών μελών Διοικητικού Συμβουλίου ([ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ]) [1]
		0010
0010	Άνδρες (πλην των εκπροσώπων των μελών του προσωπικού)	
0020	Γυναίκες (πλην των εκπροσώπων των μελών του προσωπικού)	
0030	Μη δυαδικά άτομα (πλην των εκπροσώπων των μελών του προσωπικού)	
0040	Άνδρες εκπρόσωποι των μελών του προσωπικού	
0050	Γυναίκες εκπρόσωποι των μελών του προσωπικού	
0060	Μη δυαδικοί εκπρόσωποι των μελών του προσωπικού	
0070	Σύνολο	

[1] Η περίοδος αναφοράς περιλαμβάνει τα τρία έτη πριν από την ημερομηνία αναφοράς για την οποία υποβάλλονται τα δεδομένα σχετικά με τη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου. Επίσης συμπεριλαμβάνονται τα νεοδιορισθέντα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που ανέλαβαν καθήκοντα εντός της συγκεκριμένης περιόδου. Δεν θα πρέπει να συμπεριληφθούν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που έχουν επαναδιοριστεί στα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου στην ίδια νομική οντότητα.

ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΕΥΡΩΣΥΣΤΗΜΑ

Η ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ VII — Επιχειρηματικές περιοχές/Γεωγραφική προέλευση [1]

		ΕΕ/ΕΟΧ (συμπεριλαμβανομένου του κράτους μέλους στο οποίο έχει την έδρα του το ίδρυμα)	Ευρώπη (εκτός ΕΕ/ΕΟΧ)	Αφρική	Βόρεια Αμερική	Νότια Αμερική	Ασία	Αυστραλία
		0010	0020	0030	0040	0050	0060	0070
0010	Ίδρυμα που δραστηριοποιείται σε							
0020	Εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου με υπόβαθρο σε							
0030	Μη εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου (πλην των εκπροσώπων των μελών του προσωπικού) με υπόβαθρο σε							
0040	Μη εκτελεστικά διευθυντικά στελέχη (συμπεριλαμβανομένων των εκπροσώπων των μελών του προσωπικού) με υπόβαθρο σε							

[1] Θα πρέπει να επιλεγούν οι περιοχές στις οποίες δραστηριοποιείται το ίδρυμα (θυγατρική/υποκατάστημα/διασυνοριακή βάση με σημαντικές επιχειρηματικές δραστηριότητες) (Ναι/Όχι). Για τις κατηγορίες εκτελεστικών ή μη εκτελεστικών μελών Διοικητικού Συμβουλίου θα πρέπει να αναφερθεί (ναι/όχι/άνευ αντικειμένου) εάν η γεωγραφική προέλευση που καλύπτει τουλάχιστον ένα μέλος Διοικητικού Συμβουλιου για περίοδο τουλάχιστον τριών ετών, περιλαμβάνει την αντίστοιχη περιοχή. Η επιλογή «άνευ αντικειμένου» (Α/Α) θα πρέπει να επιλέγεται μόνο όταν δεν υπάρχουν μη εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου ή εκπροσώποι των μελών του προσωπικού. Στις περιπτώσεις που η πραγματική τοποθεσία γεωγραφικής προέλευσης που αποδόθηκε σε ένα μέλος καλύπτει περισσότερες από μία από τις καθορισμένες περιοχές, στο μέλος θα πρέπει να αποδοθούν οι πιο κατάλληλες περιφέρειες με βάση τη βέλτιστη δυνατή προσπάθεια (π.χ. ένα μέλος που ζούσε στην Κωνσταντινούπολη μπορεί να επιλέξει την Ευρώπη, την Ασία ή και τις δύο περιοχές).

ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΕΥΡΩΣΥΣΤΗΜΑ

Η ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ VIII – Εκπαιδευτικό υπόβαθρο των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Αναφέρετε τον αριθμό των μελών Διοικητικού Συμβουλίου και των τυχόν εκπροσώπων των μελών του προσωπικού που αντιστοιχεί σε κάθε εκπαιδευτικό υπόβαθρο (είναι δυνατή η επιλογή πολλαπλών πτυχίων ανά μελος Διοικητικού Συμβουλίου).

		Εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου	Μη εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου (μη συμπεριλαμβανομένων των τυχόν εκπροσώπων των μελών του προσωπικού)	Τυχόν εκπρόσωποι των μελών του προσωπικού
	Γνωστικά αντικείμενα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης[1]	0010	0020	0030
0010	Νομική			
0020	Διοίκηση επιχειρήσεων ή οικονομικά			
0030	Μαθηματικά, φυσική, μηχανική, άλλες φυσικές επιστήμες			
0040	Τεχνολογία πληροφοριών			
0050	Πανεπιστημιακά πτυχία σε διαφορετικά από τα ανωτέρω γνωστικά αντικείμενα			
0060	Τριτοβάθμια εκπαίδευση στον τραπεζικό ή χρηματοοικονομικό τομέα[2]			
0070	Άλλη σχολή τριτοβάθμιας εκπαίδευσης			
0080	Καμία από τις ανωτέρω σχολές τριτοβάθμιας εκπαίδευσης			

[1] Η τριτοβάθμια εκπαίδευση περιλαμβάνει ολοκληρωθείσα μεταδευτεροβάθμια εκπαίδευση και πτυχία (διδακτορικό, μεταπτυχιακό, πτυχίο πανεπιστημίου ή ισοδύναμο) που έχουν χορηγηθεί από πανεπιστήμια, καθώς και από επαγγελματικές σχολές και κολλέγια. Θα πρέπει να υπολογίζονται τα πολλαπλά πτυχία ανά μέλος Διοικητικού Συμβουλίου, εφόσον υπάρχουν.

[2] π.χ. πιστοποιημένη πρακτική άσκηση διάρκειας 2 έως 3 ετών στον τραπεζικό τομέα κατόπιν εξέτασης που ολοκληρώθηκε σε επαγγελματική σχολή.

ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΕΥΡΩΣΥΣΤΗΜΑ

Η ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ IX - Επαγγελματικό υπόβαθρο των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

		Εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου	Μη εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου (μη συμπεριλαμβανομένων των τυχόν εκπροσώπων των μελών του προσωπικού)	Τυχόν εκπρόσωποι των μελών του προσωπικού
	Τομέας [1]	0010	0020	0030
0010	Τραπεζικά			
0020	Επιχειρήσεις επενδύσεων, ΟΣΕΚΑ, ΟΕΕ			
0030	Ιδρύματα πληρωμών			
0040	Ασφάλιση, επαγγελματικά συνταξιοδοτικά συστήματα			
0050	Τεχνολογία πληροφοριών και επικοινωνιών			
0060	Ενέργεια			
0070	Περιβάλλον [2]			
0080	Ανθρώπινοι πόροι, κοινωνιολογία, ψυχολογία			
0090	Νομικές υπηρεσίες			
0100	Συμβουλευτικές υπηρεσίες, ελεγκτικές υπηρεσίες, φορολογικές συμβουλές			
0110	Μάρκετινγκ			
0120	Δημόσια υπηρεσία (χρηματοπιστωτική εποπτεία)			
0130	Δημόσια υπηρεσία (άλλο)			
0140	Βιομηχανική παραγωγή			
0150	Γεωργία			
0160	Ιατρικές υπηρεσίες			
0170	Άλλο			

[1] Κατά περίπτωση, θα πρέπει να υπολογίζονται πολλαπλοί τομείς ανά άτομο.

[2] Περιλαμβάνει τους τομείς π.χ. πολεοδομικού σχεδιασμού, περιβαλλοντολογίας, μετεωρολογίας, δασοκομίας, διατήρησης παράκτιων ζωνών, διαχείρισης της βιωσιμότητας.

ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΕΥΡΩΣΥΣΤΗΜΑ

Η ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Χ – Πολιτική διαφοροποίησης

Ανάδειξη υποψηφίων και ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων		Απάντηση
		0010
α) Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφίων και πολιτική διαφοροποίησης		
0010	Το ίδρυμα διαθέτει Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφίων;	Ναι/Όχι
0020	Διαθέτει το ίδρυμα πολιτική διαφοροποίησης;	Ναι/Όχι
0030	Περιλαμβάνει η πολιτική διαφοροποίησης στόχο για την εκπροσώπηση του υποεκπροσωπούμενου ανδρικού ή γυναικείου φύλου;	
0040	Ποσοτικός στόχος που ορίζεται ως ποσοστό: (ναι/όχι)	Ναι/Όχι
0050	Ποσοτικός στόχος που ορίζεται ως απόλυτος αριθμός ατόμων: (ναι/όχι)	Ναι/Όχι
0060	Ποιοτικός στόχος (π.χ. με στόχο την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων): (ναι/όχι)	Ναι/Όχι
0070	Η πολιτική διαφοροποίησης λαμβάνει ρητά υπόψη ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου άτομα που είναι μη δυαδικά (επιλέξτε την απάντηση που αντιστοιχεί καλύτερα την πολιτική σας);	-Η πολιτική διασφαλίζει τη μη εισαγωγή διακρίσεων -Η πολιτική στοχεύει στην εκπροσώπηση των μελών Διοικητικού Συμβουλίου που είναι μη δυαδικά άτομα -Όχι, η πτυχή αυτή δεν έχει ακόμη συμπεριληφθεί στην πολιτική -Δεν ισχύει, δεν υφίσταται νομικά στο κράτος μέλος - Άλλο
β) Διαφοροποίηση στη διαδικασία πρόσληψης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου: Λαμβάνονται υπόψη οι ακόλουθες πτυχές στη διαδικασία πρόσληψης δυνάμει της παραγράφου 10 του άρθρου 83 του ν. 4261/2014 και της ΠΕΕ 224/1/21.12.2023;		
0080	Ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων	Ναι/Όχι
0090	Ηλικία	Ναι/Όχι
0100	Εκπαιδευτικό υπόβαθρο	Ναι/Όχι
0110	Επαγγελματικό υπόβαθρο	Ναι/Όχι
0120	Γεωγραφική προέλευση	Ναι/Όχι
γ) Ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων: παραθέστε τις λεπτομέρειες που αναφέρονται σχετικά με την πολιτική διαφοροποίησης και την εφαρμογή της		
0130	ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ: Για ποια μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν τεθεί στόχοι όσον αφορά την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων; (παρακαλούμε επιλέξτε από το αναπτυσσόμενο μενού)	•Έχουν τεθεί στόχοι για το Διοικητικό Συμβούλιο, ως σύνολο •Έχουν τεθεί διαφορετικοί στόχοι για τα εκτελεστικά και μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου •Έχουν τεθεί στόχοι μόνο για τα μη εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου •Έχουν τεθεί στόχοι μόνο για τα εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου •Δεν έχουν τεθεί στόχοι σχετικά με την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων
0140	Συμπεριλαμβάνονται οι τυχόν εκπρόσωποι των μελών του προσωπικού στον στόχο που έχει τεθεί για τα μη εκτελεστική μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου	Ναι/Όχι

ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΕΥΡΩΣΥΣΤΗΜΑ

Η Εκτελεστικη Επιτροπη

Ποσοτικοί στόχοι που έχουν τεθεί στην πολιτική διαφοροποίησης					
		Εκτελεστικά εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου	Μη εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου	Διοικητικό Συμβούλιο (μόνο εφόσον έχει καθοριστεί στόχος για το Διοικητικό Συμβούλιο ως σύνολο)	Τυχόν εκπρόσωποι των μελών του προσωπικού (μόνο εάν έχει καθοριστεί χωριστός στόχος)
		0010	0020	0030	0040
0010	Στόχος % που ορίζεται σε ποσοστό (δύο ψηφία, π.χ. 33,33 %) στην πολιτική διαφοροποίησης, συμπεριλαμβανομένων των περιπτώσεων όπου εφαρμόζεται δυνάμει του εθνικού δικαίου				
0020	Ο στόχος εκφράζεται ως ο ελάχιστος απόλυτος αριθμός ατόμων στην πολιτική διαφοροποίησης (αριθμός μελών)				
0030	Συμμόρφωση με την εσωτερική πολιτική: Επιτεύχθηκε ο στόχος κατά την ημερομηνία αναφοράς;	Ναι/όχι	Ναι/όχι	Ναι/όχι	Ναι/όχι

Άλλες πτυχές [1] εκτός από το φύλο που περιλαμβάνονται στην πολιτική διαφοροποίησης			
		Λαμβάνεται υπόψη το στοιχείο αυτό στην πολιτική διαφοροποίησης;	Επιτεύχθηκε ο στόχος πολιτικής κατά την ημερομηνία αναφοράς;
Τα χαρακτηριστικά που λαμβάνονται υπόψη στην πολιτική διαφοροποίησης		0010	0020
0010	Ηλικία	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι
0020	Εκπαιδευτικό υπόβαθρο	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι
0030	Επαγγελματικό υπόβαθρο	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι
0040	Γεωγραφική προέλευση	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι

[1] Βλ.σχετική παράγραφο 107 της ΠΕΕ 224/1/21.12.2023

ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΕΥΡΩΣΥΣΤΗΜΑ

Η ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ XI — Συγκριτική αξιολόγηση της διαφοράς αποδοχών μεταξύ των φύλων [1]

		Μισθολογική διαφορά μεταξύ των αποδοχών ανδρών και γυναικών εκφρασμένη ως ποσοστό των αποδοχών των ανδρών		Μισθολογική διαφορά μεταξύ των αποδοχών ανδρών και μη δυαδικών μελών εκφρασμένη ως ποσοστό των αποδοχών των ανδρών	
		Μισθολογική διαφορά μεταξύ των φύλων βάσει της διάμεσης τιμής αποδοχών των μελών[4]	Μισθολογική διαφορά μεταξύ των φύλων βάσει του μέσου όρου των αποδοχών των μελών[5]	Μισθολογική διαφορά μεταξύ των φύλων βάσει της διάμεσης τιμής των αποδοχών των μελών[6]	Μισθολογική διαφορά μεταξύ των φύλων βάσει του μέσου όρου των αποδοχών μελών[7]
	Κατηγορία	0010	0020	0030	0040
0010	Εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου (συμπεριλαμβανομένου του Διευθύνοντος Συμβούλου)				
0020	Εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου (εξαιρουμένου του Διευθύνοντος Συμβούλου)				
0030	Μη εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου (συμπεριλαμβανομένου του Προέδρου [2], εξαιρουμένων των τυχόν εκπροσώπων των μελών του προσωπικού)				
0040	Μη εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου (εξαιρουμένου του Προέδρου [3] και των τυχόν εκπροσώπων των μελών του προσωπικού)				
0050	Μη εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου (μόνο εκπρόσωποι των μελών του προσωπικού)				

[1] Ανατρέξτε περαιτέρω στην Ενότητα 3 και στην παρ. 10 της Ενότητας 4 του Κεφαλαίου 3 της παρούσας

[2] Όταν ο Πρόεδρος είναι μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου

[3] Βλ. υποσημείωση [2]

[4] Ή εάν δεν μπορεί να υπολογιστεί, καθώς η παρακάτω κατηγορία δεν περιλαμβάνει άνδρες και γυναίκες μέλη Διοικητικού Συμβουλίου, δε δίνεται τιμή και τα ιδρύματα αφήνουν το σχετικό πεδίο κενό.

[5] Βλ. υποσημείωση [4]

[6] Ή στην περίπτωση που δεν είναι δυνατό να υπολογιστεί, δεδομένου ότι η παρακάτω κατηγορία δεν περιλαμβάνει άνδρες και μη δυαδικά διευθυντικά στελέχη, δε δίνεται τιμή και τα ιδρύματα αφήνουν το σχετικό πεδίο κενό.

[7] Βλ. υποσημείωση [6]

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΤΑ ΜΕΛΗ Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ιωάννης Στουρνάρας

Η παρούσα πράξη να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και να αναρτηθεί στον ιστότοπο της Τράπεζας της Ελλάδος.

Ο Πρόεδρος

ΙΩΑΝΝΗΣ ΣΤΟΥΡΝΑΡΑΣ

ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Το Εθνικό Τυπογραφείο αποτελεί δημόσια υπηρεσία υπαγόμενη στην Προεδρία της Κυβέρνησης και έχει την ευθύνη τόσο για τη σύνταξη, διαχείριση, εκτύπωση και κυκλοφορία των Φύλλων της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ), όσο και για την κάλυψη των εκτυπωτικών - εκδοτικών αναγκών του δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα (ν. 3469/2006/Α΄ 131 και π.δ. 29/2018/Α΄58).

1. ΦΥΛΛΟ ΤΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ (ΦΕΚ)

• Τα **ΦΕΚ σε ηλεκτρονική μορφή** διατίθενται δωρεάν στο **www.et.gr**, την επίσημη ιστοσελίδα του Εθνικού Τυπογραφείου. Όσα ΦΕΚ δεν έχουν ψηφιοποιηθεί και καταχωριστεί στην ανωτέρω ιστοσελίδα, ψηφιοποιούνται και αποστέλλονται επίσης δωρεάν με την υποβολή αιτήματος στην ηλεκτρονική διεύθυνση feksales@et.gr.

• Τα **ΦΕΚ σε έντυπη μορφή** διατίθενται σε μεμονωμένα φύλλα είτε απευθείας από το Τμήμα Πωλήσεων και Συνδρομητών, είτε ταχυδρομικά με την αποστολή αιτήματος παραγγελίας στην ηλεκτρονική διεύθυνση feksales@et.gr.

- Το κόστος ενός ασπρόμαυρου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,00 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσαυξάνεται κατά 0,20 €. Το κόστος ενός έγχρωμου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,50 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσαυξάνεται κατά 0,30 €.
- Το τεύχος Α.Σ.Ε.Π. διατίθεται δωρεάν.
- Υπάρχει δυνατότητα ετήσιας συνδρομής οποιουδήποτε τεύχους σε έντυπη μορφή μέσω του Τμήματος Πωλήσεων και Συνδρομητών.

• Τρόποι αποστολής κειμένων προς δημοσίευση:

Α. Αποστολή των εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ στην ηλεκτρονική διεύθυνση **https://eservices.et.gr**. Σχετικές εγκύκλιοι και οδηγίες στην ηλεκτρονική διεύθυνση του Εθνικού Τυπογραφείου (**www.et.gr**) στη διαδρομή **Ανακοινώσεις** → **Εγκύκλιοι**.

Β. Κατ’ εξαίρεση, όσοι πολίτες δεν διαθέτουν προηγμένη ψηφιακή υπογραφή μπορούν είτε να αποστέλλουν ταχυδρομικά, είτε να καταθέτουν με εκπρόσωπό τους κείμενα προς δημοσίευση εκτυπωμένα σε χαρτί στο Τμήμα Παραλαβής και Καταχώρισης Δημοσιευμάτων.

• Πληροφορίες, σχετικά με την αποστολή/κατάθεση εγγράφων προς δημοσίευση, την ημερήσια κυκλοφορία των Φ.Ε.Κ., με την πώληση των τευχών και με τους ισχύοντες τιμοκαταλόγους για όλες τις υπηρεσίες μας, περιλαμβάνονται στον ιστότοπο (www.et.gr). Επίσης μέσω του ιστότοπου δίδονται πληροφορίες σχετικά με την πορεία δημοσίευσης των εγγράφων, με βάση τον Κωδικό Αριθμό Δημοσιεύματος (ΚΑΔ). Πρόκειται για τον αριθμό που εκδίδει το Εθνικό Τυπογραφείο για όλα τα κείμενα που πληρούν τις προϋποθέσεις δημοσίευσης.

2. ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΕΣ - ΕΚΔΟΤΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

Το Εθνικό Τυπογραφείο ανταποκρινόμενο σε αιτήματα υπηρεσιών και φορέων του δημοσίου αναλαμβάνει να σχεδιάσει και να εκτυπώσει έντυπα, φυλλάδια, βιβλία, αφίσες, μπλοκ, μηχανογραφικά έντυπα, φακέλους για κάθε χρήση, κ.ά.

Επίσης σχεδιάζει ψηφιακές εκδόσεις, λογότυπα και παράγει οπτικοακουστικό υλικό.

Ταχυδρομική Διεύθυνση: **Καποδιστρίου 34, 10432 Αθήνα**

ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ: 210 5279000

Ιστότοπος: **www.et.gr**

Πληροφορίες σχετικά με την λειτουργία του ιστότοπου: **helpdesk.et@et.gr**

Αποστολή εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ στην ηλεκτρονική διεύθυνση **https://eservices.et.gr**

ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΚΟΙΝΟΥ

Πωλήσεις - Συνδρομές: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279178 - 180)
Πληροφορίες: (Ισόγειο, Γραφείο 3 και τηλεφ. κέντρο 210 5279000)
Παραλαβή Δημοσιευτέας Ύλης: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279139)

Ωράριο για το κοινό: Δευτέρα έως και Παρασκευή: 8:00 - 13:30

02071333012250020