31.12.2025 15:06:08
ΨΗΦΙΑΚΑ
ΥΠΟΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟ
ΑΠΟ
VARVARA ZACHARAKI

ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

30 Δεκεμβρίου 2025 | ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ | Αρ. Φύλλου **7163**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

1 Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων του Δήμου Μυτιλήνης για το έτος 2026.

2 Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων του Δήμου Δοξάτου για το έτος 2026.

3 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης έτους 2026 στον Γενικό Οργανισμό Εγγείων Βελτιώσεων (ΓΟΕΒ) Πεδιάδων Θεσσαλονίκης - Λαγκαδά.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 3239/2025 (1)

Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων του Δήμου Μυτιλήνης για το έτος 2026.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α. Του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143),

β. του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87),

γ. του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176), με τις οποίες καθορίζονται η διαδικασία και οι προϋποθέσεις έγκρισης της καθιέρωσης εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου του προσωπικού των ΟΤΑ α' βαθμού καθώς και το ύψος αμοιβής αυτής κατά περίπτωση,

δ. των άρθρων 154 έως 157 του ν. 4600/2019 «Εκσυγχρονισμός και Αναμόρφωση Θεσμικού Πλαισίου Ιδιωτικών Κλινικών, Σύσταση Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας, Σύσταση Εθνικού Ινστιτούτου Νεοπλασιών και λοιπές διατάξεις» (Α' 43),

ε. των άρθρων 1 έως 18 του ν. 4623/2019 «Ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών, διατάξεις για την ψηφιακή διακυβέρνηση, συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις και άλλα επείγοντα ζητήματα» (Α' 134),

2. Την υπ' αρ. 53979/20-11-2020 (Β' 5311) απόφαση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου περί «Κατάρτισης οριστικού ΟΕΥ του Δήμου Μυτιλήνης όπως τροποποιήθηκε με τις υπ' αρ. 26746/09-06-2022 (Β' 3162) και 18118/28-06-2024 (Β' 4046) και 22515/4-9-2025 (Β' 4890) όμοιες αποφάσεις.

3. Το γεγονός ότι για τον ορισμό του συνεργείου υπερωριακής απασχόλησης θα συντάσσεται κάθε μήνα σχετική απόφαση με ευθύνη του αρμόδιου Προϊσταμένου Διεύθυνσης ή του Προϊσταμένου Αυτοτελούς Τμήματος κατά περίπτωση, η οποία θα υπογράφεται από τη Γενική Γραμματέα.

4. Την υπ' αρ. οικ. 2/1757/0026/10-01-2017 απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών περί «καθορισμού δικαιολογητικών για τη καταβολή αποζημίωσης για υπερωριακή, νυχτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας» (Β' 17).

5. Το ότι οι υπηρεσίες του Δήμου Μυτιλήνης έχουν αποδυναμωθεί α) λόγω της διάσπασης του πρώην Δήμου Λέσβου από τον οποίο προέκυψε ο Δήμος Μυτιλήνης β) συνταξιοδοτήσεων υπαλλήλων και μη πρόσληψης νέων γεγονός που αναγκαστικά οδηγεί σε ανάθεση πολλαπλών αρμοδιοτήτων στο υπάρχον προσωπικό.

6. Το γεγονός ότι ο Δήμος Μυτιλήνης αποτελείται από 6 Δημοτικές Ενότητες και 37 Κοινότητες που χρειάζονται την άμεση υποστήριξη των υπαλλήλων για την εύρυθμη λειτουργία των αποκεντρωμένων υπηρεσιών και την αντιμετώπιση των έκτακτων αναγκών που προκύπτουν.

7. Τις ιδιαίτερες συνθήκες που επικρατούν στον δήμο μας λόγω του μεταναστευτικού οι οποίες επιβαρύνουν τις υπηρεσίες του Δήμου αυξάνοντας τον συνολικό αριθμό εξυπηρετούμενων κατοίκων και ως εκ τούτου και τις ανάγκες που θα πρέπει να καλυφθούν.

8. Τις έκτακτες υπηρεσιακές ανάγκες που εκφεύγουν της αναμενόμενης εξέλιξης της προγραμματισμένης δραστηριότητας των αυτοτελών τμημάτων και των Διευθύνσεων του Δήμου Μυτιλήνης, απαιτούν άμεση αντιμετώπιση και επιβάλλουν την απασχόληση του προσωπικού πέραν του κανονικού.

9. Το γεγονός ότι προκειμένου να καλυφτούν οι αυξημένες υπηρεσιακές ανάγκες του Δήμου οι οποίες δεν μπορούν να αντιμετωπισθούν εντός ωραρίου θα πρέπει να εργαστούν υπάλληλοι του Δήμου πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου.

10. Την υπ' αρ. 40/2024 (Γ' 225, ΑΔΑ: ΡΥΑΥ46ΜΓΘΓ-8ΥΨ) απόφαση Δημάρχου Μυτιλήνης που αφορά τον ορισμό της Γενικής Γραμματέα του Δήμου Μυτιλήνης.

11. Το συνολικό αριθμό των υπαλλήλων του δήμου και όσων έχουν αποσπαστεί και υπηρετούν σε αυτόν κατά σχέση εργασίας, κλάδο και ειδικότητα.

12. Την υπό στοιχεία ΔΟΥ/41685/19-12-2025 βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου όπου βεβαιώνεται ότι η δαπάνη που θα προκύψει για τις ανάγκες υπερωριακής απασχόλησης του προσωπικού για το έτος 2026 θα καλυφθεί από την πρόβλεψη σχετικών πιστώσεων στον προϋπολογισμό του 2026, στους παρακάτω Α.Λ.Ε. 000.2130201.001 πίστωση 8.000,00, Α.Λ.Ε. 010.2120201.001 πίστωση 98.000,00, Α.Λ.Ε. 030.2120201.001 πίστωση 76.000,00 Α.Λ.Ε. 035.2120201.001 πίστωση 8.000,00, Α.Λ.Ε. 055.2120201.001 πίστωση 5.000,00 και Α.Λ.Ε. 055.2120201.001 πίστωση 15.000,00 ευρώ.

13. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ, αποφασίζουμε:

1. Εγκρίνουμε την υπερωριακή, απογευματινή, απασχόληση με αμοιβή έως είκοσι (20) ώρες μηνιαίως, ήτοι συνολικά 120 ώρες κατά το χρονικό διάστημα από 1/1/2026 έως και 30/6/2026 (Α’ Εξάμηνο 2026) και έως είκοσι (20) ώρες μηνιαίως, ήτοι συνολικά 120 ώρες το χρονικό διάστημα από 1/7/2026 έως και 31/12/2026 (Β’ Εξάμηνο 2026) με την προβλεπόμενη από το Νόμο αποζημίωση, για το υπηρετούν ΜΟΝΙΜΟ, ΙΔΑΧ και ΙΔΟΧ προσωπικό του Δήμου Μυτιλήνης ως εξής:

Υπερωριακή απογευματινή εργασία μέχρι 22η ώρα, ως εξής:

Α. ΜΟΝΙΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΚΛΑΔΟΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΠΕ	ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ	ΓΕΩΠΟΝΩΝ	2
ΠΕ	ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	13
ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	35
ΠΕ	ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ	ΚΟΙΝΩΝΙΟΛΟΓΩΝ	6
ΠΕ	ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ	ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ	1
ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΑΓΡΟΝΟΜΩΝ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	2
ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	1
ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	12
ΠΕ	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	2
ΠΕ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ (SOFTWARE - HARDWARE)	2
ΠΕ	ΨΥΧΟΛΟΓΩΝ	ΨΥΧΟΛΟΓΩΝ	1
ΤΕ	ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	2
ΤΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	5
ΤΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΟΝΑΔΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	2
ΤΕ	ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	7
ΤΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΤΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΤΕ	ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ	ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ	1
ΤΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	6
ΤΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	3
ΤΕ	ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΓΕΩΠΟΝΙΑΣ	ΓΕΩΠΟΝΙΑΣ	2
ΔΕ	ΒΟΗΘΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ	ΒΟΗΘΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ	9
ΔΕ	ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	6

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΚΛΑΔΟΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΔΕ	ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	2
ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	12
ΔΕ	ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	1
ΔΕ	ΟΔΗΓΩΝ	ΟΔΗΓΩΝ	3
ΔΕ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Η/Υ	1
ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΟΥ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	2
ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΟΥ	ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	4
ΔΕ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	3
ΥΕ	ΕΠΙΜΕΛΗΤΩΝ - ΚΛΗΤΗΡΩΝ	ΚΛΗΤΗΡΩΝ	3
ΥΕ	ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΟΗΘΩΝ	ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΟΗΘΩΝ	16
ΥΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	1

Β. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ Ι.Δ.Α.Χ.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΚΛΑΔΟΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	3
ΠΕ	ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ ΧΟΡΟΥ	ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ ΧΟΡΟΥ (ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ)	1
ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΧΩΡΟΤΑΞΙΑΣ, ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	1
ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΤΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	3
ΤΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	2
ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	16
ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΟΥ	ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	1
ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΟΥ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	1
ΔΕ	ΟΔΗΓΩΝ	ΟΔΗΓΩΝ	1
ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΟΥ	ΣΧΕΔΙΑΣΤΩΝ	1
ΔΕ	ΦΥΛΑΚΩΝ	ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΦΥΛΑΚΩΝ	1
ΥΕ	ΕΠΙΜΕΛΗΤΩΝ - ΚΛΗΤΗΡΩΝ	ΚΛΗΤΗΡΩΝ	1
ΥΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ (ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ)	9
ΥΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	2

Γ. ΜΕΤΑΚΛΗΤΟΙ

ΕΙΔΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ/ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ	ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ	8

2. Οι ανωτέρω υπάλληλοι θα απασχοληθούν καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού τους ωραρίου, τηρώντας τα ανώτατα όρια ανά εξάμηνο, όπως αυτά ορίζονται με το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α’ 176) και εφόσον το επιβάλλουν οι ανάγκες των υπηρεσιών του δήμου.

3. Για τον ορισμό του συνεργείου υπερωριακής απασχόλησης θα συντάσσεται κάθε μήνα σχετική απόφαση με ευθύνη του αρμόδιου Προϊσταμένου Διεύθυνσης ή του Προϊσταμένου Αυτοτελούς Τμήματος κατά περίπτωση,

η οποία θα υπογράφεται από τη Γενική Γραμματέα. Η βεβαίωση υπερωριακής απασχόλησης στο τέλος κάθε μήνα θα υπογράφεται από τη Γενική Γραμματέα του Δήμου. Η βεβαίωση της υπερωριακής απασχόλησης θα συνοδεύεται από αναλυτικό ημερολόγιο για κάθε υπάλληλο σχετικά με την απασχόλησή του.

4. Τα ανωτέρω τιθέμενα όρια αφορούν τη μέγιστη δυνατή απασχόληση εντός της περιόδου, συναρτώνται με τον μηνιαίο προγραμματισμό και απολογισμό εργασιών κάθε Διεύθυνσης/Γραφείου ή Αυτοτελούς Τμήματος και δύναται να πραγματοποιηθούν μόνο εφόσον το επιβάλουν επιτακτικές ανάγκες της Υπηρεσίας και σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που καθορίζονται από τη σχετική νομοθεσία, το ισχύον ανά κατηγορία υπαλλήλων ωράριο εργασίας και από τις αντίστοιχες αποφάσεις.

5. Η σχετική δαπάνη θα βαρύνει τους ανωτέρω αναφερόμενους Κ.Α. του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2026.

Η απόφαση να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Μυτιλήνη, 19 Δεκεμβρίου 2025

Ο Δήμαρχος

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΧΡΙΣΤΟΦΑΣ

Αριθμ. απόφ. 356 (2)

Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων του Δήμου Δοξάτου για το έτος 2026.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΔΟΞΑΤΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 58 του ν. 3852/2010 «Νέα αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α’87).

2. Τα άρθρα 48 και 176 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α’ 143).

3. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Αποζημίωση για εργασία καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου - Αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου» (Α’ 176).

4. Την παρ. 10 του άρθρου 12 του ν. 2503/1997 «Διοίκηση, οργάνωση, στελέχωση της Περιφέρειας, ρύθμιση θεμάτων για την τοπική αυτοδιοίκηση και άλλες διατάξεις» (Α’107).

5. Την παρ. 2β του άρθρου 15 του ν. 4147/2013 «Κύρωση της από 31.12.2012 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου "Ρυθμίσεις κατεπειγόντων θεμάτων αρμοδιότητας των Υπουργείων Εσωτερικών, Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, Δημόσιας Τάξης και Προστασίας του Πολίτη, της Γενικής Γραμματείας της Κυβέρνησης και του Υπουργού Επικρατείας" και άλλες διατάξεις»(Α’98).

6. Την υπό στοιχεία οικ. 2/31029/ΔΕΠ/06.05.2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β’ του ν. 4354/2015 (Α’ 176)».

7. Τον αριθμό των υπηρετούντων μονίμων και Ι.Δ.Α.Χ. υπαλλήλων του δήμου.

8. Το γεγονός ότι απαιτείται το προσωπικό του Δήμου να απασχοληθεί υπερωριακά και πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας για την αντιμετώπιση εποχικών, εκτάκτων ή επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών.

9. Την υποστελέχωση των υπηρεσιών του δήμου.

10. Το γεγονός ότι απαιτείται πρόσθετη και υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού για το έτος 2026, για την κάλυψη των κάτωθι αναγκών του δήμου:

• Για την τήρηση των πρακτικών των συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου, των επιτροπών του, της Δημοτικής Επιτροπής, των Τοπικών Συμβουλίων των Δημοτικών Κοινοτήτων του δήμου και την σύνταξη των σχετικών αποφάσεων.

• Για την εκτέλεση των καθηκόντων ληξιάρχων των δύο Δημοτικών Ενοτήτων του δήμου, λόγω έκδοσης αδειών ταφής και ληξιαρχικών πράξεων πέραν του κανονικού ωραρίου.

• Για την εύρυθμη λειτουργία της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών (Ανθρώπινο Δυναμικό και Διοικητική Μέριμνα, Δημοτολόγια κ.λπ.) για την κάλυψη αναγκών που αφορούν εργασίες που σχετίζονται με εκλογές, προσλήψεις, κινητικότητα, αξιολόγηση υπαλλήλων και υπηρεσιών, στοχοθεσία, την ενημέρωση πληροφοριακών συστημάτων των υπουργείων και άλλων φορέων, ιδίως για ενέργειες οι οποίες πρέπει να γίνουν και έχουν οριστεί για αυτές καταληκτικές ημερομηνίες, συσσωρευμένες εκκρεμότητες των υπηρεσιών κ.λπ.

• Για την εύρυθμη λειτουργία του Αυτοτελούς Γραφείου Δημάρχου, ήτοι για την οργάνωση και υλοποίηση εκδηλώσεων (τοπικών εορτών, συνεδρίων, ημερίδων κ.λπ.), τον προγραμματισμό των συναντήσεων δημάρχου με πολίτες και εκπροσώπους διαφόρων φορέων για την προώθηση των στόχων του δήμου και σε απογευματινές ώρες, μετακινήσεις δημάρχου κ.λπ.

• Για την αποκατάσταση εκτάκτων βλαβών στα δίκτυα άρδευσης, και στα αντλιοστάσια των Κοινοτήτων του Δήμου καθώς και για τον καθαρισμό των αποστραγγιστικών τάφρων του δήμου.

• Για την εκτέλεση της υπηρεσίας αποκομιδής, συγκομιδής και μεταφοράς των απορριμμάτων του δήμου και τη συνεχή λειτουργία της υπηρεσίας καθαριότητας -πρασίνου καθώς και του καθαρισμού των κτηρίων.

• Για τον έλεγχο του οδοφωτισμού στο πλαίσιο της λήψης μέτρων για τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης και την εξοικονόμηση ενέργειας σε κτίρια και εγκαταστάσεις που ανήκουν ή χρησιμοποιούνται από φορείς του Δημόσιου Τομέα και για τον έλεγχο της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας.

• Για την εύρυθμη λειτουργία της οικονομικής υπηρεσίας, της κοινωνικής υπηρεσίας, της υπηρεσίας για την προσχολική αγωγή και την παιδεία.

• Για την αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών από θεομηνίες και έκτακτα καιρικά φαινόμενα.

11. Την υπ’ αρ. 22352/18.12.2025 βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου Δοξάτου σύμφωνα με την οποία υπάρχουν γραμμένες πιστώσεις στους παρακάτω κωδικούς εξόδων σχεδίου προϋπολογισμού έτους 2026 για την κάλυψη των δαπανών που

θα προκύψουν από την υπερωριακή απασχόληση κατά την διάρκεια του έτους 2026 των υπαλλήλων διαφόρων ειδικοτήτων με σχέση εργασίας δημοσίου, αορίστου και ορισμένου χρόνου, του δήμου ως ακολούθως:

010.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	15.000,00
020.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	2.500,00
025.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	300,00
030.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	1.000,00
035.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	600,00
055.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	500,00
010.2130201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση υπαλλήλων ορισμένου χρόνου	1.000,00
020.2130201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση υπαλλήλων ορισμένου χρόνου	2.000,00
025.2130201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση υπαλλήλων ορισμένου χρόνου	300,00
030.2130201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση υπαλλήλων ορισμένου χρόνου	300,00
035.2130201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση υπαλλήλων ορισμένου χρόνου	300,00
055.2130201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση υπαλλήλων ορισμένου χρόνου	200,00

12. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε, κατά το έτος 2026, την υπερωριακή απασχόληση ανά υπάλληλο κατά βάση 120 ώρες ανά εξάμηνο (χωρίς δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο εξαμήνων του έτους) και σύμφωνα με το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 σε ότι αφορά ειδικότητες και υπηρεσίες που ανήκουν οι υπάλληλοι, και με την προβλεπόμενη από το Νόμο αποζημίωση, των κάτωθι υπαλλήλων του Δήμου Δοξάτου:

- Τεσσάρων (4) τακτικών (δημοσίου δικαίου) και με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου και Ορισμένου Χρόνου υπαλλήλων του δήμου της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών του δήμου και λοιπών οργανικών μονάδων αν αυτό απαιτηθεί λόγω έλλειψης προσωπικού, για την κάλυψη της ανάγκης τήρησης των πρακτικών του Δημοτικού Συμβουλίου και των επιτροπών του και της Δημοτικής Επιτροπής του Δήμου Δοξάτου και της σύνταξης των σχετικών αποφάσεων για της εξασφάλισης της εύρυθμης λειτουργίας των Τμημάτων της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών για εργασίες που σχετίζονται με τις εκλογές, τις προσλήψεις, την κινητικότητα, την αξιολόγηση, την στοχοθεσία, την ενημέρωση πληροφοριακών συστημάτων των υπουργείων και άλλων φορέων, ιδίως για ενέργειες οι οποίες πρέπει να γίνουν και έχουν οριστεί για αυτές καταληκτικές ημερομηνίες, συσσωρευμένων εκκρεμοτήτων κ.λπ.
- Έντεκα (11) υπαλλήλων τακτικών (δημοσίου δικαίου), με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου και Ορισμένου Χρόνου υπαλλήλων του δήμου (από όλες τις οργανικές μονάδες του δήμου), για την κάλυψη της ανάγκης τήρησης των πρακτικών και της σύνταξης των αποφάσεων των έντεκα (11) Τοπικών Συμβουλίων των Δημοτικών Κοινοτήτων του Δήμου Δοξάτου.
- Δύο (2) τακτικών (δημοσίου δικαίου) υπαλλήλων της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών του δήμου, για την κάλυψη της ανάγκης εκτέλεσης της υπηρεσίας του Ληξιαρχείου του δήμου.
- Τεσσάρων (4) τακτικών (δημοσίου δικαίου) και με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου υπαλλήλων του Δήμου για την εξασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας του Αυτοτελούς Γραφείου Δημάρχου ήτοι για την οργάνωση και υλοποίηση εκδηλώσεων (τοπικών εορτών, συνεδρίων, ημερίδων κ.λπ.), τον προγραμματισμό των συναντήσεων δημάρχου με πολίτες και εκπροσώπους διαφόρων φορέων για την προώθηση των στόχων του δήμου και απογευματινές ώρες, μετακινήσεις δημάρχου κ.λπ.
- Δέκα (10) υπαλλήλων τακτικών (δημοσίου δικαίου) και με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών, για την κάλυψη της ανάγκης της εύρυθμης λειτουργίας αυτής για την (έκδοση ενταλμάτων μετά την κατάργηση του ΝΠΔΔ και της Δημοτικής Επιχείρησης του Δήμου Δοξάτου σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 5056/2023 αλλά και την άσκηση πλέον από 30/6/2024 από τους δήμους των αρμοδιοτήτων των δυο σχολικών επιτροπών με σκοπό την αποτροπή συσσώρευσης ληξιπρόθεσμων υποχρεώσεων προς τρίτους, εργασίες για την επεξεργασία και έκδοση των φορολογικών καταλόγων και την αποστολή των ατομικών ειδοποιήσεων, την

παρακολούθηση της λειτουργίας αλλά και τακτοποίησης των συσσωρευμένων εκκρεμοτήτων των δύο κληροδοτημάτων, σύναψη αναθέσεων-συμβάσεων, διεκπεραίωση διαδικασιών εκδηλώσεων του Δήμου κ.λπ.).

- Είκοσι (20) υπαλλήλων μονίμων και με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου και Ορισμένου Χρόνου για την εξασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας της κοινωνικής υπηρεσίας του δήμου, ήτοι για την κάλυψη αρμοδιοτήτων του τμήματος πολιτισμού, αθλητισμού, ισότητας και εθελοντισμού, δράσεων των τεσσάρων (4) ΚΑΠΗ, για τον σχεδιασμό, την υλοποίηση και υποστήριξη των δράσεων και των προγραμμάτων της κοινωνικής υπηρεσίας που λαμβάνουν χώρα από τις/στις δομές της υπηρεσίας σε ημέρες και ώρες εκτός ωραρίου εργασίας (εκδρομές, γιορτές, ομιλίες ευαισθητοποίησης και ενημέρωσης, έκτακτες κατ’ οίκον επισκέψεις και παρεμβάσεις, πολιτιστικές και κοινωνικές εκδηλώσεις).

- Δεκαπέντε (15) υπαλλήλων τακτικών (δημοσίου δικαίου) ή με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου και Ορισμένου Χρόνου, διαφόρων ειδικοτήτων (ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού, ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού, ΤΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας κ.λπ.) για την εξασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας της υπηρεσίας προσχολικής αγωγής και παιδείας του δήμου (έκδοση αποτελεσμάτων μοριοδότησης για προσλήψεις προσωπικού, αξιολόγηση αιτήσεων εγγραφών νηπίων και βρεφών στις δομές του αρμόδιου τμήματος προσχολικής αγωγής, σύνταξη μελετών κ.λπ. εργασιών που πρέπει να διεκπεραιωθούν για την ομαλή λειτουργία της σχετικής Διεύθυνσης).

- Δεκαπέντε (15) τακτικών (δημοσίου δικαίου), με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου υπαλλήλων και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου Ορισμένου Χρόνου διαφόρων ειδικοτήτων της Διεύθυνσης περιβάλλοντος για την αποκατάσταση εκτάκτων βλαβών στα δίκτυα άρδευσης, και στα αντλιοστάσια των Κοινοτήτων του δήμου καθώς και για τον καθαρισμό των αποστραγγιστικών τάφρων του δήμου.

- Τριάντα (30) τακτικών (δημοσίου δικαίου), με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου υπαλλήλων και με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου διαφόρων ειδικοτήτων της Διεύθυνσης περιβάλλοντος για την εκτέλεση της υπηρεσίας αποκομιδής, συγκομιδής και μεταφοράς των απορριμμάτων του δήμου και τη συνεχή λειτουργία της υπηρεσίας καθαριότητας - πρασίνου καθώς και του καθαρισμού των κτηρίων.

- Δέκα (10) τακτικών (δημοσίου δικαίου), με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου υπαλλήλων και με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου διαφόρων ειδικοτήτων της Διεύθυνσης περιβάλλοντος για την αποκατάσταση εκτάκτων βλαβών στα δίκτυα ηλεκτροφωτισμού και ηλεκτροφωτισμού κτιρίων.

- Έξι (6) υπαλλήλων τακτικών (δημοσίου δικαίου) και με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου διαφόρων ειδικοτήτων της Διεύθυνσης περιβάλλοντος για την κατάταξη προσλαμβανόμενου προσωπικού μέσω διαδικασιών ΑΣΕΠ.

- Δέκα (10) τακτικών (δημοσίου δικαίου), με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου υπαλλήλων και με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου διαφόρων ειδικοτήτων για την αποκατάσταση ζημιών από έκτακτες καιρικές συνθήκες στην υπηρεσία πρασίνου.

- Δέκα (10) τακτικών (δημοσίου δικαίου), με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου υπαλλήλων και με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου διαφόρων ειδικοτήτων της Διεύθυνσης περιβάλλοντος για την αντιμετώπιση εκτάκτων καταστάσεων στην υπηρεσία πρασίνου εξαιτίας του φαινομένου της κλιματικής αλλαγής.

- Τριάντα (30) τακτικών (δημοσίου δικαίου), με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου υπαλλήλων και με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου διαφόρων ειδικοτήτων της Διεύθυνσης περιβάλλοντος για την αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών από θεομηνίες και έκτακτα καιρικά φαινόμενα.

Για το ανωτέρω προσωπικό, διαφόρων κατηγοριών και κλάδων:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ
ΠΕ	ΠΕ Μηχανικών
ΠΕ	ΠΕ Γεωτεχνικών
ΠΕ	ΠΕ Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών
ΠΕ	ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού
ΠΕ	ΠΕ Ψυχολόγων
ΠΕ	ΠΕ Κοινωνικής Εργασίας
ΠΕ	ΠΕ Κοινωνικών Επιστημών
ΤΕ	ΤΕ Μηχανικών
ΤΕ	ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού
ΤΕ	ΤΕ Διοικητικού
ΤΕ	ΤΕ Τεχνολόγων Γεωπονίας
ΤΕ	ΤΕ Νοσηλευτικής
ΤΕ	ΤΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας
ΤΕ	ΤΕ Βρεφονηπιοκόμων
ΤΕ	ΤΕ Αρχιμουσικών
ΤΕ	ΤΕ Κοινωνικών Λειτουργών
ΔΕ	ΔΕ Διοικητικού – Λογιστικού
ΔΕ	ΔΕ Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών
ΔΕ	ΔΕ Βοηθών Νοσηλευτών
ΔΕ	ΔΕ Οδηγών
ΔΕ	ΔΕ Τεχνιτών Γενικά
ΔΕ	ΔΕ Τεχνικού
ΔΕ	ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργου

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ
ΔΕ	ΔΕ Εποπτών Καθαριότητας
ΔΕ	ΔΕ Προσωπικού Εστίασης
ΔΕ	ΔΕ Βοηθών Βρεφονηπιοκόμων
ΥΕ	ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων
ΥΕ	ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων
ΥΕ	ΥΕ Προσωπικού καθαριότητας
ΥΕ	ΥΕ Τεχνικού - Μηχανοτεχνιτών
ΥΕ	ΥΕ Φυλάκων
ΥΕ	ΥΕ Επιμελητών - Κλητήρων
ΥΕ	ΥΕ Εργατών - Γενικά
ΥΕ	ΥΕ Βοηθών Μαγείρων
ΥΕ	ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων
ΥΕ	ΥΕ Οικιακή Βοηθός
ΥΕ	ΥΕ Οικογενειακών Βοηθών

Η κατανομή των ωρών απασχόλησής του, θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες των υπηρεσιών του Δήμου και με την συγκρότηση ειδικών συνεργείων εργασίας.

Η απόφαση αυτή ισχύει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως κατά την παρ. Α.1 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Καλαμπάκι, 19 Δεκεμβρίου 2025

Ο Δήμαρχος

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΒΟΓΙΑΤΖΗΣ

Αριθμ. 34/2/2025 (3)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης έτους 2026 στον Γενικό Οργανισμό Εγγείων Βελτιώσεων (ΓΟΕΒ) Πεδιάδων Θεσσαλονίκης - Λαγκαδά.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΕΓΓΕΙΩΝ ΒΕΛΤΙΩΣΕΩΝ ΠΕΔΙΑΔΩΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ - ΛΑΓΚΑΔΑ

Έχοντας υπόψη:

1. Τον ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α’ 176) και ιδίως την περ. ιδ) της παρ. 1 του άρθρου 7 και το άρθρο 20 αυτού.

Τα ανώτατα όρια για εργασία καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου απασχόλησης ρυθμίζονται στο άρθρο 20 του ίδιου νόμου, ως εξής:

α) Μέχρι εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά υπάλληλο και εξάμηνο για απογευματινή εργασία και

β) για υπηρεσίες που λειτουργούν βάσει νόμου όλες τις ημέρες του μήνα ή σε δωδεκάωρη ή σε εικοσιτετράωρη βάση (όπως προβλέπεται στους Κανονισμούς Αρδεύσεων του ΓΟΕΒ για τα εγγειοβελτιωτικά έργα κατά τη διάρκεια της αρδευτικής περιόδου) μέχρι ενενήντα έξι (96) ανά υπάλληλο και εξάμηνο για νυχτερινή εργασία και άλλες τόσες ώρες (96) για εργασία κατά την ημέρα Κυριακή ή εξαιρέσιμη, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο (2) εξαμήνων μέσα στο έτος.

Αρμόδιο όργανο για την έκδοση της σχετικής απόφασης είναι το ΔΣ, προκειμένου για ΝΠΙΔ όπως οι ΟΕΒ και η απόφαση είναι δημοσιευτέα στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αυξημένες υπηρεσιακές ανάγκες στον Οργανισμό υπάρχουν -πέρα από την περίοδο λειτουργικής αιχμής των έργων κατά την αρδευτική περίοδο κατά την οποία τα έργα λειτουργούν σε εικοσιτετράωρη βάση και τις εν γένει εξαιτίας των οργανικών κενών- για την κάλυψη των αναγκών στράγγισης των γύρω περιοχών και υδροδότησης του μείζονος πολεοδομικού συγκροτήματος της Θεσσαλονίκης από τα έργα αρμοδιότητάς μας (αντικείμενα για τα οποία ο ΓΟΕΒ λειτουργεί όλες τις ημέρες του έτους).

2. Την εισήγηση του Διευθυντή του Οργανισμού στο 2ο θέμα της 34/2025 συνεδρίασης του ΔΣ.

3. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρησης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ, αποφασίζουμε:

α) Την καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης εντός του 2026, σύμφωνα με τα διαλαμβανόμενα ανωτέρω και τις εγκεκριμένες πιστώσεις του αντίστοιχου προϋπολογισμού του Οργανισμού.

Ειδικότερα, η υπερωριακή απασχόληση, πέραν των ωρών της υποχρεωτικής εργασίας, αφορά για το χρονικό διάστημα από 1.1.2026 έως 31.12.2026 σε:

Ι. Απογευματινή εργασία αφενός για είκοσι τρία (23) τακτικούς υπαλλήλους και δύο χιλιάδες εκατόν σαράντα μία (2.141) ώρες συνολικά κατ’ ανώτατο όριο, οι οποίες κατανέμονται σε εξακόσιες δεκαέξι (616) ώρες για δεκατέσσερις (14) τακτικούς υπαλλήλους το Α’ εξάμηνο και χίλιες πεντακόσιες είκοσι πέντε (1.525) ώρες για δεκαεννέα (19) τακτικούς υπαλλήλους το Β’ εξάμηνο και αφετέρου για εκατόν πενήντα έναν (151) εποχικούς υπαλλήλους και ένδεκα χιλιάδες τριακόσιες τριάντα οκτώ (11.338) ώρες συνολικά κατ’ ανώτατο όριο, οι οποίες κατανέμονται σε τέσσερις χιλιάδες δεκατέσσερις (4.014) ώρες για το Α’ εξάμηνο και επτά χιλιάδες τριακόσιες είκοσι τέσσερις (7.324) ώρες για το Β’ εξάμηνο.

ΙΙ. Εργασία κατά την ημέρα Κυριακή ή εξαιρέσιμη αφενός για δεκαέξι (16) τακτικούς υπαλλήλους και χίλιες οκτακόσιες δεκαέξι (1.816) ώρες συνολικά κατ’ ανώτατο όριο, οι οποίες κατανέμονται σε τριακόσιες ογδόντα (380) ώρες για δέκα (10) τακτικούς υπαλλήλους το Α’ εξά-

μηνο και χίλιες τετρακόσιες τριάντα έξι (1.436) ώρες για δεκαέξι (16) τακτικούς υπαλλήλους το Β’ εξάμηνο και αφετέρου για εκατόν πενήντα (150) εποχικούς υπαλλήλους και δέκα χιλιάδες διακόσιες πενήντα δύο (10.252) ώρες συνολικά κατ’ ανώτατο όριο, οι οποίες κατανέμονται σε τέσσερις χιλιάδες δεκαπέντε (4.015) ώρες για το Α’ εξάμηνο και έξι χιλιάδες διακόσιες τριάντα επτά (6.237) ώρες για το Β’ εξάμηνο.

III. εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες για ενενήντα έξι (96) εποχικούς υπαλλήλους και δεκατέσσερις χιλιάδες οκτακόσιες εξήντα (14.860) ώρες συνολικά κατ’ ανώτατο όριο, οι οποίες κατανέμονται σε έξι χιλιάδες πεντακόσιες ογδόντα (6.580) ώρες για το Α’ εξάμηνο και οκτώ χιλιάδες διακόσιες ογδόντα (8.280) ώρες για το Β’ εξάμηνο.

β) Αρμόδιο όργανο για την αναγκαιότητα πραγματοποίησης υπερωριακής απασχόλησης στις επιμέρους οργανικές μονάδες καθίσταται ο Διευθυντής κατόπιν αιτιολογημένης εισήγησης των οικείων Προϊσταμένων και για την παρακολούθηση της υλοποίησής της, εντός των ορίων του εγκεκριμένου προϋπολογισμού έτους 2026, το οικονομικό τμήμα του Οργανισμού [με την υπ’ αρ. 856457(4625)/08-12-2025 (ΑΔΑ: ΨΒΩ67ΛΛ-ΛΡΨ) απόφαση του Αντιπεριφερειάρχη Αγροτικής Οικονομίας της ΠΚΜ, εγκρίθηκε ο προϋπολογισμός έτους 2026 του Οργανισμού].

γ) Την έναρξη πραγματοποίησης υπερωριακής απασχόλησης εντός του 2026, μετά τη δημοσίευση του παρόντος θέματος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και την ανάρτησή του, στη συνέχεια, στο διαδίκτυο (πρόγραμμα Διαύγεια).

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Θεσσαλονίκη, 12 Δεκεμβρίου 2025

Ο Πρόεδρος

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΒΑΦΕΙΑΔΗΣ

ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ
Καποδιστρίου 34, 104 32 Αθήνα
Τηλ. Κέντρο 210 5279000
Αποστολή εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ
στην ηλεκτρονική διεύθυνση **https://eservices.et.gr**
02071633012250008