09.01.2026 20:24:10
ΨΗΦΙΑΚΑ
ΥΠΟΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟ
ΑΠΟ
VARVARA ZACHARAKI

ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

31 Δεκεμβρίου 2025 | ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ | Αρ. Φύλλου **7217**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

1 Απασχόληση καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για το έτος 2026 του προσωπικού του Ν.Π.Ι.Δ. Περιφερειακού Ταμείου Ανάπτυξης Δυτικής Μακεδονίας.

2 Καθιέρωση με αποζημίωση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου των υπαλλήλων του Περιφερειακού Ταμείου Ανάπτυξης Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας για το έτος 2026.

3 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων υπηρετούντων στο Περιφερειακό Ταμείο Ανάπτυξης Στερεάς Ελλάδας για το έτος 2026.

4 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης τακτικού προσωπικού της Δ.Ε.Υ.Α. Δράμας για το έτος 2026.

5 Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης Ναυπακτίας, έτους 2026.

6 Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Υδρευσης - Αποχέτευσης Πάτρας έτους 2026.

ΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΣΦΑΛΜΑΤΩΝ

7 Διόρθωση σφαλμάτων στην υπ' αρ. 11/31-10-2025 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Ελληνικής Ομοσπονδίας ΤΑΕ ΚΒΟ ΝΤΟ (ΕΛΟΤ) που δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Β΄6956).

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 4369 (1)

Απασχόληση καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για το έτος 2026 του προσωπικού του Ν.Π.Ι.Δ. Περιφερειακού Ταμείου Ανάπτυξης Δυτικής Μακεδονίας.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΟΥ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τον ν. 2218/1994 (Α'90) την παρ. 3 του άρθρου 4 του ν. 2503/1997 (Α' 107), τον ν. 2946/2001 (Α' 224).

2. Τα άρθρα 190, 191, 192 και 193 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α'87).

3. Τον Κανονισμό Προσωπικού του Περιφερειακού Ταμείου Ανάπτυξης Δυτικής Μακεδονίας (Β' 1700/2018), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει (Β' 934/2019).

4. Το άρθρο 20 «Αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου - Αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου» του ν. 4354/2015 (Α' 90), όπου προβλέπεται ότι «Για το προσωπικό των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ν.Π.Ι.Δ. η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας εκδίδεται από το Διοικητικό Συμβούλιο ή το όργανο διοίκησης ή το εξουσιοδοτημένο από αυτό όργανο».

5. Το εγκεκριμένο Επιχειρησιακό Σχέδιο του Περιφερειακού Ταμείου Ανάπτυξης Δυτικής Μακεδονίας (ΑΠ. 1/2020),

6. Την ανάγκη για άμεση και εύρυθμη λειτουργία του Περιφερειακού Ταμείου Ανάπτυξης Δυτικής Μακεδονίας, καθώς τα αυξημένα καθήκοντα και ο φόρτος εργασίας που προκύπτουν λόγω έκτακτων ή επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών, δεν μπορούν να καλυφθούν εντός του νόμιμου, υποχρεωτικού ωραρίου.

7. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρησης στο ΕΜΔΔ - ΜΙΤΟΣ.

8. Την εγγεγραμμένη πίστωση στον προϋπολογισμό έτους 2026 (ΑΔΑ Ψ7ΟΓΚΧΨ-ΛΚΤ) και πιο συγκεκριμένα στον κωδικό 2120201001 «Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου» 35.000,00€.

9. Την εισήγηση του Διευθυντή του Περιφερειακού Ταμείου Ανάπτυξης Δυτικής Μακεδονίας, αποφασίζουμε:

Ι. Την απασχόληση καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου λόγω επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών, για τους δεκατέσσερις υπηρετούντες, με απόσπαση, υπαλλήλους του Περιφερειακού Ταμείου Ανάπτυξης Δυτικής Μακεδονίας, και μέχρι εκατόν είκοσι (120) ώρες για το 1ο εξάμηνο και μέχρι εκατόν είκοσι (120) ώρες για το 2ο εξάμηνο του 2026, ανά υπάλληλο και σύμφωνα με το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α’ 176) από 01/01/2026 έως 31/12/2026 σε βάρος της ήδη εγγεγραμμένης πίστωσης στον εγκεκριμένο Προϋπολογισμό 2026 (ΑΔΑ Ψ7ΟΓΚΧΨ-ΛΚΤ) κωδ. 2120201001 «Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου» συνολικού ύψους 35.000,00 €.

ΙΙ. Τη δημοσίευση της παρούσας απόφασης, στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, κατά τα οριζόμενα στον νόμο και στην υποπάρ. 1 της παρ. Α του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α’ 176).

ΙΙΙ. Την εξουσιοδότηση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Περιφερειακού Ταμείου Ανάπτυξης Δυτικής Μακεδονίας για όλες τις ενέργειες προς υλοποίηση της παρούσας.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Κοζάνη, 29 Δεκεμβρίου 2025

Ο Πρόεδρος

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΑΜΑΝΑΤΙΔΗΣ

Αριθμ. 4303 (2)

Καθιέρωση με αποζημίωση εργασίας καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου των υπαλλήλων του Περιφερειακού Ταμείου Ανάπτυξης Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας για το έτος 2026.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τα άρθρα 53-56 του ν. 2218/1994 «Ίδρυση Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης, τροποποίηση διατάξεων για την πρωτοβάθμια αυτοδιοίκηση και την Περιφέρεια και άλλες διατάξεις» (Α’ 90).

2. Τα άρθρα 190-193 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α’ 87).

3. Την υπ’ αρ. 4683/1998 (Β’ 140) απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης περί Κανονισμού Προσωπικού των ΠΤΑ.

4. Τον Κανονισμό Προσωπικού του Περιφερειακού Ταμείου Ανάπτυξης Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας (υπ’ αρ. 93394/14-5-2019 (Β’ 2368) απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου.

5. Την υπ’ αρ. 2141/1998 (Β’ 78) απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης περί Κανονισμού Οικονομικής Διοίκησης και Διαχείρισης των ΠΤΑ.

6. Το άρθρο 29 του ν. 3528/2007 (Α’ 26), το άρθρο 15 του ν. 2592/1998 (Α’ 57), την παρ. 7 του άρθρου 25 του ν. 2738/1999 (Α’ 180) και το άρθρο 6 και την παρ. 1 του άρθρου 17 του ν. 3833/2010 (Α’ 40).

7. Τα άρθρα 1 και 2 του ν. 3385/2005 (Α’ 210) περί χρονικών ορίων εργασίας και διευθέτησης του χρόνου εργασίας, όπως αυτός τροποποιήθηκε με τον ν. 3863/2010 (Α’ 115).

8. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α’ 176).

9. Την υπ’ αρ. 44/2025 (ΑΔΑ: 906ΥΟΡΕΒ-ΣΕ2) απόφαση του Δ.Σ. του Περιφερειακού Ταμείου Ανάπτυξης Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας.

10. Το γεγονός ότι έχει προβλεφθεί σχετική πίστωση για την αποζημίωση για εργασία καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου στον προϋπολογισμό έτους 2026 του ΠΤΑ/ΠΔΕ στους ΚΑ 60.00.02.0001 «Υπερωρίες υπαλλήλων ΠΤΑ», ΚΑ 60.03.00.0001 «Εργοδοτικές εισφορές» και ΚΑ 61.01.00.0002 «Πρόσθετες αμοιβές αποσπασμένων υπαλλήλων ΠΤΑ».

11. Τις ανάγκες εύρυθμης λειτουργίας και στελέχωσης των τμημάτων του ΠΤΑ/ΠΔΕ και τα αυξημένα καθήκοντα των υπαλλήλων που προκύπτουν λόγω έκτακτων ή επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών και δεν μπορούν να καλυφθούν εντός του νόμιμου ωραρίου.

12. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία, για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρησης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ, αποφασίζουμε:

Α. Την καθιέρωση με αποζημίωση εργασίας καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για το έτος 2026 για τους υπαλλήλους του Περιφερειακού Ταμείου Ανάπτυξης Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας (συνολικά 23 άτομα συμπεριλαμβανομένων τακτικών και αποσπασμένων υπαλλήλων, νέων προσλήψεων/αποσπάσεων/μετατάξεων εντός του 2026) και μέχρι εκατό είκοσι (120) ώρες για κάθε εξάμηνο ανά υπάλληλο, σύμφωνα με το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α’ 176) και από 01/01/2026 έως 31/12/2026.

Η ονομαστική κατανομή των ανωτέρω ωρών θα γίνει με νεότερη απόφαση του Προέδρου του Δ.Σ. του ΠΤΑ-ΠΔΕ.

Η αμοιβή θα βαρύνει τον προϋπολογισμό έτους 2026 του ΠΤΑ-ΠΔΕ και συγκεκριμένα τις κατηγορίες εξόδων ΚΑ 60.00.02.0001, 60.03.00.0001 και ΚΑ 61.01.00.0002 και υπάρχουν εγγεγραμμένες πιστώσεις.

Η απόφαση αυτή ισχύει από την δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθει στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Πάτρα, 29 Δεκεμβρίου 2025

Ο Πρόεδρος

ΝΕΚΤΑΡΙΟΣ ΦΑΡΜΑΚΗΣ

Αριθμ. 3873 (3)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων υπηρετούντων στο Περιφερειακό Ταμείο Ανάπτυξης Στερεάς Ελλάδας για το έτος 2026.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΟΥ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τον ν. 2218/1994 «Σύσταση, Σκοπός και Αρμοδιότητες του Περιφερειακού Ταμείου Ανάπτυξης.

2. Τις παρ. 3-4 του άρθρου 4 του ν. 2503/1997 (Α’ 107).

3. Την υπ’ αρ. 4683/-02-1998 υπουργική απόφαση «Κανονισμός Προσωπικού των Περιφερειακών Ταμείων Ανάπτυξης» (Α’ 140).

4. Τον ν. 4354/2015 (Α’ 176) και ιδιαίτερα το άρθρο 20 «Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δευτέρου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), καθώς και τις Δ.Ε.Κ.Ο. του κεφ. Α’ του ν. 3429/2005 (Α’ 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις».

5. Τις υπηρεσιακές ανάγκες που προκύπτουν από: α) την υφιστάμενη έλλειψη προσωπικού, β) την ανάγκη άμεσης διεκπεραίωσης, εντός των προθεσμιών, διοικητικών και οικονομικών θεμάτων, καθώς και κάθε άλλη έκτακτη ανάγκη που είναι δυνατόν να προκύψει, με τη οποία ασχολούνται οι υπάλληλοι του Π.Τ.Α. Σ.Ε. πέραν του ωραρίου εργασίας τους.

6. Την εγγεγραμμένη πίστωση στον προϋπολογισμό του Περιφερειακού Ταμείου Ανάπτυξης Στερεάς Ελλάδας οικονομικού έτους 2026 και ειδικότερα στον ΚΑΕ 60.00.02.

7. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ, αποφασίζουμε:

Την καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με αμοιβή, πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας, για τους υπαλλήλους που υπηρετούν στο Περιφερειακό Ταμείο Ανάπτυξης Στερεάς Ελλάδας, για το έτος 2026.

Η ονομαστική κατάσταση των υπαλλήλων που θα προσφέρουν υπερωριακή εργασία, ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας, να εγκρίνεται από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. του Π.Τ.Α. Σ.Ε.

Οι ώρες απασχόλησης καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, ορίζονται ανά εξάμηνο, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο (2) εξαμήνων μέσα στο έτος, μέχρι εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο. Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως κατά την παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθει στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Λαμία, 10 Δεκεμβρίου 2025

Ο Πρόεδρος

ΦΑΝΗΣ ΣΠΑΝΟΣ

Αριθμ. 377/2025 (4)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης τακτικού προσωπικού της Δ.Ε.Υ.Α. Δράμας για το έτος 2026.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΔΡΑΜΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Την περ. 12 της υποπαρ. Γ1 της παρ. Γ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 και του ν. 4354/2012.

2. Το άρθρο 20 του ν. 4024/2011 και το άρθρο 20 του ν. 4354/2015.

3. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας της ΔΕΥΑΔ.

4. Τον ν. 1069/1980.

5. Την πρόβλεψη σχετικών πιστώσεων στον προϋπολογισμό του έτους 2026 της ΔΕΥΑΔ.

6. Την υπ’ αρ. 2/85127/0022 22-11-2012 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών καθώς και την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/06-05-2016.

7. Την επιβεβλημένη και επιτακτική ανάγκη, λόγω της ιδιαιτερότητας και εξαιρετικότητας των παρερχομένων υπηρεσιών, για πρόσθετη υπερωριακή απογευματινή και νυχτερινή απασχόληση, καθώς και για εργασία κατά τις Κυριακές, τις εξαιρέσιμες ημέρες και τη διάρκεια της νύχτας, ώστε να διασφαλιστεί η συνεχής, τακτική, εύρυθμη, ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών και των δικτύων της ΔΕΥΑΔ.

8. Την υπ’ αρ. 66/2015 απόφαση του Δ.Σ της ΔΕΥΑΔ «Καθιέρωση εξαιρέσεων από την πενθήμερη εργασία και 24ωρη & 12ωρη λειτουργία υπηρεσιών της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης Δράμας (ΔΕΥΑΔ)» (Β’ 832).

9. Την υπ’ αρ. 39846/20.03.2024 απόφαση «Ορισμού Μέλους της ΔΕΥΑ Δράμας με πλήρη απασχόληση, καθορισμός αρμοδιοτήτων και αποζημίωση αυτού» (Υ.Ο.Δ.Δ. 333).

10. Την υπ’ αρ. 26419/27.03.2025 απόφαση του Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας Θράκης τροποποίησης της υπ’ αρ. 39846/20.03.2024 απόφασης του Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας Θράκης που αφορά στον Ορισμό Μέλους του Δ.Σ. της ΔΕΥΑ Δράμας με πλήρη απασχόλη-

ση, καθορισμός αρμοδιοτήτων και αποζημίωση αυτού» (Υ.Ο.Δ.Δ. 383).

11. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση του Τακτικού Προσωπικού της Δ.Ε.Υ.Α.Δ. για το έτος 2026 ως ακολούθως:

Α.α) Την υπερωριακή νυκτερινή εργασία εργασίμων ημερών και ημερήσια και νυκτερινή υπερωριακή εργασία κατά τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες, 7 υπαλλήλων (120 ώρες ετησίως έκαστος) που υπηρετούν στο αντλιοστάσιο της ΔΕΥΑΔ, προς συμπλήρωση του εβδομαδιαίου υποχρεωτικού ωραρίου, για όλο το έτος 2026 για την απρόσκοπτη λειτουργία του αντλιοστασίου, την άμεση αποκατάσταση διακοπών και βλαβών και έτσι την αδιάκοπη υδροδότηση των δημοτών.

β) Την υπερωριακή νυκτερινή εργασία εργασίμων ημερών και υπερωριακή ημερήσια και νυκτερινή εργασία κατά τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες, 7 υπαλλήλων που υπηρετούν στο αντλιοστάσιο της ΔΕΥΑΔ, και μέχρι 96 ώρες το α’ εξάμηνο και άλλες 96 ώρες για το β’ εξάμηνο για τον κάθε εργαζόμενο, για το έτος 2026 για την απρόσκοπτη λειτουργία του αντλιοστασίου, την άμεση αποκατάσταση διακοπών και βλαβών και έτσι την αδιάκοπη υδροδότηση των δημοτών.

γ) Την υπερωριακή απογευματινή εργασία εργασίμων ημερών 7 υπαλλήλων που υπηρετούν στο αντλιοστάσιο της ΔΕΥΑΔ, και μέχρι 120 ώρες το α’ εξάμηνο και άλλες 120 ώρες για το β’ εξάμηνο για κάθε εργαζόμενο, για το έτος 2026 για την απρόσκοπτη λειτουργία του αντλιοστασίου, την άμεση αποκατάσταση διακοπών και βλαβών και έτσι την αδιάκοπη υδροδότηση των δημοτών.

Β.α) Την υπερωριακή νυκτερινή εργασία εργασίμων ημερών και υπερωριακή ημερήσια και νυκτερινή εργασία κατά τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες 10 υπαλλήλων που υπηρετούν στο Τμήμα Ύδρευσης, και μέχρι 96 ώρες το α’ εξάμηνο και άλλες 96 ώρες για το β’ εξάμηνο για τον κάθε εργαζόμενο για το έτος 2026, για την άμεση επέμβαση επί των βλαβών των δικτύων ύδρευσης, την αποκατάσταση αυτών και έτσι την πρόληψη πρόκλησης ζημιών από πλημμύρες, αποκατάσταση λειτουργίας δικτύων και οικονομία στην απώλεια ύδατος.

β) Την υπερωριακή απογευματινή εργασία εργασίμων ημερών 10 υπαλλήλων που υπηρετούν στο τμήμα ύδρευσης της ΔΕΥΑΔ, και μέχρι 120 ώρες το α’ εξάμηνο και άλλες 120 ώρες για το β’ εξάμηνο για κάθε εργαζόμενο, για το έτος 2026, για την άμεση επέμβαση επί των βλαβών των δικτύων ύδρευσης, την αποκατάσταση αυτών και έτσι την πρόληψη πρόκλησης ζημιών από πλημμύρες, αποκατάσταση λειτουργίας δικτύων και οικονομία στην απώλεια ύδατος.

Γ.α) Την υπερωριακή νυκτερινή εργασία εργασίμων ημερών και υπερωριακή ημερήσια και νυκτερινή εργασία κατά τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες 5 υπαλλήλων που υπηρετούν στο Τμήμα αποχέτευσης, και μέχρι 96 ώρες το α’ εξάμηνο και άλλες 96 ώρες για το β’ εξάμηνο για τον κάθε εργαζόμενο για το έτος 2026, για την άμεση επέμβαση επί των βλαβών των δικτύων αποχέτευσης, την αποκατάσταση αυτών και έτσι την πρόληψη πρόκλησης ζημιών από εκροές λυμάτων και προστασία της δημόσιας υγείας.

β) Την υπερωριακή απογευματινή εργασία εργασίμων ημερών 5 υπαλλήλων που υπηρετούν στο τμήμα αποχέτευσης της ΔΕΥΑΔ, και μέχρι 120 ώρες το α’ εξάμηνο και άλλες 120 ώρες για το β’ εξάμηνο για κάθε εργαζόμενο, για το έτος 2026, για την άμεση επέμβαση επί των βλαβών των δικτύων αποχέτευσης, την αποκατάσταση αυτών και έτσι την πρόληψη πρόκλησης ζημιών από εκροές λυμάτων και προστασία της δημόσιας υγείας.

Δ) Την υπερωριακή απογευματινή εργασία εργασίμων ημερών 5 υπαλλήλων που υπηρετούν στη Διοικητική και Οικονομική Υπηρεσία, και μέχρι 60 ώρες το α’ εξάμηνο και άλλες 60 ώρες για το β εξάμηνο για τον κάθε εργαζόμενο, για το έτος 2026 για άμεσες και έγκαιρες αναβαθμίσεις και επικαιροποιήσεις των ηλεκτρονικών συστημάτων της ΔΕΥΑΔ, έκδοση οικονομικών στοιχείων και συμπλήρωση και υποβολή φορολογικών και οικονομικών δηλώσεων.

Ε) Την υπερωριακή απογευματινή εργασία εργασίμων ημερών 5 υδρομετρητών υπαλλήλων που υπηρετούν στη Διοικητική και Οικονομική Υπηρεσία, και μέχρι 60 ώρες το α’ εξάμηνο και άλλες 60 ώρες για το β εξάμηνο, για κάθε εργαζόμενο, για το έτος 2026 για έκτακτους απογευματινούς και νυχτερινούς ελέγχους παράνομων υδροδοτήσεων, τον περιορισμό της λαθροϋδροληψίας και την αύξηση των εσόδων της επιχείρησης, κυρίως κατά την περίοδο της άνοιξης και του θέρους.

ΣΤ) Την υπερωριακή απογευματινή εργασία εργασίμων ημερών 3 χειριστών μηχανημάτων έργου και οδηγού υπαλλήλων που υπηρετούν στην Τεχνική Υπηρεσία, και μέχρι 60 ώρες το α’ εξάμηνο και άλλες 60 ώρες για το β εξάμηνο, για κάθε εργαζόμενο, για το έτος 2026 για τις έκτακτες αποκαταστάσεις βλαβών των δικτύων ύδρευσης και αποχέτευσης.

Ζ) Την υπερωριακή απογευματινή εργασία εργασίμων ημερών 1 υπαλλήλου που τηρεί τα πρακτικά του Δ.Σ. και των Επιτροπών της ΔΕΥΑΔ, και μέχρι 120 ώρες το α’ εξάμηνο και άλλες 120 ώρες για το β εξάμηνο, για την πρακτικογράφο, για το έτος 2026 όταν οι συνεδριάσεις του Δ.Σ. και η καθαρογραφή των αποφάσεων σε συμβατική και ηλεκτρονική μορφή γίνονται κατά τις απογευματινές ώρες και μετά την παρέλευση του νομίμου ωραρίου.

Τα παραπάνω αναφερόμενα όρια αριθμού υπαλλήλων και ωρών απασχόλησης είναι τα ανώτερα και δύναται να πραγματοποιηθούν μόνο εφόσον το επιβάλουν οι ανάγκες της ΔΕΥΑΔ. Επιτρέπεται η εναλλάξ απασχόληση των υπαλλήλων, με την προϋπόθεση ότι σε καμία περίπτωση δεν θα γίνει η υπέρβαση του ανώτατου αριθμού των ωρών ανά υπάλληλο.

Η αμοιβή του προσωπικού για την απασχόλησή του κατά τις νυχτερινές ώρες, τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες αργίας θα είναι κάθε φορά η προβλεπόμενη από την ισχύουσα νομοθεσία ενώ για την απασχόληση του προσωπικού κατά την ημέρα ανάπαυσης (το Σάββατο) δεν θα καταβάλλεται αμοιβή και θα χορηγείται ως ημέρα ανάπαυσης άλλη εργάσιμη ημέρα της προσεχούς εβδομάδας καθοριζόμενη από την υπηρεσία.

Η αρμοδιότητα της κατανομής των ανωτέρω ωρών για τους υπαλλήλους της Τεχνικής Υπηρεσίας και τους υπαλλήλους της ΔΟΥ δίνεται στον Αναπληρωτή Γενικό Διευθυντή.

Για την καταβολή των ανωτέρω σχετικών αποζημιώσεων υπολογίζεται περίπου σε 15.000,00 € η οποία θα προβλεφθεί και θα βαρύνει τον κ.α. 60 «Αμοιβές και έξοδα προσωπικού» του Προϋπολογισμού της ΔΕΥΑΔ του έτους 2026. (Σχετική Βεβαίωση του Αναπληρωτή Γενικού Διευθυντή υπ’ αρ. 6600/07.10.2025)

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Δράμα, 18 Δεκεμβρίου 2025

Ο Αντιπρόεδρος

ΙΩΑΝΝΗΣ ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ

Αριθμ. 215/2025 (5)

Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης Ναυπακτίας, έτους 2026.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ
ΥΔΡΕΥΣΗΣ - ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΝΑΥΠΑΚΤΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1) Την υπ’ αρ. 2/19-1-2015 απόφαση του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Ν. για τον καθορισμό 24ωρης και 7ήμερης λειτουργίας της επιχείρησης.

2) Την υπ’ αρ. 10779/1407/27-2-2015 (Β’ 407) απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου.

3) Την περ. 12 της υποπαρ. Γ1 της παρ. Γ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012.

4) Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015.

5) Την υπ’ αρ. Οικ. 2/85127/0022/22-11-2012 εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.

6) Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας της Δ.Ε.Υ.Α.Ν.

7) Τον ν. 1069/1980.

8) Την πρόβλεψη σχετικών πιστώσεων στον προϋπολογισμό του έτους 2026 της Δ.Ε.Υ.Α.Ν. (υπ’ αρ. 3432/11-12-2025 βεβαίωση Γενικού Διευθυντή Δ.Ε.Υ.Α.Ν.)

9) Ότι οι διατάξεις της παρούσης απόφασης δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπήρχε υποχρέωση καταχώρησης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ.

10) Την επιβεβλημένη και επιτακτική ανάγκη, λόγω της ιδιαιτερότητας και εξαιρετικότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών, για πρόσθετη υπερωριακή απασχόληση απογευματινή, νυκτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών, ώστε να διασφαλιστεί η συνεχής, τακτική, εύρυθμη, ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών, των εγκαταστάσεων και των δικτύων Ύδρευσης - Αποχέτευσης, ώστε να εξασφαλιστεί η αντιμετώπιση των εκτάκτων και επειγουσών εργασιών της Δ.Ε.Υ.Α.Ν., την καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης πέρα από τις ώρες της υποχρεωτικής απασχόλησης των υπαλλήλων της Δ.Ε.Υ.Α.Ν., για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών, για το έτος 2026, ως ακολούθως:

1. ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΥΔΡΕΥΣΗΣ - ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΛΥΜΑΤΩΝ				
Κατηγορία	Αριθμός προτεινόμενων υπαλλήλων κατά κλάδο	Ειδικότητα	Σύνολο ωρών απογευματινής εργασίας	Σύνολο ωρών νυκτερινής, και Κυριακών Εξαιρέσιμων
ΠΕ	1	Μηχανολόγοι μηχανικοί	240	192
ΔΕ	1	Τεχνίτες Δομικών Έργων	240	192
ΔΕ	3	Τεχνίτες - Υδραυλικοί	720	576
ΔΕ	1	Ηλεκτροτεχνίτες	240	192
ΥΕ	1	Τεχνίτες - Υδραυλικοί	240	192
ΥΕ	3	Βοηθοί Εργάτες Γενικών Καθηκόντων	720	576

2. ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΚΑΤΑΜΕΤΡΗΣΗΣ				
Κατηγορία	Αριθμός προτεινόμενων υπαλλήλων κατά κλάδο	Ειδικότητα	Σύνολο ωρών απογευματινής εργασίας	Σύνολο ωρών νυκτερινής, και Κυριακών Εξαιρέσιμων
ΔΕ	4	Καταμετρητές - Υδρομετρητές	960	
ΥΕ	1	Καταμετρητές - Υδρομετρητές	240	

Τα παραπάνω αναφερόμενα όρια αριθμού υπαλλήλων και ωρών απασχόλησης είναι τα ανώτερα που δύναται να πραγματοποιηθούν μόνο εφόσον το επιβάλουν οι ανάγκες της Δ.Ε.Υ.Α.Ν.

Ο αριθμός των δεδουλευμένων ωρών των υπαλλήλων θα βεβαιώνεται ανά μήνα από υπηρεσιακό σημείωμα των Προϊσταμένων των Υπηρεσιών με πλήρη και αναλυτική αιτιολόγηση, θεώρηση από το Γενικό Διευθυντή της Δ.Ε.Υ.Α.Ν. και δεν θα υπερβαίνουν τις 20 ώρες απογευματινής εργασίας καθώς και τις 16 ώρες νυχτερινών ή Κυριακών - εξαιρέσιμων ανά υπάλληλο μηνιαίως.

Η αμοιβή του προσωπικού για την απασχόληση του κατά τις νυχτερινές ώρες, τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες αργίας θα είναι κάθε φορά η προβλεπόμενη από την ισχύουσα νομοθεσία, ενώ για την απασχόληση του προσωπικού κατά την ημέρα ανάπαυσης (το Σάββατο) δεν θα καταβάλλεται αμοιβή και θα χορηγείται ως ημέρα ανάπαυσης άλλη εργάσιμη ημέρα της προσεχούς εβδομάδας καθοριζόμενη από την υπηρεσία.

Για την καταβολή των ανωτέρω σχετικών αποζημιώσεων δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού.

Η δαπάνη των ανωτέρω σχετικών αποζημιώσεων θα βαρύνουν τον προϋπολογισμό της Δ.Ε.Υ.Α.Ν. για το έτος 2026 όπου σύμφωνα με την υπ’ αρ. 3432/11-12-2025 βεβαίωση Γενικού Διευθυντή Δ.Ε.Υ.Α.Ν. θα εγγραφεί πίστωση ποσού 600.000,00€ στον Κ.Α. 60-00 «αμοιβές έμμισθου προσωπικού» καθώς και πίστωση ποσού 138.000,00€ στον Κ.Α. 60-03 «Εργοδοτικές εισφορές και επιβαρύνσεις έμμισθου προσωπικού» για την κάλυψη της δαπάνης που προκαλείται από την παρούσα απόφαση. Για τα επόμενα έτη η σχετική δαπάνη θα προβλεφθεί σε βάρος των αντίστοιχων Κ.Α. του προϋπολογισμού της Δ.Ε.Υ.Α. Ναυπακτίας.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ναύπακτος, 24 Δεκεμβρίου 2025

Η Πρόεδρος

ΑΓΓΕΛΙΚΗ ΣΜΠΟΥΚΗ

Αριθμ. 336/05-12-2025 (6)

Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Υδρευσης - Αποχέτευσης Πάτρας έτους 2026.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ-ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΠΑΤΡΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τον ν. 1069/1980.
2. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας της ΔΕΥΑΠ (Β’ 3801/2018).
3. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α΄ 176).
4. Την πρόβλεψη σχετικών πιστώσεων στον προϋπολογισμό του έτους 2026 της ΔΕΥΑΠ.
5. Τις έκτακτες συνθήκες που δημιουργούνται σε επίπεδο Διοικητικής λειτουργίας από την τεράστια έλλειψη προσωπικού, αλλά και της ιδιαιτερότητας και εξαιρετικότητας των λοιπών παρεχομένων υπηρεσιών καθιστούν επιβεβλημένη και επιτακτική την ανάγκη για πρόσθετη υπερωριακή απασχόληση απογευματινή, νυκτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών, προκειμένου να διασφαλιστεί η συνεχής, τακτική, εύρυθμη, ασφαλής και αποτελεσματική λειτουργία όλων των Διευθύνσεων (Διοικητική, Οικονομική, Εκμετάλλευσης, Ύδρευσης, Αποχέτευσης, Περιβάλλοντος), των εγκαταστάσεων (αντλιοστασίων, βιολογικού, διυλιστηρίου) και των δικτύων Ύδρευσης - Αποχέτευσης, προτείνουμε την καθιέρωση υπερωριακής και λοιπής απασχόλησης πέρα από τις ώρες της υποχρεωτικής απασχόλησης των υπαλλήλων της ΔΕΥΑΠ, για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επειγουσών υπηρεσιακών συνθηκών, για το έτος 2026.
6. Την υπ’ αρ. 18790/24-11-2025 εισήγηση της Διοικητικής Διεύθυνσης.
7. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ, αποφασίζει:

Εγκρίνει την υπερωριακής απασχόληση προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης -Αποχέτευσης Πάτρας έτους 2026 ως ακολούθως:

Α’ ΕΞΑΜΗΝΟ

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

Κατηγορία	Αριθμός υπαλλήλων κατά κλάδο	Σύνολο ωρών απογευματινής εργασίας	Σύνολο ωρών νυχτερινών	Σύνολο ωρών Κυριακών και Εξαιρέσιμων
ΠΕ	1	120	-	
ΔΕ	3	360	96	96

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ

Κατηγορία	Αριθμός υπαλλήλων κατά κλάδο	Σύνολο ωρών απογευματινής εργασίας	Σύνολο ωρών νυχτερινών	Σύνολο ωρών Κυριακών και Εξαιρέσιμων
ΠΕ	3	360	-	-
ΤΕ	5	600	-	-
ΔΕ	5	600	-	-
ΥΕ	1	120	96	96

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ

Κατηγορία	Αριθμός υπαλλήλων κατά κλάδο	Σύνολο ωρών απογευματινής εργασίας	Σύνολο ωρών νυχτερινών	Σύνολο ωρών Κυριακών και Εξαιρέσιμων
ΠΕ	3	360	288	288
ΤΕ	13	1560	1248	1248
ΔΕ	28	3360	2496	2496
ΥΕ	10	1200	960	960

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ

Κατηγορία	Αριθμός υπαλλήλων κατά κλάδο	Σύνολο ωρών απογευματινής εργασίας	Σύνολο ωρών νυχτερινών	Σύνολο ωρών Κυριακών και Εξαιρέσιμων
ΠΕ	2	240	192	192
ΤΕ	8	960	768	768
ΔΕ	5	600	480	480
ΥΕ	6	720	576	576

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Κατηγορία	Αριθμός υπαλλήλων κατά κλάδο	Σύνολο ωρών απογευματινής εργασίας	Σύνολο ωρών νυχτερινών	Σύνολο ωρών Κυριακών και Εξαιρέσιμων
ΠΕ	3	360	288	288
ΤΕ	2	240	192	192
ΔΕ	13	1560	1056	1248
ΥΕ	3	360	288	288

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ

Κατηγορία	Αριθμός υπαλλήλων κατά κλάδο	Σύνολο ωρών απογευματινής εργασίας	Σύνολο ωρών νυχτερινών	Σύνολο ωρών Κυριακών και Εξαιρέσιμων
ΠΕ	4	480	-	-
ΤΕ	3	360	-	-
ΔΕ	17	2040	768	864
ΥΕ	9	1080	864	864

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΩΝ

Κατηγορία	Αριθμός υπαλλήλων κατά κλάδο	Σύνολο ωρών απογευματινής εργασίας	Σύνολο ωρών νυχτερινών	Σύνολο ωρών Κυριακών και Εξαιρέσιμων
ΠΕ	3	360	-	-
ΔΕ	20	2400	-	864
ΥΕ	5	600	-	480

Β’ ΕΞΑΜΗΝΟ

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

Κατηγορία	Αριθμός υπαλλήλων κατά κλάδο	Σύνολο ωρών απογευματινής εργασίας	Σύνολο ωρών νυχτερινών	Σύνολο ωρών Κυριακών και Εξαιρέσιμων
ΠΕ	1	120	-	
ΤΕ	1	120	-	
ΔΕ	3	360	96	96

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ

Κατηγορία	Αριθμός υπαλλήλων κατά κλάδο	Σύνολο ωρών απογευματινής εργασίας	Σύνολο ωρών νυχτερινών	Σύνολο ωρών Κυριακών και Εξαιρέσιμων
ΠΕ	3	360	-	-
ΤΕ	5	600	-	-
ΔΕ	5	600	-	-
ΥΕ	1	120	96	96

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ

Κατηγορία	Αριθμός υπαλλήλων κατά κλάδο	Σύνολο ωρών απογευματινής εργασίας	Σύνολο ωρών νυχτερινών	Σύνολο ωρών Κυριακών και Εξαιρέσιμων
ΠΕ	3	360	288	288
ΤΕ	13	1560	1248	1248
ΔΕ	28	3360	2496	2496
ΥΕ	10	1200	960	960

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ

Κατηγορία	Αριθμός υπαλλήλων κατά κλάδο	Σύνολο ωρών απογευματινής εργασίας	Σύνολο ωρών νυχτερινών	Σύνολο ωρών Κυριακών και Εξαιρέσιμων
ΠΕ	2	240	192	192
ΤΕ	8	960	768	768
ΔΕ	5	600	480	480
ΥΕ	6	720	576	576

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Κατηγορία	Αριθμός υπαλλήλων κατά κλάδο	Σύνολο ωρών απογευματινής εργασίας	Σύνολο ωρών νυχτερινών	Σύνολο ωρών Κυριακών και Εξαιρέσιμων
ΠΕ	3	360	288	288
ΤΕ	2	240	192	192
ΔΕ	13	1560	1056	1248
ΥΕ	3	360	288	288

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ

Κατηγορία	Αριθμός υπαλλήλων κατά κλάδο	Σύνολο ωρών απογευματινής εργασίας	Σύνολο ωρών νυχτερινών	Σύνολο ωρών Κυριακών και Εξαιρέσιμων
ΠΕ	4	480	-	-
ΤΕ	3	360	-	-
ΔΕ	17	2040	768	864
ΥΕ	9	1080	864	864

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΩΝ

Κατηγορία	Αριθμός υπαλλήλων κατά κλάδο	Σύνολο ωρών απογευματινής εργασίας	Σύνολο ωρών νυχτερινών	Σύνολο ωρών Κυριακών και Εξαιρέσιμων
ΠΕ	3	360	-	-
ΔΕ	20	2400	-	864
ΥΕ	5	600	-	480

Τα παραπάνω αναφερόμενα όρια αριθμού υπαλλήλων και ωρών απασχόλησης θα πραγματοποιηθούν μόνο εφόσον το επιβάλουν οι ανάγκες της ΔΕΥΑΠ.

Ο αριθμός των δεδουλευμένων ωρών των υπαλλήλων θα βεβαιώνεται ανά μήνα από υπηρεσιακό σημείωμα των Διευθυντών των Διευθύνσεων με πλήρη και αναλυτική αιτιολόγηση και θεώρηση για τους Διευθυντές των Διευθύνσεων από το Γενικό Διευθυντή της ΔΕΥΑΠ. Οι ώρες δεν θα υπερβαίνουν τις 120 ώρες απογευματινής εργασίας, τις 96 ώρες νυχτερινής εργασίας καθώς και τις 96 ώρες εξαιρέσιμες και Κυριακές ανά υπάλληλο ανά εξάμηνο όπως αποτυπώνεται ανωτέρω και όπως αποσαφηνίζεται πλήρως με τον ν. 4354/2015 (Α’ 176) για το προσωπικό των επιχειρήσεων όπως η ΔΕΥΑΠ.

Η αμοιβή του προσωπικού για την απασχόληση του κατά τις νυχτερινές ώρες, τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες αργίας θα είναι κάθε φορά η προβλεπόμενη από την ισχύουσα νομοθεσία, ενώ για την απασχόληση του προσωπικού κατά την ημέρα ανάπαυσης (το Σάββατο) δεν θα καταβάλλεται αμοιβή και θα χορηγείται ως ημέρα ανάπαυσης άλλη εργάσιμη ημέρα της προσεχούς εβδομάδας καθοριζόμενη από την υπηρεσία.

Για την καταβολή των ανωτέρω σχετικών αποζημιώσεων δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού. Η δαπάνη των ανωτέρω σχετικών αποζημιώσεων υπολογίζεται περίπου σε 700.000 €, η οποία έχει προβλεφθεί και θα βαρύνει τον Κ.Α 60.00.002 του Προϋπολογισμού της ΔΕΥΑΠ του έτους 2026.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ο Πρόεδρος

ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ ΚΛΑΔΗΣ

ΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΣΦΑΛΜΑΤΩΝ

(7)

Στην υπ’ αρ. 11/31-10-2025 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Ελληνικής Ομοσπονδίας ΤΑΕ ΚΒΟ ΝΤΟ (ΕΛΟΤ) που δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Β΄6956), στη σελίδα 84667 και ειδικότερα στον πίνακα

στην 3η στήλη αυτού [ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΕΡΓΑΣΙΜΩΝ ΗΜΕΡΩΝ] και στη δεύτερη γραμμή διορθώνεται:

το εσφαλμένο: «2ο ΕΞΑΜΗΝΟ 2025 (ΩΡΕΣ),

στο ορθό: «1ο ΕΞΑΜΗΝΟ 2026 (ΩΡΕΣ)» και στην 4η στήλη αυτού [ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΥΡΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΩΝ ΗΜΕΡΩΝ] και στη δεύτερη γραμμή διορθώνεται:

το εσφαλμένο: «2ο ΕΞΑΜΗΝΟ 2025 (ΩΡΕΣ),

στο ορθό: «1ο ΕΞΑΜΗΝΟ 2026 (ΩΡΕΣ)».

(Από την Ελληνική Ομοσπονδία
ΤΑΕ ΚΒΟ ΝΤΟ - ΕΛΟΤ)

ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Το Εθνικό Τυπογραφείο αποτελεί δημόσια υπηρεσία υπαγόμενη στην Προεδρία της Κυβέρνησης και έχει την ευθύνη τόσο για τη σύνταξη, διαχείριση, εκτύπωση και κυκλοφορία των Φύλλων της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ), όσο και για την κάλυψη των εκτυπωτικών - εκδοτικών αναγκών του δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα (ν. 3469/2006/Α΄ 131 και π.δ. 29/2018/Α΄58).

1. ΦΥΛΛΟ ΤΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ (ΦΕΚ)

• Τα **ΦΕΚ σε ηλεκτρονική μορφή** διατίθενται δωρεάν στο **www.et.gr**, την επίσημη ιστοσελίδα του Εθνικού Τυπογραφείου. Όσα ΦΕΚ δεν έχουν ψηφιοποιηθεί και καταχωριστεί στην ανωτέρω ιστοσελίδα, ψηφιοποιούνται και αποστέλλονται επίσης δωρεάν με την υποβολή αιτήματος στην ηλεκτρονική διεύθυνση feksales@et.gr.

• Τα **ΦΕΚ σε έντυπη μορφή** διατίθενται σε μεμονωμένα φύλλα είτε απευθείας από το Τμήμα Πωλήσεων και Συνδρομητών, είτε ταχυδρομικά με την αποστολή αιτήματος παραγγελίας στην ηλεκτρονική διεύθυνση feksales@et.gr.

- Το κόστος ενός ασπρόμαυρου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,00 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσαυξάνεται κατά 0,20 €. Το κόστος ενός έγχρωμου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,50 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσαυξάνεται κατά 0,30 €.
- Το τεύχος Α.Σ.Ε.Π. διατίθεται δωρεάν.
- Υπάρχει δυνατότητα ετήσιας συνδρομής οποιουδήποτε τεύχους σε έντυπη μορφή μέσω του Τμήματος Πωλήσεων και Συνδρομητών.

• Τρόποι αποστολής κειμένων προς δημοσίευση:

Α. Αποστολή των εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ στην ηλεκτρονική διεύθυνση **https://eservices.et.gr**. Σχετικές εγκύκλιοι και οδηγίες στην ηλεκτρονική διεύθυνση του Εθνικού Τυπογραφείου (**www.et.gr**) στη διαδρομή **Ανακοινώσεις** → **Εγκύκλιοι**.

Β. Κατ’ εξαίρεση, όσοι πολίτες δεν διαθέτουν προηγμένη ψηφιακή υπογραφή μπορούν είτε να αποστέλλουν ταχυδρομικά, είτε να καταθέτουν με εκπρόσωπό τους κείμενα προς δημοσίευση εκτυπωμένα σε χαρτί στο Τμήμα Παραλαβής και Καταχώρισης Δημοσιευμάτων.

• Πληροφορίες, σχετικά με την αποστολή/κατάθεση εγγράφων προς δημοσίευση, την ημερήσια κυκλοφορία των Φ.Ε.Κ., με την πώληση των τευχών και με τους ισχύοντες τιμοκαταλόγους για όλες τις υπηρεσίες μας, περιλαμβάνονται στον ιστότοπο (www.et.gr). Επίσης μέσω του ιστότοπου δίδονται πληροφορίες σχετικά με την πορεία δημοσίευσης των εγγράφων, με βάση τον Κωδικό Αριθμό Δημοσιεύματος (ΚΑΔ). Πρόκειται για τον αριθμό που εκδίδει το Εθνικό Τυπογραφείο για όλα τα κείμενα που πληρούν τις προϋποθέσεις δημοσίευσης.

2. ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΕΣ - ΕΚΔΟΤΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

Το Εθνικό Τυπογραφείο ανταποκρινόμενο σε αιτήματα υπηρεσιών και φορέων του δημοσίου αναλαμβάνει να σχεδιάσει και να εκτυπώσει έντυπα, φυλλάδια, βιβλία, αφίσες, μπλοκ, μηχανογραφικά έντυπα, φακέλους για κάθε χρήση, κ.ά.

Επίσης σχεδιάζει ψηφιακές εκδόσεις, λογότυπα και παράγει οπτικοακουστικό υλικό.

Ταχυδρομική Διεύθυνση: **Καποδιστρίου 34, 10432 Αθήνα**

ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ: 210 5279000

Ιστότοπος: **www.et.gr**

Πληροφορίες σχετικά με την λειτουργία του ιστότοπου: **helpdesk.et@et.gr**

Αποστολή εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ στην ηλεκτρονική διεύθυνση **https://eservices.et.gr**

ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΚΟΙΝΟΥ

Πωλήσεις - Συνδρομές: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279178 - 180)
Πληροφορίες: (Ισόγειο, Γραφείο 3 και τηλεφ. κέντρο 210 5279000)
Παραλαβή Δημοσιευτέας Ύλης: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279139)

Ωράριο για το κοινό: Δευτέρα έως και Παρασκευή: 8:00 - 13:30

02072173112250012