08.01.2026 18:34:37
ΨΗΦΙΑΚΑ
ΥΠΟΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟ
ΑΠΟ
VARVARA ZACHARAKI

ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

31 Δεκεμβρίου 2025 | ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ | Αρ. Φύλλου **7307**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

1 Καθιέρωση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου υπαλλήλων της Διεύθυνσης Τοπικής Οικονομίας του Δήμου Κεντρικής Κέρκυρας και Διαποντίων Νήσων, για το Α' και Β' εξάμηνο έτους 2026.

2 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με αποζημίωση για τους υπαλλήλους του Δήμου Νέας Προποντίδας του Νομού Χαλκιδικής για το α' εξάμηνο του έτους 2026.

3 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας έτους 2026 για τους τακτικούς υπαλλήλους του Δήμου Νέας Προποντίδας του Νομού Χαλκιδικής που εκτελούν την υπηρεσία των Ληξιαρχείων των Δημοτικών Ενοτήτων (Ληξιαρχικών Περιφερειών) Καλλικράτειας, Μουδανιών και Τρίγλιας του Δήμου.

4 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας έτους 2026 για τους τακτικούς υπαλλήλους του Δήμου Νέας Προποντίδας του Νομού Χαλκιδικής που τηρούν τα Πρακτικά Συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου και των Συμβουλίων των Δημοτικών Κοινοτήτων του Δήμου.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 46137 (1)

Καθιέρωση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου υπαλλήλων της Διεύθυνσης Τοπικής Οικονομίας του Δήμου Κεντρικής Κέρκυρας και Διαποντίων Νήσων, για το Α' και Β' εξάμηνο έτους 2026.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΚΕΡΚΥΡΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΠΟΝΤΙΩΝ ΝΗΣΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Την παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης».

2. Τα άρθρα 36, 48, 49 του Κώδικα κατάστασης δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143).

3. Το άρθρο 79 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3463/2006, Α' 114).

4. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176) σε συνδυασμό με την εγκύκλιο αριθ. 2/97758/ΔΕΠ/19-10-2023 (ΑΔΑ: Ψ167Η-Θ16) του Γενικού Λογιστηρίου του κράτους «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή διατάξεων του μέρους Γ' του ν. 5045/2023 (Α' 136)».

5. Την υπ' αρ. 2/31029/6-5-2016 εγκύκλιο του Υπουργού Οικονομικών «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του κεφ. Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176)» σύμφωνα με την οποία οι ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο το εξάμηνο.

6. Τον ν. 4623/2019 «Ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών, διατάξεις για την ψηφιακή διακυβέρνηση, συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις και άλλα επείγοντα ζητήματα» (Α' 134).

7. Την υπ' αρ. 81769/6-11-2024 απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου - Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου «Κατάρτιση οριστικού Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) Δήμου Κεντρικής Κέρκυρας και Διαποντίων Νήσων» (Β' 6301).

8. Την υπ' αρ. 42966/19-11-2024 απόφαση Δημάρχου περί τοποθέτησης τακτικού προσωπικού στις οργανικές μονάδες (Τμήματα και Δ/νσεις) του ΟΕΥ του Δήμου.

9. Την υπ' αρ. 42967/19-11-2024 «Ανάθεση υπογραφής εγγράφων "Με εντολή Δημάρχου" σε Προϊσταμένους και σε υπαλλήλους των οργανικών μονάδων του Δήμου Κεντρικής Κέρκυρας και Διαποντίων Νήσων» (ΑΔΑ: ΡΨ3646ΜΓ2Α-ΤΤΗ).

10. Την υπ' αρ. 45984/22-12-2025 εισήγηση της Διεύθυνσης Τοπικής Οικονομίας.

11. Τις έκτακτες ανάγκες της υπηρεσίας της Διεύθυνσης Τοπικής Οικονομίας, του αυξημένου φόρτου εργασίας, της έλλειψης προσωπικού, την εσωτερική εργασία που πρέπει να διεκπεραιωθεί κατά τις απογευματινές ώρες (διαχείριση πλατφόρμας αδειοδότησης κοινοχρήστων χώρων, My street, Open Business, Open Market, Πλατφόρμα ΟΠΣ - Ευρωπαϊκά Προγράμματα, e-Pasithea - Επικοινωνιακό Πρόγραμμα Τουριστικής Προβολής), αναρτήσεις διαύγεια και λοιπών διαδικασιών.

12. Την ανάγκη να εργαστεί το προσωπικό της Διεύθυνσης Τοπικής Οικονομίας πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας, προκειμένου να ανταποκριθεί στα καθήκοντά του.

13. Την υπ’ αρ. 45542/18-12-2025 βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου ότι έχει γίνει πρόβλεψη των σχετικών πιστώσεων στους κωδικούς του υπό κατάρτιση προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2026.

14. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΔΜΜ-ΜΙΤΟΣ, αποφασίζει:

Καθιερώνεται, για το Α’και Β’ εξάμηνο του 2026, υπερωριακή εργασία, καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, σε τακτικούς υπαλλήλους (μόνιμους και αορίστου χρόνου) της Διεύθυνσης Τοπικής Οικονομίας, για την αντιμετώπιση υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου, όπως φαίνεται στον κατωτέρω πίνακα:

ΠΙΝΑΚΑΣ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΗΡΕΤΟΥΝΤΩΝ ΜΟΝΙΜΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΗΡΕΤΟΥΝΤΩΝ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ
ΠΕ	02	03
ΤΕ	01	00
ΔΕ	01	01
ΣΥΝΟΛΟ	04	04

Η αμοιβή για την εν λόγω απασχόληση θα βαρύνει τους Κ.Α του προϋπολογισμού έτους 2026 του Δήμου ως ακολούθως:

Για Μόνιμους υπαλλήλους:

Στον Κ.Α. 10.6012.007 με τίτλο «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας μονίμων υπαλλήλων της Διεύθυνσης Τοπικής Οικονομίας» ποσό 6.500,00 €.

Για υπαλλήλους αορίστου χρόνου:

Στον Κ.Α. 10.6022.006 με τίτλο «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων αορίστου χρόνου της Διεύθυνσης Τοπικής Οικονομίας» ποσό 7.000,00€.

Ο αριθμός των πραγματοποιηθέντων ωρών υπερωριακής απασχόλησης των ανωτέρω υπαλλήλων, θα βεβαιώνεται με υπηρεσιακό σημείωμα - βεβαίωση από την αρμόδια Διεύθυνση. Οι ώρες της απασχόλησης καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου ορίζονται για το Α’ και Β’ εξάμηνο του έτους 2026 και δεν θα ξεπερνούν τις εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά υπάλληλο, ανά εξάμηνο. Οι υπάλληλοι θα απασχοληθούν υπερωριακά, τηρώντας τα ανώτατα όρια ανά εξάμηνο, όπως αυτά ορίζονται με το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α’ 176) όπως τροποποιήθηκε και ισχύει και εφόσον το επιβάλλουν οι ανάγκες των Υπηρεσιών του Δήμου.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύει από τη δημοσίευσή της.

Κέρκυρα, 23 Δεκεμβρίου 2025

Με εντολή Δημάρχου
Ο Αναπληρωτής Προϊστάμενος
Γενικής Διεύθυνσης

ΓΕΡΑΣΙΜΟΣ ΒΛΑΣΣΗΣ

Αριθμ. 71835 (2)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με αποζημίωση για τους υπαλλήλους του Δήμου Νέας Προποντίδας του Νομού Χαλκιδικής για το α’ εξάμηνο του έτους 2026.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΝΕΑΣ ΠΡΟΠΟΝΤΙΔΑΣ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α. Των παρ. 1γ και 1δ του άρθρου 86 και του άρθρου 87 του ν. 3463/2006 (Α’ 114),

β. της παρ. 1δ του άρθρου 58 και του άρθρου 59 του ν. 3852/2010 (Α’ 87),

γ. της παρ. 3 του άρθρου 48 και του άρθρου 176 του ν. 3584/2007 (Α’ 143),

δ. της παρ. 1δ του άρθρου 7 και του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α’ 176).

2. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/6.5.2016 (ΑΔΑ: ΩΛ-9ΣΗ-0ΝΜ) εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

3. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου μας που ισχύει σήμερα, όπως εγκρίθηκε με την υπ’ αρ. 103601/28.11.2025 (Β’ 6579) απόφαση του Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης.

4. Την υπ’ αρ. 75367/3.9.2025 απόφαση του Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης «Καθιέρωση 24ωρης λειτουργίας σε βάρδιες καθ’ όλη τη διάρκεια του έτους συγκε-κριμένων υπηρεσιών του Δήμου Νέας Προποντίδας του Νομού Χαλκιδικής» (Β’ 4298), με την οποία καθιερώθηκε 24ωρη λειτουργία σε βάρδιες για όλες τις ημέρες του μήνα για: το «Αυτοτελές Τμήμα Πολιτικής Προστασίας», την «Διεύθυνση Καθαριότητας και Ανα-κύκλωσης», την «Διεύθυνση Ποιότητας Ζωής και Περιβάλλοντος», την «Διεύθυνση Κοινωνικής Προστασίας και Δημόσιας Υγείας», την «Διεύθυνση Πολιτισμού, Επικοινωνίας και Δημοσίων Σχέσεων, Αθλητισμού-Εθελοντισμού, Τουρισμού» και την «Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών» του Δήμου Νέας Προποντίδας.

5. Την υπ’ αρ. 71062/18.12.2025 βεβαίωση της Προϊσταμένης της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου μας.

6. Τις ανάγκες των υπηρεσιών του Δήμου Νέας Προποντίδας που επιβάλουν την καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με αποζημίωση για τους υπαλλήλους για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επειγουσών αναγκών που δεν είναι δυνατόν να καλυφθούν εντός του ωραρίου εργασίας, ακόμη και κατά την 24ωρη λειτουργία συγκεκριμένων υπηρεσιών.

7. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας απόφασης δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ, αποφασίζουμε:

Την καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με αποζημίωση για τους τακτικούς (μονίμους και με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου) και εκτάκτους (με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου) υπαλλήλους του Δήμου Νέας Προποντίδας του Νομού Χαλκιδικής για το α’ εξάμηνο του έτους 2026, και ειδικότερα:

Α) Την καθιέρωση απογευματινής υπερωριακής εργασίας με αποζημίωση καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού

ωραρίου των υπαλλήλων για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επειγουσών αναγκών και μέχρι εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά υπάλληλο.

Β) Την καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με αποζημίωση κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες για τους υπαλλήλους που ανήκουν σε υπηρεσίες που λειτουργούν σε 24ωρη βάση και μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες ανά υπάλληλο.

Γ) Την καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με αποζημίωση κατά τις νυχτερινές ώρες για τους υπαλλήλους που ανήκουν σε υπηρεσίες που λειτουργούν σε 24ωρη βάση και μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες ανά υπάλληλο.

Δ) Την καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με αποζημίωση κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες για τους υπαλλήλους που ανήκουν στην υπηρεσία Καθαριότητας που λειτουργεί σε 24ωρη βάση και μέχρι εκατόν ογδόντα (180) ώρες ανά υπάλληλο.

Ε) Την καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με αποζημίωση κατά τις νυχτερινές ώρες για τους υπαλλήλους που ανήκουν στην υπηρεσία Καθαριότητας που λειτουργεί σε 24ωρη βάση και μέχρι εκατόν ογδόντα (180) ώρες ανά υπάλληλο.

Η καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με αποζημίωση για τους υπαλλήλους του Δήμου Νέας Προποντίδας αφορά το κάτωθι προσωπικό κατά σχέση εργασίας, κλάδο, ειδικότητα και αριθμό υπαλλήλων:

Κλάδος	Ειδικότητα	Μόνιμοι υπάλληλοι	Υπάλληλοι Ι.Δ.Α.Χ.	Υπάλληλοι Ι.Δ.Ο.Χ.
ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού	ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού	21	11	
ΠΕ Διοικητικού- Οικονομικού	ΠΕ Οικονομικού	2	5	1
ΠΕ Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών	ΠΕ Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών	5		
ΠΕ Παιδαγωγών	ΠΕ Παιδαγωγών	1		
ΠΕ Παιδαγωγών Πρώϊμης Παιδικής Ηλικίας	ΠΕ Παιδαγωγών Πρώϊμης Παιδικής Ηλικίας			2
ΠΕ Νηπιαγωγών	ΠΕ Νηπιαγωγών	1	8	
--	ΠΕ Νηπιαγωγών			4
--	ΠΕ Δασκάλων			1
--	ΠΕ Δασκάλων Ειδικής Αγωγής			1
--	ΠΕ Εκπαιδευτικών			1
--	ΠΕ Ειδικών Παιδαγωγών			1
ΠΕ Κοινωνικής Εργασίας	ΠΕ Κοινωνικών Λειτουργών	2		1
--	ΠΕ Κοινωνικών Επιστημών			1
--	ΠΕ Κοινωνικών Λειτουργών			3
ΠΕ Ψυχολόγων	ΠΕ Ψυχολόγων			1
--	ΠΕ Ψυχολόγων			1
ΠΕ Φιλολογικών Σπουδών	ΠΕ Φιλολογικών Σπουδών			3
--	ΠΕ Καθηγητών Μουσικής			2
ΠΕ Φυσικής Αγωγής	ΠΕ Φυσικής Αγωγής		1	2
--	ΠΕ Γυμναστών			2
ΠΕ Μηχανικών	ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών	11	1	
ΠΕ Μηχανικών	ΠΕ Ηλεκτρολόγων Μηχανικών	1		
ΠΕ Μηχανικών	ΠΕ Αγρονόμων Τοπογράφων Μηχανικών	2		
ΠΕ Μηχανικών	ΠΕ Μηχανολόγων Μηχανικών		1	
ΠΕ Γεωτεχνικών	ΠΕ Γεωπόνων	2		
ΠΕ Πληροφορικής	ΠΕ Πληροφορικής	1		
ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού	ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού	1	9	1
ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού	ΤΕ Λογιστικού	2		

Κλάδος	Ειδικότητα	Μόνιμοι υπάλληλοι	Υπάλληλοι Ι.Δ.Α.Χ.	Υπάλληλοι Ι.Δ.Ο.Χ.
ΤΕ Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών	ΤΕ Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών	3		
ΤΕ Νοσηλευτικής	ΤΕ Νοσηλευτικής	3	1	2
ΤΕ Φυσικοθεραπείας	ΤΕ Φυσικοθεραπείας	1	2	
ΤΕ Παιδαγωγών Πρώϊμης Παιδικής Ηλικίας	ΤΕ Παιδαγωγών Πρώϊμης Παιδικής Ηλικίας	1	1	2
--	ΤΕ Βρεφονηπιοκόμων			5
--	ΤΕ Κοινωνικών Λειτουργών			1
--	ΤΕ Λογοθεραπευτών			1
ΤΕ Μηχανικών	ΤΕ Πολιτικών Μηχανικών	4		
ΤΕ Μηχανικών	ΤΕ Μηχανολόγων Μηχανικών	1		
ΤΕ Μηχανικών	ΤΕ Ηλεκτρολόγων Μηχανικών		1	
ΤΕ Πληροφορικής	ΤΕ Πληροφορικής	2		
--	ΤΕ Πληροφορικής			1
ΤΕ Μουσικών Σπουδών	ΤΕ Μουσικών			1
ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού	ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού	11	35	
--	ΔΕ Δημόσιος/σια Διοικητικός/κή υπάλληλος			5
ΔΕ Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών	ΔΕ Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών	1		
--	ΔΕ Πληροφορικής			2
ΔΕ Βοηθών Βρεφονηπιοκόμων	ΔΕ Βοηθών Βρεφονηπιοκόμων	1	7	3
--	ΔΕ Βοηθών Βρεφονηπιοκόμων			1
--	ΔΕ Βοηθών Βρεφοκόμων-Παιδοκόμων			2
ΔΕ Βοηθών Νοσηλευτών	ΔΕ Βοηθών Νοσηλευτών	1	1	1
--	ΔΕ Βοηθών Νοσηλευτών/τριών			2
ΔΕ Προσωπικού Πρόνοιας	ΔΕ Επιμελητών Κοινωνικής Πρόνοιας			2
--	ΔΕ Κοινωνικών Φροντιστών			4
--	ΔΕ Βοηθητικού Προσωπικού			2
ΔΕ Τεχνικού	ΔΕ Ηλεκτρολόγων	1	5	5
ΔΕ Τεχνικού	ΔΕ Υδραυλικών	4	3	5
ΔΕ Τεχνικού	ΔΕ Δομικών Έργων		1	
ΔΕ Οδηγών	ΔΕ Οδηγών	7	8	20
ΔΕ Εποπτών Καθαριότητας	ΔΕ Εποπτών Καθαριότητας	1	5	
ΔΕ Προσωπικού Εστίασης	ΔΕ Μαγείρων		3	
--	ΔΕ Μαγείρων			2
ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργου	ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργου		4	8
ΔΕ Εκπαιδευτών	ΔΕ Εκπαιδευτών (Τεχνητών-Εκπαιδευτών Κηπουρών)		1	
ΔΕ Φυλάκων	ΔΕ Φυλάκων		1	
--	ΔΕ Κοινωνικών Λειτουργών		1	

Κλάδος	Ειδικότητα	Μόνιμοι υπάλληλοι	Υπάλληλοι Ι.Δ.Α.Χ.	Υπάλληλοι Ι.Δ.Ο.Χ.
ΥΕ Οικογενειακών Βοηθών	ΥΕ Οικογενειακών	6	3	
ΥΕ Προσωπικού Εστίασης	ΥΕ Προσωπικού Μαγειρείων		1	
--	ΥΕ Βοηθών Μαγείρων			1
ΥΕ Προσωπικού Καθαριότη-τας Εξωτερικών Χώρων	ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων	25	14	20
ΥΕ Προσωπικού Καθαριότη-τας Εξωτερικών Χώρων	ΥΕ Συνοδών Απορριμματοφόρων		14	80
ΥΕ Προσωπικού Καθαριότη-τας Εξωτερικών Χώρων	ΥΕ Επιστατών Καθαριότητας		1	
ΥΕ Προσωπικού Καθαριότη-τας Εσωτερικών Χώρων	ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων	1	4	1
ΥΕ Προσωπικού Καθαριότη-τας Εσωτερικών Χώρων	ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας Σχολικών Μονάδων		3	
--	ΥΕ Εργατών Καθαριότητας			1
--	ΥΕ Εργάτες/τριες αποκομιδής απορριμμάτων			40
--	ΥΕ Καθαριστών/τριών			6
--	ΥΕ Βοηθητικών εργασιών καθαριότητας		18	
ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων	ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων		1	
--	ΥΕ Οδοκαθαριστής/τρια			5
ΥΕ Βοηθών Κηπουρών	ΥΕ Βοηθών Κηπουρών		1	
--	ΥΕ Εργατών Πρασίνου		2	
ΥΕ Φυλάκων	ΥΕ Φυλάκων		1	
ΥΕ Διαμεσολαβητών	ΥΕ Διαμεσολαβητών			1
--	ΥΕ Υδρονομείς Άρδευσης			30

Ο αριθμός των ωρών υπερωριακής εργασίας των υπαλλήλων θα βεβαιώνεται από τον Δήμαρχο και τους αρμοδίους Προϊσταμένους των Υπηρεσιών του Δήμου Νέας Προποντίδας.

Για την κάλυψη των δαπανών αποζημίωσης των υπαλλήλων για υπερωριακή απασχόληση έχουν προβλεφθεί και εγγραφεί οι αναγκαίες πιστώσεις στους κάτωθι λογαριασμούς του σχεδίου του προϋπο-λογισμού εξόδων του Δήμου μας του οικονομικού έτους 2026, που καταρτίσθηκε με την υπ’ αρ. 1135/2025 (ΑΔΑ: 9ΑΞΝΩΚΤ-ΡΡ0) απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής:

Οικονομικές και Διοικητικές Υπηρεσίες:

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΠΟΣΟ
02.010.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ υπάλληλοι)	10.000,00

Υπηρεσίες Πολιτισμού και Αθλητισμού:

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΠΟΣΟ
02.015.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ υπάλληλοι)	5.000,00
02.015.2130201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση υπαλλήλων ορισμένου χρόνου	1.000,00

Υπηρεσίες Καθαριότητας και Ηλεκτροφωτισμού:

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΠΟΣΟ
02.020.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ υπάλληλοι)	10.000,00
02.020.2130201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση υπαλλήλων ορισμένου χρόνου	1.000,00

Υπηρεσίες Ύδρευσης, Άρδευσης και Αποχέτευσης:

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΠΟΣΟ
02.025.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ υπάλληλοι)	5.000,00
02.025.2130201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση υπαλλήλων ορισμένου χρόνου	1.000,00

Υπηρεσία Τεχνικών Έργων:

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΠΟΣΟ
02.030.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ υπάλληλοι)	2.000,00

Υπηρεσίες Πρασίνου:

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΠΟΣΟ
02.035.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ υπάλληλοι)	1.000,00
02.035.2130201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση υπαλλήλων ορισμένου χρόνου	1.000,00

Υπηρεσία Πολεοδομίας:

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΠΟΣΟ
02.040.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ υπάλληλοι)	2.000,00

Υπηρεσία Κοινωνικής Πολιτικής:

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΠΟΣΟ
02.055.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ υπάλληλοι)	5.000,00
02.055.2130201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση υπαλλήλων ορισμένου χρόνου	1.000,00

Υπηρεσία που αφορά στα Ζώα Συντροφιάς:

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΠΟΣΟ
02.060.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ υπάλληλοι)	1.000,00

Υπηρεσία που αφορά στην Πολιτική Προστασία:

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΠΟΣΟ
02.065.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ υπάλληλοι)	1.000,00

Υπηρεσία που αφορά στις Σχολικές Μονάδες:

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΠΟΣΟ
02.070.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ υπάλληλοι)	2.000,00

Λοιπές Υπηρεσίες:

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΠΟΣΟ
02.090. 2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ υπάλληλοι)	500,00

Η απόφαση αυτή ισχύει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως έως και 30.6.2026.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Νέα Μουδανιά, 22 Δεκεμβρίου 2025

Ο Δήμαρχος

ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΚΑΡΡΑΣ

Αριθμ. 71834 (3)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας έτους 2026 για τους τακτικούς υπαλλήλους του Δήμου Νέας Προποντίδας του Νομού Χαλκιδικής που εκτελούν την υπηρεσία των Ληξιαρχείων των Δημοτικών Ενοτήτων (Ληξιαρχικών Περιφερειών) Καλλικράτειας, Μουδανιών και Τρίγλιας του Δήμου.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΝΕΑΣ ΠΡΟΠΟΝΤΙΔΑΣ
ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Την παρ. 1.δ του άρθρου 86 του ν. 3463/2006 (Α’ 114).
2. Τις παρ. 1 και 2.49.Α.4 του άρθρου 1, τα άρθρα 2 και 9 και την παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 (Α’ 87).
3. Τον ν. 344/1976 (Α’ 143).
4. Τις παρ. 2 και 3 του άρθρου 48, τις παρ. 1, 5 και 6 του άρθρου 49 και το άρθρο 176 του ν. 3584/2007 (Α’ 143).
5. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α’ 176).
6. Την υπ’ αρ. 127080/57510/21.12.2010 (Β’ 1984) απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Αποκέν-τρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.
7. Την υπό στοιχεία 65/Φ. 127080/57510/31.12.2010 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.
8. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/6.5.2016 (ΑΔΑ: ΩΛ-9ΣΗ-0ΝΜ) εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.
9. Τα υπ’ αρ. 2/43441/0022/2014 και 2/47186/0022/2004 έγγραφα του Υπουργείου Οικονομικών.
10. Το γεγονός ότι τακτικοί Διοικητικοί Υπάλληλοι του Δήμου μας εκτός από τα καθήκοντα της θέσης τους και πέρα του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας τους, εκτελούν και την υπηρεσία των Ληξιαρχείων των Δημοτικών Ενοτήτων (Ληξιαρχικών Περιφερειών) Καλλικράτειας, Μουδανιών και Τρίγλιας του Δήμου Νέας Προποντίδας, που συστήθηκε με τον ν. 3852/2010.
11. Την υπ’ αρ. 15207/23.9.2019 απόφαση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης «Ανάθεση καθηκόντων Ληξιάρχου στις Δημοτικές Ενότητες (Ληξιαρχικές Περιφέρειες) του Δήμου Νέας Προποντίδας Νομού Χαλκιδικής» (Β’ 3761).
12. Τις εγγεγραμμένες πιστώσεις στον προϋπολογισμό του Δήμου Νέας Προποντίδας του οικονομικού έτους 2026 για την αντιμετώπιση της σχετικής δαπάνης αποζημίωσης των υπαλλήλων στον αριθ. 02.010.2120201001 λογαριασμό του σκέλους των εξόδων.
13. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας απόφασης δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ, αποφασίζουμε:

Την καθιέρωση, για το έτος 2026, υπερωριακής απογευματινής εργασίας με αμοιβή για κάθε έναν από τους τρεις (3) τακτικούς Υπαλλήλους του Δήμου Νέας Προποντίδας, που εκτός από τα καθήκοντα της θέσης τους, εκτελούν και την υπηρεσία των Ληξιαρχείων των Δημοτικών Ενοτήτων (Ληξιαρχικών Περιφε-ρειών) Καλλικράτειας, Μουδανιών και Τρίγλιας πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας τους.

Οι ώρες της υπερωριακής απογευματινής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο κατά εξάμηνο. Ο αριθμός των ωρών υπερωριακής απασχόλησης θα βεβαιώνεται από τον Δήμαρχο, ενώ δικαιούχοι είναι οι υπάλληλοι που έχουν διορισθεί ή θα διορισθούν ως Ληξίαρχοι από τον Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης.

Από την απόφαση αυτή προκαλείται δαπάνη ύψους περίπου πέντε χιλιάδων (5.000,00) ευρώ η οποία θα βαρύνει τον αριθ. 02.010.2120201001 λογαριασμό του σκέλους των εξόδων του προϋπολογισμού του Δήμου Νέας Προποντίδας του οικονομικού έτους 2026 (το σχέδιο του οποίου καταρτίσθηκε με την υπ’ αρ. 1135/2025 (ΑΔΑ: 9ΑΞΝΩΚΤ-ΡΡ0) απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής του Δήμου).

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Νέα Μουδανιά, 22 Δεκεμβρίου 2025

Ο Δήμαρχος

ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΚΑΡΡΑΣ

Αριθμ. 71833 (4)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας έτους 2026 για τους τακτικούς υπαλλήλους του Δήμου Νέας Προποντίδας του Νομού Χαλκιδικής που τηρούν τα Πρακτικά Συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου και των Συμβουλίων των Δημοτικών Κοινοτήτων του Δήμου.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΝΕΑΣ ΠΡΟΠΟΝΤΙΔΑΣ
ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Την παρ. 1.δ του άρθρου 86 του ν. 3463/2006 (Α’ 114).
2. Τις παρ. 1 και 2.49.Α.4 του άρθρου 1, τα άρθρα 2 και 9 και την παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 (Α’ 87).
3. Τις παρ. 2 και 3 του άρθρου 48, τις παρ. 1, 5 και 6 του άρθρου 49 και το άρθρο 176 του ν. 3584/2007 (Α’ 143).
4. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α’ 176).
5. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/6.5.2016 (ΑΔΑ: ΩΛ-9ΣΗ-0ΝΜ) εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.
6. Τα υπ’ αρ. 2/43441/0022/2014 και 2/47186/0022/2004 έγγραφα του Υπουργείου Οικονομικών.
7. Το γεγονός ότι τακτικοί Διοικητικοί Υπάλληλοι του Δήμου μας τηρούν, πέρα από το υποχρεωτικό ωρά-ριο εργασίας τους, τα πρακτικά συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου και των Συμβουλίων των Δημοτικών Κοινοτήτων του Δήμου Νέας Προποντίδας, που συστήθηκε σύμφωνα με τον ν. 3852/2010.
8. Τις εγγεγραμμένες πιστώσεις στον προϋπολογισμό του Δήμου Νέας Προποντίδας του οικονομικού έτους 2026 για την αντιμετώπιση της σχετικής δαπάνης αποζημίωσης των υπαλλήλων στον αριθ. 02. 010.2120201001 λογαριασμό του σκέλους των εξόδων.
9. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας απόφασης δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ, αποφασίζουμε:

Την καθιέρωση, για το έτος 2026, υπερωριακής απογευματινής εργασίας με αμοιβή για κάθε έναν από τους τακτικούς Υπαλλήλους του Δήμου Νέας Προποντίδας που τηρούν, πέρα από το υποχρεωτικό ωράριο εργασίας τους, τα πρακτικά συνεδριάσεων:

1. Του Δημοτικού Συμβουλίου, και

2. των Συμβουλίων των Δημοτικών Κοινοτήτων Νέων Μουδανιών, Αγίου Μάμαντος, Αγίου Παν-τελεήμονα, Διονυσίου, Ζωγράφου, Νέας Ποτίδαιας, Πορταριάς, Νέων Φλογητών, Σημάντρων, Νέας Καλλικράτειας, Αγίου Παύλου, Λακκώματος, Νέας Γωνιάς, Νέων Σιλάτων, Νέας Τρίγλιας, Ελαιοχωρίων, Κρήνης, Νέας Τενέδου, Νέων Πλαγίων και Πετραλώνων.

Οι ώρες της υπερωριακής απογευματινής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο κατά εξάμηνο και ο αριθμός των ωρών αυτών θα βεβαιώνεται από τον Δήμαρχο.

Από την απόφαση αυτή προκαλείται δαπάνη ύψους περίπου πέντε χιλιάδων (5.000,00) ευρώ η οποία θα βαρύνει τον αριθ. 02.010.2120201001 λογαριασμό του σκέλους των εξόδων του προϋπολο-γισμού του Δήμου Νέας Προποντίδας του οικονομικού έτους 2026 (το σχέδιο του οποίου καταρτίσθηκε με την υπ’ αρ. 1135/2025 (ΑΔΑ: 9ΑΞΝΩΚΤ-ΡΡ0) απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής του Δήμου).

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Νέα Μουδανιά, 22 Δεκεμβρίου 2025

Ο Δήμαρχος

ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΚΑΡΡΑΣ

ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Καποδιστρίου 34, 104 32 Αθήνα
Τηλ. Κέντρο 210 5279000
Αποστολή εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ
στην ηλεκτρονική διεύθυνση **https://eservices.et.gr**

02073073112250008