09.01.2026 14:11:44
ΨΗΦΙΑΚΑ
ΥΠΟΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟ
ΑΠΟ
VARVARA ZACHARAKI

ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

31 Δεκεμβρίου 2025 | ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ | Αρ. Φύλλου **7316**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

1 Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων του Ελληνικού Κέντρου Ψυχικής Υγιεινής και Ερευνών (Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε.) με οποιαδήποτε σχέση εργασίας για το έτος 2026.

2 Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης με αμοιβή υπαλλήλων του Νομικού Προσώπου Ιδιωτικού Δικαίου με την επωνυμία «Εθνικό Σύστημα Διαπίστευσης» για το Β' εξάμηνο του έτους 2025.

3 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α.) Δήμου Δέλτα για το έτος 2026.

4 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας κατά τις νυχτερινές ώρες καθώς και κατά τις Κυριακές, αργίες και εξαιρέσιμες ημέρες, προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής εργασίας, των υπαλλήλων των σταθμών στάθμευσης αυτοκινήτων της Δημοτικής Ανώνυμης Εταιρείας Εκμετάλλευσης Περιουσίας Χαλκίδας (Δ.Α.Ε.ΠΕ.Χ.) Α.Ε., για το έτος 2026.

5 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης με αμοιβή για τους υπαλλήλους της Κεντρικής Υπηρεσίας και των Υπηρεσιών των Περιφερειακών Τμημάτων του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδας (μόνιμους και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου) για το έτος 2026 (α' και β' εξάμηνο).

6 Υπερωριακή απασχόληση έτους 2026 προσωπικού του Τοπικού Οργανισμού Εγγείων Βελτιώσεων Γιαννιτσών.

7 Πραγματοποίηση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για το έτος 2026 στον Τοπικό Οργανισμό Εγγείων Βελτιώσεων (Τ.Ο.Ε.Β. Τιτανίου) Παλαμά Καρδίτσας.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 10655 (1)

Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων του Ελληνικού Κέντρου Ψυχικής Υγιεινής και Ερευνών (Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε.) με οποιαδήποτε σχέση εργασίας για το έτος 2026.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Την υπό στοιχεία Α4β/Γ.Π οικ. 67300/2017 κοινή υπουργική απόφαση «Οργανισμός του Ελληνικού Κέντρου Ψυχικής Υγιεινής και Ερευνών» (Β' 3192), όπως τροποποιήθηκε-συμπληρώθηκε με την υπό στοιχεία Γ3β/Γ.Π.οικ.25902/2019 (Β' 1192) κοινή υπουργική απόφαση.

2. Το άρθρο 30 του ν. 3329/2005 «Εθνικό Σύστημα Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και λοιπές διατάξεις» (Α' 81).

3. Τον ν. 2716/1999 «Ανάπτυξη και εκσυγχρονισμός των υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας και άλλες διατάξεις» (Α' 96).

4. Την υπό στοιχεία Γ4β/Γ.Π.οικ.56524/2024 (Υ.Ο.Δ.Δ. 1252) απόφαση του Υπουργού Υγείας περί ορισμού μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του Ελληνικού Κέντρου Ψυχικής Υγιεινής και Ερευνών.

5. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

6. Την παρ. 2 του άρθρου 102 του ν. 4461/2017 «Μεταρρύθμιση της Διοικητικής Οργάνωσης των υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας, Κέντρα Εμπειρογνωμοσύνης σπανίων και πολύπλοκων νοσημάτων, τροποποίηση συνταξιοδοτικών ρυθμίσεων του ν. 4387/2016 και άλλες διατάξεις» (Α' 38).

7. Την υπό στοιχεία οικ. 2/34037/ΔΕΠ/01.04.2025 εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 14 του ν. 5163/2024 (Α’ 199)».

8. Την υπό στοιχεία οικ. 2/40112/ΔΕΠ/26.05.2017 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών «Παροχή Οδηγιών».

9. Την υπό στοιχεία Α3α/οικ.876/16.05.2000 κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας «Καθορισμός του τρόπου οργάνωσης και λειτουργίας των Μονάδων Ψυχοκοινωνικής Αποκατάστασης (Οικοτροφεία, Ξενώνες) και των Προγραμμάτων Προστατευμένων Διαμερισμάτων του άρθρου 9 του ν. 2716/1999» (Β’ 661).

10. Την ανάγκη υπερωριακής απασχόλησης του προσωπικού του Ελληνικού Κέντρου Ψυχικής Υγιεινής και Ερευνών (Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε.) , λόγω αυξημένων υπηρεσιακών αναγκών καθώς και λόγω έλλειψης προσωπικού.

11. Την υπ’ αρ. 590/1145/19.12.2025 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε «Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης έτους 2026».

12. Την 24ωρη λειτουργία (7 ημέρες την εβδομάδα) των Οικοτροφείων «Μ.Ο.Λ», «Δίας» και «Αίας», όπως προκύπτει από την παρ. 4 του άρθρου 3 και το εδάφιο α’ της παρ. 1 του άρθρου 4 της υπ’ αρ. Α3α/οικ.876/16.05.2000 κοινής απόφασης των Υπουργών Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας «Καθορισμός του τρόπου οργάνωσης και λειτουργίας των Μονάδων Ψυχοκοινωνικής Αποκατάστασης (Οικοτροφεία, Ξενώνες) και των Προγραμμάτων Προστατευμένων Διαμερισμάτων του άρθρου 9 του ν. 2716/1999» (Β’ 661).

13. Το άρθρο 176 του ν. 4261/2014 «Πρόσβαση στη δραστηριότητα των πιστωτικών ιδρυμάτων και προληπτική εποπτεία πιστωτικών ιδρυμάτων και επιχειρήσεων επενδύσεων (ενσωμάτωση της Οδηγίας 2013/36/ΕΕ), κατάργηση του ν. 3601/2007 και άλλες διατάξεις» (Α’ 107).

14. Το άρθρο 64 του ν. 4486/2017 «Μεταρρύθμιση Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας, επείγουσες ρυθμίσεις αρμοδιότητας Υπουργού Υγείας και άλλες διατάξεις» (Α’ 115).

15. Το γεγονός ότι από την απόφαση αυτή προκαλείται δαπάνη ύψους ογδόντα εννέα χιλιάδων εξακοσίων σαράντα ευρώ (89.640 €), σε βάρος της εγγεγραμμένης πιστώσεως του προϋπολογισμού του Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε. οικονομικού έτους 2026 (ΚΑΕ 2547).

16. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει καταχώριση υποχρέωσης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ, αποφασίζουμε:

Α Δομή Ψυχικής Υγείας Λιβαδειάς

«Μονάδα Οικοτροφείου Λιβαδειάς, Οικοτροφείο «Αίας», Οικοτροφείο «Δίας»

Καθιέρωση υπερωριακής, νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας (προς συμπλήρωση ωραρίου και καθ’ υπέρβαση αυτού), μέχρι 11.900 ώρες και μέχρι 24 άτομα. Τα τρία αυτά οικοτροφεία λειτουργούν σε 24 ωρη βάση, 7 ημέρες την εβδομάδα και φιλοξενούν ψυχογηριατρικούς ασθενείς η Μ.Ο.Λ και ασθενείς από το Παιδοψυχιατρικό Νοσοκομείο Αττικής τα άλλα δύο Οικοτροφεία («Αίας» και «Δίας»). Το ποσό για την κάλυψη της απασχόλησης αυτής ανέρχεται σε 55.800 € και επιβαρύνεται επί πλέον βαρέα και ανθυγιεινά ένσημα- εργοδοτική εισφορά, δηλαδή 13.370 €.

Β. Κεντρική Υπηρεσία

Υπερωριακή απογευματινή απασχόληση μέχρι 13 υπαλλήλων και μέχρι 3.120 ώρες συνολικά που δεν θα ξεπερνά τις εκατό είκοσι (120) ώρες εξαμηνιαίως ανά υπάλληλο. Η απασχόληση των παραπάνω υπαλλήλων κρίνεται αναγκαία για τους κάτωθι λόγους:

- Τον αυξημένο φόρτο για αντιμετώπιση πραγματικών, επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών.
- Την ανάγκη προετοιμασία θεμάτων - εισηγήσεων για τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Την αντιμετώπιση θεμάτων επείγουσας διοικητικής μέριμνας που αφορούν στην υποστήριξη του κλινικού έργου των Υπηρεσιών.
- Την ανταπόκριση σε επείγοντα έγγραφα του Υπουργείου Υγείας (παροχή στατιστικών στοιχείων -οικονομικών στοιχείων).
- Την αποστολή στοιχείων με άμεση καταληκτική ημερομηνία στο Υπουργείο Οικονομικών (Διεύθυνση ΔΕΚΟ) και στο Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης.
- Το ποσό για την κάλυψη υπερωριακής απασχόλησης στην Κεντρική Υπηρεσία ανέρχεται σε 16.800 € και επιβαρύνεται με εργοδοτική εισφορά δηλαδή 3.670 €.

Η δαπάνη που προκύπτει από την ανωτέρω υπερωριακή απασχόληση δεν υπερβαίνει το ύψος της εγγεγραμμένης πίστωσης του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2026 (ΚΑΕ 2547).

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού ως ανωτέρω, θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες του Ελληνικού Κέντρου Ψυχικής Υγιεινής και Ερευνών (Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε.).

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 22 Δεκεμβρίου 2025

Η Πρόεδρος

ΛΙΛΛΙΑΝ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ ΜΑΡΚΑΚΗ

Αριθμ. απόφ. 9712/2025 (2)

Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης με αμοιβή υπαλλήλων του Νομικού Προσώπου Ιδιωτικού Δικαίου με την επωνυμία «Εθνικό Σύστημα Διαπίστευσης» για το Β’ εξάμηνο του έτους 2025.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ Ν.Π.Ι.Δ. ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ «ΕΘΝΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΠΙΣΤΕΥΣΗΣ»

Έχοντας υπόψη:

α) Τα άρθρα 1-10 του ν. 4468/2017 «Σύσταση Ν.Π.Ι.Δ. με την επωνυμία «Εθνικό Σύστημα Διαπίστευσης» και άλλες διατάξεις» (Α’ 61), όπως τροποποιήθηκαν με το άρθρο 106 του ν. 4485/2017 (Α’ 114).

β) Την υπ’ αρ. 120274/14.12.2023 (Υ.Ο.Δ.Δ. 1358) κοινή απόφαση του Υπουργού και της Υφυπουργού Ανάπτυξης

που αφορά σε διορισμό πέντε (5) μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του Νομικού Προσώπου Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) «Εθνικό Σύστημα Διαπίστευσης» με δ.τ. «Ε.ΣΥ.Δ.», την υπ’ αρ. 50947/28.06.2024 (Υ.Ο.Δ.Δ. 680) κοινή απόφαση του Υπουργού και της Υφυπουργού Ανάπτυξης που αφορά σε αποδοχή παραίτησης του εκπροσώπου του Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (Σ.Ε.Β.) μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου του Νομικού Προσώπου Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) «Εθνικό Σύστημα Διαπίστευσης» με δ.τ. «Ε.ΣΥ.Δ.», την υπ’ αρ. 98690/13.12.2024 (Υ.Ο.Δ.Δ. 1386) κοινή απόφαση του Υπουργού και της Υφυπουργού Ανάπτυξης που αφορά σε μεταβατικό διορισμό νέου Διευθύνοντος Συμβούλου και μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου του Ν.Π.Ι.Δ. «Εθνικό Σύστημα Διαπίστευσης» (Ε.ΣΥ.Δ.), την υπ’ αρ. 10495/06.02.2025 (Υ.Ο.Δ.Δ. 6113) κοινή απόφαση του Υπουργού και της Υφυπουργού Ανάπτυξης που αφορά σε αποδοχή παραίτησης μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου του Ν.Π.Ι.Δ. «Εθνικό Σύστημα Διαπίστευσης» (Ε.ΣΥ.Δ.) και την υπ’ αρ. 30670/16.4.2025 (Υ.Ο.Δ.Δ. 518) υπουργική απόφαση που αφορά σε αποδοχή παραίτησης Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Ν.Π.Ι.Δ. «Εθνικό Σύστημα Διαπίστευσης» (Ε.ΣΥ.Δ.) και μεταβατικό διορισμό νέου και τον ορισμό του Γεώργιου Ζαΐμη στη θέση του μέλους - εκπροσώπου του Τομέα Βιομηχανίας του Υπουργείου Ανάπτυξης, του Διοικητικού Συμβουλίου, βάσει της υπ’ αρ. 43258/04.06.2025 (Υ.Ο.Δ.Δ. 665) απόφασης του Υπουργού Ανάπτυξης που αφορά σε διορισμό μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου του Ν.Π.Ι.Δ. «Εθνικό Σύστημα Διαπίστευσης» (Ε.ΣΥ.Δ.).

γ) Τον ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α’ 176) και ιδίως το άρθρο 20 «Αποζημίωση για εργασία καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου - Αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου».

δ) Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/06.05.2016 εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του κεφαλαίου Β’ του ν. 4354/2015 (Α’ 176)» (ΑΔΑ: ΩΛ9ΣΗ-0ΝΜ).

ε) Τις υπηρεσιακές ανάγκες του Εθνικού Συστήματος Διαπίστευσης που καθιστούν επιτακτική την ανάγκη απασχόλησης, πέραν των ωρών κανονικής εργασίας, των υπαλλήλων του, οι οποίοι θα φτάσουν τους δέκα (10).

στ) Την ύπαρξη σχετική πίστωσης στον προϋπολογισμό του Ε.ΣΥ.Δ.

ζ) Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ, αποφασίζει:

1. Την έγκριση υπερωριακής απασχόλησης με αμοιβή υπαλλήλων του Ε.ΣΥ.Δ. για το β’ εξάμηνο 2025.

2. Την καθιέρωση με αμοιβή υπερωριακής εργασίας κατά τις απογευματινές ώρες των εργασίμων ημερών το δεύτερο εξάμηνο του έτους 2025 και μέχρι χίλιες διακόσιες (1.200) ώρες υπερωριακής απασχόλησης για δέκα (10) υπαλλήλους του Ε.ΣΥ.Δ. και κόστος οκτώ χιλιάδες διακόσια τρία ευρώ και είκοσι λεπτά (8.203,20 €).

3. Η δαπάνη δύναται με μεταφορά πιστώσεων σε λογιστικούς λογαριασμούς να καλυφθεί από πιστώσεις του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2025.

4. Υπεύθυνος για την παρακολούθηση της διαδικασίας και τον έλεγχο πραγματικής παροχής υπερωριακής απασχόλησης ορίζεται η Προϊστάμενη του Τμήματος Οικονομικής και Διοικητικής Υποστήριξης.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 22 Δεκεμβρίου 2025

Ο Πρόεδρος

ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΘΩΜΑΪΔΗΣ

Αριθμ. απόφ. 143/2025 (3)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α.) Δήμου Δέλτα για το έτος 2026.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΔΗΜΟΥ ΔΕΛΤΑ

Έχοντας υπόψη:

1. Τον ν. 1069/1980, όπως τροποποιήθηκε με τον ν. 4483/2017 «Ρυθμίσεις για τον εκσυγχρονισμό του θεσμικού πλαισίου οργάνωσης και λειτουργίας των Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης Αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α.) - Ρυθμίσεις σχετικές με την οργάνωση, τη λειτουργία, τα οικονομικά και το προσωπικό των Ο.Τ.Α. - Ευρωπαϊκοί Όμιλοι Εδαφικής Συνεργασίας - Μητρώο Πολιτών και άλλες διατάξεις» (Α’ 107).

2. Το ΦΕΚ Β’ 1396/2011, περί συγχώνευσης των υφισταμένων Δ.Ε.Υ.Α. και σύσταση της Δ.Ε.Υ.Α. Δήμου Δέλτα.

3. Το άρθρο 20 «Υπερωριακή Εργασία» του Δεύτερου Κεφαλαίου του ν. 4024/2011 «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο - βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015» (Α’ 226).

4. Την περ. 12 της υποπαρ. Γ1 της παρ. Γ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 «Έγκριση Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016 - Επείγοντα μέτρα Εφαρμογής του ν. 4046/2012» (Α’ 222), βάσει των οποίων στο πεδίο εφαρμογής των άρθρων του Δεύτερου Κεφαλαίου του ν. 4024/2011 εντάσσονται οι ΙΔΑΧ των ΝΠΙΔ που ανήκουν στους ΟΤΑ.

5. Το άρθρο 176 του ν. 4261/2014 (Α 107), σύμφωνα με το οποίο, η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας για το προσωπικό των ΝΠΙΔ και των ΔΕΚΟ του κεφαλαίου Α’ του ν. 3429/2005 (Α’ 314) που υπάγονται στις διατάξεις του Κεφαλαίου Δεύτερου του ν. 4024/2011, εκδίδεται από το Διοικητικό Συμβούλιο του κάθε Φορέα και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

6. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α’ 176).

7. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) της Δ.Ε.Υ.Α. Δήμου Δέλτα (Β’ 4169/2021 και Β’ 4228/2020).

8. Την υπ’ αρ. 6595/20.11.2025 βεβαίωση Οικονομικού Τμήματος για την κάλυψη της δαπάνης των υπερωριών στον προϋπολογισμό οικονομικού έτους 2026 της Δ.Ε.Υ.Α. Δήμου Δέλτα.

9. Την υπ’ αρ. 6597/20.11.2025 εισήγηση του Αναπληρωτή Προϊστάμενου Διοικητικού Τμήματος.

10. Το γεγονός ότι η Δ.Ε.Υ.Α. Δήμου Δέλτα καλείται να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις που αφορούν επείγουσες, απρόβλεπτες και έκτακτες εργασίες συντήρησης και αποκατάστασης βλαβών των δικτύων και αντλιοστασίων της, καθ’ όλη τη διάρκεια του 24ώρου, όλες τις ημέρες του χρόνου.

11. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ, αποφασίζει:

1. Την καθιέρωση: Α) Απογευματινής υπερωριακής εργασίας, Β) Υπερωριακής εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ή κατά τις νυχτερινές ώρες ως εξής:

Α) Καθιέρωση απογευματινής υπερωριακής εργασίας μέχρι την 22η ώρα:

120 ώρες ανά υπάλληλο για το πρώτο εξάμηνο του έτους και 120 ώρες για το δεύτερο εξάμηνο του έτους, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο εξαμήνων, όπου θα απασχοληθούν έως 24 (είκοσι τέσσερις) εργαζόμενοι.

Β) Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες:

Για την εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ή κατά τις νυχτερινές ώρες δεν μπορεί να υπερβαίνει κατ’ ανώτατο όριο τις 96 ώρες για Κυριακές και εξαιρέσιμες και 96 ώρες κατά τις νυχτερινές ώρες ανά υπάλληλο για το πρώτο εξάμηνο του έτους και 96 ώρες για το δεύτερο εξάμηνο του έτους όπου θα απασχοληθούν έως 8 (οκτώ) εργαζόμενοι των γραφείων λειτουργίας και συντήρησης εγκαταστάσεων.

2. Σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης όλοι οι υπάλληλοι θα βρίσκονται στη διάθεση της Επιχείρησης σε 24ωρη βάση όλες τις ημέρες του έτους.

3. Τα παραπάνω όρια αριθμών υπαλλήλων και ωρών απασχόλησης είναι τα ανώτερα και δύναται να πραγματοποιηθούν μόνον εφόσον το επιβάλλουν οι ανάγκες της Επιχείρησης.

4. Η δαπάνη των ανωτέρω σχετικών αποζημιώσεων θα βαρύνει τον Κ.Α. 04.60.00.0200 με τίτλο «Αμοιβές Υπερωριακής Εργασίας και για εξαιρέσιμες και νυχτερινά και αργίες» του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2026 της Δ.Ε.Υ.Α. Δήμου Δέλτα.

5. Η παρούσα απόφαση ισχύει από 1.1.2026 μέχρι την 31.12.2026.

6. Η παρούσα απόφαση να κοινοποιηθεί στο Γραφείο Προσωπικού της Δ.Ε.Υ.Α.Δ.Δ.

7. Η παρούσα απόφαση να αναρτηθεί στη ΔΙΑΥΓΕΙΑ.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Χαλάστρα, 4 Δεκεμβρίου 2025

Η Πρόεδρος

ΓΕΡΑΚΙΝΑ ΜΠΙΣΜΠΙΝΑ

Αριθμ. 849 (4)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας κατά τις νυχτερινές ώρες καθώς και κατά τις Κυριακές, αργίες και εξαιρέσιμες ημέρες, προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής εργασίας, των υπαλλήλων των σταθμών στάθμευσης αυτοκινήτων της Δημοτικής Ανώνυμης Εταιρείας Εκμετάλλευσης Περιουσίας Χαλκίδας (Δ.Α.Ε.ΠΕ.Χ.) Α.Ε., για το έτος 2026.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΧΑΛΚΙΔΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Την παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010.

2. Το άρθρο 48 του ν. 3584/2007.

3. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015.

4. Την υπό στοιχεία 2/1015/ΔΕΠ/05.01.2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

5. Το γεγονός ότι η Δημοτική Ανώνυμη Εταιρεία Εκμετάλλευσης Περιουσίας Χαλκίδας (Δ.Α.Ε.ΠΕ.Χ.) Α.Ε. διαθέτει δυο σταθμούς στάθμευσης αυτοκινήτων, οι οποίοι λειτουργούν σε εικοσιτετράωρη βάση 365 ημέρες το χρόνο και είναι επιβεβλημένη η υπερωριακή απασχόληση προκειμένου να διασφαλιστεί η ομαλή λειτουργία των σταθμών στάθμευσης αυτοκινήτων και γενικά για την διασφάλιση της εξυπηρέτησης του πολίτη, του δημόσιου συμφέροντος και του συμφέροντος της εταιρείας.

6. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στους σταθμούς στάθμευσης αυτοκινήτων.

7. Το γεγονός ότι οι ανάγκες για την απασχόληση προσωπικού κατά τις νυχτερινές ώρες, Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες είναι προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής εργασίας.

8. Ότι η δαπάνη που θα προκύψει από την ως άνω απασχόληση θα αντιμετωπισθεί από τις πιστώσεις του ΚΑ 60.00.02 του προϋπολογισμού της Δ.Α.Ε.ΠΕ.Χ. Α.Ε., οικονομικού έτους 2026.

9. Ότι η δαπάνη αυτή δεν επιβαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό και τον προϋπολογισμό του μετόχου Δήμου Χαλκιδέων καθώς ο προϋπολογισμός της Δ.Α.Ε.ΠΕ.Χ. Α.Ε. στηρίζεται σε ιδία κεφάλαια.

10. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ, αποφασίζουμε:

Καθιερώνουμε υπερωριακή εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες καθώς και εργασία κατά τις Κυριακές, αργίες και εξαιρέσιμες ημέρες, προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής εργασίας, δεκαπέντε (15) υπαλλήλων της Δ.Α.Ε.ΠΕ.Χ. Α.Ε., που απασχολούνται στους σταθμούς στάθμευσης αυτοκινήτων, με την προβλεπόμενη από το νόμο αποζημίωση, για την κάλυψη των προμνημονευόμενων υπηρεσιακών αναγκών της Δ.Α.Ε.ΠΕ.Χ. Α.Ε., που αναλύεται ως εξής:

Αριθμός υπαλλήλων	Ώρες Κυριακών, αργιών και εξαιρέσιμων ημερών προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής εργασίας	Ώρες νυχτερινής εργασίας
15	2500	3200

Η υπερωριακή εργασία αυτή αφορά απασχόληση για το χρονικό διάστημα από 01.01.2026 έως 31.12.2026 και η κατανομή των ωρών απασχόλησης των υπαλλήλων θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας και το εκάστοτε ωράριο λειτουργίας των σταθμών στάθμευσης αυτοκινήτων και απεικονίζεται στο εβδομαδιαίο πρόγραμμα εργασίας που καταρτίζεται και αναρτάται στο Πληροφοριακό Σύστημα «Εργάνη» του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Από την απόφαση αυτή θα προκύψει δαπάνη ποσού 12.000 ευρώ, για την οποία υπάρχει εγγεγραμμένη πίστωση, για το έτος 2026, στον Κ.Α. 60.00.02 του προϋπολογισμού της Δ.Α.Ε.ΠΕ.Χ. Α.Ε.

Η απόφαση αυτή ισχύει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως κατά την παρ. Α.1 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Χαλκίδα, 22 Δεκεμβρίου 2025

Ο Πρόεδρος

ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΛΕΙΒΑΔΙΤΗΣ

Αριθμ. 60131 (5)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης με αμοιβή για τους υπαλλήλους της Κεντρικής Υπηρεσίας και των Υπηρεσιών των Περιφερειακών Τμημάτων του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδας (μόνιμους και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου) για το έτος 2026 (α’ και β’ εξάμηνο).

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΟΥ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΕΛΛΑΔΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 20 του Κεφαλαίου Β’ του ν. 4354/2015 (Α’ 176).

2. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/06.05.2016 (ΑΔΑ: ΩΛ9ΣΗ-0ΝΜ) εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών που αφορά στην παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β’ του ν. 4354/2015 (Α’ 176).

3. Το π.δ. 12/2020 «Οργανισμός Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδας (Τ.Ε.Ε.)» (Α’ 17), όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με το π.δ. 2/2023 (Α’ 2).

4. Το από 27.11/14.12.1926 π.δ. «Περί κωδικοποιήσεως των περί συστάσεως του Τ.Ε.Ε. κειμένων διατάξεων» (Α’ 430).

5. Την υπό στοιχεία Α4/Σ39/2025 (ΑΔΑ: Ψ5ΩΛ46Ψ842-766) απόφαση της Διοικούσας Επιτροπής του Τ.Ε.Ε.

6. Το γεγονός ότι το Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδας, στο πλαίσιο της εκπλήρωσης του σκοπού του, δραστηριοποιείται σε τομείς που απαιτούν απογευματινή, πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας απασχόληση όπως:

- Η γραμματειακή και διοικητική υποστήριξη των συνεδριάσεων της Διοικούσας Επιτροπής και της Αντιπροσωπείας του Τ.Ε.Ε., των Επιστημονικών Επιτροπών, των συνεδριάσεων του Πειθαρχικού Συμβουλίου,

- η διενέργεια των εξετάσεων για τη χορήγηση της άδειας άσκησης επαγγέλματος, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία,

- η διοργάνωση Διεθνών Συνεδρίων, Ημερίδων και λοιπών εκδηλώσεων, όπου είναι απαραίτητη η διοικητική υποστήριξη και η παρακολούθηση των εργασιών,

- η λειτουργία της Βιβλιοθήκης-Τεκμηρίωσης του Τ.Ε.Ε. για την καλύτερη εξυπηρέτηση των Μηχανικών,

- η λειτουργία της Διεύθυνσης Πληροφοριακών Συστημάτων και Εφαρμογών του Τ.Ε.Ε. η οποία παρέχει συνεχώς Ηλεκτρονικές Υπηρεσίες στα Μέλη του Τ.Ε.Ε.,

- η υλοποίηση χρηματοδοτούμενων έργων που αναλαμβάνει το Τ.Ε.Ε.,

- η διοικητική υποστήριξη για την αντιμετώπιση έκτακτων θεμάτων που ανακύπτουν κ.λπ.

7. Το γεγονός ότι έχει προβλεφθεί η σχετική πίστωση στον υπό έγκριση προϋπολογισμό του Τ.Ε.Ε. έτους 2026 στον ΚΑΕ 0261.

8. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης με αμοιβή, κατά τις απογευματινές ώρες, για το α’ και β’ εξάμηνο του 2026, ως εξής:

α. Για τους υπαλλήλους (μόνιμους και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου) της Κεντρικής Υπηρεσίας του Τ.Ε.Ε. και των Υπηρεσιών των Περιφερειακών του Τμημάτων, με ετήσια δαπάνη έως 450.000€.

β. Η πραγματοποίηση των ωρών υπερωριακής απασχόλησης για τους μεν υπαλλήλους της Κεντρικής Υπηρεσίας του Τ.Ε.Ε. θα βεβαιώνεται μετά από πρόταση του κάθε Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης, Διεύθυνσης ή Αυτοτελούς Τμήματος που υπηρετεί ο υπάλληλος για δε τους υπαλλήλους των Υπηρεσιών Περιφερειακών Τμημάτων αυτού θα βεβαιώνεται με εισήγηση του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης του Περιφερειακού Τμήματος Κεντρικής Μακεδονίας ή των Προϊσταμένων των Τμημάτων κάθε Περιφερειακού Τμήματος.

γ. Οι βεβαιώσεις τελούν υπό την έγκριση των αντίστοιχων Γενικών Διευθυντών στους οποίους υπάγονται οι ανωτέρω Υπηρεσιακές Μονάδες.

δ. Οι ώρες υπερωριακής απασχόλησης, καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου των υπαλλήλων ορίζονται ανά εξάμηνο, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο (2) εξαμήνων μέσα στο έτος, για απογευματινή υπερωριακή εργασία μέχρι εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά υπάλληλο ανά εξάμηνο.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 23 Δεκεμβρίου 2025

Ο Πρόεδρος

ΓΕΩΡΓΟΣ ΣΤΑΣΙΝΟΣ

Αριθμ. απόφ. 16/5 (6)

Υπερωριακή απασχόληση έτους 2026 προσωπικού του Τοπικού Οργανισμού Εγγείων Βελτιώσεων Γιαννιτσών.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΤΟΥ ΤΟΠΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΕΓΓΕΙΩΝ
ΒΕΛΤΙΩΣΕΩΝ ΓΙΑΝΝΙΤΣΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Την περ. 1ιδ του άρθρου 7 του Κεφαλαίου Β’ του ν. 4354/2015 (Α’ 176) σύμφωνα με το οποίο στο πεδίο εφαρμογής του νόμου υπάγονται οι υπάλληλοι των Γενικών και Τοπικών Οργανισμών Εγγείων Βελτιώσεων.

2. Την υπό στοιχεία 2/1015/ΔΕΠ/05.01.2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β του ν. 4354/2015 “Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δευτέρου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο του Κεφαλαίου Α του ν. 3429/2015 (Α’ 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις” (Α’ 176)» (ΑΔΑ: ΨΑΕΦΗ-Π07).

3. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α’ 176).

4. Την εισήγηση του Προέδρου του Οργανισμού για την πραγματοποίηση εργασίας καθ’ υπέρβαση και προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου για το έτος 2025 στον Τοπικό Οργανισμό Εγγείων Βελτιώσεων (Τ.Ο.Ε.Β.) Γιαννιτσών, λόγω των αυξημένων υπηρεσιακών αναγκών του Οργανισμού κατά την αρδευτική περίοδο, όπου τα έργα λειτουργούν σε 24ωρη βάση, αλλά και πέρα από την περίοδο λειτουργικής αιχμής των έργων κατά την αρδευτική περίοδο, λόγω της αναγκαιότητας της συντήρησης του αρδευτικού δικτύου.

5. Το γεγονός ότι η απόφαση αυτή δεν συνεπάγεται επιβάρυνση του κρατικού προϋπολογισμού, καθώς οι πόροι των Οργανισμών Εγγείων Βελτιώσεων (Ο.Ε.Β.) προέρχονται από ανταποδοτικές εισφορές των ωφελούμενων (άρθρο 15 του ν.δ. 3881/1958 «Περί Έργων Εγγείων Βελτιώσεων»).

6. Το άρθρο 4 του Κανονισμού Άρδευσης του Οργανισμού που αναφέρει ότι: «Η λειτουργία του αρδευτικού δικτύου προβλέπεται να είναι γενικά 18ωρη. Στις περιόδους όμως αιχμής των ζητήσεων η λειτουργία θα είναι 24ωρη».

7. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρησης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ, αποφασίζει:

Την πραγματοποίηση υπερωριακής απασχόλησης καθ’ υπέρβαση και προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου του έτους 2026, σύμφωνα με το άρθρο 20 του ν. 4354/2015.

Ειδικότερα:

α) Για το Α’ εξάμηνο του 2026 χορηγεί:

- Απογευματινή υπερωριακή εργασία καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, μέχρι 120 ώρες για ένα άτομο τακτικό προσωπικό και μέχρι 1.280 ώρες για δεκαέξι άτομα επί συμβάσει προσωπικό,

- υπερωριακή εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες εργάσιμων ημερών καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, μέχρι 64 ώρες για δεκαέξι άτομα επί συμβάσει προσωπικό,

- υπερωριακή εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, ημερήσια ή νυχτερινή καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, μέχρι 64 ώρες για δεκαέξι άτομα επί συμβάσει προσωπικό,

- εργασία ημερήσια ή νυχτερινή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής, μέχρι 2.047,5 ώρες για δεκαπέντε άτομα επί συμβάσει προσωπικό.

Αφορά συνολικά δεκαεπτά άτομα προσωπικό και 3.575,5 ώρες συνολικά κατ’ ανώτατο όριο.

β) Για το Β’ εξάμηνο του 2026 χορηγεί:

- Απογευματινή υπερωριακή εργασία καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, μέχρι 120 ώρες για ένα άτομο τακτικό προσωπικό και μέχρι 1.920 ώρες για δεκαέξι άτομα επί συμβάσει προσωπικό,

- υπερωριακή εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες εργάσιμων ημερών καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, μέχρι 80 ώρες για δεκαέξι άτομα επί συμβάσει προσωπικό,

- υπερωριακή εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, ημερήσια ή νυχτερινή καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, μέχρι 80 ώρες για δεκαέξι άτομα επί συμβάσει προσωπικό,

- εργασία ημερήσια ή νυχτερινή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής, μέχρι 2.340 ώρες για δεκαπέντε άτομα επί συμβάσει προσωπικό.

Αφορά συνολικά δεκαεπτά άτομα προσωπικό και 4.540 ώρες συνολικά κατ’ ανώτατο όριο.

Αρμόδιο όργανο για την αναγκαιότητα πραγματοποίησης υπερωριακής απασχόλησης καθίσταται ο Πρόεδρος Κουμαρτζούδης Νικόλαος και για την παρακολούθηση της υλοποίησής εντός των ορίων του εγκεκριμένου προϋπολογισμού έτους 2026 το Οικονομικό Τμήμα του Οργανισμού.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Γιαννιτσά, 19 Δεκεμβρίου 2025

Ο Πρόεδρος

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΚΟΥΜΑΡΤΖΟΥΔΗΣ

Αριθμ. απόφ. 9/12 (7)

Πραγματοποίηση εργασίας καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για το έτος 2026 στον Τοπικό Οργανισμό Εγγείων Βελτιώσεων (Τ.Ο.Ε.Β. Τιτανίου) Παλαμά Καρδίτσας.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΤΟΥ ΤΟΠΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΕΓΓΕΙΩΝ
ΒΕΛΤΙΩΣΕΩΝ (Τ.Ο.Ε.Β. ΤΙΤΑΝΙΟΥ)
ΠΑΛΑΜΑ ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Την περ. 1ιδ του άρθρου 7 του Κεφαλαίου Β’ του ν. 4354/2015 (Α’ 176) σύμφωνα με το οποίο στο πεδίο εφαρμογής του νόμου υπάγονται οι υπάλληλοι των Γενικών και Τοπικών Οργανισμών Εγγείων Βελτιώσεων.

2. Την υπό στοιχεία 2/1015/ΔΕΠ/05.01.2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών «Παροχή οδηγιών

για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β του ν. 4354/2015 “Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δευτέρου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο του Κεφαλαίου Α του ν. 3429/2015 (Α’ 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις” (Α’ 176)» (ΑΔΑ: ΨΑΕΦΗ-Π07).

3. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α’ 176).

4. Την εισήγηση του Προέδρου του Οργανισμού για την πραγματοποίηση εργασίας καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για το έτος 2026 στον Τ.Ο.Ε.Β. Τιτανίου λόγω των αυξημένων υπηρεσιακών αναγκών του Οργανισμού καθ’ όλη τη διάρκεια του έτους καθώς η λειτουργία και η συντήρηση των εγγειοβελτιωτικών έργων (αρδευτικά δίκτυα - αποστραγγιστικά δίκτυα) είναι σε 24ωρη βάση.

5. Το γεγονός ότι η απόφαση αυτή προκαλεί δαπάνη ύψους 4.500,00 ευρώ η οποία βαρύνει αποκλειστικά τον Τ.Ο.Ε.Β. Τιτανίου Παλαμά Καρδίτσας και δεν συνεπάγεται επιβάρυνση του κρατικού προϋπολογισμού καθώς οι πόροι των Οργανισμών Εγγείων Βελτιώσεων (Ο.Ε.Β.) προέρχονται από ανταποδοτικές εισφορές των ωφελούμενων (άρθρο 15 του ν.δ. 3881/1958 «Περί Έργων Εγγείων Βελτιώσεων»).

6. Την παρ. 5 του άρθρου 21 του Κανονισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Οργανισμού σύμφωνα με την οποία στο τακτικό προσωπικό του Οργανισμού καταβάλλεται αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση και για νυχτερινή εργασία και αποζημίωση για εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες.

7. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ, αποφασίζει:

Την πραγματοποίηση υπερωριακής καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου απασχόλησης εντός του 2026, σύμφωνα με το άρθρο 20 του ν. 4354/2015.

Ειδικότερα:

α) Για το Α’ εξάμηνο του 2026 χορηγεί:

- Απογευματινή υπερωριακή εργασία, πέραν των ωρών της υποχρεωτικής εργασίας, μέχρι 120 ώρες για ένα (1) τακτικό υπάλληλο,

- υπερωριακή εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες μέχρι 96 ώρες για ένα (1) τακτικό υπάλληλο.

β) Για το Β’ εξάμηνο του 2026 χορηγεί:

- Απογευματινή υπερωριακή εργασία, πέραν των ωρών της υποχρεωτικής εργασίας, μέχρι 120 ώρες για ένα (1) τακτικό υπάλληλο,

- υπερωριακή εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες μέχρι 96 ώρες για ένα (1) τακτικό υπάλληλο.

Αρμόδιο όργανο για την αναγκαιότητα πραγματοποίησης υπερωριακής απασχόλησης καθίσταται ο Πρόεδρος του Οργανισμού Βασίλειος Γιαννάκος και για την παρακολούθηση της υλοποίησής εντός των ορίων του εγκεκριμένου προϋπολογισμού έτους 2026 το Οικονομικό Τμήμα του Οργανισμού.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Παλαμάς, 18 Δεκεμβρίου 2025

Ο Πρόεδρος

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΓΙΑΝΝΑΚΟΣ

ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Το Εθνικό Τυπογραφείο αποτελεί δημόσια υπηρεσία υπαγόμενη στην Προεδρία της Κυβέρνησης και έχει την ευθύνη τόσο για τη σύνταξη, διαχείριση, εκτύπωση και κυκλοφορία των Φύλλων της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ), όσο και για την κάλυψη των εκτυπωτικών - εκδοτικών αναγκών του δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα (ν. 3469/2006/Α΄ 131 και π.δ. 29/2018/Α΄58).

1. ΦΥΛΛΟ ΤΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ (ΦΕΚ)

• Τα **ΦΕΚ σε ηλεκτρονική μορφή** διατίθενται δωρεάν στο **www.et.gr**, την επίσημη ιστοσελίδα του Εθνικού Τυπογραφείου. Όσα ΦΕΚ δεν έχουν ψηφιοποιηθεί και καταχωριστεί στην ανωτέρω ιστοσελίδα, ψηφιοποιούνται και αποστέλλονται επίσης δωρεάν με την υποβολή αιτήματος στην ηλεκτρονική διεύθυνση feksales@et.gr.

• Τα **ΦΕΚ σε έντυπη μορφή** διατίθενται σε μεμονωμένα φύλλα είτε απευθείας από το Τμήμα Πωλήσεων και Συνδρομητών, είτε ταχυδρομικά με την αποστολή αιτήματος παραγγελίας στην ηλεκτρονική διεύθυνση feksales@et.gr.

- Το κόστος ενός ασπρόμαυρου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,00 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσαυξάνεται κατά 0,20 €. Το κόστος ενός έγχρωμου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,50 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσαυξάνεται κατά 0,30 €.
- Το τεύχος Α.Σ.Ε.Π. διατίθεται δωρεάν.
- Υπάρχει δυνατότητα ετήσιας συνδρομής οποιουδήποτε τεύχους σε έντυπη μορφή μέσω του Τμήματος Πωλήσεων και Συνδρομητών.

• **Τρόποι αποστολής κειμένων προς δημοσίευση:**

Α. Αποστολή των εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ στην ηλεκτρονική διεύθυνση **https://eservices.et.gr**. Σχετικές εγκύκλιοι και οδηγίες στην ηλεκτρονική διεύθυνση του Εθνικού Τυπογραφείου (**www.et.gr**) στη διαδρομή **Ανακοινώσεις** → **Εγκύκλιοι**.

Β. Κατ’ εξαίρεση, όσοι πολίτες δεν διαθέτουν προηγμένη ψηφιακή υπογραφή μπορούν είτε να αποστέλλουν ταχυδρομικά, είτε να καταθέτουν με εκπρόσωπό τους κείμενα προς δημοσίευση εκτυπωμένα σε χαρτί στο Τμήμα Παραλαβής και Καταχώρισης Δημοσιευμάτων.

• Πληροφορίες, σχετικά με την αποστολή/κατάθεση εγγράφων προς δημοσίευση, την ημερήσια κυκλοφορία των Φ.Ε.Κ., με την πώληση των τευχών και με τους ισχύοντες τιμοκαταλόγους για όλες τις υπηρεσίες μας, περιλαμβάνονται στον ιστότοπο (www.et.gr). Επίσης μέσω του ιστότοπου δίδονται πληροφορίες σχετικά με την πορεία δημοσίευσης των εγγράφων, με βάση τον Κωδικό Αριθμό Δημοσιεύματος (ΚΑΔ). Πρόκειται για τον αριθμό που εκδίδει το Εθνικό Τυπογραφείο για όλα τα κείμενα που πληρούν τις προϋποθέσεις δημοσίευσης.

2. ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΕΣ - ΕΚΔΟΤΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

Το Εθνικό Τυπογραφείο ανταποκρινόμενο σε αιτήματα υπηρεσιών και φορέων του δημοσίου αναλαμβάνει να σχεδιάσει και να εκτυπώσει έντυπα, φυλλάδια, βιβλία, αφίσες, μπλοκ, μηχανογραφικά έντυπα, φακέλους για κάθε χρήση, κ.ά.

Επίσης σχεδιάζει ψηφιακές εκδόσεις, λογότυπα και παράγει οπτικοακουστικό υλικό.

Ταχυδρομική Διεύθυνση: **Καποδιστρίου 34, 10432 Αθήνα**

ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ: 210 5279000

Ιστότοπος: **www.et.gr**

Πληροφορίες σχετικά με την λειτουργία του ιστότοπου: **helpdesk.et@et.gr**

Αποστολή εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ στην ηλεκτρονική διεύθυνση **https://eservices.et.gr**

ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΚΟΙΝΟΥ

Πωλήσεις - Συνδρομές: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279178 - 180)
Πληροφορίες: (Ισόγειο, Γραφείο 3 και τηλεφ. κέντρο 210 5279000)
Παραλαβή Δημοσιευτέας Ύλης: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279139)

Ωράριο για το κοινό: Δευτέρα έως και Παρασκευή: 8:00 - 13:30

02073163112250008