21.01.2026 10:40:43
ΨΗΦΙΑΚΑ
ΥΠΟΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟ
ΑΠΟ
VARVARA ZACHARAKI

ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

19 Ιανουαρίου 2026 | ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ | Αρ. Φύλλου **151**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

1	Καθορισμός ανώτατου ορίου των επιτρεπόμενων κατ' έτος ημερών μετακίνησης εκτός έδρας των υπαλλήλων που υπηρετούν στον Δήμο Κάτω Νευροκοπίου για το έτος 2026.	1279
2	Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης σε υπαλλήλους του Οργανισμού κατά το έτος 2026.	1282
3	Έγκριση υπερωριών προσωπικού της ΔΕΥΑ Δήμου Κω για το έτος 2026.	1284

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 1586 (1)

Καθορισμός ανώτατου ορίου των επιτρεπόμενων κατ' έτος ημερών μετακίνησης εκτός έδρας των υπαλλήλων που υπηρετούν στον Δήμο Κάτω Νευροκοπίου για το έτος 2026.

Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ-ΘΡΑΚΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 280 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Την υποπαρ. Δ9 της παρ. Δ του άρθρου 2 του ν. 4336/2015 «Συνταξιοδοτικές διατάξεις - Κύρωση του Σχεδίου Σύμβασης Οικονομικής Ενίσχυσης από τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας και ρυθμίσεις για την υλοποίηση της Συμφωνίας Χρηματοδότησης» (Α' 94), όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 36 του ν. 4484/2017 (Α' 110).

3. Την παρ. 6 του άρθρου 25 του ν. 2738/1999 «Συλλογικές Διαπραγματεύσεις στην Δημόσια Διοίκηση, μονιμοποιήσεις συμβασιούχων αορίστου χρόνου και άλλες διατάξεις».

4. Τον Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143).

5. Το άρθρο 90 του Κώδικα της Νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα (π.δ. 63/2005, Α' 98), το οποίο διατηρήθηκε σε ισχύ με την περ. 22 του άρθρου 119 του ν. 4622/2019 (Α' 133).

6. Το π.δ. 142/2010 «Οργανισμός της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης» (Α' 235) και ιδίως το άρθρο 24 αυτού.

7. Την υπ' αρ. 40284/22.07.2025 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών αναφορικά με τον «διορισμό του Δημητρίου Γαλαμάτη του Ιωάννη, στην θέση του μετακλητού Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης» (Υ.Ο.Δ.Δ. 902), καθώς και την υπ' αρ. 101175/24.11.2025 απόφαση του Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης «Ανάθεση άσκησης αρμοδιοτήτων» (Β' 6411).

8. Την υπ’ αρ. 71351/14.12.2010 (Εγκύκλιο 41) και την υπ’ αρ. 74895/30.12.2010 (Εγκύκλιο 60) του Υπουργού Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

9. Το υπ’ αρ. 12209/24.12.2025 αίτημα του Δήμου Κάτω Νευροκοπίου το οποίο περιήλθε στην Υπηρεσία μας στις 9.11.2023.

10. Την υπ’ αρ. 12199/24.12.20235 βεβαίωση των Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου Κάτω Νευροκοπίου, περί υπάρξεως πιστώσεων στον προϋπολογισμό του Δήμου έτους 2026.

11. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ, αποφασίζουμε:

Ορίζουμε το ανώτατο όριο των επιτρεπόμενων κατ’ έτος ημερών μετακίνησης εκτός έδρας των υπαλλήλων και των αιρετών που υπηρετούν στον Δήμο Κάτω Νευροκοπίου για το έτος 2026 ως εξής:

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ			
ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΚΛΑΔΟΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠ/ΣΗΣ	ΟΡΙΟ ΕΠΙΤΡΕΠΟΜΕΝΩΝ ΗΜΕΡΩΝ ΚΙΝΗΣΗΣ ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ
2	Διοικητικού-Οικονομικού	ΠΕ	60
2	Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών	ΤΕ	60
2	Διοικητικού-Λογιστικού	ΔΕ	60
1	Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών	ΔΕ	60
1	Γεωτεχνικών (Δασολόγων)	ΠΕ	60
1	Διοικητικού-Λογιστικού	ΤΕ	60

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ			
ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΚΛΑΔΟΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠ/ΣΗΣ	ΟΡΙΟ ΕΠΙΤΡΕΠΟΜΕΝΩΝ ΗΜΕΡΩΝ ΚΙΝΗΣΗΣ ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ
2	Διοικητικού-Οικονομικού	ΠΕ	60
1	Διοικητικού-Οικονομικού (Οικονομικού)	ΠΕ	60
2	Διοικητικού-Λογιστικού	ΔΕ	60

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΔΟΜΗΣΗΣ			
ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΚΛΑΔΟΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠ/ΣΗΣ	ΟΡΙΟ ΕΠΙΤΡΕΠΟΜΕΝΩΝ ΗΜΕΡΩΝ ΚΙΝΗΣΗΣ ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ
2	Πολιτικών Μηχανικών	ΠΕ	60
1	Αρχιτεκτόνων	ΠΕ	60
1	Τεχνολόγων Τοπογράφων	ΤΕ	60
1	Τεχνολόγων Μηχανολόγων Μηχανικών	ΤΕ	60
1	Τεχνολόγων Ηλεκτρολόγων Μηχανικών	ΤΕ	60
1	Πολιτικών Μηχανικών	ΤΕ	60
2	Τεχνιτών (υδραυλικοί)	ΔΕ	60
3	Οδηγών Αυτοκινήτων	ΔΕ	60
1	Χειριστών Μηχανημάτων Έργων	ΔΕ	60
1	Ηλεκτρολόγων	ΔΕ	60

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ - ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ - ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ - ΤΟΠΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ			
ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΚΛΑΔΟΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠ/ΣΗΣ	ΟΡΙΟ ΕΠΙΤΡΕΠΟΜΕΜΩΝ ΗΜΕΡΩΝ ΚΙΝΗΣΗΣ ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ
1	Γεωπόνων	ΠΕ	60
1	Πληροφορικής	ΠΕ	60
1	Μηχανικών Περιβάλλοντος	ΠΕ	60
1	Διοικητικού-Οικονομικού	ΠΕ	60
1	Πληροφορικής	ΤΕ	60
2	Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας	ΤΕ	60
1	Μουσικών Σπουδών	ΤΕ	60
1	Διοικητικού-Λογιστικού	ΔΕ	60
1	Βοηθών Νοσηλευτών	ΔΕ	60
1	Βοηθών Βρεφονηπιοκόμων	ΔΕ	60
1	Ξυλουργών	ΔΕ	60
1	Οικογενειακών Βοηθών	ΥΕ	36

ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ ΔΗΜΟΥ ΚΑΤΩ ΝΕΥΡΟΚΟΠΙΟΥ			
ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΚΛΑΔΟΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠ/ΣΗΣ	ΟΡΙΟ ΕΠΙΤΡΕΠΟΜΕΜΩΝ ΗΜΕΡΩΝ ΚΙΝΗΣΗΣ ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ
2	Κοινωνικών Λειτουργών	ΠΕ	60
1	Διοικητικού-Οικονομικού	ΠΕ	60
1	Ψυχολόγων	ΠΕ	60

ΔΟΜΗ ΣΙΤΙΣΗΣ ΔΗΜΟΥ ΚΑΤΩ ΝΕΥΡΟΚΟΠΙΟΥ			
ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΚΛΑΔΟΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠ/ΣΗΣ	ΟΡΙΟ ΕΠΙΤΡΕΠΟΜΕΜΩΝ ΗΜΕΡΩΝ ΚΙΝΗΣΗΣ ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ
1	Διοικητικού-Οικονομικού	ΠΕ	60
2	Μαγείρων/Μαγειρισσών	ΔΕ	60
1	Οδηγών	ΔΕ	60
1	Προσωπικού Μαγειρείων	ΥΕ	36

ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΖΩΗΣ			
ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΚΛΑΔΟΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠ/ΣΗΣ	ΟΡΙΟ ΕΠΙΤΡΕΠΟΜΕΜΩΝ ΗΜΕΡΩΝ ΚΙΝΗΣΗΣ ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ
3	Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας	ΤΕ	60
3	Βοηθών Βρεφονηπιοκόμων	ΔΕ	60
1	Οδηγών	ΔΕ	60

α) Το όριο των επιτρεπόμενων ημερών εκτός έδρας για τους ως άνω υπαλλήλους ορίζεται μέχρι 5 (πέντε) ημέρες το μήνα για εκείνους τους υπαλλήλους που το ανώτατο κατ’ έτος όριο είναι 60 ημέρες και μέχρι 3 (τρεις) ημέρες το μήνα για εκείνους τους υπαλλήλους που το ανώτατο κατ’ έτος όριο είναι 36 ημέρες.

β) Ειδικότερα για υπαλλήλους όλων των κατηγοριών κλάδων και ειδικοτήτων του Δήμου που θα τους ανατεθεί να ασχοληθούν με προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τις περιπτώσεις εκείνες των υπαλλήλων που επιλέγονται να παρακολουθήσουν επιμορφωτικά προγράμματα διάρκειας μεγαλύτερης των πέντε (5) ημερών κατά μήνα επιτρέπεται ο ετήσιος συμψηφισμός των κατά μήνα ημερών με ανώτατο όριο τις δώδεκα (12) ημέρες/μήνα μέχρι συμπληρώσεως των εξήντα συνολικά ημερών ετησίως.

γ) Για τους τρεις υπαλλήλους κλάδου ΔΕ Οδηγών αυτοκινήτων της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών και Περιβάλλοντος οι οποίοι μεταφέρουν τα απορρίμματα εκτός των ορίων του Δήμου, όταν αυτό απαιτείται, επιτρέπεται ο ετήσιος συμψηφισμός των κατά μήνα ημερών με ανώτατο όριο τις δώδεκα (12) ημέρες/μήνα μέχρι συμπληρώσεως των εξήντα συνολικά ημερών ετησίως.

Οι εξαιρέσεις αυτές γίνονται λόγω της φύσεως του αντικειμένου εργασίας των ως άνω υπαλλήλων (έκτακτες συναντήσεις για χρηματοδοτούμενα προγράμματα με προθεσμία υποβολής καθώς και προκαθορισμένης μεγαλύτερης των πέντε (5) ημερών διάρκειας επιμορφωτικών προγραμμάτων, ανάγκη πραγματοποίησης επιπλέον δρομολογίων λόγω του αυξημένου όγκου των απορριμμάτων).

Με την παρούσα απόφαση προκαλείται δαπάνη ύψους:
2.300,00 ευρώ σε βάρος του ΑΛΕ 010.2420401001,
744,00 ευρώ σε βάρος του ΑΛΕ 010.2420404002,
1.500,00 ευρώ σε βάρος του ΑΛΕ 020.2420404002,
744,00 ευρώ σε βάρος του ΑΛΕ 030.2420404002,
1.240,00 ευρώ σε βάρος του ΑΛΕ 055.2420404002
των εξόδων του προϋπολογισμού του Δήμου Κάτω Νευροκοπίου έτους 2026.
Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Δράμα, 9 Ιανουαρίου 2026

Με εντολή Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης
Ο Αναπληρωτής Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης Εσωτερικής Λειτουργίας

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΧΑΤΖΗΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ

Αριθμ. 1118 (2)

Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης σε υπαλλήλους του Οργανισμού κατά το έτος 2026.

Ο Α’ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΓΕΩΡΓΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΔΗΜΗΤΡΑ (Ε.Λ.Γ.Ο.-ΔΗΜΗΤΡΑ)

Έχοντας υπόψη:

1. Τον ν. 5035/28.03.2023 «Ενιαίο ρυθμιστικό πλαίσιο για την οργάνωση και λειτουργία του Ελληνικού Γεωργικού Οργανισμού - ΔΗΜΗΤΡΑ, σύσταση και λειτουργία φορέα διαχείρισης Παραδοσιακού Ελαιώνα Άμφισσας και άλλες διατάξεις για την ενίσχυση της αγροτικής ανάπτυξης» (Α’ 76).

2. Την υπ’ αρ. 919/131869/20.10.2014 κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων «Οργανισμός του Ελληνικού Γεωργικού Οργανισμού-ΔΗΜΗΤΡΑ - (ΕΛ.Γ.Ο.-ΔΗΜΗΤΡΑ) - Ν.Π.Ι.Δ.» (Β’2889).

3. Την υπ’ αρ. 893/138106/21.12.2017 κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων «Κανονισμός προσωπικού και τροποποίηση Οργανισμού του Ελληνικού Γεωργικού Οργανισμού-ΔΗΜΗΤΡΑ (ΕΛΓΟ-ΔΗΜΗΤΡΑ)» (Β’ 4800).

4. Την υπ’ αρ. 3158/370782/1-12-2023 απόφαση του Υπουργού Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων «Αποδοχή παραίτησης Αντιπροέδρου - Ορισμός μελών Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΓΕΩΡΓΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ - ΔΗΜΗΤΡΑ -Ν.Π.Ι.Δ.» (Υ.Ο.Δ.Δ. 1309, Διόρθωση Σφάλματος Υ.Ο.Δ.Δ. 1403), όπως τροποποιήθηκε με τις υπ’ αρ. 2911/299963/4-10-2024 (Υ.Ο.Δ.Δ. 1158), 257593/24-9-2025 (Υ.Ο.Δ.Δ. 1311) και 305493/5-11-2025 (Υ.Ο.Δ.Δ. 1462) υπουργικές αποφάσεις σε συνδυασμό με τις υπ’ αρ. 1833/159332/4-6-2024 (Υ.Ο.Δ.Δ. 598), 193363/17-7-2025 (Υ.Ο.Δ.Δ. 872) και 201891/24-7-2025 (Υ.Ο.Δ.Δ. 949) αποφάσεις.

5. Την υπ’ αρ. 3201/374602/05.12.2023 απόφαση του Υπουργού Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων «Καθορισμός Γενικών Διευθύνσεων στις οποίες ασκούν εποπτεία ο Πρόεδρος και οι δύο Αντιπρόεδροι του

Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΓΕΩΡΓΙΚΟΥ (ΕΛΓΟ) - ΔΗΜΗΤΡΑ και ρύθμιση ζητημάτων αναπλήρωσης αυτών» (Β’ 6866).

6. Την υπ’ αρ. 4/1η/09.01.2024 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου «Τροποποίηση της υπ’ αρ. 06 απόφασης της 16ης/7.12.2023 Συνεδρίασης του Δ.Σ. του ΕΛΓΟ-ΔΗΜΗΤΡΑ “Μεταβίβαση αρμοδιοτήτων”» (ΑΔΑ: 9ΕΣ5ΟΞ3Μ-10Ο).

7. Την υπ’ αρ. 04 απόφαση της 1ης/9.01.2024 Συνεδρίασης του Δ.Σ. του ΕΛΓΟ-ΔΗΜΗΤΡΑ «Τροποποίηση της υπ’ αρ. 06 απόφασης της 16ης/7.12.2023 Συνεδρίασης του Δ.Σ. του ΕΛΓΟ-ΔΗΜΗΤΡΑ «Μεταβίβαση αρμοδιοτήτων», σύμφωνα με την οποία «Ο Αντιπρόεδρος Α’ αποφασίζει για την έκδοση αποφάσεων για καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης κατά τις νυκτερινές ώρες, τις αργίες, τις εξαιρέσιμες ημέρες και τη συμπλήρωση ωραρίου, καθώς και τον ορισμό των υπάλληλων που θα απασχοληθούν, εντός του εγκεκριμένου Προϋπολογισμού».

8. Το άρθρο 34 «Θητεία των οργάνων διοίκησης του δημόσιου τομέα - Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 10 ν. 5062/2023» του ν. 5111/2024 (Α’ 76).

9. Το άρθρο 40 «Θητεία των οργάνων διοίκησης του δημόσιου τομέα - Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 10 ν. 5062/2023» του ν. 5157/2024 (Α’ 187).

10. Το άρθρο 7 του Κεφαλαίου Β’ «Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο. του Κεφαλαίου Α’ του ν. 3429/2005 (Α’ 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις» του ν. 4354/2015 (Α’ 176), σύμφωνα με τις οποίες οι διατάξεις του νόμου έχουν εφαρμόζονται από 01.01.2016 στον Οργανισμό.

11. Το άρθρο 20 του προαναφερόμενου νόμου «Αποζημίωση για εργασία καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου-Αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου».

12. Την υπ’ αρ. 04/121η/17.10.2018 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού «Καθορισμός ωραρίου εργασίας σε 24ωρη βάση για την πραγματοποίηση ελέγχων».

13. Τον ν. 5045/2023 «Ενίσχυση του εισοδήματος των μισθωτών, των νέων, της οικογένειας και της εργασίας - Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις» (Α’ 136).

14. Το γεγονός ότι οι αυξημένες υπηρεσιακές ανάγκες του Οργανισμού όπως:

- Καθημερινοί τακτικοί και έκτακτοι έλεγχοι σε γεωργικές, αγροτικές και κτηνοτροφικές επιχειρήσεις σε όλη την επικράτεια της χώρας από οδηγούς - δειγματολήπτες και επιθεωρητές,
- Αυξημένος όγκος δρομολογίων λόγω μεταφοράς υπαλλήλων για καθημερινούς τακτικούς ελέγχους πιστοποίησης,
- Εργαστηριακοί έλεγχοι,
- Καταχώρηση ισοζυγίων γάλακτος καθώς και καταχωρήσεις εισκομίσεων αιγοπρόβειου γάλακτος,
- Περιποίηση παραγόμενων γαλακτοκομικών προϊόντων στη Γαλακτοκομική Σχολή Ιωαννίνων (ΣΑΕΚ Ιωαννίνων),
- Περιποίηση του ζωικού κεφαλαίου της Αβερωφείου Επαγγελματικής Σχολής στη Λάρισα (ΣΑΕΚ Λάρισας),
- Αντιμετώπιση αυξημένων και επειγουσών αναγκών που προκύπτουν από την λειτουργία Οικοτροφείου στις ΣΑΕΚ Ιωαννίνων και Λάρισας,
- Αντιμετώπιση αυξημένων και επειγουσών αναγκών που προκύπτουν σε θέματα διοικητικο-οικονομικής διαχείρισης,
- Η υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης σε συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα πρέπει να αντιμετωπιστούν από το υπηρετούν προσωπικό με απασχόλησή του πέραν του κανονικού ωραρίου.

15. Το γεγονός ότι στη δαπάνη για τη μισθοδοσία του τακτικού προσωπικού του Οργανισμού για το έτος 2026, έχει προϋπολογιστεί και περιλαμβάνεται το ποσό των εκατό χιλιάδων ευρώ (100.000,00 €) για την αποζημίωση για υπερωριακή εργασία.

16. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ, αποφασίζουμε:

1. Την έγκριση απασχόλησης κατά το έτος 2026 καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου κατά τις απογευματινές ώρες, ως κάτωθι:

• Σε διακόσιους εβδομήντα τρεις (273) υπαλλήλους και μέχρι εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά υπάλληλο ανά εξάμηνο για τους λόγους που αναγράφονται στο σκεπτικό της παρούσης.

2. Την έγκριση απασχόλησης κατά το έτος 2026 καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου σε Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, ως κάτωθι:

• Σε τριάντα δύο (32) υπαλλήλους και μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες ανά υπάλληλο ανά εξάμηνο για τους λόγους που αναγράφονται στο σκεπτικό της παρούσης.

3. Την έγκριση της προκαλούμενης δαπάνης συνολικού ποσού εκατό χιλιάδων ευρώ (100.000,00€), όπως αυτή αναγράφεται στο σκεπτικό 15 της παρούσας απόφασης, η οποία θα βαρύνει τις πιστώσεις του κωδικού ΕΓΛΣ 60 του προϋπολογισμού του Οργανισμού, έτους 2026.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 12 Ιανουαρίου 2026

Ο Α’ Αντιπρόεδρος

ΝΕΚΤΑΡΙΟΣ ΒΙΔΑΚΗΣ

Αριθμ. απόφ. 177/2025 (3)

Έγκριση υπερωριών προσωπικού της ΔΕΥΑ Δήμου Κω για το έτος 2026.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΩ

Έχοντας υπόψη:

1. Την περ. 12 της υποπαρ. Γ1 της παρ. Γ του πρώτου άρθρου του ν. 4093/2012 (Α’ 222).

2. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α’ 176).

3. Την υπ’ αρ. 2/85127/0022 22-11-2012 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών καθώς και την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/06-05-2016.

4. Τον ν. 1069/1980 (Α’ 191).

5. Την υπ’ αρ. 2/1757/0026/2017 (Β’ 17) υπουργική απόφαση.

6. Τον ν. 4483/2017 (Α’ 107).

7. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας της ΔΕΥΑ Δήμου Κω.

8. Την πρόβλεψη των σχετικών πιστώσεων στον υπό κατάρτιση προϋπολογισμό δέσμευση για το έτος 2026 της ΔΕΥΑ Δήμου Κω, υπ’ αρ. 4390/07-11-2025 βεβαίωση της Οικονομικής υπηρεσίας.

9. Την επιβεβλημένη και επιτακτική ανάγκη, λόγω τη ιδιαιτερότητας επείγουσας και εξαιρετικότητας των παρεχομένων υπηρεσιών, για πρόσθετη υπερωριακή ημερήσια εργασία, ώστε να διασφαλιστεί η συνεχής, τακτική, εύρυθμη, ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών και των δικτύων της ΔΕΥΑ Δήμου Κω και να προστατευτεί η δημόσια υγεία των πολιτών.

10. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ, αποφασίζει ομόφωνα:

Εγκρίνει την καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης του τακτικού προσωπικού της ΔΕΥΑ Δήμου Κω μέχρι 31/12/2026 ως ακολούθως:

1. Την απογευματινή υπερωριακή απασχόλησης του Προσωπικού της ΔΕΥΑ Δήμου Κω για το έτος 2026 στα τμήματα Ύδρευσης, Αποχέτευσης, Μηχανολογικών Εγκαταστάσεων και των Χειριστών Μηχανημάτων έργου και Οδηγών που υπηρετούν στην Τεχνική Υπηρεσία, για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων, απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών.

Έκτακτες και απρόβλεπτες είναι οι ανάγκες που αναφύονται ξαφνικά, οφειλόμενες σε απολύτως εξαιρετικά αίτια, με συνέπεια να μην είναι σε καμία περίπτωση εφικτός ο εκ των προτέρων σχεδιασμός για την αντιμετώπιση τους, απαιτούν δε άμεση δραστική διευθέτηση, προκαλώντας πρόσθετα κατά ποσότητα καθήκοντα για το προσωπικό, τα οποία δεν μπορούν να εκτελεστούν μέσα στο τακτικό ωράριο εργασίας της δημόσιας υπηρεσίας. Ως τέτοιες ζημιές μπορούμε να περιγράψουμε τις εξής:

α. Τη διάτρηση, σπάσιμο υπόγειων ή υπέργειων δικτύων μεταφοράς νερού λόγω παλαιότητας, τη μη ελεγχόμενη μεταβολή των παραμέτρων λειτουργίας των αγωγών (υδραυλικά πλήγματα, απότομη μεταβολής πίεσης, φθορά υλικών κ.λπ.).

β. Το σπάσιμο ή βούλωμα των αγωγών αποχέτευσης από ενέργειες των χρηστών. Ιδιαίτερη δυσκολία αντιμετώπισης παρουσιάζουν οι βλάβες αυτές, διότι η επέμβαση για την αντιμετώπιση τους θα πρέπει να είναι άμεση για το γεγονός ότι μπορεί να προκαλέσουν ζημία στα αντλιοστάσια ακαθάρτων και στην συνέχεια διαφυγή των λυμάτων στο περιβάλλον (δρόμοι, θάλασσα, ρέματα) θέτοντας σε κίνδυνο την δημόσια υγεία των πολιτών.

Επίσης λειτουργούν τα δίκτυα και οι βιολογικοί της Δημοτικής Ενότητα Πυλίου και Δημοτικής Κοινότητας Καρδάμαινας ενώ είναι υπό κατασκευή και το δίκτυο ακαθάρτων στις περιοχές της Αντιμάχειας και Κεφάλου με αποτέλεσμα να αυξηθούν οι απαιτήσεις του προσωπικού της ΔΕΥΑ Δήμου Κω.

2. Υπερωριακή απασχόληση για τον/την υπάλληλο που θα ασκεί καθήκοντα πρακτικογράφου στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΥΑ Δήμου Κω πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας, με την προβλεπόμενη από το νόμο αποζημίωση και για εργαζόμενους που εργάζονται στο λογιστήριο και γραφείο προμηθειών λόγω έλλειψης προσωπικού.

3. Την υπερωριακή απογευματινή εργασία εργασίμων ημερών με αμοιβή με προσωπικό που θα αποτελείται κατά το μέγιστο και ανάλογα με τις ανάγκες από:

Ειδικότητες	Αριθμός Εργαζομένων	Απογευματινή Εργασία εργάσιμων ημερών (ώρες) Α΄ εξάμηνο 2026	Απογευματινή Εργασία εργάσιμων ημερών (ώρες) Β΄ εξάμηνο 2026
Υδραυλικοί ΔΕ	7	840	840
Χειριστές μηχανημάτων Έργου ΔΕ	5	600	600
Υδρομετρητών ΔΕ	1	120	120
Ηλεκτρολόγοι ΤΕ-ΔΕ	5	600	600
Οδηγοί ΔΕ	4	480	480
Ηλεκτροτεχνιτών ΔΕ	7	840	840
Αποθηκάριος ΔΕ	1	120	120
Δομικών Έργων ΔΕ	2	240	240
Εργάτες Ύδρευσης - Αποχέτευσης ΥΕ	15	1.800	1.800
Γεωπόνος ΠΕ	1	60	60
Χημικός ΠΕ	1	60	60
Διοικητικός - Λογιστικού ΔΕ	3	100	100
Σύνολα	52	5.860	5.860

που υπηρετούν στο τμήματα ύδρευσης και αποχέτευσης της ΔΕΥΑ Δήμου Κω, και μέχρι 120 ώρες το α’ εξάμηνο και άλλες 120 ώρες για το β’ εξάμηνο για κάθε εργαζόμενο, για το έτος 2026, για την άμεση αποκατάσταση των έκτακτων βλαβών των δικτύων ύδρευσης και αποχέτευσης, με αποτέλεσμα την πρόληψη πρόκλησης ζημιών από πλημμύρες και εκροές λυμάτων, αποκατάσταση λειτουργίας δικτύων, την οικονομία στην απώλεια ύδατος και την προστασία της δημόσιας υγείας.

4. Τα παραπάνω όρια αριθμού υπαλλήλων και ωρών απασχόλησης είναι τα ανώτερα και δύναται να πραγματοποιηθούν μόνο εφόσον το επιβάλουν οι ανάγκες της ΔΕΥΑ Δήμου Κω.

Επιτρέπεται η εναλλάξ απασχόληση των εργαζομένων με την προϋπόθεση ότι σε καμιά περίπτωση δεν θα γίνει η υπέρβαση του ανώτατου αριθμού ωρών ανά εργαζόμενο.

5. Η αμοιβή του προσωπικού για την απασχόληση του υπερωριακά, θα είναι κάθε φορά η προβλεπόμενη από την ισχύουσα νομοθεσία ενώ για την απασχόληση του προσωπικού κατά την ημέρα ανάπαυσης (το Σάββατο) δεν θα καταβάλλεται αμοιβή και θα χορηγείται ως ημέρα ανάπαυσης άλλη εργάσιμη ημέρα της προσεχούς εβδομάδας καθοριζόμενη από την υπηρεσία.

6. Η αρμοδιότητα της κατανομής των ανωτέρω ωρών για τους υπαλλήλους της Τεχνικής Υπηρεσίας γίνεται από το Διευθυντή της Τ.Υ. της ΔΕΥΑ Δήμου Κω.

7. Τα ανωτέρω ισχύουν και για το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, των ιδίων ειδικοτήτων που ήδη απασχολείται ή πρόκειται να απασχοληθεί στις ανωτέρω υπηρεσίες, με τα ίδια αντικείμενα εργασίας, καθώς και από το προσωπικό που τυχόν θα προσληφθεί ή θα μεταταχθεί σε αυτές των ίδιων κλάδων και ειδικοτήτων με τα ίδια αντικείμενα εργασίας

8. Η δαπάνη της ανωτέρω υπερωριακής απασχόλησης υπολογίζεται στις εξήντα χιλιάδες (60.000,00) ευρώ και θα προβλεφθεί και θα βαρύνει τον προϋπολογισμό χρήσης 2026 και ειδικότερα στους Κ.Α. 03.60.0002 «Υπερωρίες Προσωπικού» σαράντα χιλιάδες (40.000,00) ευρώ, Κ.Α. 03.60.5001 με τίτλο «Εργοδοτικές εισφορές ΕΦΚΑ Έμμισθου προσωπικού- αορίστου χρόνου» με δεκαπέντε χιλιάδες (15.000,00) ευρώ και 03.60.5002 με τίτλο «Εργοδοτικές εισφορές ΕΦΚΑ Ορισμένου Χρόνου και Αποζημίωση Προέδρου και Αντιπροέδρου» με πέντε χιλιάδες (5.000,00) ευρώ. (Σχετική Βεβαίωση της Οικονομικής υπηρεσίας υπ’ αρ. 4390/07-11-2025).

9. Για τη εν λόγω δαπάνη δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού.
10. Η παρούσα να ισχύει μέχρι 31/12/2026.
Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Κως ,19 Νοεμβρίου 2025

Ο Πρόεδρος

ΣΤΑΜΑΤΙΟΣ ΚΑΜΠΟΥΡΑΚΗΣ

ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ
Καποδιστρίου 34, Τ.Κ. 104 32 Αθήνα
Τηλ. Κέντρο 210 5279000
Αποστολή εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ
στην ηλεκτρονική διεύθυνση **https://eservices.et.gr**
02001511901260008