22.01.2026 11:40:18
ΨΗΦΙΑΚΑ
ΥΠΟΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟ
ΑΠΟ
VARVARA ZACHARAKI

ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

21 Ιανουαρίου 2026 | ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ | Αρ. Φύλλου **216**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

1	Καθορισμός ανώτατου ορίου επιτρεπόμενων ημερών κίνησης εκτός έδρας μελών Δ.Σ. και υπαλλήλων της Δ. Ε. Υ. Α. Κοζάνης για το έτος 2026.	1947
2	Αύξηση ωραρίου εργασίας έντεκα (11) εργαζομένων μερικής απασχόλησης του Δημοτικού Ωδείου Κοζάνης.	1949
3	Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων ΔΕΥΑΘ για το έτος 2026.	1951

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. οικ.952 (1)

Καθορισμός ανώτατου ορίου επιτρεπόμενων ημερών κίνησης εκτός έδρας μελών Δ.Σ. και υπαλλήλων της Δ. Ε. Υ. Α. Κοζάνης για το έτος 2026.

Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΗΠΕΙΡΟΥ- ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 280 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα - Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Το π.δ. 141/2010 «Οργανισμός της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Ηπείρου-Δυτικής Μακεδονίας» (Α' 234).

3. Το άρθρο 3 της υποπαρ. Δ.9 της παρ. Δ του άρθρου 2 του ν. 4336/2015 (Α' 94) όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 36 του ν. 4484/2017 (Α' 110).

4. Το άρθρο 5 του ν. 3469/2006 (Α' 131).

5. Τον ν. 4954/2022 «Συμπληρωματικά μέτρα για την εφαρμογή του Κανονισμού (ΕΕ) 2019/788 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου σχετικά με την Ευρωπαϊκή Πρωτοβουλία Πολιτών και του Εκτελεστικού Κανονισμού (ΕΕ) 2019/1799 της Επιτροπής για τη θέσπιση τεχνικών προδιαγραφών για τα επιμέρους επιγραμμικά συστήματα συγκέντρωσης Διατάξεις σχετικές με την εκλογική διαδικασία και τον έλεγχο εσόδων και δαπανών κομμάτων, συνασπισμών και υποψηφίων βουλευτών και αιρετών Λοιπές επείγουσες διατάξεις» (Α 136).

6. Την υπ' αρ. 40281/2025 (Υ.Ο.Δ.Δ. 901) απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών περί διορισμού του Ιωάννη Σάββα στη θέση του μετακλητού Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Ηπείρου-Δυτικής Μακεδονίας.

7. Την υπ' αρ. 3394/24.01.2023 απόφαση του Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Ηπείρου-Δυτικής Μακεδονίας «Παροχή εξουσιοδότησης υπογραφής διοικητικών πράξεων και εγγράφων "Με εντολή Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Ηπείρου-Δυτικής Μακεδονίας" στον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Εσωτερικής Λειτουργίας, στον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Διοίκησης καθώς και στους Προϊσταμένους των Τμημάτων αυτής» (Β' 412).

8. Το υπ' αρ. 74019/13.01.2026 αίτημα της Δ.Ε.Υ.Α Κοζάνης περί καθορισμού ανώτατου ορίου επιτρεπόμενων ημερών μετακίνησης εκτός έδρας για τα μέλη του Δ.Σ. καθώς και των και υπαλλήλων της Δ. Ε. Υ. Α. Κοζάνης για το έτος 2026.

9. Την υπ’ αρ. 74018/13.01.2026 βεβαίωση πίστωσης της Δ.Ε.Υ.Α. Κοζάνης.

10. Τις ανάγκες για τα μέλη του Δ.Σ. και τους υπαλλήλους των Διευθύνσεων της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Κοζάνης (για συμμετοχή σε σεμινάρια, διεκπεραίωση υποθέσεων της Επιχείρησης εκτός έδρας κ.λπ.) για κίνηση εκτός έδρας.

11. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ, αποφασίζουμε:

Καθορίζουμε ανώτατο όριο επιτρεπόμενων ημερών κίνησης εκτός έδρας για το έτος 2026 των μελών του Δ.Σ., καθώς και των υπαλλήλων των Διευθύνσεων της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Κοζάνης.

Πρόεδρος και Διοικητικό Συμβούλιο

Α/Α	ΘΕΣΗ ΣΤΟ Δ.Σ.	ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΝΩΤΑΤΟ ΟΡΙΟ ΗΜΕΡΩΝ ΚΑΤ΄ΕΤΟΣ
1	ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.		60
2	ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.		15
3	ΜΕΛΗ Δ.Σ.		15

Γενική Διεύθυνση, γραμματεία και Νομική Υπηρεσία

Α/Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΝΩΤΑΤΟ ΟΡΙΟ ΗΜΕΡΩΝ ΚΑΤ΄ΕΤΟΣ
1	ΠΕ	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	60
2	ΠΕ	ΝΟΜΙΚΩΝ	20
3	ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ	10

Διεύθυνση Τεχνικής Υπηρεσίας

Α/Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΝΩΤΑΤΟ ΟΡΙΟ ΗΜΕΡΩΝ ΚΑΤ΄ΕΤΟΣ
1	ΠΕ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧ/ΚΩΝ	30
2	ΠΕ	ΓΕΩΛΟΓΩΝ	30
3	ΠΕ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧ/ΚΩΝ	30
4	ΤΕ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧ/ΚΩΝ	10
5	ΤΕ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧ/ΚΩΝ	10
6	ΤΕ	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧ/ΚΩΝ	10
7	ΔΕ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧ/ΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	5
8	ΔΕ	ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	5
9	ΔΕ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	5
10	ΔΕ	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ	5
11	ΔΕ	ΧΕΙΡ.ΕΡΓΑΛΕΙΟΜΗΧΑΝΩΝ	10

Διεύθυνση Υπηρεσίας Περιβάλλοντος

Α/Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΝΩΤΑΤΟ ΟΡΙΟ ΗΜΕΡΩΝ ΚΑΤ΄ΕΤΟΣ
1	ΠΕ	ΧΗΜΙΚΩΝ ΜΗΧ/ΚΩΝ	30
2	ΠΕ	ΦΥΣΙΚΟΣ	10
3	ΔΕ	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ	10

Διεύθυνση Υπηρεσίας Τηλεθέρμανσης

Α/Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΝΩΤΑΤΟ ΟΡΙΟ ΗΜΕΡΩΝ ΚΑΤ΄ΕΤΟΣ
1	ΠΕ	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	10
2	ΤΕ	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	10

Α/Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΝΩΤΑΤΟ ΟΡΙΟ ΗΜΕΡΩΝ ΚΑΤ΄ΕΤΟΣ
3	ΤΕ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	10
4	ΔΕ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	5
5	ΔΕ	ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	5

Διεύθυνση Διοικητικο-Οικονομικής Υπηρεσίας

Α/Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΝΩΤΑΤΟ ΟΡΙΟ ΗΜΕΡΩΝ ΚΑΤ΄ΕΤΟΣ
1	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	30
2	ΤΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	15
3	ΤΕ	ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ	15
4	ΤΕ	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΩΝ	15
5	ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	15
6	ΔΕ	ΥΔΡΟΜΕΤΡΗΤΩΝ	5
7	ΥΕ	ΥΔΡΟΜΕΤΡΗΤΩΝ	5
8	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ	5

Στην υπ’ αρ. 74018/13.01.2026 βεβαίωση πίστωσης αναφέρεται ότι για την κάλυψη κάλυψη αποζημίωσης μετακίνησης εντός και εκτός επικράτειας του Προέδρου Δ.Σ, Αντιπροέδρου Δ.Σ., Μελών Δ.Σ. και των υπαλλήλων της ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΚΟΖΑΝΗΣ (Δ.Ε.Υ.Α. Κοζάνης) για το έτος 2026, υπάρχουν εγγεγραμμένες σχετικές πιστώσεις στον προϋπολογισμό του οικονομικού έτους 2026 στους κωδικούς 64-01 ποσού 20.000,00 ευρώ.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Κοζάνη, 14 Ιανουαρίου 2026

Με εντολή Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης
Η Αναπληρώτρια Προϊσταμένη της Γενικής Διεύθυνσης Εσωτερικής Λειτουργίας

ΙΩΑΝΝΑ ΚΑΡΑΛΗ

(2)

Αύξηση ωραρίου εργασίας έντεκα (11) εργαζομένων μερικής απασχόλησης του Δημοτικού Ωδείου Κοζάνης.

Με την υπ’ αρ. 322/2025 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Κοζάνης, που εκδόθηκε σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 4368/2016 (Α’ 21) όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 87 του ν. 4483/2017 και τροποποιήθηκε εκ νέου από το άρθρο 54 του ν. 5003/2022 (Α’ 230), την υπ’ αρ. 40281/2025 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών «Αποδοχή παραίτησης του Ιωάννη Σάββα του Κωνσταντίνου από τη θέση του μετακλητού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης και διορισμός του στη θέση του μετακλητού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Ηπείρου-Δυτικής Μακεδονίας» (Υ.Ο.Δ.Δ. 901), καθώς και την υπ’ αρ. 3394/2023 (Β’ 412) απόφαση του Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Ηπείρου - Δυτικής Μακεδονίας περί παροχής εξουσιοδότησης υπογραφής διοικητικών πράξεων και εγγράφων «Με εντολή Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Ηπείρου - Δυτικής Μακεδονίας» στον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Εσωτερικής Λειτουργίας, στον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Διοίκησης, καθώς και στους Προϊσταμένους των Τμημάτων αυτής, αυξάνεται το ωράριο εργασίας έντεκα (11) υπαλλήλων Ι.Δ.Ο.Χ. μερικής απασχόλησης με αντίστοιχη αύξηση των πάσης φύσεως αποδοχών τους, όπως αυτές περιγράφονται στην υπ’ αρ. 322/2025 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Κοζάνης λόγω αυξημένων υπηρεσιακών αναγκών (αύξηση μαθητών) σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα:

Α/Α	Ονοματεπώνυμο	Ειδικότητα	Όνομα Πατρός	Αρ. Πρωτ. αίτησης για αύξηση ωραρίου εργασίας	Αύξηση ωραρίου
1.	Φασούλα Αγάπη	ΤΕ Μουσικών (ΑΡΠΑΣ)	Γεώργιος	39018/20.11.2025	Από οχτώ (8) σε δεκατρείς (13) ώρες (Αύξηση πέντε ώρες)
2.	Θεμελή Μαριάνθη	ΠΕ Μουσικών (ΧΑΛΚΙΝΩΝ ΠΝΕΥΣΤΩΝ-τρομπέτα)	Κωνσταντίνος	38987/20.11.2025	Από δεκαοχτώ (18) σε είκοσι τρείς (23) ώρες (Αύξηση πέντε ώρες)
3.	Τανή Θεοδώρα	ΠΕ Μουσικών (ΜΟΝΩΔΙΑΣ)	Αθανάσιος	38991/20.11.2025	Από τριάντα έξι (36) σε σαράντα (40) ώρες (Αύξηση τέσσερις ώρες)
4.	Μισιργής Ελευθέριος	ΠΕ Μουσικών (ΠΙΑΝΟΥ)	Θωμάς	38994/20.11.2025	Από δεκαεπτά (17) σε δεκαεννιά (19) ώρες (Αύξηση 2 ώρες)
5.	Δόντσιος Βασίλειος	ΤΕ Μουσικών (ΒΥΖΑΝΤΙΝΗΣ ΜΟΥΣΙΚΗΣ)	Στέφανος	38993/20.11.2025	Από δέκα (10) ώρες σε είκοσι δύο (22) ώρες (Αύξηση δώδεκα ώρες)
6.	Ισπόγλου Κωνσταντίνος	ΤΕ Μουσικών (ΕΓΧΟΡΔΩΝ ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΗΣ ΜΟΥΣΙΚΗΣ	Κωνσταντίνος	38988/20.11.2025	Από τριάντα εννιά (39) σε σαράντα (40) ώρες (Αύξηση μία ώρα)
7.	Τανή Χριστίνα - Θέκλα	ΤΕ Μουσικών (ΦΛΑΟΥΤΟΥ)	Αθανάσιος	39017/20.11.2025	Από έντεκα (11) σε δεκατρείς (13) ώρες (Αύξηση δύο ώρες)
8.	Τζούκα Παρασκευή	ΠΕ Μουσικών (ΠΙΑΝΟΥ)	Γεώργιος	39016/20.11.2025	Από τριάντα έξι (36) σε τριάντα οχτώ (38) ώρες (Αύξηση δύο ώρες)
9.	Μεϊχανετσίδης Στέφανος	ΔΕ Μουσικών (ΝΤΡΑΜΣ)	Γεώργιος	38989/20.11.2025	Από δέκα (10) σε δώδεκα (12) ώρες (Αύξηση δύο
10.	Νάτσης Αθανάσιος	ΤΕ Μουσικών (ΒΙΟΛΙΟΥ)	Πέτρος	38990/20.11.2025	Από επτά (7) σε εννιά (9) ώρες (Αύξηση δύο ώρες)
11.	Κωτούλα Κωνσταντίνα-Όλγα	ΠΕ Μουσικών (ΣΑΞΟΦΩΝΟΥ)	Χρήστος	39023/20.11.2025	Από έντεκα (11) σε δεκατρείς (13) ώρες και τριάντα (30) λεπτά (Αύξηση δύο ώρες και τριάντα λεπτά)

(Αρ. βεβαίωσης Πίστωσης της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών Δήμου Κοζάνης: 41705/10.12.2025).
(Αρ. απόφ. Αποκεντρωμένης Διοίκησης Ηπείρου- Δυτικής Μακεδονίας οικ.910/14.01.2026).

Με εντολή Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης
Ο Αναπληρωτής Προϊστάμενος του Τμήματος Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Νομικών Προσώπων Κοζάνης
ΘΕΟΦΥΛΑΚΤΟΣ ΜΕΤΑΛΛΙΔΗΣ

Αριθμ. 239/2025 (3)

Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων ΔΕΥΑΘ για το έτος 2026.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΘΗΒΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τον ν. 1069/1980 «Περί κινήτρων δια την ίδρυσιν Επιχειρήσεων Υδρεύσεως και Αποχετεύσεως» (Α’ 191).

2. Την υπ’ αρ. 12/23.02.2016 απόφαση του ΔΣ της ΔΕΥΑΘ «Υπαγωγή των εργαζομένων (με σχέση εργασίας Ι.Δ.Α.Χ. και Ι.Δ.Ο.Χ.) και της νομικής συμβούλου της ΔΕΥΑΘ στις μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες μισθολογικές διατάξεις του ν. 4354/2015 και κατάταξη των ως άνω στα μισθολογικά κλιμάκια του ν. 4354/2015».

3. Τη διαπιστωτική πράξη κατάταξης του προσωπικού της ΔΕΥΑΘ σε κλάδους και ειδικότητες με βάση τους πίνακες αντιστοίχισης ανά εκπαιδευτική κατηγορία του Παραρτήματος Β’ του π.δ. 85/2022 [υπ’ αρ. 45/06.03.2023 (Β’ 5333) απόφαση του ΔΣ της ΔΕΥΑΘ].

4. Την υπ’ αρ. 156/11.09.2024 απόφαση του ΔΣ της ΔΕΥΑΘ με την οποία το προσωπικό της ΔΕΥΑΘ με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, κατατάχθηκε στους νέους κλάδους και ειδικότητες της δημοσιευθείσας στο ΦΕΚ Β’ 5333/2023 πράξης αντιστοίχισης.

5. Την υπ’ αρ. 161/07.10.2024 (Β’ 6027) απόφαση του ΔΣ της ΔΕΥΑΘ με την οποία έγινε αντιστοίχιση των κλάδων και ειδικοτήτων οργανικών θέσεων Ι.Δ.Α.Χ. του Ο.Ε.Υ. της ΔΕΥΑΘ, (που περιλαμβάνονται μεν στους πίνακες αντιστοίχισης του Παραρτήματος Β’ του π.δ. 85/2022, αλλά δεν αντιστοιχίστηκαν με τη δημοσιευθείσα στο ΦΕΚ Β’ 5333/2023 πράξη αντιστοίχισης, διότι η πλήρωσή τους εκκρεμούσε και ολοκληρώθηκε σε χρόνο μεταγενέστερο αυτής), με τους οριζόμενους στο Παράρτημα Β’ του π.δ. 85/2022 νέους κλάδους και ειδικότητες.

6. Τον νέο Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) της ΔΕΥΑ Θήβας ο οποίος συντάχθηκε με την υπ’ αρ. 163/07.10.2024 (6Α9ΙΟΡΤΘ-ΣΒΙ) απόφαση του ΔΣ της ΔΕΥΑΘ, εγκρίθηκε από το Δημοτικό Συμβούλιο του Δήμου Θηβαίων με την υπ’ αρ. 50/19.03.2025 (9ΔΜΥΩΡΜ-34Θ) απόφαση και από την Αποκεντρωμένη Διοίκηση Θεσσαλίας-Στερεάς Ελλάδας με την υπ’ αρ. 22359/09.05.2025 (Β’ 2514) απόφαση και ειδικότερα:

6.1. Το άρθρο 53 «Ωράριο Λειτουργίας επιχείρησης και Εβδομαδιαία κανονική απασχόληση προσωπικού», παρ. 5 όπου: «5. Καθιερώνεται η λειτουργία των υπηρεσιών της επιχείρησης σε εικοσιτετράωρη (εικοσιτετράωρη) βάση καθημερινά, και κατά τις εξαιρέσιμες ημέρες και τα Σαββατοκύριακα, όπως επιβάλλεται από τις συνθήκες λειτουργίας και το είδος και τις ανάγκες των υπηρεσιών που παρέχει η Δ.Ε.Υ.Α.Θ. με στόχο την άμεση αποκατάσταση τυχουσών βλαβών και την εξυπηρέτηση των καταναλωτών».

7. Την υπ’ αρ. 89/2025 απόφαση του Δ.Σ. περί κατάταξης του προσωπικού της ΔΕΥΑΘ στις οργανικές θέσεις του νέου Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.).

8. Τη με Α/Α 4 και αρ. 1580/19.06.2025 απόφαση του Γενικού Διευθυντή περί τοποθέτησης του προσωπικού της ΔΕΥΑΘ με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου στις προβλεπόμενες θέσεις εργασίας από τον νέο Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) της Δ.Ε.Υ.Α. Θήβας.

9. Το άρθρο 41 του ν. 3979/2011, όπου ορίζεται ότι οι εβδομαδιαίες ώρες εργασίας ορίζονται σε 40 για τους μόνιμους υπαλλήλους και το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α., των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, καθώς και όσων κατηγοριών προσωπικού υπηρεσιών και φορέων του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα (στην αόριστη νομική έννοια του οποίου συμπεριλαμβάνονται κατ’ άρθρο 3 του ιδίου νόμου και οι ΔΕΥΑ) ακολουθούν το ωράριο αυτών. Εν προκειμένω, στον ως άνω Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας και Κανονισμού Προσωπικού - Εργασίας (Ο.Ε.Υ.Κ.Ε.Π.Ε) της Δ.Ε.Υ.Α.Θ., αναφέρεται ότι το προσωπικό της ΔΕΥΑΘ εφαρμόζει το ωράριο των Ο.Τ.Α. και τις επίσημες ημέρες αργίας που ακολουθεί ο Δήμος Θηβαίων.

10. Το ότι και οι εργαζόμενοι με σύμβαση ορισμένου χρόνου της ΔΕΥΑΘ, ακολουθούν το ισχύον ωράριο για το προσωπικό αορίστου χρόνου της ΔΕΥΑΘ, χωρίς να ισχύουν γι’ αυτούς ειδικές διατάξεις που προβλέπουν ειδικά ωράρια δηλαδή διαφορετικό, μεγαλύτερο ή μικρότερο, ημερήσιο ή εβδομαδιαίο χρόνο εργασίας.

11. Τον ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών μεταρρυθμίσεων» (Α’ 176) στο πεδίο εφαρμογής του οποίου ανήκουν και οι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου, υπάλληλοι των ΔΕΥΑ, σύμφωνα με την περ. στ. της παρ. 1 του άρθρου 7 του νόμου αυτού.

12. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015, με το οποίο ορίζεται το ύψος και ο τρόπος αποζημίωσης για εργασία καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου των υπαλλήλων που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του ν. 4354/2015. Σύμφωνα με τις διατάξεις αυτές:

12.1. Η καθιέρωση με αποζημίωση εργασίας καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου των υπαλλήλων, επιτρέπεται μόνο για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών.

12.2. Οι ώρες της απασχόλησης καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου ορίζονται ανά εξάμηνο, ως εξής: α) Για απογευματινή εργασία μέχρι 120 ώρες ανά υπάλληλο και β) Για υπερωριακή εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, για υπαλλήλους που ανήκουν σε υπηρεσίες που λειτουργούν, βάσει νόμου, είτε όλες τις ημέρες του μήνα, είτε σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση, μέχρι 96 ώρες για τις νυχτερινές και μέχρι 96 ώρες για τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, ανά υπάλληλο), χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο εξαμήνων μέσα στο έτος.

12.3. Στην περίπτωση των Ν.Π.Ι.Δ. όπως η ΔΕΥΑΘ, η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας εκδίδεται από το Διοικητικό της Συμβούλιο, δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύει από τη δημοσίευσή της σ’ αυτήν.

13. Το ότι παρόλο που δεν ορίζεται ρητά στον ν. 4354/2015, το Ελ. Συν. επανειλημμένως έχει διατυπώσει την άποψη ότι πέραν της δημοσίευσης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εξακολουθεί να ισχύει για τις κανονιστικές αποφάσεις και το άρθρο 79 παρ. 4 του ν. 3463/2006 και ως εκ τούτου θα πρέπει το άρθρο αυτό να εφαρμοστεί και στην περίπτωση της ΔΕΥΑΘ από παραπομπή κατ’ άρθρο 1 παρ. 1 εδ. 6 του ν. 1069/1980.

14. Το ότι στον ν. 4354/2015 δεν υπάρχει απαγόρευση καταβολής υπερωριακής αμοιβής στους Προϊσταμένους Γενικής Διεύθυνσης, όπως υπήρχε στο προϊσχύον νομοθετικό καθεστώς του ν. 4024/2011. Μάλιστα στους Προϊσταμένους Διεύθυνσης ήταν δυνατή η καταβολή αμοιβής υπερωριακής απασχόλησης ήδη από την ημερομηνία έναρξης ισχύος του άρθρου 176 του ν. 4261/2014 (βλ. υπό στοιχεία Υπ. Οικ. Οικ. 2/41768/0022/20.05.2014 σχετική εγκύκλιο).

15. Το ότι ο Γενικός Διευθυντής της Δ.Ε.Υ.Α.Θ., αλλά και οι εκάστοτε εισηγητές των εξεταζόμενων θεμάτων στο Διοικητικό Συμβούλιο, δεν λαμβάνουν την ειδική αποζημίωση της παρ. 7 του άρθρου 3 του ν. 1069/1980 για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Δ.Σ, διότι έχει κριθεί από το Ελ. Συν. ότι δεν δικαιούνται την ειδική αυτή αποζημίωση, αλλά μπορούν όταν οι συνεδριάσεις του Δ.Σ. λαμβάνουν χώρα εκτός του τακτικού ωραρίου να λαμβάνουν υπερωριακή αποζημίωση με βάση τις εκάστοτε ισχύουσες γι’ αυτούς μισθολογικές διατάξεις.

16. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/06.05.2016 εγκύκλιο Υπουργείου Οικονομικών (Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή του Κεφαλαίου Β’ του ν. 4354/2015 (Α’ 176)).

17. Την υπό στοιχεία Υπ. Οικ. 2/1757/0026/10.01.2017 (Β’ 17) απόφαση περί καθορισμού δικαιολογητικών για την καταβολή αποζημίωσης για υπερωριακή, νυχτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασία.

18. Το άρθρο 36 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α’ 143).

19. Την υπ’ αρ. 82/26.05.2015 απόφαση του Δ.Σ της Δ.Ε.Υ.Α.Θ σύμφωνα με την οποία αποφασίζει την «Καθιέρωση εικοσιτετράωρης λειτουργίας καθώς και λειτουργίας όλες τις ημέρες του μήνα (κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές, τις αργίες και εξαιρέσιμης ημέρες) του προσωπικού της ΔΕΥΑΘ».

20. Την από 17.05.2019 (Β’ 1749) επέκταση της αρμοδιότητας της ΔΕΥΑΘ στο σύνολο της εδαφικής περιοχής του Δήμου Θηβαίων που είχε ως αποτέλεσμα το διπλασιασμό των εξυπηρετούμενων καταναλωτών, τον τετραπλασιασμό της γεωγραφικής έκτασης στην οποία πλέον επιχειρεί η Τεχνική Υπηρεσία και την ανάγκη συγκρότησης συνεργείων για την εξυπηρέτηση τριών νέων Δημοτικών Ενοτήτων.

21. Το γεγονός ότι από την έγκριση των υπερωριών, σύμφωνα με την υπ’ αρ. 3308/09.12.2025 βεβαίωση του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Διοικητικών και Οικονομικών υπηρεσιών, θα προκληθεί δαπάνη ύψους μέχρι 25.000,00 €, ως αποδοχές του προσωπικού. Τα ποσά έχουν προβλεφθεί στον υπό έγκριση προϋπολογισμό του έτους 2026, στους κωδικούς 60.00.0200 και 60.00.0203.

22. Τον υπό έγκριση προϋπολογισμό του έτους 2026 στον οποίο αναγράφεται πίστωση ως εξής:

22.1. Ποσό 17.000,00 € στον κωδικό: 60.00.0200 «Υπερωρίες τακτικών υπαλλήλων».

22.2. Ποσό 8.000,00 € στον κωδικό: 60.00.0203 «Υπερωρίες εκτάκτων υπαλλήλων».

23. Το γεγονός ότι το έτος 2026 θα πραγματοποιηθούν σχετικές δεσμεύσεις ανάληψης υποχρέωσης με πρόβλεψη των ποσών για κάθε μήνα. Οι δε υπερωρίες, υλοποιούνται δυνάμει και της λήψης των σχετικών αποφάσεων Συγκρότησης Συνεργείου Υπερωριακής Απασχόλησης, όπως προβλέπεται.

24. Την επιβεβλημένη και επιτακτική ανάγκη, (λόγω της ιδιαιτερότητας και εξαιρετικότητας των παρεχομένων από τη ΔΕΥΑΘ υπηρεσιών και της ζωτικής τους σημασίας για το κοινωνικό σύνολο), έκδοσης απόφασης καθιέρωσης, εργασίας καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, για το προσωπικό αορίστου και ορισμέ-

νου χρόνου της ΔΕΥΑΘ, για το έτος 2026, για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επειγουσών αναγκών που αφορούν στην άμεση αποκατάσταση διακοπών και βλαβών του δικτύου ύδρευσης - αποχέτευσης και στην πρόληψη πρόκλησης ζημιών από εκροές λυμάτων, (με σκοπό την απρόσκοπτη λειτουργία των δικτύων ύδρευσης και αποχέτευσης, των αντλιοστασίων και των εγκαταστάσεων επεξεργασίας νερού και λυμάτων και τη διασφάλιση της δημόσιας υγείας), καθώς και στην έγκαιρη και εμπρόθεσμη υλοποίηση των απαιτούμενων διοικητικών και οικονομικών εργασιών για την εύρυθμη λειτουργία της Επιχείρησης, που δεν μπορούν να εκτελεστούν μέσα στο τακτικό ωράριο των υπαλλήλων.

25. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ.

26. Την από 9.12.2025 εισήγηση του γενικού διευθυντή, αποφασίζει ομόφωνα:

1. Καθιερώνει εργασία καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, των υπαλλήλων αορίστου και ορισμένου χρόνου της ΔΕΥΑΘ, για το έτος 2026 (α’ και β’ εξαμήνου), για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επειγουσών αναγκών, ως εξής:

1.1. Απογευματινή υπερωριακή εργασία, εργάσιμων ημερών, εννιά (9) υπαλλήλων αορίστου χρόνου της Διεύθυνσης Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών που υπηρετούν στα Τμήματα, Διοικητικό άτομα (1), Καταναλωτών (άτομα 5) και Τμήμα Οικονομικό (άτομα 2) και μέχρι 120 ώρες ανά εξάμηνο για κάθε υπάλληλο, για άμεσες και έγκαιρες αναβαθμίσεις και επικαιροποιήσεις των ηλεκτρονικών συστημάτων, έκδοση οικονομικών στοιχείων, συμπλήρωση και υποβολή φορολογικών και οικονομικών δηλώσεων, έγκαιρο προγραμματισμό και σύναψη συμβάσεων και διαγωνισμών μελετών, αλλά και για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. ως εισηγητές των εκάστοτε εξεταζόμενων θεμάτων, όταν αυτές λαμβάνουν χώρα εκτός του τακτικού ωραρίου.

1.2. Απογευματινή υπερωριακή εργασία, εργάσιμων ημερών, είκοσι επτά (27) υπαλλήλων αορίστου χρόνου της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών που υπηρετούν στα Τμήματα Έργων και Μελετών (άτομα 2), Μηχανολογικού Εξοπλισμού (άτομα 2), Τμήμα Εγκαταστάσεων Επεξεργασίας και Ποιοτικού Ελέγχου Νερού και Λυμάτων (άτομα 3) και Λειτουργίας και Συντήρησης Δικτύων (άτομα 20) καθώς και μέχρι 120 ώρες ανά εξάμηνο για κάθε υπάλληλο, αφενός για την άμεση αποκατάσταση διακοπών και βλαβών στο δίκτυο ύδρευσης-αποχέτευσης, στις εγκαταστάσεις επεξεργασίας νερού και στις εγκαταστάσεις επεξεργασίας λυμάτων, με σκοπό τη διασφάλιση της αδιάκοπης υδροδότησης των δημοτών, την πρόληψη πρόκλησης ζημιών από εκροές λυμάτων και την προστασία της δημόσιας υγείας, και αφετέρου για τις διαδικασίες έγκαιρου προγραμματισμού και σύναψης συμβάσεων και διαγωνισμών μελετών.

1.3. Υπερωριακή νυκτερινή εργασία, εργάσιμων ημερών, είκοσι επτά (27) υπαλλήλων αορίστου χρόνου της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών που υπηρετούν στα Τμήματα Έργων και Μελετών (άτομα 2), Μηχανολογικού Εξοπλισμού (άτομα 2), Τμήμα Εγκαταστάσεων Επεξεργασίας και Ποιοτικού Ελέγχου Νερού και Λυμάτων (άτομα 3) καθώς και είκοσι (20) υπαλλήλων ορισμένου χρόνου που υπηρετούν στο Τμήμα Λειτουργίας και Συντήρησης Δικτύων και μέχρι 96 ώρες ανά εξάμηνο για κάθε υπάλληλο, για την άμεση αποκατάσταση διακοπών και βλαβών στο δίκτυο ύδρευσης-αποχέτευσης, στις εγκαταστάσεις επεξεργασίας νερού και στις εγκαταστάσεις επεξεργασίας λυμάτων, με σκοπό τη διασφάλιση της αδιάκοπης υδροδότησης των δημοτών, την πρόληψη πρόκλησης ζημιών από εκροές λυμάτων και την προστασία της δημόσιας υγείας.

1.4. Υπερωριακή ημερήσια ή νυκτερινή εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, είκοσι επτά (27) υπαλλήλων αορίστου χρόνου της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών που υπηρετούν στα Τμήματα Έργων και Μελετών (άτομα 2), Μηχανολογικού Εξοπλισμού (άτομα 2), Τμήμα Εγκαταστάσεων Επεξεργασίας και Ποιοτικού Ελέγχου Νερού και Λυμάτων (άτομα 3) και Λειτουργίας και Συντήρησης Δικτύων καθώς και είκοσι (20) υπαλλήλων ορισμένου χρόνου που υπηρετούν στο Τμήμα Λειτουργίας και Συντήρησης Δικτύων και μέχρι 96 ώρες ανά εξάμηνο για κάθε υπάλληλο, για την άμεση αποκατάσταση διακοπών και βλαβών στο δίκτυο ύδρευσης-αποχέτευσης, στις εγκαταστάσεις επεξεργασίας νερού και στις εγκαταστάσεις επεξεργασίας λυμάτων, με σκοπό τη διασφάλιση της αδιάκοπης υδροδότησης των δημοτών, την πρόληψη πρόκλησης ζημιών από εκροές λυμάτων και την προστασία της δημόσιας υγείας.

1.5. Υπερωριακή απογευματινή εργασία εργάσιμων ημερών του Γενικού Διευθυντή της ΔΕΥΑΘ ή του Αναπληρωτή του, για την έγκαιρη διεκπεραίωση των καθηκόντων του, όταν στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων του αναφύονται εποχικές, έκτακτες ή επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες που δεν μπορούν να εκτελεστούν εντός του τακτικού ωραρίου, καθώς και για συμμετοχή του ως εισηγητή στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιχείρησης, όταν αυτές λαμβάνουν χώρα σε ώρες απογευματινές και εκτός του τακτικού ωραρίου, και μέχρι 120 ώρες ανά εξάμηνο.

2. Για την καταβολή των ανωτέρω σχετικών αποζημιώσεων δεν προκαλείται δαπάνη εις βάρος του κρατικού προϋπολογισμού.

3. Η πληρωμή να γίνει από τους παρακάτω κωδικούς προϋπολογισμού έτους 2026 της ΔΕΥΑΘ, εντός των ορίων των σχετικών δεσμεύσεων και διαθέσεων πίστωσης, σύμφωνα με την παρούσα απόφαση:

3.1. 60.00.0200 «Υπερωρίες τακτικών υπαλλήλων».

3.2. 60.00.0203 «Υπερωρίες εκτάκτων υπαλλήλων».

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Θήβα, 9 Δεκεμβρίου 2025

Ο Πρόεδρος

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΒΟΛΗΣ

ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ
Καποδιστρίου 34, 104 32 Αθήνα
Τηλ. Κέντρο 210 5279000
Αποστολή εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ
στην ηλεκτρονική διεύθυνση **https://eservices.et.gr**
02002162101260008