04.02.2026 09:15:27
ΨΗΦΙΑΚΑ
ΥΠΟΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟ
ΑΠΟ
VARVARA ZACHARAKI



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

2 Φεβρουαρίου 2026 | ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ | Αρ. Φύλλου **364**

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

### ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ


| | | |
|---|---|---|
| 1 | Κατανομή προσωπικού στο Υπουργείο Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού. | 3495 |
| 2 | Καθιέρωση υπερωριακής, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας με αμοιβή, για το προσωπικό που υπηρετεί στο Γραφείο Αντιπεριφερειάρχη Περιφερειακής Ενότητας Ροδόπης για το έτος 2026. | 3496 |
| 3 | Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης για το μόνιμο και ιδιωτικού δικαίου προσωπικό του Δήμου Δυτικής Μάνης για το έτος 2026. | 3498 |
| 4 | Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης σε υπαλλήλους που τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου, των Συμβουλίων των Κοινοτήτων, των συλλογικών οργάνων και του υπαλλήλου -Ληξιάρχου του Δήμου Ρήγα Φεραίου, έτους 2026. | 3500 |
| 5 | Καθιέρωση υπερωριακής απογευματινής εργασίας μέχρι την 22η σε υπαλλήλους του Δήμου Ρήγα Φεραίου, έτους 2026. | 3500 |
| 6 | Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας για τους υπαλλήλους του Τ.Ο.Ε.Β. Κουφαλίων για το έτος 2026. | 3501 |
| 7 | Καθ' υπέρβαση εργασία του υποχρεωτικού ωραρίου για το Α εξάμηνο του έτους 2026 στον Α' Τοπικό Οργανισμό Εγγείων Βελτιώσεων (Α'ΤΟΕΒ) ΠΥΡΓΟΥ. | 3502 |


## ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.Κ./6/19633 (1)

**Κατανομή προσωπικού στο Υπουργείο Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού.**

**Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ**

Έχοντας υπόψη:

1. Την παρ. 21 του άρθρου ενάτου του ν. 4057/2012 «Πειθαρχικό Δίκαιο Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου» (Α' 54).

2. Την παρ. 5 του άρθρου 11 του ν. 3833/2010 «Προστασία της Εθνικής Οικονομίας -Επείγοντα Μέτρα για την αντιμετώπιση της δημοσιονομικής κρίσης» (Α' 40).

3. Τον ν. 4813/2021 «Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2022-2025» (Α' 111).

4. Τα άρθρα 76 και 77 του ν. 4727/2020 «Ψηφιακή Διακυβέρνηση (Ενσωμάτωση στην Ελληνική Νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2102 και της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1024) - Ηλεκτρονικές Επικοινωνίες (Ενσωμάτωση στο Ελληνικό Δίκαιο της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/1972) και άλλες διατάξεις» (Α' 184).

5. Το π.δ. 133/2017 «Οργανισμός του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης» (Α' 161).

6. Το π.δ. 81/2019 «Σύσταση, συγχώνευση, μετονομασία και κατάργηση Υπουργείων και καθορισμός των αρμοδιοτήτων τους - Μεταφορά υπηρεσιών και αρμοδιοτήτων μεταξύ Υπουργείων» (Α' 119).

7. Το π.δ. 84/2019 «Σύσταση και κατάργηση Γενικών Γραμματειών και Ειδικών Γραμματειών/Ενιαίων Διοικητικών Τομέων Υπουργείων» (Α' 123).

8. Το π. δ. 77/2023 «Σύσταση Υπουργείου και Μετονομασία Υπουργείων - Σύσταση, κατάργηση και μετονομασία Γενικών και Ειδικών Γραμματειών- Μεταφορά αρμοδιοτήτων, υπηρεσιακών μονάδων, θέσεων προσωπικού και εποπτευομένων φορέων» (Α’ 130).

9. Το π.δ. 79/2023 «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α’ 131).

10. Το π.δ. 82/2023 «Μετονομασία Υπουργείου - Σύσταση και μετονομασία Γενικών Γραμματειών - Μεταφορά αρμοδιοτήτων, υπηρεσιακών μονάδων και θέσεων προσωπικού - Τροποποίηση και συμπλήρωση του π. δ. 77/2023 (Α’ 130) - Μεταβατικές διατάξεις» (Α’ 139).

11. Την υπ’ αρ. 923/26.09.2025 κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εσωτερικών «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στην Υφυπουργό Εσωτερικών, Παρασκευή Χαραλαμπογιάννη» (Β’ 5254).

12. Την υπό στοιχεία ΔΙΠΠ/Φ.ΕΠ.1/71/οικ.4573/01.3.2011 (Β’ 323) κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Οικονομικών, για τον καθορισμό των προτεραιοτήτων των κριτηρίων κατανομής προσωπικού.

13. Την υπό στοιχεία ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./99/14713/19.11.2024 κοινή απόφαση των Υφυπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Εσωτερικών.

14. Το υπό στοιχεία Φ.122.1/161346/Ζ2/11.12.2025 έγγραφο του Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού.

15. Την ανάγκη ορθολογικής κατανομής και αξιοποίησης του τακτικού προσωπικού και των λειτουργών που διορίζονται ή προσλαμβάνονται στους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021 (Α’ 6).

16. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ ΜΙΤΟΣ.

17.Το γεγονός ότι από την παρούσα δεν προκαλείται δαπάνη, αποφασίζουμε:

Την κατανομή ενός (1) ατόμου σε θέση μέλους ΔΕΠ της βαθμίδας του Επίκουρου Καθηγητή με θητεία στο Τμήμα Ιατρικής της Σχολής Επιστημών Υγείας του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων με γνωστικό αντικείμενο «Παθολογική Ανατομική» (Υπουργείο Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού).

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 14 Ιανουαρίου 2026

Η Υφυπουργός

**ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ**

Αριθμ. οικ. 13424/51 (2)

**Καθιέρωση υπερωριακής, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας με αμοιβή, για το προσωπικό που υπηρετεί στο Γραφείο Αντιπεριφερειάρχη Περιφερειακής Ενότητας Ροδόπης για το έτος 2026.**

Ο ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗΣ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΑΚΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τον ν. 3852/2010 «Νέα αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α’ 87).

2. Το π.δ. 144/2010 «Οργανισμός της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης» (Α’ 237).

3. Την περ. β’ του άρθρου 16 της παρ. 2 του ν. 3205/2003 (Α’ 297), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 6 του ν. 3833/2010 (Α’ 40).

4. Το άρθρο 23 του ν. 3613/2007 «Ρυθμίσεις θεμάτων Ανεξάρτητων Αρχών, Γενικού Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης, Σώματος Επιθεωρητών Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης και λοιπών ζητημάτων αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών» (Α’ 263).

5. Το άρθρο 29 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α’ 26).

6. Τα άρθρα 7 και 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούντων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής τη συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α’ 176).

7. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/06.05.2016 εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή του Κεφαλαίου Β’ του ν. 4351/2015 (Α’ 176).

8. Την υπ’ αρ. 1177/22.04.2019 κοινή υπουργική απόφαση «Καθορισμός αποδοχών των δημοσιογράφων που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στους φορείς που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της παρ. 1 του άρθρου 7 κατ’ εφαρμογή της παρ. 1 του άρθρου 22 του ν. 4354/2015 (Α’ 176), όπως ισχύει» και ειδικότερα το άρθρο 9 αυτής (Β’ 1447).

9. Την υπ’ αρ. 2/1757/0026/10.01.2017 απόφαση Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών «Καθορισμός δικαιολογητικών για την καταβολή αποζημίωσης για υπερωριακή, νυχτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας «(Β’ 17).

10. Την υπ’ αρ. 471/5/02.01.2024 απόφαση του Περιφερειάρχη Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης περί διορισμού του Εκτελεστικού Γραμματέα (Υ.Ο.Δ.Δ. 2).

11. Την υπ’ αρ. οικ. 1572/12 (Β’ 112/2024) απόφαση του Περιφερειάρχη Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, με την οποία μεταξύ άλλων παρέχει εξουσιοδότηση υπογραφής στον εκτελεστικό Γραμματέα για τις αποφάσεις έγκρισης εργασίας καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας κατά τις απογευματινές ώρες, καθώς και κατά τις νυχτερινές ώρες, Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες.

12. Την ανάγκη κάλυψης έκτακτων υπηρεσιακών αναγκών του Γραφείου Αντιπεριφερειάρχη Π.Ε. Ροδόπης για το έτος 2026, το οποίο λειτουργεί σε 12ωρη βάση όλες τις ημέρες του έτους, Κυριακές και εξαιρέσιμες ώρες στη διάθεση και εξυπηρέτηση του πολίτη.

13. Το γεγονός ότι για την αντιμετώπιση των έκτακτων υπηρεσιακών αναγκών οι υπάλληλοι που υπηρετούν στο Γραφείο Αντιπεριφερειάρχη Π.Ε. Ροδόπης, απασχολούνται πέραν των ωρών υποχρεωτικής εργασίας.

14. Το γεγονός ότι από την εφαρμογή της απόφασης προκαλείται δαπάνη, η οποία θα καλυφθεί από πιστώσεις εγγεγραμμένες στον προϋπολογισμό της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης οικονομικού έτους 2026 (ΚΑΕ 0512, συμπεριλαμβανομένων ασφαλιστικών εισφορών).

15. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ.

16. Το υπ’ αρ. 435692/6251/30.12.2025 έγγραφο της Διεύθυνσης Οικονομικού της ΠΑΜΘ «Χορήγηση βεβαίωσης ύπαρξης πίστωσης στον ΑΛΕ 2120202001001- Ειδικός Φορέας 00.0072 της ΠΕ Ροδόπης του οικονομικού έτους 2026», αποφασίζουμε:

1) Εγκρίνουμε την καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης με αμοιβή κατά τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες και κατά τις νυχτερινές ώρες των εργάσιμων ημερών, των Κυριακών και των εξαιρέσιμων ημερών εργασίας, για (5) πέντε απασχολούμενους υπαλλήλους ή/ειδικούς συμβούλους/επιστημονικούς συνεργάτες στο Γραφείο του Αντιπεριφερειάρχη Π.Ε.Ροδόπης για το έτος 2026.

Οι ώρες απασχόλησης ορίζονται κατά ανώτατο όριο σε:

Α) Ι. μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες συνολικά ανά υπάλληλο ή/ειδικό σύμβουλο/επιστημονικό συνεργάτη για εργασία που θα παρασχεθεί κατά τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες και ii. Μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες συνολικά ανά υπάλληλο για εργασία που θα παρασχεθεί κατά τις νυχτερινές ώρες των εργάσιμων ημερών, των Κυριακών και των εξαιρέσιμων ημερών κατά το Α’ εξάμηνο του έτους 2026,

Β) Ι. μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες συνολικά ανά υπάλληλο ή/ειδικό σύμβουλο/επιστημονικό συνεργάτη για εργασία που θα παρασχεθεί κατά τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες και ii. Μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες συνολικά ανά υπάλληλο για εργασία που θα παρασχεθεί κατά τις νυχτερινές ώρες των εργάσιμων ημερών, των Κυριακών και των εξαιρέσιμων ημερών κατά το Β’ εξάμηνο του έτους 2026.

Ήτοι: α. 480 ώρες για το Α’ εξάμηνο 2026 (5 υπάλληλοι ή/ειδικοί σύμβουλοι/επιστημονικοί συνεργάτες x 96 ώρες x 6 μήνες) για εργασία που θα παρασχεθεί κατά τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες, β. 480 ώρες για το Α’ εξάμηνο 2026 (5 υπάλληλοι ή/ειδικοί σύμβουλοι/επιστημονικοί συνεργάτες x 96 ώρες x 6 μήνες) για εργασία που θα παρασχεθεί κατά τις νυχτερινές ώρες των εργάσιμων ημερών, των Κυριακών και των εξαιρέσιμων ημερών.

Και: α. 480 ώρες για το Β’ εξάμηνο 2026 (5 υπάλληλοι ή/ειδικοί σύμβουλοι/επιστημονικοί συνεργάτες x 96 ώρες x 6 μήνες) για εργασία που θα παρασχεθεί κατά τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες, β. 480 ώρες για το Β’ εξάμηνο 2026 (5 υπάλληλοι x 96 ώρες x 6 μήνες) για εργασία που θα παρασχεθεί κατά τις νυχτερινές ώρες των εργάσιμων ημερών, των Κυριακών και των εξαιρέσιμων ημερών.

Για το Γραφείο Αντιπεριφερειάρχη ΠΕ Ροδόπης που αναφέρονται ανωτέρω προκαλείται δαπάνη για το έτος 2026 ποσού 22.500,00 ευρώ εις βάρος του ΑΛΕ 2120202001001- Ειδικός Φορέας 00.0072 τα οποία έχουν προβλεφθεί στον προϋπολογισμό του οικ. Έτους.

2) Οι ανωτέρω υπάλληλοι ή/ειδικοί σύμβουλοι/επιστημονικοί συνεργάτες δικαιούνται υπερωριακής αποζημίωσης μόνο στην περίπτωση που δεν είναι δικαιούχοι άλλης υπερωριακής αποζημίωσης από οποιονδήποτε φορέα για το ίδιο χρονικό διάστημα.

3) Στις αρχές κάθε μήνα θα εκδίδεται απόφαση συγκρότησης συνεργείου υπερωριακής απασχόλησης, στην οποία θα αναφέρονται ονομαστικά οι συμμετέχοντες υπάλληλοι ή/ειδικοί σύμβουλοι/επιστημονικοί συνεργάτες το αντικείμενο απασχόλησης, το χρονικό διάστημα και οι ώρες απασχόλησης για τον κάθε υπάλληλο ή/ειδικοί σύμβουλοι/επιστημονικοί συνεργάτες κατά μήνα.

4) Ο Αντιπεριφερειάρχης ΠΕ Ροδόπης θα βεβαιώνει την υπερωριακή απασχόληση των υπαλλήλων ή/ειδικών συμβούλων/επιστημονικών συνεργατών και το υπερωριακά παρασχεθέν έργο κατά μήνα.

5) Μετά τη δημοσίευση της παρούσας κάθε άλλη προγενέστερη σχετική απόφαση παύει να ισχύει.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Κομοτηνή, 15 Ιανουαρίου 2026

Με εντολή Περιφερειάρχη
Ο Εκτελεστικός Γραμματέας

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ

Αριθμ. απόφ. 512/2025 (3)

**Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης για το μόνιμο και ιδιωτικού δικαίου προσωπικό του Δήμου Δυτικής Μάνης για το έτος 2026.**

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΝΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Την παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3582/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α’ 87).

2. Τα άρθρα 36,48,49 και 176 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 384/2007, Α’ 143).

3. Την παρ. 4 του άρθρου 79 του ν. 3463/2006 (Α’ 114).

4. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α’ 176).

5. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/6.5.2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών, με την οποία παρέχονται οδηγίες σχετικά με την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β’ του ν. 4354/2015.

6. Τον ν. 5045/2023 (Α’ 136).

7. Την υπό στοιχεία οικ.2/97758/ΔΕΠ/19.10.2023 εγκύκλιο του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, με την οποία παρέχονται οδηγίες για την εφαρμογή των διατάξεων του Μέρους Γ’ του ν. 5045/2023 (Α’ 136).

8. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Δυτικής Μάνης (Β’ 602/2019) όπως τροποποιήθηκε (Β’ 2247/2021).

9. Την υπ’ αρ. 10511/29.11.2023 πράξη αντιστοίχισης των υφισταμένων κλάδων και ειδικοτήτων του Ο.Ε.Υ. του Δήμου Δυτικής Μάνης με τους οριζόμενους στο π.δ. 85/2022(Α’ 232) νέους κλάδους και ειδικότητες.

10. Τον μικρό αριθμό των υπηρετούντων μονίμων και Ι.Δ.Α.Χ. υπάλληλων του Δήμου Δυτικής Μάνης(σύνολο 34 άτομα).

11. Την ανάγκη επιτακτικής κάλυψης των άμεσων αναγκών των Αυτοτελών Τμημάτων Διοικητικών Υπηρεσιών, Οικονομικών Υπηρεσιών, ΚΕΠ, Τεχνικών Υπηρεσιών - Ύδρευσης, Τοπικής και Οικονομικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος - Καθαριότητας του Δήμου Δυτικής Μάνης που είναι υποστελεχωμένα στον μέγιστο βαθμό και δεν μπορούν να ανταποκριθούν στις εκκρεμότητες που διαρκώς συσσωρεύονται, παρά μόνο με την υπερωριακή απασχόληση των υπηρετούντων μονίμων και Ι.Δ.Α.Χ. υπαλλήλων.

12. Την ανάγκη απασχόλησης προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου στις υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα καθαριότητας και ύδρευσης με τη διαδικασία που προβλέπεται στα άρθρα 37-42 του ν. 4765/2021 περίπου είκοσι(20) ατόμων, προς κάλυψη των αναγκών μας λόγω έλλειψης μονίμου-Ι.Δ.Α.Χ. προσωπικού.

13. Τις υπηρεσιακές ανάγκες που δημιουργούνται για το έτος 2026 και οι οποίες επιβάλουν την απασχόληση του προσωπικού πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας. Οι ανάγκες αυτές προκύπτουν από:

α) την εφαρμογή του ν. 3852/2010 και τη συνένωση των δήμων αφού τα όρια του συσταθέντα με τον ως άνω νόμο Δήμο Δυτικής Μάνης είναι διευρυμένα, β) τη συνεχή μείωση του προσωπικού λόγο συνταξιοδοτήσεων και τη μη πρόσληψη επαρκούς τακτικού και Ι.Δ.Α.Χ. προσωπικού από το έτος 2010, σε εφαρμογή της δημοσιονομικής πολιτικής, γ)τη λειτουργία των υπηρεσιών των δυο (2) Ληξιαρχείων πέραν του κανονικού ωραρίου,

δ) την ανάγκη τήρησης των Πρακτικών του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου καθώς και ε) τη συσσώρευση κανονικών αδειών του προσωπικού (μονίμου και Ι.Δ.Α.Χ.) έτους 2025 και παρελθόντων ετών λόγω αδυναμίας χορήγησης τους ως αποτέλεσμα προκυπτουσών υπηρεσιακών αναγκών.

14. Την υπ’ αρ. 40687/22.05.2024 απόφαση «Καθιέρωση, κατ εξαίρεση από την εφαρμογή της πενθήμερης εργασίας της λειτουργίας του Αυτοτελούς Τμήματος Περιβάλλοντος και Καθαριότητας και του και του Αυτοτελούς Τμήματος Τεχνικών Υπηρεσιών του Δήμου Δυτικής Μάνης για το έτος 2024 και εφεξής»(Β’ 3023).

15. Την υπό στοιχεία 2/1015/ΔΕΠ/5.1.2016 (ΑΔΑ: ΩΛ9ΣΗ-0ΝΜ) ερμηνευτική εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών, Διεύθυνση Εισοδηματικής Πολιτικής του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.

16. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ.

17. Η δαπάνη που θα προκύψει από την ως άνω απασχόληση θα βαρύνει τους:

· ΑΛΕ 010.2120201001 15.000,00€ για τη Διοικητική Υπηρεσία, Οικονομική Υπηρεσία, Υπηρεσία Τοπικής και Οικονομικής Ανάπτυξης και Υπηρεσία ΚΕΠ,

· ΑΛΕ 020.2120201001 20.000,00€, Α.Λ.Ε. 020. 2120202001 30.000,00€ και Α.Λ.Ε. 020.212022001 15.000,00€ για την Υπηρεσία Καθαριότητας - Περιβάλλοντος,

· ΑΛΕ 025.2120201001 3.000,00€, 025.2120202001 3.000,00€ και 025.2130202001 3.000,00€ για την Υπηρεσία Ύδρευσης και

· ΑΛΕ 030.2120201001 5.000,00€ για την Τεχνική Υπηρεσία, αποφασίζουμε:

Καθιερώνουμε υπερωριακή απογευματινή εργασία πέραν του κανονικού ωραίου, για την κάλυψη έκτακτων, εποχικών ή άλλως απρόβλεπτων ή επειγουσών αναγκών λειτουργίας των υπηρεσιών του Δήμου Δυτικής Μάνης για το έτος 2026 όπως περιγράφονται στο σκεπτικό της παρούσας.

Η δαπάνη που θα προκύψει θα βαρύνει τους κάτωθι Α.Λ.Ε.:

· ΑΛΕ 010.2120201001 15.000,00€ για τη Διοικητική Υπηρεσία, Οικονομική Υπηρεσία, Υπηρεσία Τοπικής και Οικονομικής Ανάπτυξης και Υπηρεσία ΚΕΠ,

· ΑΛΕ 020.2120201001 20.000,00€, Α.Λ.Ε. 020. 2120202001 30.000,00€ και Α.Λ.Ε. 020.213022001 15.000,00€ για την Υπηρεσία Καθαριότητας - Περιβάλλοντος,

· ΑΛΕ 025.2120201001 3.000,00€, 025.2120202001 3.000,00€ και 025.2130202001 3.000,00€ για την Υπηρεσία Ύδρευσης και

· ΑΛΕ 030.2120201001 5.000,00€ για την Τεχνική Υπηρεσία.

Οι ώρες απογευματινής εργασίας δεν μπορούν να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά υπάλληλο ανά εξάμηνο χωρίς τη δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο εξαμήνων μέσα στο ίδιο έτος.

Οι τακτικοί και ιδιωτικού δίκαιου χρόνου υπάλληλοι που θα ασχοληθούν υπερωριακά για απογευματινή εργασία είναι:

Για τη Διοικητική, Οικονομική, Τοπικής και Οικονομικής Ανάπτυξης και Υπηρεσία ΚΕΠ,

μέγιστος αριθμός δεκαπέντε(15) άτομα, για την Υπηρεσία Καθαριότητας -Περιβάλλοντος μέγιστος αριθμός τριάντα (30) άτομα και για την Τεχνική Υπηρεσία - Ύδρευση μέγιστος αριθμός δέκα(10) άτομα.

Για υπερωριακή εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, για υπαλλήλους που ανήκουν στις Υπηρεσίες Καθαριότητας-Περιβάλλοντος και Τεχνικών Υπηρεσιών που λειτουργούν είτε βάσει διάταξης νόμου είτε με απόφαση κατ’ εξουσιοδότηση σχετικής διάταξης ή σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση μέχρι ενενήντα έξι(96) ώρες για τις νυχτερινές και μέχρι και ενενήντα έξι(96) ώρες για τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ανά υπάλληλο, με την προβλεπομένη από τον νόμο αποζημίωση για την κάλυψη των υπηρεσιακών αναγκών του δήμου λόγω μεγάλης έλλειψης προσωπικού.

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού, ως ανωτέρω, θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες των Υπηρεσιών και μετά από βεβαίωση των αρμόδιων Προϊσταμένων και του Δημάρχου.

Ο αριθμός των ωρών υπερωριακής απασχόλησης θα βεβαιώνεται από τους αρμόδιους Προϊσταμένους και τον Δήμαρχο και θα συντάσσεται πίνακας με το σύνολο των ωρών και ημερών απασχόλησης. Ο πίνακας αυτός θα συνοδεύει το χρηματικό ένταλμα πληρωμής της δαπάνης. Η ωριαία αμοιβή θα είναι όση με εκείνη που καταβάλετε κάθε φορά στους δημοσίους υπαλλήλους, όπως ορίζεται στο άρθρο 20 του ν. 4354/2015 και ν. 5045/2023.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Καρδαμύλη, 31 Δεκεμβρίου 2025

Ο Δήμαρχος

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΧΙΟΥΡΕΑΣ

Αριθμ. 2/2026 (4)

**Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης σε υπαλλήλους που τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου, των Συμβουλίων των Κοινοτήτων, των συλλογικών οργάνων και του υπαλλήλου -Ληξιάρχου του Δήμου Ρήγα Φεραίου, έτους 2026.**

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΡΗΓΑ ΦΕΡΑΙΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Την παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 (Α’ 87).
2. Τα άρθρα 48 και 49 του ν. 3584/2007 (Α’ 143).
3. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015.
4. Την απόφαση Δημάρχου, με την οποία ορίστηκαν οι αρμόδιοι υπάλληλοι για την τήρηση των πρακτικών του Δημοτικού Συμβουλίου, των Συμβουλίων των Κοινοτήτων καθώς και των συλλογικών οργάνων του Δήμου.
5. Το ΦΕΚ Β’ 4772/2022 που αφορά στη συγχώνευση των Ληξιαρχείων των Δημοτικών Ενοτήτων Φερών, Κάρλας και Κεραμιδιού, σε ένα Ληξιαρχείο αυτό της έδρας του Δήμου Ρήγα Φεραίου στο Βελεστίνο.
6. Η δαπάνη ύψους 9.000€ θα αντιμετωπισθεί από τις πιστώσεις των ΚΑ 010.2120201001, 010.2120201001 και 010.2120201001 του υπό έγκριση προϋπολογισμού του Δήμου, οικονομικού έτους 2026.
7. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ, αποφασίζουμε:

Α) Καθιερώνουμε υπερωριακή απασχόληση έως είκοσι (20) ώρες το μήνα ανά έκαστο, για το έτος 2026, σε υπαλλήλους του Δήμου που ασκούν καθήκοντα πρακτικογράφου του Δημοτικού Συμβουλίου, των Συμβουλίων των Κοινοτήτων καθώς και των Συλλογικών Οργάνων του Δήμου, πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας, με την προβλεπόμενη από τον νόμο αποζημίωση.

Β) Καθιερώνουμε υπερωριακή απασχόληση έως είκοσι (20) ώρες το μήνα, για το έτος 2026, σε υπάλληλο του Δήμου που ασκεί καθήκοντα Ληξιάρχου του Δήμου Ρήγα Φεραίου, πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας, με την προβλεπόμενη από τον νόμο αποζημίωση.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Βελεστίνο, 8 Ιανουαρίου 2026

Ο Δήμαρχος

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΝΑΣΙΚΑΣ

Αριθμ. 3/2026 (5)

**Καθιέρωση υπερωριακής απογευματινής εργασίας μέχρι την 22η σε υπαλλήλους του Δήμου Ρήγα Φεραίου, έτους 2026.**

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΡΗΓΑ ΦΕΡΑΙΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Την παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 (Α’ 87).
2. Τα άρθρα 36,48, 49 και 176 του ν. 3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (Α’ 143).
3. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015.
4. Την παρ. 10 του άρθρου 12 του ν. 2503/1997.
5. Την υπό στοιχεία 2/1015/ΔΕΠ/05.01.2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών Γεν. Γραμματείας Δημοσιονομικής Πολιτικής Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.
6. Τις εισηγήσεις των Προϊσταμένων των Υπηρεσιών του Δήμου, σύμφωνα με τις οποίες, για να αντιμετωπισθούν έκτακτες ή επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες για το έτος 2026, απαιτείται πρόσθετη και υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού.
7. Το γεγονός ότι απαιτείται, το μόνιμο προσωπικό του Δήμου και το ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου, να απασχοληθεί κατά τις απογευματινές ώρες, υπερωριακά και πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών.
8. Η δαπάνη ύψους 13.000 € θα αντιμετωπισθεί από τις πιστώσεις των ΚΑ: 010.2120201001, 010.2120201001, 030.2120289899, 030-2120201001, 035-2120201001 και 035-2120201001 του προϋπολογισμού του δήμου, οικονομικού έτους 2026.
9. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ, αποφασίζουμε:

Καθιερώνουμε για το έτος 2026, υπερωριακή απογευματινή, μέσα στα όρια που προβλέπουν οι διατάξεις του ν. 4354/2015 για το υπηρετούν μόνιμο, Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου και Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου προσωπικό του Δήμου Ρήγα Φεραίου ως εξής:

Α. ΣΤΙΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ.

Υπερωριακή απογευματινή εργασία μέχρι τη 22η ώρα:

Για δέκα (10) υπαλλήλους, με ανώτατο επιτρεπόμενο όριο ανά εργαζόμενο εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά εξάμηνο, χωρίς να υπάρχει δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο εξαμήνων μέσα στο έτος.

1. Κ.Α.:010.2120201001 πίστωση 3.000 €.
2. Κ.Α.:010.2120201001 πίστωση 2.000 €.

Β. ΣΤΙΣ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ, ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΑΣ.

Υπερωριακή απογευματινή εργασία μέχρι τη 22η ώρα:

Για δεκατέσσερις (14) υπαλλήλους, με ανώτατο επιτρεπόμενο όριο ανά εργαζόμενο εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά εξάμηνο, χωρίς να υπάρχει δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο εξαμήνων μέσα στο έτος.

1. Κ.Α.: 030.2120289899 πίστωση 0,00 €.
2. Κ.Α.: 030-2120201001 πίστωση 3.000 €.
3. Κ.Α.: 035-2120201001 πίστωση 2.000 €.
4. Κ.Α.: 035-2120201001 πίστωση 3.000 €.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Βελεστίνο, 8 Ιανουαρίου 2026

Ο Δήμαρχος

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΝΑΣΙΚΑΣ

Αριθμ. απόφ. 14/23.12.2025 (6)

**Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας για τους υπαλλήλους του Τ.Ο.Ε.Β. Κουφαλίων για το έτος 2026.**

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΤΟΠΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΕΓΓΕΙΩΝ ΒΕΛΤΙΩΣΕΩΝ ΚΟΥΦΑΛΙΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α 176).
2. Τον Εσωτερικό Κανονισμό του Τ.Ο.Ε.Β. Κουφαλίων.
3. Τον Κανονισμό Άρδευσης 2026.
4. Το Καταστατικό του Τ.Ο.Ε.Β Κουφαλίων.
5. Τον Προϋπολογισμό 2026.

Β) Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας ΔΕΝ αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ Για το έτος 2026, καθιερώνουμε:

α) Απογευματινή υπερωριακή εργασία για το προσωπικό του Οργανισμού μας, μέχρι 20 ώρες/μήνα για κάθε υπάλληλο, όπως φαίνεται στους παρακάτω πίνακες, με ιδία έσοδα (Προϋπολογισμός 2026).

| ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ | | | |
|---|---|---|---|
| ΚΛΑΔΟΣ | ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ | ΜΙΣΘ. ΚΛΙΜΑΚΙΟ | ΩΡΕΣ ΕΤΗΣΙΩΣ |
| ΥΕ ΥΔΡΟΝΟΜΕΩΝ | 1 | 8 | 160 |
| ΥΕ ΥΔΡΟΝΟΜΕΩΝ | 1 | 1 | 160 |

β) υπερωριακή εργασία Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών για το προσωπικό του Οργανισμού μας, μέχρι 16 ώρες/μήνα για κάθε υπάλληλο, όπως φαίνεται στον παρακάτω πίνακα, με ιδία έσοδα (Προϋπολογισμός 2026).

| ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΥΡΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΩΝ ΗΜΕΡΩΝ | | | |
|---|---|---|---|
| ΚΛΑΔΟΣ | ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ | ΜΙΣΘ. ΚΛΙΜΑΚΙΟ | ΩΡΕΣ ΕΤΗΣΙΩΣ |
| ΥΕ ΥΔΡΟΝΟΜΕΩΝ | 1 | 8 | 128 |
| ΥΕ ΥΔΡΟΝΟΜΕΩΝ | 1 | 1 | 128 |

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Κουφάλια, 31 Δεκεμβρίου 2025

Ο Πρόεδρος

ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΠΟΥΝΤΟΣ

Αριθμ. 14.3/29.12.2025 (7)

**Καθ’ υπέρβαση εργασία του υποχρεωτικού ωραρίου για το Α εξάμηνο του έτους 2026 στον Α’Τοπικό Οργανισμό Εγγείων Βελτιώσεων (Α’ΤΟΕΒ) ΠΥΡΓΟΥ.**

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΣΤΟΝ Α’ΤΟΠΙΚΟ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΕΓΓΕΙΩΝ ΒΕΛΤΙΩΣΕΩΝ (Τ.Ο.Ε.Β.) ΠΥΡΓΟΥ.

Έχοντας υπόψη:

α) Το άρθρο 7 του Κεφαλαίου Β’ του ν. 4354/2015 (Α’ 176) σύμφωνα με το οποίο στο πεδίο εφαρμογής που υπάγονται οι υπάλληλοι των Γενικών και Τοπικών Εγγείων Βελτιώσεων (περ. αδ.),

β) την υπό στοιχεία 2/2015/ΔΕΠ/05.01.2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β’ του ν. 4354/2015 (Α’ 176) Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του δημοσίου των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο του Κεφαλαίου Α’ του ν. 3429/2005 (Α’ 134) και άλλες μισθολογικές διατάξεις (ΑΔΑ ΨΑΕΦΗ-Π07),

γ) το άρθρο 20 του ν. 4345/2015,

δ) την εισήγηση του Προέδρου του Οργανισμού για την πραγματοποίηση εργασίας καθ’υπ’ερβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για το έτος 2026 στον Α’ΤΟΕΒ ΠΥΡΓΟΥ και ιδίως το γεγονός ότι οι αυξημένες υπηρεσιακές ανάγκες του Οργανισμού, πέρα από την περίοδο λειτουργικής αιχμής των έργων κατά την αρδευτική περίοδο κατά την οποία τα έργα λειτουργούν σε εικοσιτετράωρη βάση (άρθρο 4 του κανονισμού αρδεύσεως) υπάρχουν καθ’ όλο το έτος εξαιτίας των κενών οργανικών,

ε) το γεγονός ότι η απόφαση αυτή δεν συνεπάγεται με επιβάρυνση του κρατικού προϋπολογισμού καθώς οι πόροι των Ο.Ε.Β προέρχονται από ανταποδοτικές εισφορές των ωφελούμενων [άρθρο 15 του ν.δ. 3881/1958 (Περί Έργων Εγγείων Βελτιώσεων)],

στ) το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ - ΜΙΤΟΣ, αποφασίζει ομόφωνα:

Α) Την πραγματοποίηση υπερωριακής καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου απασχόλησης, εντός του 2026, σύμφωνα με το άρθρο 20 του ν. 4354/2015.

Για το Α’ εξάμηνο του 2026 απογευματινή υπερωριακή εργασία πέραν των ωρών της υποχρεωτικής εργασίας μέχρι (20) είκοσι ώρες έκαστος για (οκτώ) 8 εποχικούς υπαλλήλους για (5) πέντε μήνες (Φεβρουάριο, Μάρτιο, Απρίλιο, Μάιο, Ιούνιο), επομένως (5) πέντε μήνες επί (20) είκοσι ώρες ίσο με (100) εκατό ώρες επί οκτώ (8) ίσον 800 ώρες.

Επίσης (16) δεκαέξι ώρες για (8) οκτώ εποχικούς υπαλλήλους υπερωριακής εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες (Φεβρουάριο, Μάρτιο, Απρίλιο, Μάιο, Ιούνιο) πέντε (5) μήνες επί (16) δέκα έξι ώρες ίσο με (80) ογδόντα ώρες επί οκτώ (8) ίσον 640 ώρες.

Για έναν (1) τακτικό για τους πέντε (5) μήνες του Α εξαμήνου του 2026 (Φεβρουάριο, Μάρτιο, Απρίλιο, Μάιο, Ιούνιο) επί (20) ώρες τον μήνα.

Επομένως (5) πέντε μήνες επί (20) είκοσι ώρες τον μήνα ίσο με (100) εκατό ώρες για έναν τακτικό.

Επίσης για έναν τακτικό υπάλληλο (16) δεκαέξι ώρες υπερωριακής απασχόλησης κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες για (5) πέντε μήνες ίσο με (80) ογδόντα ώρες.

Αφορά συνολικά έναν (1) τακτικό και οκτώ (8) εποχικούς υπαλλήλους και (1620) χίλιες εξακόσιες είκοσι ώρες, συνολικά λιγότερο από το ανώτερο όριο για το Α εξάμηνο του 2026).

Β) Ανώτερο όργανο για την αναγκαιότητα πραγματοποίησης υπερωριακής απασχόλησης καθίστανται ο Πρόεδρος του Οργανισμού κος Βορλόκας Γεώργιος, για την παρακολούθηση της υλοποίησης των ορίων του Εγκεκριμένου Προϋπολογισμού έτους 2026 καθίσταται το Οικονομικό Τμήμα του Οργανισμού.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Πύργος, 15 Ιανουαρίου 2026

Ο Πρόεδρος

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΒΟΡΛΟΚΑΣ

ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ
Καποδιστρίου 34, 104 32 Αθήνα
Τηλ. Κέντρο 210 5279000
Αποστολή εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ
στην ηλεκτρονική διεύθυνση **https://eservices.et.gr**
*02003640202260008*