11.02.2026 16:27:21
ΨΗΦΙΑΚΑ
ΥΠΟΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟ
ΑΠΟ
VARVARA ZACHARAKI

ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

10 Φεβρουαρίου 2026 | ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ | Αρ. Φύλλου **628**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

1 Υπερωριακή απασχόληση και υπερωριακή εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες του προσωπικού του Λιμενικού Ταμείου Χανίων για το Α' και Β' εξάμηνο έτους 2026. 5611

2 Τροποποίηση της υπ' αρ. 14296/23-12-2025 απόφασης της Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου (ΔΣ) του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΚΚΑ) «Έγκριση Νυχτερινής, Εξαιρέσιμης και Υπερωριακής Απασχόλησης μόνιμων υπαλλήλων του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικής Αλληλεγγύης καθώς και της Ομάδας Ταχείας Παρέμβασης (ΟΤΑΠ) για το έτος 2026» (Β' 7183). 5613

3 Έγκριση υπερωριών προσωπικού της Διαδημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης Δήμων Κεφαλονιάς (ΔΙΑΔ.Ε.Υ.Α.Δ.Κ.). 5615

4 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης τακτικού και έκτακτου προσωπικού της Δ.Ε.Υ.Α. Δίου Ολύμπου για το έτος 2026. 5615

5 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων του Οργανισμού Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας (ΟΒΙ) για το Α΄ εξάμηνο έτους 2026. 5616

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 01/2026 (1)

Υπερωριακή απασχόληση και υπερωριακή εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες του προσωπικού του Λιμενικού Ταμείου Χανίων για το Α' και Β' εξάμηνο έτους 2026.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΛΙΜΕΝΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΝΟΜΟΥ ΧΑΝΙΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α) Του ν. 4270/2014 «Αρχές δημοσιονομικής διαχείρισης και εποπτείας (ενσωμάτωση της Οδηγίας 2011/85/ΕΕ)-δημόσιο λογιστικό και άλλες διατάξεις» (Α' 143).

β) Του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α'176).

γ) Του π.δ. 80/2016 (Α'145).

δ) Του από 14/19.1.1939 β.δ. (Α’ 24).

ε) Του π.δ. 60/2022 «Οργάνωση Υπηρεσιών του Λιμενικού ταμείου Νομού Χανίων» και

στ) του ν. 5163/2024 «Ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2022/2041 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 19ης Οκτωβρίου 2022 για επαρκείς κατώτατους μισθούς στην Ευρωπαϊκή Ένωση - Αναπροσαρμογή μισθών προσωπικού δημοσίου τομέα - Ρυθμίσεις για τον καθορισμό κατώτατου μισθού για τα έτη 2025, 2026 και 2027 και άλλες διατάξεις» (Α’199).

2. Την υπ’ αρ. 2903.21/28614/2023 υπουργική απόφαση «Συγκρότηση Λιμενικής Επιτροπής του Λιμενικού Ταμείου Νομού Χανίων για την τριετία 2023-2025» (Υ.Ο.Δ.Δ. 374 και διορθώσεις σφαλμάτων).

3. Την υπ’ αρ.143/2023 απόφαση (ΑΔΑ: 6ΠΟ0ΟΡΕ47-ΧΦΙ) «Εκλογή Προέδρου στο ΛΤΝΧ» εγκεκριμένη με την υπ’ αρ. 4206/08.05.2023 (ΑΔΑ: ΨΡΑ8ΟΡ1Θ-Γ03) απόφαση.

4. Το γεγονός ότι για την πραγματοποίηση της υπερωριακής εργασίας είναι εγγεγραμμένη ετήσια δαπάνη ποσού 32.000,00€ εγγεγραμμένη στον ΑΛΕ 2120201001 και για την πραγματοποίηση υπερωριακής εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες είναι εγγεγραμμένη ετήσια δαπάνη ποσού 36.000,00€ στον ΑΛΕ 2120202001 προϋπολογισμού έτους 2026 (ΑΔΑ: 6Ν1ΤΟΡΕ4-Μ1Θ) ο οποίος εγκρίθηκε με την υπ’ αρ. 2814.4.2/93561/2025/30-12-2025 (ΑΔΑ: 9ΝΕΜ4653ΠΩ-ΥΤΡ) απόφαση του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής.

5. Την υπ’ αρ, 2903.19-15/35166/2019 απόφαση «Καθορισμός λειτουργίας της Υπηρεσίας του Λιμενικού Ταμείου Νομού Χανίων» (Β’ 2616), με το οποίο καθορίζεται το κατά ημέρα ωράριο εργασίας σε 12ωρη βάση για όλες τις ημέρες του μήνα, καθώς και κατά τα Σάββατα και τις Κυριακές, τις ημέρες αργίας (εξαιρέσιμες) του προσωπικού του Λιμενικού Ταμείου Νομού Χανίων.

6. Τον διορισμό (Γ’ 3499/2025) της Καρύδη Ιωάννας του Παναγιώτη σε συνιστώμενη προσωποπαγή θέση κλάδου ΔΕ Πληροφορικής/ειδικότητας Προγραμματιστών Η/Υ και το υπ’ αρ. 355/2025 έγγραφο «Διαβίβαση του υπ’ αρ. 1/17.10.2025 πρακτικού Κοινού Υπηρεσιακού Συμβουλίου υπαλλήλων Λιμενικών Ταμείων που αφορά την τοποθέτηση νέας υπαλλήλου Ιωάννα Καρύδη του Παναγιώτη».

7. Την υπ’ αρ. 32/2026 πράξη της Λιμενικής Επιτροπής του Λιμενικού Ταμείου Χανίων.

8. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ, αποφασίζει:

1. Την έγκριση είκοσι ωρών (20) απογευματινής υπερωριακής απασχόλησης πέραν του ωραρίου και έως την 22:00 ανά μήνα και δεκαέξι ωρών (16) για την πραγματοποίηση υπερωριακής εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες του μήνα, για δεκατρείς (13) υπάλληλους που υπηρετούν στο Λιμενικό Ταμείο Νομού Χανίων (μόνιμο και Ι.Δ.Α.Χ. προσωπικό), με την προβλεπόμενη από τον νόμο αμοιβή, προς αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών από την δημοσίευση της παρούσης έως και 31-12-2026 και ειδικότερα για:

- Προώθηση και διαχείριση της κρουαζιέρας στο Λιμάνι Σούδας και επαφές με Οργανισμούς εντός και εκτός Ελλάδος.
- Τον έλεγχο των παροχών και την καταγραφή των ενδείξεων μετρητών νερού -ρεύματος σε όλα τα λιμάνια του Νομού.
- Τους ελέγχους για την εφαρμογή του Κώδικα Οδικής Κυκλοφορίας.
- Τον επί τόπου έλεγχο και παρακολούθηση της ορθής χρήσης των προς παραχώρησης χώρων για την εκμετάλλευση των χερσαίων λιμενικών ζωνών.
- Τον έλεγχο της καθαριότητας στις χερσαίες λιμενικές ζώνες των απομεμακρυσμένων λιμενίσκων και λιμένων αρμοδιότητάς μας.
- Τον έλεγχο των εισιτηρίων στους επιβιβαζόμενους στα Ο/Γ (Οχηματαγωγά) πλοία, επιβάτες και οχήματα βάσει του ν. 2399/1996 στα λιμάνια Καβονησίου, Παλαιόχωρας, Σφακίων και Σούγιας.
- Τον έλεγχο εφαρμογής της υπ’ αρ. 8122.1/29/2014/16-7-2014 (Β’ 2032) κοινής υπουργικής απόφασης για την είσπραξη λιμενικών τελών σε όλα τα λιμάνια και λιμενίσκους του Νομού.
- Την επί τόπου διερεύνηση αιτημάτων πολιτών.
- Τους ελέγχους καλής εκτέλεσης των συμβάσεων παροχής υπηρεσιών από ιδιώτες σε λιμάνια αρμοδιότητάς μας.
- Τον έλεγχο εφαρμογής της υπ’ αρ. 3113.11/43730/2017/2017 (Β’ 2127) κοινής υπουργικής απόφασης περί καθορισμού ανταποδοτικών τελών για την παροχή υπηρεσιών ενίσχυσης της ασφάλειας πλοίων, λιμενικών εγκαταστάσεων και λιμένων.
- Τον έλεγχο χερσαίων ζωνών σχετικά με την δραστηριοποίηση σκαφών βάσει του Γενικού Κανονισμού Λιμένος 38.
- Τον έλεγχο ελλιμενιζόμενων σκαφών για την είσπραξη λιμενικών τελών.

- Τον έλεγχο εφαρμογής των διαδικασιών που απαιτούνται για την εξυπηρέτηση των πλοίων διεθνών πλόων Λιμένα Σούδας (εφαρμογή διαδικασίας ISPS, ορθή διαχείριση ροών επιβατών κ.λπ.).

- Εκτέλεση συνεχιζόμενων και νέων λιμενικών έργων-μελετών.

2. Οι δεκατρείς (13) υπάλληλοι που υπηρετούν στο Λιμενικό Ταμείο Νομού Χανίων θα εργάζονται υπερωριακά έως εκατόν είκοσι (120) ώρες συνολικά ανά υπάλληλο ανά εξάμηνο για το έτος 2026 έως και ενενήντα έξι (96) ωρες συνολικά ανά υπάλληλο ανά εξάμηνο για την πραγματοποίηση υπερωριακής εργασίας κατά τις κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες του μήνα, χωρίς να υπάρχει δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο (2) εξαμήνων μέσα στο έτος και μέσα στα όρια των πιστώσεων του προϋπολογισμού του Λιμενικού Ταμείου Νομού Χανιών.

3. Υπεύθυνος για την παρακολούθηση και βεβαίωση της υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων της Υπηρεσίας «Λιμενικού Ταμείου Νομού Χανιών» είναι ο κατά περίπτωση άμεσα ιεραχικά προϊστάμενος τους.

4. Η προκαλούμενη δαπάνη που θα προκύψει από τις ανωτέρω αιτίες, για το έτος 2026, θα καλυφθεί από τις εγγεγραμμένες πιστώσεις ΑΛΕ 2120201001 «Αποζημίωση για υπερωριακή εργασία» και ΑΛΕ 2120202001 «Αμοιβή για εργασία κατά τις εξαιρέσιμες ημέρες κ.λπ.» του εγκεκριμένου Προϋπολογισμού του Λιμενικού Ταμείου Χανίων οικονομικού έτους 2026.

5. Η απόφαση αυτή δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύει από τη δημοσίευσή της.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Χανιά, 30 Ιανουαρίου 2026

Ο Πρόεδρος

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΒΙΡΙΡΑΚΗΣ

Αριθμ. 699 (2)

Τροποποίηση της υπ’ αρ. 14296/23-12-2025 απόφασης της Προέδρου του Δοικητικού Συμβουλίου (ΔΣ) του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΚΚΑ) «Έγκριση Νυχτερινής, Εξαιρέσιμης και Υπερωριακής Απασχόλησης μόνιμων υπαλλήλων του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικής Αλληλεγγύης καθώς και της Ομάδας Ταχείας Παρέμβασης (ΟΤΑΠ) για το έτος 2026» (Β’ 7183).

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Την παρ. 22 του άρθρου 9 του ν. 4052/2012 (Α’ 41), όπως συμπληρώθηκε με την παρ. 6 του άρθρου 56 του ν. 4075/2012 (Α’ 89).

2. Το άρθρο 6 του ν. 3106/2003 «Αναδιοργάνωση του Εθνικού Συστήματος Κοινωνικής Φροντίδας και άλλες διατάξεις» (Α’ 30).

3. Το π.δ. 64/2022 «Οργανισμός του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικής Αλληλεγγύης» (Α 168).

4. Το άρθρο 25 του ν. 3329/2005 «όπου προβλέπεται η 24ωρη λειτουργία του Φορέα».

5. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015.

6. Τον ν. 5045/2023 «Ενίσχυση του εισοδήματος των μισθωτών, των νέων, της οικογένειας και της εργασίας - Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις» (Α’ 136).

7. Τον ν. 4270/2014 και τη μεταφορά αρμοδιοτήτων στις Οικονομικές Υπηρεσίες του ΕΚΚΑ με την υπ’ αρ. 731/2017 (Β’ 334) υπουργική απόφαση.

8. Το γεγονός ότι η δαπάνη που θα προκληθεί για νυκτερινή εργασία και εργασία που παρέχεται Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες και νύκτες καθώς και εργασία καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου του προσωπικού του ΕΚΚΑ, θα ανέλθει στο ύψος των 54.000,00 ευρώ και θα βαρύνει τον Προϋπολογισμό έτους 2026 του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας.

9. Το γεγονός ότι η δαπάνη που θα προκληθεί για αμοιβή για υπερωριακή εργασία καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου του προσωπικού του ΕΚΚΑ, θα ανέλθει στο ύψος των 167.000,00 ευρώ και θα βαρύνει τον Προϋπολογισμό έτους 2026 του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας.

10. Το γεγονός ότι η δαπάνη που θα προκληθεί για αμοιβή για υπερωριακή εργασία, καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου είκοσι εννέα (29) υπαλλήλων που απασχολούνται στη μονάδα ταχείας παρέμβασης, θα ανέλθει στο ύψος των 6.000,00 ευρώ και θα βαρύνει τον Προϋπολογισμό έτους 2026 του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας.

11. Τα Υπηρεσιακά Σημειώματα της Διεύθυνσης ΕΚΚΑ Θεσσαλονίκης: υπ’ αρ. 2559/29-10-2025 (και το από 29-10-2025 ηλεκτρονικό μήνυμα), της Διεύθυνσης Συντονισμού και Οργάνωσης: υπ’ αρ. 2437/13-10-2025, της Διεύθυνσης Παιδικής Προστασίας: υπ’ αρ. 2505/23-10-2025, του Γραφείου Προέδρου: υπ’ αρ. 2463/16-10-2025, της Διεύθυνσης Διοικητικής Υποστήριξης: υπ’ αρ. 2600/3-11-2025, το από 29-10-2025 ηλεκτρονικό μήνυμα της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών, της Γενικής Διεύθυνσης: υπ’ αρ. 2566/29-10-2025, της Διεύθυνση Κοινωνικών Παρεμβάσεων του Εσωτερικού Ελέγχου: υπ’ αρ. 2572/30-10-2025, του Ξενώνα και Κέντρου Κοινωνικής Στήριξης Καρέα: υπ’ αρ. 11975/4-11-2025, του Ξενώνα Ρέντη: υπ’ αρ. 2577/30-10-2025.

12. Τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της 60ης/10-11-2025, της 64ης/4-12-2025 και της 66ης/18-12-2025 Συνεδρίασης.

13. Την υπ’ αρ. 20874/17-12-2025 (ΑΔΑ: 6ΓΡΙ46ΝΛ2Α-ΨΒ2) υπουργική απόφαση.

14. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ.

15. Τη συνεργασία των Τμημάτων Προσωπικού και Μισθοδοσίας για τον υπολογισμό της δαπάνης, αποφασίζουμε:

Την τροποποίηση της υπ’ αρ. 14296/23-12-2025 απόφασης της Προέδρου «Έγκριση Νυχτερινής, Εξαιρέσιμης και Υπερωριακής Απασχόλησης μόνιμων υπαλλήλων του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικής Αλληλεγγύης καθώς και της Ομάδας Ταχείας Παρέμβασης (ΟΤΑΠ) για το έτος 2026» (Β 7183) σε εφαρμογή της απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της 66ης/18-12-2025 συνεδρίασης μόνο ως προς την παρ. 7 του διατακτικού:

« 7. Την έγκριση υπερωριακής αμοιβής για το Αυτοτελές Γραφείο Υποστήριξης Προέδρου και Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΚΚΑ για τις εργασίες συντονισμού και υποβοήθησης του έργου του Προέδρου και του Διοικητικού Συμβουλίου, της γραμματειακής υποστήριξης αυτού, του Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου και του αναπληρωτή αυτού μόνο όταν αναπληρώνει τον τακτικό Γραμματέα, για την γραμματειακή υποστήριξη των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου που πραγματοποιούνται εκτός του κανονικού ωραρίου εργασίας σύμφωνα με την υπ’ αρ. 1121/28/2020 (ΥΟΔΔ 276) απόφαση, τη συγκέντρωση των αναγκαίων στοιχείων για την ενημέρωσή τους, τη διακίνηση της αλληλογραφίας τους, τη γραμματειακή στήριξη του έργου τους και κυρίως την εξασφάλιση της επικοινωνίας αυτών με τις υπηρεσίες, τη διεκπεραίωση του αυξημένου όγκου αλληλογραφίας και ανάγκης επικοινωνίας με τρίτους φορείς και το εποπτεύον Υπουργείο και διεθνείς οργανισμούς σε ωράριο πέραν του κανονικού ως εξής:

ΠΙΝΑΚΑΣ 7. ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ ΑΥΤΟΤΕΛΟΥΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΤΗΣ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Αριθμός υπαλλήλων	Κλάδος	Ειδικότητα	Μέγιστο όριο ωρών ανά υπάλληλο από 1-1-2026 έως 31-12-2026
1	ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	20 ώρες/μήνα
1	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	20 ώρες/μήνα
Σύνολο ωρών			480 ώρες
ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ: 2			
Συνολικό κόστος			3.000,00 ευρώ

Κατά τα λοιπά ισχύει η υπ’ αρ. 14296/23-12-2025 απόφαση της Προέδρου «Έγκριση Νυχτερινής, Εξαιρέσιμης και Υπερωριακής Απασχόλησης μόνιμων υπαλλήλων του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικής Αλληλεγγύης καθώς και της Ομάδας Ταχείας Παρέμβασης (Ο.ΤΑ.Π.) για το έτος 2026» (Β’ 7183).

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 27 Ιανουαρίου 2026

Η Πρόεδρος

ΑΡΤΕΜΙΣ ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΥ - ΔΕΔΟΥΛΗ

Αριθμ. απόφ. 402/2025 (3)

Έγκριση υπερωριών προσωπικού της Διαδημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης Δήμων Κεφαλονιάς (ΔΙΑΔ.Ε.Υ.Α.Δ.Κ.).

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΔΙΑΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ-ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΔΗΜΩΝ ΚΕΦΑΛΟΝΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τον Ο.Ε.Υ. της ΔΕΥΑ Κεφαλλονιάς.

2. Την υπ’ αρ. 52/2024 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Δήμου Αργοστολίου, την υπ’ αρ. 5/2024 απόφαση του Δήμου Ληξουρίου και την υπ’ αρ. 7/2024 απόφαση του Δήμου Σάμης περί συγκρότησης Διοικητικού Συμβουλίου του Ν. Π.Ι.Δ. της Διαδημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης Δήμων Κεφαλονιάς «ΔΙΑΔ.Ε.Υ.Α.Δ.Κ.».

3. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α’ 176).

4. Το άρθρο 176 παρ. 1 του ν. 4261/2014 (Α’ 107).

5. Την προβλεπόμενη δαπάνη στον προϋπολογισμό για το έτος 2026 της ΔΙΑΔ.Ε.Υ.Α.Δ.Κ. για υπερωριακή και λοιπή απασχόληση, η οποία βαρύνει τους Κ.Α. 60.00.00.00 «Αμοιβές Προσωπικού», 60.00.01.03 «Εργοδοτικές Εισφορές ΕΦΚΑ», 60.00.01.02 «Εργοδοτικές Εισφορές Μονίμων Υπαλλήλων» και 60.00.02.00 «Υπερωριακή Απασχόληση».

6. Το γεγονός ότι για την καταβολή των σχετικών αποζημιώσεων δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού.

7. Τις διαπιστωτικές πράξεις κατάταξης του προσωπικού σύμφωνα με τον ν. 4024/2011 και την υπό στοιχεία ΔΙΔΑΔ-ΔΙΠΙΔΔ/οικ. 29605/12-12-2012 εγκύκλιο του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

8. Τον ν. 3429/2005 (Α’ 314).

9. Την υπ’ αρ. 116/28-03-2023 απόφαση του Δ.Σ. της ΔΙΑΔ.Ε.Υ.Α.Δ.Κ.

10. Την υπ’ αρ. 53181/13-06-2023 (Β’ 3925) απόφαση του Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου, περί έγκρισης της τροποποίησης του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ) της Διαδημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης Δήμων Κεφαλονιάς (ΔΙΑΔ.Ε.Υ.Α.Δ.Κ.).

11. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ - ΜΙΤΟΣ, αποφασίζει:

Την έγκριση εκατόν είκοσι ωρών (120) απογευματινής υπερωριακής εργασίας και ενενήντα έξι ωρών (96) υπερωριακής εργασίας για Κυριακές, εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες ανά εξάμηνο για το έτος 2026 για κάθε υπάλληλο του Τεχνικού και Διοικητικού προσωπικού της ΔΙΑΔ.Ε.Υ.Α.Δ.Κ.

Η πληρωμή τους θα γίνεται κατόπιν έκδοσης σχετικής βεβαίωσης του Γενικού Διευθυντή, ο οποίος θα πιστοποιεί τις ώρες που απασχολήθηκαν οι εργαζόμενοι και θα βαρύνει τους Κ.Α. 60.00.00.00 «Αμοιβές Προσωπικού», 60.00.01.03 «Εργοδοτικές Εισφορές ΕΦΚΑ», 60.00.01.02 «Εργοδοτικές Εισφορές Μονίμων Υπαλλήλων» και 60.00.02.00 «Υπερωριακή Απασχόληση» του σκέλους των εξόδων του προϋπολογισμού 2026 της επιχείρησης.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αργοστόλι, 12 Δεκεμβρίου 2025

Ο Πρόεδρος

ΑΡΓΥΡΙΟΣ ΓΑΒΡΙΕΛΑΤΟΣ

Αριθμ. 314/2025 (4)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης τακτικού και έκτακτου προσωπικού της Δ.Ε.Υ.Α. Δίου Ολύμπου για το έτος 2026.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΔΙΟΥ ΟΛΥΜΠΟΥ (Δ.Ε.Υ.Α.Δ.ΟΛ.)

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α’ 176).

2. Την περ. 12 της υποπαρ. Γ1 της παρ. Γ’ του πρώτου άρθρου του ν. 4093/2012.

3. Την παρ. 1 του άρθρου 176 του ν. 4261/2014 (Α 107).

4. Την υπ’ αρ. 2/1757/0026/2017 (Β’ 17) υπουργική απόφαση.

6. Τον Ο.Ε.Υ. της Δ.Ε.Υ.Α.Δ.ΟΛ. (Β’ 4611/2019) και ιδίως την παρ. 3 του άρθρου 51 αυτού.

7. Τον ν. 1069/1980.

8. Την υπ’ αρ. 314/2025 απόφαση του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Δ.ΟΛ. για καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης τακτικού και έκτακτου προσωπικού για το έτος 2026.

9. Την πρόβλεψη σχετικών πιστώσεων στον προϋπολογισμό έτους 2026 της Δ.Ε.Υ.Α. Δίου Ολύμπου.

10. Την επιβεβλημένη και επιτακτική ανάγκη, λόγω της ιδιαιτερότητας και εξαιρετικότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών, για πρόσθετη υπερωριακή απογευματινή και νυχτερινή απασχόληση, καθώς και για εργασία κατά τις Κυριακές, τις εξαιρέσιμες ημέρες και τη διάρκεια της νύχτας, ώστε να διασφαλιστεί η συνεχής, τακτική, εύρυθμη, ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών και των δικτύων της Δ.Ε.Υ.Α. Δίου Ολύμπου.

11. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση του τακτικού και έκτακτου προσωπικού της Δ.Ε.Υ.Α.Δ.ΟΛ. για το έτος 2026 ως ακολούθως:

1. Για απογευματινή υπερωριακή εργασία μέχρι εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά εργαζόμενο για κάθε εξάμηνο του έτους 2026, όπου θα απασχοληθούν έως δεκατρείς (13) εργαζόμενοι της Τεχνική υπηρεσίας.

2. Για υπερωριακή εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες για τις νυχτερινές ώρες και μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες για τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ανά εργαζόμενο για κάθε εξάμηνο του έτους 2026, όπου θα απασχοληθούν έως δεκατρείς (13) εργαζόμενοι.

3. Τα παραπάνω όρια αριθμού υπαλλήλων και ωρών απασχόλησης είναι τα ανώτερα και δύναται να πραγματοποιηθούν μόνον εφόσον το επιβάλουν οι ανάγκες της Δ.Ε.Υ.Α. Δίου Ολύμπου.

4. Οι υπερωρίες, τα νυχτερινά, οι ώρες προς συμπλήρωση κάθε μήνα θα πιστοποιούνται με κατάσταση του Προϊσταμένου της κάθε υπηρεσίας και θα εγκρίνονται από το Γενικό Διευθυντή της επιχείρησης.

5. Συγχρόνως, επιτρέπεται η εναλλάξ απασχόληση των εργαζομένων με την προϋπόθεση ότι σε καμιά περίπτωση δεν θα γίνει η υπέρβαση του ανώτατου αριθμού ωρών ανά εργαζόμενο.

- Η δαπάνη της ανωτέρω υπερωριακής απασχόλησης έχει προβλεφθεί στον προϋπολογισμό χρήσης 2026 και ειδικότερα στους Κ.Α. 60.00.02 «Υπερωρίες έμμισθου προσωπικού» και Κ.Α. 60.03.00 «Εργοδοτικές εισφορές ΙΚΑ έμμισθου».

- Για την εν λόγω δαπάνη δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού.

- Η παρούσα ισχύει από τη δημοσίευση της και έως 31/12/2026.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Λεπτοκαρυά, 27 Ιανουαρίου 2026

Ο Πρόεδρος

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΒΡΟΧΑΡΙΔΗΣ

Αριθμ. ΔΣ/02/Α02/28.01.2026 (5)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων του Οργανισμού Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας (ΟΒΙ) για το Α΄ εξάμηνο έτους 2026.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τον ν. 1733/1987 «Μεταφορά Τεχνολογίας, Εφευρέσεις, Τεχνολογική Καινοτομία και σύσταση Επιτροπής Ατομικής Ενέργειας» (Α’ 171).

2. Τον ν. 4270/2014 «Αρχές δημοσιονομικής διαχείρισης και εποπτείας (ενσωμάτωση της Οδηγίας 2011/85/ΕΕ) - δημόσιο λογιστικό και άλλες διατάξεις» (Α’ 143).

3. Τον. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α’ 176).

4. Τον Κανονισμό Προσωπικού του Ο.Β.Ι. (υπ’ αρ. 16987/1.11.1988 υπουργική απόφαση, Β’ 841).

5. Τον Κανονισμό Οργανωτικής Διάρθρωσης του Ο.Β.Ι. (υπό στοιχεία 5219/ΕΦΑ/1249/29.03.2007 υπουργική απόφαση, Β’ 454).

6. Το π.δ. 31/2019 «Ίδρυση Ελληνικής Ακαδημίας Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας» (Α’ 56).

7. Την υπ’ αρ. 92947/18.09.2019 (Υ.Ο.Δ.Δ. 774) απόφαση του Υπουργού Ανάπτυξης και Επενδύσεων περί διορισμού Γενικού Διευθυντή στο Ν.Π.Ι.Δ. «Οργανισμός Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας (Ο.Β.Ι.)».

8. Την υπ’ αρ. 87929/29.09.2023 (Υ.Ο.Δ.Δ. 1046) απόφαση του Υπουργού Ανάπτυξης περί ανανέωσης θητείας Γενικού Διευθυντή στο Ν.Π.Ι.Δ. «Οργανισμός Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας» (Ο.Β.Ι.)».

9. Την υπ’ αρ. 24454/04.03.2022 κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Ανάπτυξης και Επενδύσεων «Διορισμός των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του Ν.Π.Ι.Δ. “Οργανισμός Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας (Ο.Β.Ι.)”» (Υ.Ο.Δ.Δ. 195).

10. Το υπό στοιχεία ΔΣ/03/2022 απόσπασμα Πρακτικού της από 22.03.2022 συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Β.Ι., κατά την οποία εκλέχτηκαν ο Πρόεδρος και ο Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Β.Ι.

11. Την υπ’ αρ. 56941/01.06.2022 απόφαση του Υπουργού Ανάπτυξης και Επενδύσεων «Απόσπαση οκτώ (8) υπαλλήλων του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων στον Οργανισμό Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας (ΟΒΙ)».

12. Την υπ’ αρ. 39436/20.05.2024 απόφαση της Υπηρεσιακής Γραμματέως του Υπουργείου Ανάπτυξης «Παράταση απόσπασης έξι (6) υπαλλήλων του Υπουργείου Ανάπτυξης στον Οργανισμό Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας (ΟΒΙ)».

13. Την υπό στοιχεία οικ. 2/34037/ΔΕΠ/2025 εγκύκλιο «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή διατάξεων του άρθρου 14 του ν. 5163/2024 (Α’ 199) “Ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2022/2041 του Ε.Κ. και του Συμβουλίου της 19ης Οκτωβρίου 2022 για επαρκείς κατώτατους μισθούς στην Ε.Ε. - Αναπροσαρμογή μισθών προσωπικού δημοσίου τομέα - Ρυθμίσεις για τον καθορισμό κατώτατου μισθού για τα έτη 2025, 2026 και 2027 και άλλες διατάξεις”».

14. Τις υπηρεσιακές ανάγκες του Οργανισμού Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας και ειδικότερα, την επιτακτική ανάγκη υπερωριακής απασχόλησης του προσωπικού του ΟΒΙ, κατά τις απογευματινές ώρες (έως τις 22:00).

15. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ.

16. Τη δαπάνη που προκύπτει από την ανωτέρω υπερωριακή απασχόληση, η οποία δεν υπερβαίνει το ύψος της εγγεγραμμένης πίστωσης του προϋπολογισμού του Ο.Β.Ι. οικονομικού έτους 2026.

17. Το υπό στοιχεία ΚΠ/2250/ΔΑΔΕ/20/ΓΔ/219/2026/22.01.2026 εισηγητικό σημείωμα της Δ/ντριας Ανθρώπινου Δυναμικού και Εκπαίδευσης κ. Ο. Βαρβέρη «Καθιέρωση Υπερωριακής Απασχόλησης για το Α’ εξάμηνο έτους 2026».

18. Την υπό στοιχεία ΔΣ/02/Ε02/2026/27.01.2026 εισήγηση του Γενικού Διευθυντή Π. Κανελλόπουλου «Καθιέρωση Υπερωριακης Απασχόλησης για το Α’ εξάμηνο του έτους 2026», αποφάσισε:

Την καθιέρωση, με αποζημίωση, απογευματινής (έως τις 22:00) εργασίας, καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου των κατωτέρω αριθμούμενων υπαλλήλων του Ο.Β.Ι. και αποσπασμένων στον Ο.Β.Ι. υπαλλήλων, για το σύνολο των κατωτέρω αναφερόμενων ωρών, για το Α’ εξάμηνο του έτους 2026, ως ακολούθως:

ΠΙΝΑΚΑΣ

	Αρ. Υπαλλήλων	Α’ ΕΞΑΜΗΝΟ 2026
Αναπληρώτρια Γενική Διευθύντρια (Α.Γ.Δ.)	1	120
Δ/νση Ανθρώπινου Δυναμικού και Εκπαίδευσης (Δ.Α.Δ.Ε.)	2	240
Διεύθυνση Νομικής Υποστήριξης (Δ.Ν.Υ.)	4	480
Διεύθυνση Ελέγχου Τίτλων (Δ.Ε.Τ.)	14	1680
Διεύθυνση Καταθέσεων και Χορηγήσεων (ΔΙ.ΚΑ.ΧΟ.)	12	1440
Διεύθυνση Υπηρεσιών Πληροφορικής (Δ.Υ.Π.)	5	600
Διεύθυνση Τεχνολογικής Πληροφόρησης (Δ.Τ.Π.)	5	600
Διεύθυνση Γραμματείας Διοίκησης (Δ.Γ.Δ.)	2	240
Οικονομική Διεύθυνση (Ο.Δ.)	5	620

Διεύθυνση Δικαστικού (Δ.ΔΙΚ.)	1	120
Τμήμα Επικοινωνίας (Τ.Ε.)	2	240
Τμήμα Ασφάλειας Κτιρίου (Τ.Α.Κ)	2	240
Ε.Α.Β.Ι.	1	120
Αποσπασμένοι στον Οργανισμό Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας υπάλληλοι του Υπουργείου Ανάπτυξης	6	720

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ο Πρόεδρος κ.α.α.
Ο Αντιπρόεδρος

ΛΕΩΝΙΔΑΣ ΔΡΑΓΟΥΜΑΝΟΣ

ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ
Καποδιστρίου 34, 104 32 Αθήνα
Τηλ. Κέντρο 210 5279000
Αποστολή εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ
στην ηλεκτρονική διεύθυνση **https://eservices.et.gr**
02006281002260008