20.02.2026 19:33:31
ΨΗΦΙΑΚΑ
ΥΠΟΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟ
ΑΠΟ
VARVARA ZACHARAKI

ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

20 Φεβρουαρίου 2026 | ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ | Αρ. Φύλλου **956**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

1 Τροποποίηση του εσωτερικού κανονισμού του Εργαστηρίου Φυσιολογίας «Φυσιολογείον» του Τομέα Βασικών Ιατρικών Επιστημών του Τμήματος Ιατρικής της Σχολής Επιστημών Υγείας του ΕΚΠΑ. 9291

2 Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης καθώς και νυχτερινής εργάσιμων και ημερήσιας ή νυχτερινής απασχόλησης Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών, τόσο καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου όσο και προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου, των μονίμων και με σχέση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ. υπαλλήλων των Μονάδων Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας, αρμοδιότητας της Διοίκησης της 3ης Υγειονομικής Περιφέρειας Μακεδονίας, για το έτος 2026. 9292

3 Αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου υπαλλήλων του Γ.Ν. Ηλείας - Ν.Μ. Κρεστένων για το Α' εξάμηνο του οικονομικού έτους 2026. 9295

4 Καθιέρωση με αμοιβή υπερωριακής, νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικού, καθώς και για εφημερίες του επιστημονικού προσωπικού του Γ.Ν. Τρικάλων για το οικονομικό έτος 2026. 9296

ΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΣΦΑΛΜΑΤΩΝ

5 Διόρθωση σφάλματος στην υπ' αρ. 33914/18.12.2025 απόφαση της Συγκλήτου του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, που δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Β' 6984). 9298

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. απόφ. 483 (1)

Τροποποίηση του εσωτερικού κανονισμού του Εργαστηρίου Φυσιολογίας «Φυσιολογείον» του Τομέα Βασικών Ιατρικών Επιστημών του Τμήματος Ιατρικής της Σχολής Επιστημών Υγείας του ΕΚΠΑ.

Η ΣΥΓΚΛΗΤΟΣ ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΚΑΙ ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΚΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 46 του ν. 4957/2022 «Νέοι Ορίζοντες στα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα: Ενίσχυση της ποιότητας, της λειτουργικότητας και της σύνδεσης των Α.Ε.Ι. με την κοινωνία και λοιπές διατάξεις» (Α' 141).

2. Το άρθρο 15 του ν. 4589/2019 «Συνέργειες Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, Γεωπονικού Πανεπιστημίου Αθηνών, Πανεπιστημίου Θεσσαλίας με τα Τ.Ε.Ι. Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας, Παλλημνιακό Ταμείο και άλλες διατάξεις» (Α' 13).

3. Το π.δ. 85/2013 «Ίδρυση, μετονομασία, ανασυγκρότηση Σχολών και ίδρυση Τμήματος στο Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών» (Α' 124).

4. Την υπό στοιχεία Β1/482/15-7-1987 υπουργική απόφαση «Κατανομή κλινικών, εργαστηρίων και λοιπών παραρτημάτων του Τμήματος Ιατρικής Πανεπιστημίου Αθηνών» (Β’ 401), με την οποία το Εργαστήριο Πειραματικής Φυσιολογίας του Τμήματος Ιατρικής κατανεμήθηκε στον Μορφολειτουργικό Τομέα.

5. Την υπό στοιχεία 52196/Β1/21-5-2007 κοινή υπουργική απόφαση «Μετονομασία και καθορισμός του εσωτερικού κανονισμού Εργαστηρίων της Ιατρικής Σχολής του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών» (Β’ 852), με την οποία το Εργαστήριο Πειραματικής Φυσιολογίας μετονομάστηκε σε Εργαστήριο Φυσιολογίας «Φυσιολογείον» και καθορίστηκε ο εσωτερικός του κανονισμός.

6. Την υπ’ αρ. 1222/10-4-2019 (Β’ 1551) πρυτανική πράξη, με την οποία ο Μορφολειτουργικός Τομέας μετονομάστηκε σε Τομέα Βασικών Ιατρικών Επιστημών.

7. Το υπ’ αρ. 140278/12-11-2025 έγγραφο του Επιστημονικού Υπευθύνου της Μονάδας Φυσιολογίας της Αναπνοής.

8. Την από 18-11-2025 απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του Τομέα Βασικών Ιατρικών Επιστημών.

9. Την από 20-11-2025 απόφαση της Συνέλευσης του Τμήματος Ιατρικής.

10. Το υπ’ αρ. 147560/25-11-2025 έγγραφο του Προέδρου του Τμήματος Ιατρικής.

11. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρησης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ.

12. Το γεγονός ότι η τροποποίηση του εσωτερικού κανονισμού του Εργαστηρίου Φυσιολογίας «Φυσιολογείον» δεν προκαλεί δαπάνη σε βάρος του τακτικού προϋπολογισμού ή της κρατικής επιχορήγησης του Ιδρύματος, αποφασίζουμε:

Την τροποποίηση της παρ. 2 του άρθρου 2 του εσωτερικού κανονισμού του Εργαστηρίου Φυσιολογίας «Φυσιολογείον», όπως αυτός καθορίστηκε με την υπό στοιχεία 52196/Β1/21-5-2007 (Β’ 852) κοινή υπουργική απόφαση, και ειδικότερα ως προς τη μετονομασία της Μονάδας Φυσιολογίας της Αναπνοής σε Μονάδα Λειτουργικού Ελέγχου της Αναπνοής, Εργοσπιρομετρίας και Θερμιδομετρίας «Χαράλαμπος Ρούσος».

Κατά τα λοιπά ισχύει η υπό στοιχεία 52196/Β1/21-5-2007 (Β’ 852) κοινή υπουργική απόφαση.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 12 Φεβρουαρίου 2026

Ο Πρύτανης

ΓΕΡΑΣΙΜΟΣ ΣΙΑΣΟΣ

Αριθμ. 8107 (2)

Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης καθώς και νυχτερινής εργάσιμων και ημερήσιας ή νυχτερινής απασχόλησης Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών, τόσο καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου όσο και προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου, των μονίμων και με σχέση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ. υπαλλήλων των Μονάδων Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας, αρμοδιότητας της Διοίκησης της 3ης Υγειονομικής Περιφέρειας Μακεδονίας, για το έτος 2026.

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ ΤΗΣ 3ης ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Το εδάφιο 13 της παρ. 5 του άρθρου 3 του ν. 3329/2005 «Εθνικό Σύστημα Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και λοιπές διατάξεις» (Α’ 81), σύμφωνα με τις οποίες ο Διοικητής γνωμοδοτεί στον Υπουργό Υγείας για το ύψος της επιχορηγήσεως των Φ.Π.Υ.Υ. της Περιφέρειάς του για την κάλυψη του κόστους των εφημεριών του ιατρικού και λοιπού επιστημονικού προσωπικού, των ωρών υπερωριακής απασχόλησης και εργασίας κατά τις νυχτερινές ώρες και εξαιρέσιμες ημέρες του λοιπού προσωπικού των Φ.Π.Υ.Υ., καθώς και του προσωπικού της Δ.Υ.Πε., μετά από προηγούμενη έγκριση αντίστοιχης εισήγησης του αρμόδιου για θέματα ψυχικής υγείας Υποδιοικητή για το ιατρικό και λοιπό προσωπικού των δομών και φορέων παροχής υπηρεσιών ψυχικής υγείας του οικείου Πε.Δ.Υ.Ψ.Υ. που συμμετέχουν στο πρόγραμμα εφημεριών.

2. Τον ν. 3527/2007 «Κύρωση συμβάσεων υπέρ νομικών προσώπων εποπτευόμενων από το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και λοιπές διατάξεις» (Α’ 25).

3. Την παρ. 1 του άρθρου 6 του ν. 3833/2010 «Προστασία της εθνικής οικονομίας - Επείγοντα μέτρα για την αντιμετώπιση της δημοσιονομικής κρίσης» (Α’ 40), όπως τροποποιήθηκαν με την παρ. 1 του άρθρου 38 του ν. 3986/2011 «Επείγοντα Μέτρα Εφαρμογής Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής

2012-2015» (Α’ 152), σύμφωνα με τις οποίες οι ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις είκοσι (20) ώρες μηνιαίως ανά υπάλληλο.

4. Το άρθρο 41 του ν. 3979/2011 «Για την ηλεκτρονική διακυβέρνηση και λοιπές διατάξεις» (Α’ 138).

5. Τον ν. 4238/2014 «Πρωτοβάθμιο Εθνικό Δίκτυο Υγείας (ΠΕΔΥ), αλλαγή σκοπού ΕΟΠΥΥ και λοιπές διατάξεις» (Α’ 38), όπως αυτές τροποποιήθηκαν με την παρ. 2 το άρθρου 3 του ν. 4486/2017 «Μεταρρύθμιση της Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας, επείγουσες ρυθμίσεις αρμοδιότητας Υπουργείου Υγείας και άλλες διατάξεις» (Α’ 115).

6. Την παρ. 1 του άρθρου 176 του ν. 4261/2014 «Πρόσβαση στη δραστηριότητα των πιστωτικών ιδρυμάτων και προληπτική εποπτεία πιστωτικών ιδρυμάτων και επιχειρήσεων (ενσωμάτωση της Οδηγίας 2013/36/ΕΕ), κατάργηση του ν. 3601/2007 και άλλες διατάξεις» (Α’ 107).

7. Τα άρθρα 49 και 62 του ν. 4270/2014 «Αρχές δημοσιονομικής διαχείρισης και εποπτείας (ενσωμάτωση της Οδηγίας 2011/85/ΕΕ) - δημόσιο λογιστικό και άλλες διατάξεις» (Α’ 143).

8. Την παρ. 1α του άρθρου 12 του ν. 4316/2014 «Ίδρυση παρατηρητηρίου άνοιας, βελτίωση περιγεννητικής φροντίδας, ρυθμίσεις θεμάτων αρμοδιότητας Υπουργείου Υγείας και άλλες διατάξεις» (Α’ 270), όπως συμπληρώθηκαν με την παρ. 1 του άρθρου 64 του ν. 4486/2017 (Α’ 115).

9. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α’ 176).

10. Το άρθρο 27 του ν. 4771/2021 «Κύρωση: α) της από 11.12.2020 Σύμβασης Δωρεάς μεταξύ του Ελληνικού Δημοσίου, του Κοινωφελούς Ιδρύματος με την επωνυμία “Κοινωφελές Ίδρυμα Ιωάννη Σ. Λάτση (John S. Latsis Public Benefit Foundation)” και του Ν.Π.Δ.Δ. με την επωνυμία “Γενικό Νοσοκομείο Αθηνών "Γ. ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ"” και β) της από 9.12.2020 Σύμβασης Δωρεάς μεταξύ του Ελληνικού Δημοσίου, της 4ης Υ.Πε. Μακεδονίας και Θράκης, του Αντικαρκινικού Νοσοκομείου Θεσσαλονίκης “Θεαγένειο”, της Άννας Μαρίας Λουίζας Ιωάννη Λάτση και της Ελληνικής Αντικαρκινικής Εταιρείας και λοιπές διατάξεις του Υπουργείου Υγείας» (Α’ 16).

11. Την υπό στοιχεία Γ4β/Γ.Π.οικ. 42227/7-8-2024 κοινή απόφαση του Υπουργού και του Υφυπουργού Υγείας «Λήξη της παράτασης της θητείας του Διοικητή της 3ης Υγειονομικής Περιφέρειας (Υ.ΠΕ.) Μακεδονίας και διορισμός νέου Διοικητή, ΤΣΑΛΙΚΑΚΗ ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ» (Υ.Ο.Δ.Δ. 855).

12. Την υπ’ αρ. 2/37345/0004/04-06-2010 κοινή υπουργική απόφαση «Απογραφή προσωπικού του δημοσίου των Ν.Π.Δ.Δ. και των ΟΤΑ α’ και β’ βαθμού και την σύσταση της Ενιαίας Αρχής Πληρωμής» (Β’ 784).

13. Την υπ’ αρ. 2/57873/24-08-2010 εγκύκλιο «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των άρθρων 5 έως 20 της υπ’ αρ. 2/37345/0004/04-06-2010 κοινής υπουργικής απόφασης, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, σχετικά με την καταβολή των πάσης φύσεως αποδοχών, αμοιβών, αποζημιώσεων και απολαβών μέσω της Ενιαίας Αρχής Πληρωμής».

14. Το υπό στοιχεία 2000285 ΕΞ 2010/19-11-2011 έγγραφο της Ενιαίας Αρχής Πληρωμής «Παροχή συμπληρωματικών οδηγιών για την εφαρμογή των άρθρων 5 και 20 της υπ’ αρ. 2/37345/004/04-06-2010 κοινής υπουργικής απόφασης, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σχετικά με την καταβολή των πάσης φύσεως αποδοχών, αμοιβών, αποζημιώσεων και απολαβών μέσω της Ενιαίας Αρχής Πληρωμής».

15. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β’ του ν. 4354/2015» (Α’ 176) «Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (ΝΠΔΔ) και Ιδιωτικού Δικαίου (ΝΠΙΔ), καθώς και των ΔΕΚΟ του κεφ. Α’ του ν. 3429/2005 και άλλες μισθολογικές διατάξεις».

16. Την υπ’ αρ. 2/1757/0026/12-1-2017 απόφαση του Αν. Υπουργού Οικονομικών «Καθορισμός δικαιολογητικών για την καταβολή αποζημίωσης για την υπερωριακή, νυχτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας» (Β’ 17).

17. Την υπό στοιχεία Β1α/οικ. 56912/17-12-2025 απόφαση του Υπουργού Υγείας «Κατανομή πιστώσεων του Τακτικού Προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2026 του Υπουργείου Υγείας σε επιμέρους Ομάδες Λογαριασμών» (ΑΔΑ: Ψ0ΔΔΔ465ΦΥΟ-9Β3).

18. Την υπό στοιχεία 2/99170/ΔΠΓΚ/30-12-2025 εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους «Εκτέλεση προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2026» (ΑΔΑ: ΨΥ37Η-9ΚΝ).

19. Την υπό στοιχεία Γ4β/52906/29-12-25 (ΑΔΑ: 6Γ3Ε465ΦΥΟ-ΥΞΛ) απόφαση του Υφυπουργού Υγείας «Καθιέρωση με αμοιβή υπερωριακής, νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου των Νοσοκομείων του Ε.Σ.Υ., των Μονάδων Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας, ανά Υγειονομική Περιφέρεια, του Εθνικού Κέντρου Άμεσης

Βοήθειας και των ειδικευόμενων νοσηλευτών του Πανεπιστημιακού Νοσοκομείου ΑΙΓΙΝΗΤΕΙΟ, για το έτος 2026» (Β’ 282).

20. Το γεγονός ότι οι δομές Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας, αρμοδιότητας της 3ης Υ.Πε. Μακεδονίας δύνανται να λειτουργούν σε 24ωρη βάση για επτά ημέρες την εβδομάδα, κάθε μήνα και απαιτείται η απασχόληση του προσωπικού κατά τις Κυριακές, αργίες, εξαιρέσιμες ημέρες και νύχτες.

21. Το γεγονός ότι η προϋπάρχουσα έλλειψη προσωπικού σε όλες τις υπηρεσίες των δομών Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας οξύνθηκε μετά τις μαζικές συνταξιοδοτήσεις, με αποτέλεσμα οι εναπομείναντες εργαζόμενοι να πρέπει να εργάζονται πολλές ώρες πέραν του ωραρίου τους καθ’ όλη τη διάρκεια της εβδομάδας, προκειμένου να ανταποκριθούν επαρκώς στα καθήκοντά τους.

22. Το γεγονός ότι για την αντιμετώπιση των παραπάνω αναγκών επιβάλλεται να απασχολούνται χίλιοι τετρακόσιοι πενήντα (1450) υπάλληλοι διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων, μόνιμοι και με σχέση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ., για εκατόν πενήντα χιλιάδες (150.000) ώρες.

23. Το γεγονός ότι από τους ανωτέρω υπαλλήλους, θα απασχοληθούν υπερωριακά μόνο όσοι θα χρειαστούν για την αντιμετώπιση εξαιρετικών και επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών, καθώς επίσης και την εκπλήρωση των καθηκόντων τους, που δεν καθίσταται δυνατή εντός του ωραρίου εργασίας τους.

24. Το γεγονός ότι από την απόφαση αυτή προκαλείται δαπάνη ύψους ενός εκατομμυρίου (1.000.000,00) ευρώ, η οποία θα καλυφθεί από τις πιστώσεις του τακτικού προϋπολογισμού της Διοίκησης της 3ης Υ.Πε. Μακεδονίας.

25. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την καθιέρωση υπερωριακής απογευματινής, νυχτερινής εργάσιμων και ημερήσιας ή νυχτερινής απασχόλησης Κυριακών και εξαιρέσιμων, τόσο καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου όσο και προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου, για χίλιους τετρακόσιους πενήντα (1450) υπαλλήλους, μόνιμους και με σχέση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ., των Μονάδων Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας αρμοδιότητας της Διοίκησης της 3ης Υ.Πε. Μακεδονίας, για μέχρι εκατόν πενήντα χιλιάδες (150.000) ώρες και με κόστος ένα εκατομμύριο (1.000.000,00) ευρώ (ΚΑΕ 0261, 0263), για το χρονικό διάστημα από 01.01.2026 έως 31.12.2026, για τους λόγους που αναφέρονται στο σκεπτικό της παρούσας.

Οι ώρες απασχόλησης καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου και η αποζημίωσή τους κατανέμονται ανά εξάμηνο, χωρίς να υπάρχει δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο εξαμήνων μέσα στο έτος, ως εξής:

ΕΞΑΜΗΝΑ	ΩΡΕΣ	ΔΑΠΑΝΗ
Α’ ΕΞΑΜΗΝΟ 2026	75.000	500.000,00 ΕΥΡΩ (ΚΑΕ 0261- 0263)
Β’ ΕΞΑΜΗΝΟ 2026	75.000	500.000,00 ΕΥΡΩ (ΚΑΕ 0261- 0263)
ΣΥΝΟΛΟ ΕΤΟΥΣ 2026	150.000	1.000.000,00 ΕΥΡΩ (ΚΑΕ 0261- 0263)

Η απογευματινή υπερωριακή εργασία ορίζεται μέχρι εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά υπάλληλο ανά εξάμηνο.

Η υπερωριακή εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, για υπαλλήλους που ανήκουν σε υπηρεσίες που λειτουργούν, βάσει νόμου είτε όλες τις ημέρες του μήνα είτε σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση, ορίζεται μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες για τις νυκτερινές και μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες για τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ανά υπάλληλο ανά εξάμηνο.

Η κατανομή των ωρών υπερωριακής απασχόλησης θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας, χωρίς να γίνεται υπέρβαση των συνολικών ωρών, οι οποίες εγκρίνονται με την παρούσα.

Υπεύθυνοι για την παρακολούθηση και τον έλεγχο της πραγματικής ημερήσιας, νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών υπερωριακής απασχόλησης θα είναι οι Υπεύθυνοι Συντονισμού της Επιστημονικής Λειτουργίας των Κέντρων Υγείας της 3ης Υ.Πε. Μακεδονίας.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Θεσσαλονίκη, 10 Φεβρουαρίου 2026

Ο Διοικητής

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΤΣΑΛΙΚΑΚΗΣ

Αριθμ. απόφ. 19 (3)

Αποζημίωση για εργασία καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου υπαλλήλων του Γ.Ν. Ηλείας - Ν.Μ. Κρεστένων για το Α’ εξάμηνο του οικονομικού έτους 2026.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΗΛΕΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τον ν. 4354/2015 (Α’ 176) και συγκεκριμένα του άρθρου 20 σχετικά με «Αποζημίωση για εργασία καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου- αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου».

2. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/06-05-2016 διευκρινιστική εγκύκλιος του Υπουργείου Οικονομικών - Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β’ του ν. 4354/2015 (Α’ 176) (ΑΔΑ Ω9ΣΗ-0ΝΜ).

3. Την υπό στοιχεία Υ4α|121944|10-04-2012 κοινή υπουργική απόφαση «Οργανισμός του Γ.Ν. - Κ.Υ. Κρεστένων» (Β’ 3429).

4. Την υπ’ αρ. 2465/10-01-2025 απόφαση Διοικητή 6ης Υ.ΠΕ. «Κατανομή πρόσθετων αμοιβών λοιπού προσωπικού 01/01/2025 έως 31/12/2025, στα Νοσοκομεία της 6ης Υ.ΠΕ.» (ΑΔΑ: 96ΩΨ469ΗΔΜ-ΧΛΖ).

5. Το γεγονός ότι, στον τρέχοντα προϋπολογισμό έχει προβλεφθεί σχετική πίστωση και βαρύνει τους κωδικούς 0261 και 0263.

6. Το γεγονός ότι από την απόφαση αυτή η δαπάνη που προκύπτει θα αντιμετωπιστεί από τις πιστώσεις το Π.Υ. 2026 του Νοσοκομείου.

7. Τις υφιστάμενες πάγιες και επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες, οι οποίες έχουν διαμορφωθεί λόγω μετατάξεων, συνταξιοδοτήσεων και αφυπηρετήσεων προσωπικού.

8. Τις εξαιρετικές συνθήκες που έχουν προκύψει στις υγειονομικές μονάδες λόγω της πανδημίας και των εφαρμογών ειδικών διατάξεων.

9. Το γεγονός ότι, ο αριθμός της μηνιαίας απασχόλησης ανά υπάλληλο δεν είναι σταθερός και κυμαίνεται, βάσει των υπηρεσιακών και εκτάκτων αναγκών, από τον ελάχιστο αριθμό μηδέν (0) έως τον ανώτερο είκοσι (20).

10. Ότι το προσωπικό που υπηρετεί στη Ν.Μ. Κρεστένων έχει αποδυναμωθεί με τις αποχωρήσεις.

11. Το Μικροβιολογικό Βιοχημικό Εργαστήριο υποστηρίζεται από ένα μόνιμο υπάλληλο και από επικουρικό προσωπικό, το οποίο υποστηρίζει πλήρως τη λειτουργία και καλείται να συνδράμει στις αυξημένες απαιτήσεις και κυρίως στην εφαρμογή των νέων λειτουργιών και των εφαρμοσμένων Πληροφοριακών Συστημάτων.

12. Το υπάρχον προσωπικό δεν επαρκεί για την κάλυψη όλων των αναγκών του συγκεκριμένου Τμήματος. Το Εργαστήριο λειτουργεί καθημερινά και αργίες.

13. Υπάρχει μεγάλη έλλειψη προσωπικού λόγω συνταξιοδοτήσεων και αδυναμίας προσλήψεων (διοικητικού, νοσηλευτικού κυρίως προσωπικού) καθώς και οι ιδιαίτερα αυξημένες ανάγκες και απαιτήσεις σε όλα τα τμήματα όλων των υπηρεσιών του Νοσοκομείου υποχρεώνουν τους υπαλλήλους-στους οποίους πολλές φορές ανατίθενται παράλληλα καθήκοντα με αυτά της θέσης στην οποία είναι τοποθετημένοι- συχνά να εργάζονται και πέραν του κανονικού ωραρίου τους για την αντιμετώπιση έκτακτων, απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών της Ν.Μ. Κρεστένων και πιο συγκεκριμένα:

- Από την αρχή της πανδημίας COVID-19 προσλήφθηκαν είκοσι (20) άτομα στην Ν.Μ. Κρεστένων. Δέκα (10) άτομα εξ αυτών έχουν μετακινηθεί στη Ν.Μ. Πύργου και σε άλλες Μονάδες για κάλυψη αναγκών. Πέντε (5) παραιτήθηκαν λόγω διορισμού σε άλλες Νοσηλευτικές Μονάδες.

- Το Νοσοκομείο δεν έχει Τεχνική Υπηρεσία.

- Η παλαιότητα των κτιριακών εγκαταστάσεων, και οι ανάγκες για συντήρηση - αποκατάσταση βλαβών, απαιτεί συχνά έκτακτη κλήση προσωπικού, κατά τις απογευματινές και νυχτερινές ώρες.

- Η καθαριότητα όλων των χώρων του Νοσοκομείου εσωτερικών και εξωτερικών υποστηρίζεται από έναν επικουρικό υπάλληλο, ο οποίος έχει μετακινηθεί από άλλο φορέα.

- Την καθαριότητα και την φύλαξη υποστηρίζουν υπάλληλοι παράλληλα με άλλα καθήκοντα και αρκετά συχνά παραμένουν εκτός του ωραρίου τους, για να καλύψουν τις ανάγκες. Επίσης, με την ενεργοποίηση της διαδικασίας της Ενεργειακής Αναβάθμισης του κτιρίου προκύπτουν εργασίες μεταφοράς, μετεγκατάστασης όλων των διοικητικών υπηρεσιών και των Εργαστηρίων. Οι εργασίες για την εκκένωση των χώρων, την αποξήλωση, τη μεταφορά, τη νέα εγκατάσταση, θα πραγματοποιηθούν από το υπάρχον προσωπικό, σε χρόνο που να μην παρεμποδίζεται η λειτουργία των Υπηρεσιών του Νοσοκομείου.

- Επίσης προκύπτουν ανάγκες για άμεση ολοκλήρωση ενεργειών διαγωνισμών, προκειμένου να μην υπάρξει έλλειψη βασικών υλικών και υπηρεσιών του Νοσοκομείου.

- Λόγω του φόρτου εργασίας των υπαλλήλων του Νοσοκομείου, συμβαίνει συχνά να παραμένουν για εργασία σε θέματα αξιολόγησης ως μέλη των επιτροπών διενέργειας διαγωνισμών, οι οποίοι ανήκουν σε όλους τους κλάδους και κατηγορίες, να αναγκάζονται να εργάζονται και πέραν του υποχρεωτικού τους ωραρίου, προκειμένου να ολοκληρωθούν οι διαγωνισμοί και να μην διαταραχθεί η εύρυθμη λειτουργία του Νοσοκομείου από έλλειψη αγαθών ή υπηρεσιών.

- Διεκπεραίωση θεμάτων οικονομικού τμήματος (προϋπολογισμοί, κλείσιμο ταμείου, απολογισμοί, τροποποιήσεις κ.ά).

- Μητρώο δεσμεύσεων, Bi-FORM, στοιχεία Γ.Λ.Κ., ΕΛΣΤΑΤ.

- Άμεση εξόφληση προμηθευτών, σύμφωνα με τον ν. 4583/2018.

- Καταχώρηση στοιχείων μισθοδοσίας και ασφαλιστικών κρατήσεων ανά μήνα από το 2002 μέχρι και την συνταξιοδότηση των υπαλλήλων.

- Διεκπεραιώσεις θεμάτων τμήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (ενημερώσεων, καταχωρήσεις στοιχείων, διαχείριση υπηρεσιακών φακέλων, μισθολογικών μεταβολών, συνταξιοδοτήσεων, πάσης φύσεως αδειών, αξιολογήσεων, κ.ά).

- Επίσης λόγω ένταξης της Ν.Μ. Κρεστένων σε προγράμματα, προμήθειας ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού και αποκατάστασης κτιρίων, οι υπάλληλοι απασχολούνται σε εξειδικευμένα θέματα ΕΣΠΑ, ΤΑΙΠΕΔ, ΠΔΕ κ.τ.λ. πέραν του ωραρίου.

- Ανταπόκριση των υπαλλήλων σε διενέργεια ελέγχων που απαιτούν την άντληση στοιχείων προηγούμενων ετών.

- Υποστήριξη των νέων εφαρμογών που τίθενται σε λειτουργία.

- Αρχειοθέτηση.

- Υποστήριξη και υποχρεωτική καταχώρηση στοιχείων και δεδομένων της Υπηρεσίας σε πλατφόρμες.

14. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ, εγκρίνεται:

1. Η υπερωριακή απασχόλησης καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, για το Α’ εξάμηνο του οικονομικού έτους 2026, τριάντα (30) υπαλλήλων της Διοικητικής, Νοσηλευτικής και Ιατρικής Υπηρεσίας, του Γενικού Νοσοκομείου Ηλείας - Νοσηλευτικής Μονάδας Κρεστένων οι οποίες δεν θα υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ώρες το εξάμηνο ανά υπάλληλο.

2. α) Η υπερωριακή εργασία καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου κατά τις νυχτερινές ώρες τριάντα (30) υπαλλήλων του Γενικού Νοσοκομείου Ηλείας - Νοσηλευτικής Μονάδας Κρεστένων, οι οποίες δεν θα υπερβαίνουν τις ενενήντα έξι (96) ώρες ανά υπάλληλο, για το Α’ εξάμηνο του οικονομικού έτους 2026 και

β) η υπερωριακή εργασίας καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες τριάντα (30) υπαλλήλων του Γενικού Νοσοκομείου Ηλείας - Νοσηλευτικής Μονάδας Κρεστένων, οι οποίες δεν θα υπερβαίνουν τις ενενήντα έξι (96) ώρες ανά υπάλληλο, για το Α’ εξάμηνο του οικονομικού έτους 2026.

Η δαπάνη που θα προκύπτει από την ανωτέρω υπερωριακή απασχόληση η οποία βαρύνει τους ΚΑΕ 0261-ΑΛΕ (2.1.2.02.01.001) και ΚΑΕ 0263-ΑΛΕ (2.1.2.02.01.001) δεν θα υπερβαίνει το ύψος της εγγεγραμμένης πίστωσης προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2026.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Κρέστενα, 23 Δεκεμβρίου 2025

Ο Πρόεδρος

ΣΠΥΡΙΔΩΝ ΠΟΛΙΤΗΣ

Αριθμ. 4132 (4)

Καθιέρωση με αμοιβή υπερωριακής, νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικού, καθώς και για εφημερίες του επιστημονικού προσωπικού του Γ.Ν. Τρικάλων για το οικονομικό έτος 2026.

Η ΔΙΟΙΚΗΤΡΙΑ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΤΡΙΚΑΛΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Το π.δ. 80/2016 «Ανάληψη υποχρεώσεων από τους διατάκτες» (Α’ 145).

2. Τον ν. 4270/2014 «Αρχές δημοσιονομικής διαχείρισης και εποπτείας (ενσωμάτωση της οδηγίας 011/85/ΕΕ) - δημόσιο λογιστικό και άλλες διατάξεις» (Α’ 143).

3. Το άρθρο 12 του ν. 4316/2014 (Α’ 270), όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 8 του άρθρου 34 του ν. 4351/2015 (Α’ 164).

4. Το μέρος Γ’ του ν. 5045/2023 «Ενίσχυση του εισοδήματος των μισθωτών,των νέων,της οικογένειας και της εργασίας - Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις» (Α’ 136).

5. Την παρ. 2 του άρθρου 102 του ν. 4461/2017 (Α’ 38), σύμφωνα με τις οποίες η ωριαία αποζημίωση των υπαλλήλων που απασχολούνται σύμφωνα με τις διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου ορίζεται ως εξής: α) Για εργασία νυκτερινή εργάσιμων ημερών ίση με το εξήντα τοις εκατό (60%) του ωρομίσθιου, β) για εργασία ημερήσια ή νυκτερινή, που παρέχεται Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ίση με το εβδομήντα πέντε τοις εκατό (75%) του ωρομισθίου.

6. Την υπό στοιχεία Γ4β/58713/29-12-2025 απόφαση του Υφυπουργού Υγείας (Β’ 252/2026).

7. Την υπό στοιχεία Γ4β/52906/29-12-2025 απόφαση του Υφυπουργού Υγείας (Β’ 282/2026).

8. Την παρ. 3 του άρθρου 42 του ν. 4368/2016 περί εφημερίες μικτού τύπου και εφημερίες ετοιμότητας για το επιστημονικό προσωπικό.

9. Το άρθρο 64 του ν. 4486/2017 σχετικά με την αναδρομικότητα των αποφάσεων ώστε να ισχύουν από την 1η Ιανουαρίου κάθε έτους.

10. Το γεγονός ότι οι ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν δύναται να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ώρες,μέχρι ενενήντα έξι (96)ώρες για υπερωριακή νυχτερινής εργασίας και μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες υπερωριακής εργασίας για τις Κυριακές και εξαιρέσιμες (96) ώρες ανά υπάλληλο το εξάμηνο.

11. Τον ισχύοντα Οργανισμό του Νοσοκομείου Τρικάλων (Β’ 1230/2012) και τους υπαλλήλους που υπηρετούν σε οργανικές θέσεις που ανέρχονται στον αριθμό των 686 θέσεων καθώς και το υπάρχον προσωπικό που υπηρετεί στην Υπηρεσία μας συμπεριλαμβανομένων και των υπαλλήλων με σχέση εργασίας Ι.Δ.Α.Χ - Ι.Δ.Ο.Χ, που ανέρχονται συνολικά σε 830 άτομα.

12. Τις αυξημένες υπηρεσιακές υποχρεώσεις και την επιτακτική ανάγκη του προσωπικού να εργάζεται πέραν του κανονικού ωραρίου.

13. Την υπ’ αρ. 116577/31-12-2025 (ΑΔΑ: 9ΟΥ469Η2Γ-Ν3Τ) απόφαση Διοικητή της 5η Υ.Π.Ε. Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας με, σχετική με την κατανομή αριθμού προσωπικού, ωρών και ποσού για αποζημίωση εφημεριών Χημικών, Βιοχημικών, Κλινικών Χημικών, Βιολόγων, Φαρμακοποιών, Νοσοκομειακών Φαρμακοποιών, Ψυχολόγων,Φυσικών Νοσοκομείων - Ακτινοφυσικών και Κτηνιάτρων των Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων έτους 2026, ως εξής:

Γενικό Νοσοκομείο Τρικάλων		
Εφημερίες Επιστημονικού Προσωπικού		
Αριθμός Ωρών	Αριθμός Προσωπικού	Δαπάνη
800	8	85.000,00 €

14. Την υπ’ αρ. 116578/31-12-2025 (ΑΔΑ: 9Ζ3Α469Η2Γ-ΤΟ2) απόφαση Διοικητή της 5η Υ.Π.Ε. Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας σχετική με την κατανομή αριθμού προσωπικού, ωρών και ποσού υπερωριακής, νυκτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου των Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων έτους 2026, ως εξής:

Γενικό Νοσοκομείο Τρικάλων		
Υπερωριακή, νυχτερινή και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικού		
Αριθμός Ωρών	Αριθμός Προσωπικού	Δαπάνη
730,400	830	887.708,20 €

15. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρησης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την κατανομή ποσού σύμφωνα με τις υπ’ αρ. 116577/31-12-2025 (ΑΔΑ: 9ΟΥ469Η2Γ-Ν3Τ) και υπ’ αρ. 116578/31-12-2025 (ΑΔΑ: 9Ζ3Α469Η2Γ-ΤΟ2) αποφάσεις του Διοικητή της 5ης Υ.Π.Ε.Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας, για αποζημίωση εφημεριών Χημικών, Βιοχημικών, Κλινικών Χημικών, Βιολόγων, Φαρμακοποιών, Νοσοκομειακών Φαρμακοποιών, Ψυχολόγων, Φυσικών Νοσοκομειακών - Αστροφυσικών και Κτηνιάτρων αντίστοιχης δαπάνης 85.000,00€ και σύνολο ωρών 800, καθώς και την έγκριση για κατανομή ωρών υπερωρι-

ακής, νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου (Ι.Δ.Α.Χ.-Ι.Δ.Ο.Χ.) αντίστοιχης δαπάνης 887.708,20€ και σύνολο ωρών 730.400 στους (ΑΛΕ 21202010010001 - μόνιμοι και Ι.Δ.Α.Χ., 21302010010001 - Ι.Δ.Ο.Χ.) για το οικονομικό έτος 2026.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Τρίκαλα, 11 Φεβρουαρίου 2026

Η Διοικήτρια

ΑΓΛΑΪΑ ΡΟΓΓΑΝΑΚΗ

ΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΣΦΑΛΜΑΤΩΝ

(5)

Στην υπ’ αρ. 33914/18.12.2025 απόφαση της Συγκλήτου του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, που δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Β’ 6984), στη σελίδα 84919, το 3ο περιεχόμενο και στη σελίδα 84921, στη β’ στήλη το θέμα, διορθώνεται:

το εσφαλμένο:

«Έγκριση του εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας της Νευροχειρουργικής Κλινικής Α.Π.Θ., ΑΝΧΑΠΘ (First Department of Neurosurgery A.U.Th., 1DNSAUTh) του Τομέα Νευροεπιστημών και Αισθητηρίων Οργάνων του Τμήματος Ιατρικής της Σχολής Επιστημών Υγείας του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης»,

στο ορθό:

«Έγκριση του εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας της Α’ Νευροχειρουργικής Κλινικής Α.Π.Θ., ΑΝΧΑΠΘ (First Department of Neurosurgery A.U.Th., 1DNSAUTh) του Τομέα Νευροεπιστημών και Αισθητηρίων Οργάνων του Τμήματος Ιατρικής της Σχολής Επιστημών Υγείας του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης».

(Από το Εθνικό Τυπογραφείο)

ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ
Καποδιστρίου 34, 104 32 Αθήνα
Τηλ. Κέντρο 210 5279000
Αποστολή εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ
στην ηλεκτρονική διεύθυνση **https://eservices.et.gr**
02009562002260008