24.04.2026 08:50:01
ΨΗΦΙΑΚΑ
ΥΠΟΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟ
ΑΠΟ
VARVARA ZACHARAKI

ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

23 Απριλίου 2026 | ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ | Αρ. Φύλλου **2302**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

1 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες υπαλλήλων της Διεύθυνσης Αλλοδαπών και Μετανάστευσης Θεσσαλονίκης, Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης, για το Α' εξάμηνο του έτους 2026. 23231

2 Καθιέρωση για το οκτάμηνο (8μηνο) του έτους 2026 από 1 Μαΐου 2026 έως το τέλους του έτους 2026 απογευματινής υπερωριακής εργασίας, υπερωριακής εργασίας Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών (ημερήσιων και νυχτερινών), νυχτερινής εργασίας πέραν την υποχρεωτικής και εργασίας προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής (νυχτερινών εργασίμων ημερών και νυχτερινών και ημερησίων Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών) του προσωπικού με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου, Αορίστου Χρόνου και Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου του Δήμου Πεντέλης της Διεύθυνσης Καθημερινότητας, Περιβαλλοντικής Πολιτικής και αειφορίας, του προσωπικού της Υπηρεσίας του Αυτοτελούς τμήματος Πολιτικής Προστασίας, διαχείρισης Κινδύνου και κρίσεων καθώς και για τους πρακτικογράφους και τον/την Ληξίαρχο. 23233

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 34149 (1)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες υπαλλήλων της Διεύθυνσης Αλλοδαπών και Μετανάστευσης Θεσσαλονίκης, Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης, για το Α' εξάμηνο του έτους 2026.

Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΘΡΑΚΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τον ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Τα άρθρα 28 και 28Α του ν. 4325/2015 «Εκδημοκρατισμός της Διοίκησης - Καταπολέμηση Γραφειοκρατίας και Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση Αποκατάσταση αδικιών και άλλες διατάξεις» (Α' 47).

3. Το άρθρο 20 «Αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου» του ν. 4354/2015 (Α' 176), όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με το άρθρο 71 του ν. 5108/2024 (Α΄ 65) και όπως διαμορφώθηκε με το άρθρο 58 του ν. 5275/2026 (Α΄ 17).

4. Τον ν. 4270/2014 (Α΄ 143), όπως τροποποιήθηκε από τα άρθρα 75 ως 95 του ν. 4446/2016 (Α’ 240).

5. Τα άρθρα 98 και 99 του ν. 4583/2018 (Α’ 212).

6. Το π.δ. 142/2010 «Οργανισμός της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης» (Α΄ 235).

7. Το π.δ. 80/2016 «Ανάληψη υποχρεώσεων από τους διατάκτες» (Α’ 145).

8. Τον ν. 3861/2010 «Ενίσχυση της διαφάνειας με την υποχρεωτική ανάρτηση νόμων και πράξεων των κυβερνητικών, διοικητικών και αυτοδιοικητικών οργάνων στο διαδίκτυο "Πρόγραμμα Διαύγεια" και άλλες διατάξεις» (Α΄ 112).

9. Τον ν. 5045/2023 (Α’ 136).

10. Την υπ’ αρ. 2/1757/0026/10-01-2017 απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών «Καθορισμός δικαιολογητικών για την καταβολή αποζημίωσης για υπερωριακή, νυχτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασία» (Β’ 17).

11. Τις υπό στοιχεία 2/1015/δεπ/05-01-2016 (Α.Δ.Α.: ΨΑΕΦΗ-ΠΟ7), οικ. 2/31029/ΔΕΠ/06-05-2016 (Α.Δ.Α.: ΩΛ9ΣΗ-0ΝΜ) και οικ. 2/40112/ΔΕΠ/26-05/2017 (Α.Δ.Α.: Ω9ΙΦΗ-Ν3Μ) εγκυκλίους του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους

12. Την υπ’ αρ. 40284/22.7.2025 (Υ.Ο.Δ.Δ. 902) απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών περί διορισμού του Δημητρίου Γαλαμάτη του Ιωάννη, Επίκουρου Καθηγητή με θητεία του Τμήματος Επιστήμης Ζωικής Παραγωγής της Σχολής Γεωπονικών Επιστημών του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας με ΑΔΤ: Α00965339 στη θέση του μετακλητού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης.

13. Την υπ’ αρ. 46279/29.08.2025 (Υ.Ο.Δ.Δ. 1157) απόφαση για τον διορισμό του Γεωργίου Καμπά του Νικολάου στη θέση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης.

14. Το άρθρο 100 του ν. 5225/2025 (Α΄ 152) περί Παράτασης προθεσμίας έκδοσης απόφασης καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας ή απασχόλησης του ανθρώπινου δυναμικού των αποκεντρωμένων διοικήσεων από τον Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Παράταση προθεσμίας ισχύος μέγιστου ορίου υπερωριακής εργασίας του ανθρώπινου δυναμικού του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου - Τροποποίηση έκτου εδαφίου περ. 1 παρ. Α και δεύτερου εδαφίου υποπερ. δ) περ. 2 παρ. Γ άρθρου 20 ν. 4354/2015.

15. Το υπ’ αρ. 27471/26-3-2026 τεκμηριωμένο αίτημα του διατάκτη από το οποίο προκύπτει η συνδρομή των ειδικών περιστάσεων που δικαιολογούν την καθιέρωση υπερωριακής εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες για το προσωπικό της ανωτέρω Υπηρεσίας, (ειδ. φορέα 190799903), και με ΑΛΕ 2120202001.

16. Το γεγονός ότι από την παρούσα απόφαση προκαλείται δαπάνη ποσού είκοσι χιλιάδων τετρακόσια ογδόντα ευρώ και εξήντα τέσσερα λεπτά (20.480,64€) για την πληρωμή ισόποσης δαπάνης σε βάρος της πίστωσης του προϋπολογισμού εξόδων, Ειδ. Φορέας "999-03 Α.Λ.Ε. 2120202001 του οικονομικού έτους 2026 για "την καταβολή αποζημίωσης υπερωριακής απασχόλησης κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες στους υπαλλήλους της Διεύθυνσης Αλλοδαπών και Μετανάστευσης Θεσσαλονίκης, της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης για το Α’ εξάμηνο του 2026.

17. Την υπ’ αρ. 719/09-04-2026 (ΑΔΑ: 92Δ4ΟΡ1Υ-0ΔΔ) απόφαση ανάληψης υποχρέωσης που καταχωρήθηκε με α/α 41418, στο βιβλίο εγκρίσεων και εντολών πληρωμής.

18. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ -ΜΙΤΟΣ, αποφασίζουμε:

Την καθιέρωση υπερωριακής εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες (μόνιμοι - Ι.Δ.Α.Χ.) με αποζημίωση καθ’ υπέρβαση του κανονικού ωραρίου για την αντιμετώπιση έκτακτων και αυξημένων υπηρεσιακών αναγκών υπαλλήλων της Διεύθυνσης Αλλοδαπών και Μετανάστευσης Θεσσαλονίκης, της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης για το Α’ εξάμηνο του έτους 2026, για τις οποίες θα απασχοληθούν συνολικά είκοσι έξι (26) υπάλληλοι και μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες ανά υπάλληλο.

Η κατανομή των ωρών στους απασχολούμενους υπαλλήλους, η βεβαίωση της πραγματοποίησης της υπερωριακής απασχόλησης και η εκτέλεση των απαιτούμενων εργασιών θα γίνουν με ευθύνη του/της Προϊσταμένου/-ης της Διεύθυνσης.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Θεσσαλονίκη, 16 Απριλίου 2026

Ο Γραμματέας Αποκεντρωμένης Διοίκησης

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΓΑΛΑΜΑΤΗΣ

Αριθμ. απόφ. 414 (2)

Καθιέρωση για το οκτάμηνο (8μηνο) του έτους 2026 από 1 Μαΐου 2026 έως το τέλους του έτους 2026 απογευματινής υπερωριακής εργασίας, υπερωριακής εργασίας Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών (ημερήσιων και νυχτερινών), νυχτερινής εργασίας πέραν την υποχρεωτικής και εργασίας προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής (νυχτερινών εργασίμων ημερών και νυχτερινών και ημερησίων Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών) του προσωπικού με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου, Αορίστου Χρόνου και Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου του Δήμου Πεντέλης της Διεύθυνσης Καθημερινότητας, Περιβαλλοντικής Πολιτικής και αειφορίας, του προσωπικού της Υπηρεσίας του Αυτοτελούς τμήματος Πολιτικής Προστασίας, διαχείρισης Κινδύνου και κρίσεων καθώς και για τους πρακτικογράφους και τον/την Ληξίαρχο.

Η ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΠΕΝΤΕΛΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 58 του ν. 3852/2010 (Α΄ 87).

2. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α’ 176).

3. Την παρ. 3 του άρθρο 48 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α΄ 143).

4. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/06.5.2016 (ΑΔΑ: ΩΛ9ΣΗ-ΟΝΜ) εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών «Παροχή οδηγιών σχετικά με την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφ. Β του ν. 4354/2015.

5. Την υπ’ αρ. 20507/6039/29-3-2019 (Β΄ 1331) απόφαση του ασκούντος χρέη Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής, με την οποία καθιερώνεται διαφορετικό ωράριο λειτουργίας ορισμένων Υπηρεσιών του Δήμου Πεντέλης.

6. Την υπ’ αρ. 499/11.04.2023 διαπιστωτική πράξη Δημάρχου Πεντέλης «Κατάταξη υπαλλήλων στους νέους κλάδους και ειδικότητες του π.δ. 85/2022 (Α΄ 232)».

7. Την υπ’ αρ. 623/25.05.2023 διαπιστωτική πράξη Δημάρχου Πεντέλης «Αντιστοίχιση κλάδων υπαλλήλων διορισθέντων με την 13Κ προκήρυξη του ΑΣΕΠ στους νέους κλάδους και ειδικότητες του π.δ. 85/2022 (Α΄ 232)».

8. Το άρθρο 20 του ν. 5045/2023 «Ενίσχυση του εισοδήματος των μισθωτών, των νέων, της οικογένειας και της εργασίας - Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις και άλλες διατάξεις» (Α΄ 136).

9. Τον ν. 5056/2023 «Αναμόρφωση του συστήματος διακυβέρνησης Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης α’ και β’ βαθμού, κατάργηση νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου δήμων, παρακολούθηση επιδόσεων τοπικής αυτοδιοίκησης οικονομική και διοικητική διαχείριση οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, ευζωία των ζώων συντροφιάς, κατασκευή και αναβάθμιση λειτουργούντων χερσαίων συνοριακών σταθμών και λοιπές διατάξεις του Υπουργείου Εσωτερικών» (Α΄ 163).

10. Την υπό στοιχεία 2/97758/ΔΕΠ/19.10.2023(ΑΔΑ:Ψ167Η-Θ16) εγκύκλιο του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή διατάξεων του Μέρους Γ’ του ν. 5045/2023 (Α’ 136) «Ενίσχυση του εισοδήματος των μισθωτών, των νέων, της οικογένειας και της εργασίας - Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις».

11. Την υπ’ αρ. 1271/οικ. 102775/28.11.2023 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών «Κατάργηση νομικών προσώπων των ΟΤΑ α βαθμού και μεταφορά οργανικών μονάδων και θέσεων προσωπικού στους δήμους».

12. Την υπ’ αρ. 81/24-09-2025 (ορθή επανάληψη) απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Πεντέλης περί τροποποίησης του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου η οποία κυρώθηκε με την υπ’ αρ. 68377/2025 (Β΄ 6189) απόφαση του Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης.

13. Την ανάγκη αντιμετώπισης των αναγκών των Υπηρεσιών που λειτουργών σε 24ωρη βάση καθώς και την αντιμετώπιση εκτάκτων εποχικών και απρόβλεπτων αναγκών.

14. Το γεγονός ότι για την αντιμετώπιση εποχιακών, έκτακτων καθώς και απρόβλεπτων αναγκών υπάρχει ανάγκη υπερωριακής εργασίας και συγκεκριμένα.

15. Στους απασχολούμενους στην Υπηρεσία Καθαριότητας για την αντιμετώπιση των αυξημένων αναγκών των τριών (3) Δημοτικών Ενοτήτων, οι πόλεις απαιτείται να καθαρίζονται και τις Κυριακές σε ημερήσια ή νυχτερινή βάση, εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες επειδή οι συνθήκες είναι καλύτερες και δεν υπάρχει μεγάλη κυκλοφορία στους δρόμους την τεχνική υποστήριξη των οχημάτων, την αντιμετώπιση εκτάκτων βλαβών από την Υπηρεσίας Ηλεκτροφωτισμού καθώς και τη κάλυψη διαφόρων εκδηλώσεων.

16. Στους απασχολούμενους στο συνεργείο συντήρησης και κατασκευής μικροέργων, αλλά και για διάφορες εργασίες στις οδούς.

17. Στο προσωπικό της Υπηρεσίας Πρασίνου για τη συντήρηση των χώρων πρασίνου, για το πότισμα κατά τη διάρκεια της νύχτας με υδροφόρα οχήματα καθώς και την επιφυλακή του προσωπικού σε περιπτώσεις χιονοπτώσεων(κόψιμο πεσμένων δένδρων κ.λπ.).

18. Στο προσωπικό την Υπηρεσία του αυτοτελούς τμήματος Πολιτικής Προστασίας, διαχείρισης Κινδύνου και κρίσεων.

19. Για τους πρακτικογράφους και τον/την Ληξίαρχο.

20. Το γεγονός ότι η δαπάνη έχει προβλεφθεί στον προϋπολογισμό οικ. έτους 2026 ο οποίος εγκρίθηκε με την υπ’ αρ. 18042/16.03.2026 απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης.

21. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ, αποφασίζουμε:

Καθιέρωση για το οχτάμηνο (8μηνο) από 1 Μαΐου 2026 έως το τέλος του έτους 2026, απογευματινής υπερωριακής εργασίας, υπερωριακής εργασίας Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών (ημερήσιων και νυχτερινών), νυχτερινής εργασίας πέραν την υποχρεωτικής και εργασίας προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής (νυχτερινών εργασίμων ημερών και νυχτερινών και ημερησίων Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών) του προσωπικού με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου, Αορίστου Χρόνου και Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου του Δήμου Πεντέλης και συγκεκριμένα της Διεύθυνσης Καθημερινότητας, Περιβαλλοντικής Πολιτικής και αειφορίας, του προσωπικού της Υπηρεσίας του Αυτοτελούς τμήματος Πολιτικής Προστασίας, διαχείρισης Κινδύνου και κρίσεων καθώς και για τους πρακτικογράφους και τον/την Ληξίαρχο, όπως κατωτέρω:

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΟΤΗΤΑΣ , ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΑΕΙΦΟΡΙΑΣ
Α. ΜΟΝΙΜΟΙ

ΚΛΑΔΟΣ	**ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ**	**ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ**	**ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ 6:00 πρωινή έως 22η βραδινή** (μέχρι 240 ώρες /ανά έτος / /υπάλληλο) **100%**	**ΝΥΧΤΕΡΙΝΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ 22:00 βραδινή έως 06:00 πρωινή** (μέχρι 360 ώρες /ανά έτος υπάλληλο) **130%**	**ΚΥΡΙΑΚΗ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΗ (πέραν της υποχρεωτικής) 06:00 πρωινή έως 22:00 βραδινή 140%**	**ΚΥΡΙΑΚΗ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΗ (πέραν της υποχρεωτικής) 22:00 βραδινή έως 06:00 πρωινή 145%**	**ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΗΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ**	
					(μέχρι 360 ώρες/ανά έτος / υπάλληλο)		**ΝΥΧΤΕΡΙΝΕΣ ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΩΝ**	**ΝΥΧΤΕΡΙΝΕΣ ΩΡΕΣ ΚΑΙ ΗΜΕΡΗΣΙΕΣ ΚΥΡΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΩΝ**
ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	1	160	0	128	0	0	0
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ -ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1	160	0	128	0	0	0
ΔΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Η/Υ	ΔΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Η/Υ	1	160	0	0	0	0	0
ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ Μ.ΕΡΓΟΥ	ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ Μ.ΕΡΓΟΥ	2	320	480	320	160	2016	384
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ	ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	2	320	480	320	160	2016	384
ΔΕ ΕΠΟΠΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕ ΕΠΟΠΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	1	160	240	160	80	1008	192

ΚΛΑΔΟΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ 6:00 πρωινή έως 22η βραδινή (μέχρι 240 ώρες /ανά έτος / /υπάλληλο) 100%	ΝΥΧΤΕΡΙΝΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ 22:00 βραδινή έως 06:00 πρωινή (μέχρι 360 ώρες /ανά έτος υπάλληλο) 130%	ΚΥΡΙΑΚΗ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΗ (πέραν της υποχρεωτικής) 06:00 πρωινή έως 22:00 βραδινή 140%	ΚΥΡΙΑΚΗ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΗ (πέραν της υποχρεωτικής) 22:00 βραδινή έως 06:00 πρωινή 145%	ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΗΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ	
					(μέχρι 360 ώρες/ανά έτος / υπάλληλο)		ΝΥΧΤΕΡΙΝΕΣ ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΩΝ	ΝΥΧΤΕΡΙΝΕΣ ΩΡΕΣ ΚΑΙ ΗΜΕΡΗΣΙΕΣ ΚΥΡΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΩΝ
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	11	1760	2640	1760	880	11088	2112
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	1	160	240	160	80	1008	192
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘ/ΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘ/ΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ/ΣΥΝΟΔΟΣ ΑΠΟΡΡΙΜΑΤΟΦΟΡΩΝ	20	3200	4800	3200	1600	20160	3840
ΔΕ ΚΗΠΟΥΡΩΝ	ΔΕ ΚΗΠΟΥΡΩΝ	1	160	240	160	80	1008	192

Β. ΙΔΑΧ

ΚΛΑΔΟΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ 6:00 πρωινή έως 22η βραδινή (μέχρι 240 ώρες /ανά έτος / /υπάλληλο) 100%	ΝΥΧΤΕΡΙΝΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ 22:00 βραδινή έως 06:00 πρωινή (μέχρι 360 ώρες /ανά έτος υπάλληλο) 130%	ΚΥΡΙΑΚΗ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΗ (πέραν της υποχρεωτικής) 06:00 πρωινή έως 22:00 βραδινή 140%	ΚΥΡΙΑΚΗ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΗ (πέραν της υποχρεωτικής) 22:00 βραδινή έως 06:00 πρωινή 145%	ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΗΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ	
					(μέχρι 360 ώρες /ανά έτος / υπάλληλο)		ΝΥΧΤΕΡΙΝΕΣ ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΩΝ	ΝΥΧΤΕΡΙΝΕΣ ΩΡΕΣ ΚΑΙ ΗΜΕΡΗΣΙΕΣ ΚΥΡΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΩΝ
ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	**ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ**	**1**	**160**	**0**	----------		**0**	**0**
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	2	**320**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ	ΔΕ ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	1	160	240	160	80	1008	192
ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ Μ.ΕΡΓΟΥ	ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ Μ.ΕΡΓΟΥ	1	160	240	160	80	1008	192
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	6	960	1440	960	480	6048	1152
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘ/ΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘ/ΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	19	3040	4560	3040	1520	19152	3648
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΟΙΜΗΤΗΡΙΟΥ	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΟΙΜΗΤΗΡΙΟΥ	3	480	720	480	240	3024	576

Γ. ΙΔΟΧ

ΚΛΑΔΟΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ **6:00 πρωινή έως 22η βραδινή** (μέχρι 240 ώρες /ανά έτος / /υπάλληλο) 100%	ΝΥΧΤΕΡΙΝΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ **22:00 βραδινή έως 06:00 πρωινή** (μέχρι 360 ώρες /ανά έτος υπάλληλο) 130%	ΚΥΡΙΑΚΗ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΗ (πέραν της υποχρεωτικής) **06:00 πρωινή έως 22:00 βραδινή** **140%** **(μέχρι 360 ώρες /ανά έτος / υπάλληλο)**	ΚΥΡΙΑΚΗ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΗ (πέραν της υποχρεωτικής) **22:00 βραδινή έως 06:00 πρωινή** **145%**	ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΗΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ	
							ΝΥΧΤΕΡΙΝΕΣ ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΩΝ	**ΝΥΧΤΕΡΙΝΕΣ ΩΡΕΣ ΚΑΙ ΗΜΕΡΗΣΙΕΣ ΚΥΡΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΩΝ**
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	4	640	960	640	320	4032	768
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘ/ΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΥΕ ΣΥΝΟΔΩΝ ΑΠΟΡΡΙΜ/ΡΩΝ	21	3360	5040	3360	1680	21168	4032

ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΟΥ ΚΑΙ ΚΡΙΣΕΩΝ

Α.ΜΟΝΙΜΟΣ

ΚΛΑΔΟΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ **6:00 πρωινή έως 22η βραδινή** (μέχρι 240 ώρες /ανά έτος / /υπάλληλο) 100%	ΝΥΧΤΕΡΙΝΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ 22:00 **βραδινή έως 06:00 πρωινή** (μέχρι 360 ώρες /ανά έτος υπάλληλο) 130%	ΚΥΡΙΑΚΗ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΗ (πέραν της υποχρεωτικής) **06:00 πρωινή έως 22:00 βραδινή** **140%** **(μέχρι 360 ώρες /ανά έτος / υπάλληλο)**	ΚΥΡΙΑΚΗ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΗ (πέραν της υποχρεωτικής) **22:00 βραδινή έως 06:00 πρωινή** **145%**	ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΗΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ **ΝΥΧΤΕΡΙΝΕΣ ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΩΝ**	
								ΝΥΧΤΕΡΙΝΕΣ ΩΡΕΣ ΚΑΙ ΗΜΕΡΗΣΙΕΣ ΚΥΡΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΩΝ
ΠΕ ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ	**ΠΕ ΔΑΣΟΛΟΓΩΝ**	**1**	**160**				**640**	**160**
ΠΕ ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ	**ΠΕ ΓΕΩΠΟΝΩΝ**	**1**	**160**				**640**	**160**
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	1	160	240	160	80	1008	192

Β. ΙΔΑΧ

ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	1	160	240	160	80	1008	192

Γ. ΙΔΟΧ

ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	14	1400	2100	1400	700	8820	1680
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	9	900	1350	900	450	5670	1080
ΔΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΥΡΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	ΔΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΥΡΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	4	400	600	400	200	2480	480

ΛΟΙΠΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Β. ΙΔΑΧ

ΚΛΑΔΟΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	**ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ 6:00 πρωινή έως 22η βραδινή** (μέχρι 240 ώρες /ανά έτος / υπάλληλο) 100%	**ΝΥΧΤΕΡΙΝΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ 22:00 βραδινή έως 06:00 πρωινή** (μέχρι 192 ώρες /ανά έτος υπάλληλο) 130%	**ΚΥΡΙΑΚΗ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΗ (πέραν της υποχρεωτικής) 06:00 πρωινή έως 22:00 βραδινή 140%**	**ΚΥΡΙΑΚΗ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΗ (πέραν της υποχρεωτικής) 22:00 βραδινή έως 06:00 πρωινή) 145%**
					(μέχρι 192 ώρες **/ανά έτος / υπάλληλο)**	
ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	1	160	0	0	0
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1	160	0	0	0

• Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του ανωτέρω προσωπικού θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με της ανάγκες της Υπηρεσίας οι οποίες έχουν εγκριθεί αρμοδίως και εγκαίρως.

• Ο αριθμός των υπαλλήλων και των ωρών, καθορίζεται με βάσει τις τεκμηριωμένες ανάγκες του Δήμου και δεν ξεπερνούν τα όριά του προϋπολογισμού.

• Οι ανωτέρω ώρες υπερωριακής απασχόλησης δε θα υπερβαίνουν ανά υπάλληλο για το έτος 2026 της 240 ώρες ετησίως απογευματινές (20 ώρες μηνιαίως).

• Οι ανωτέρω ώρες υπερωριακής απασχόλησης για το προσωπικό, πέραν της καθαριότητας, που ενδέχεται να λειτουργήσει για υπερωριακή εργασία κατά της Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες καθώς και κατά τις νυχτερινές ώρες δεν μπορεί να υπερβαίνει ανά υπάλληλο της 192 ώρες ετησίως (16 ώρες ανά μήνα) κατά περίπτωση

• Οι ανωτέρω ώρες υπερωριακής απασχόλησης για το προσωπικό της Υπηρεσίας Καθαριότητας που λειτουργεί σε 24ωρη βάση το σχετικό όριο για υπερωριακή εργασία κατά της Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες καθώς και κατά τις νυχτερινές ώρες δεν μπορεί να υπερβαίνει ανά υπάλληλο της 360 ώρες ετησίως (30 ώρες ανά μήνα) κατά περίπτωση και εφόσον τηρούνται οι σχετικές προϋποθέσεις.

• Η ανωτέρω χορήγηση των υπερωριών γίνεται σύμφωνα με τις πραγματικές ώρες εργασίας οι οποίες προκύπτουν από τα παρουσιολόγια ή από το ηλεκτρονικό σύστημα καταγραφής παρουσιών και υπογράφονται κατά τα προβλεπόμενα καθώς πρέπει να συνάδουν και με το επίσημο και καθορισμένο ωράριο εργασίας κάθε υπηρεσιακής λειτουργίας.

Από την ανωτέρω απόφαση προκαλείται δαπάνη ύψους περίπου 183.746 € για το οκτάμηνο (8μηνο) του έτους 2026 από 1 Μαΐου 2026 έως το τέλος του έτους 2026 η οποία θα βαρύνει τους κάτωθι Α.Λ.Ε., από τις πιστώσεις του οικονομικού προϋπολογισμό οικ. έτους 2026 ως εξής:

ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	Α.Α.-Α.Λ.Ε.	ΠΟΣΟ
010	010.2.1.3.02.01.001	2000
020	020.2.1.2.02.02.001	67.330
020	020.2.1.2.02.01.001	59.333
020	020.2.1.3.02.01.001	19.333
020	020.2.1.3.02.02.001	13.330
035	035.2.1.2.02.01.001	2360
035	035.2.1.2.02.02.001	3430
045	045.2.1.2.02.01.001	2400
045	045.2.1.2.02.02.001	2930
060	060.2.1.2.02.01.001	700
065	065.2.1.2.02.01.001	2600
065	065.2.1.3.02.01.001	8.000
	ΣΥΝΟΛΟ	183.746 €

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Μελίσσια, 2 Απριλίου 2026

Η Δήμαρχος

ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ ΚΟΣΜΟΠΟΥΛΟΥ

ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Καποδιστρίου 34, 104 32 Αθήνα
Τηλ. Κέντρο 210 5279000
Αποστολή εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ
στην ηλεκτρονική διεύθυνση **https://eservices.et.gr**

02023022304260008