04.06.2026 21:06:51
ΨΗΦΙΑΚΑ
ΥΠΟΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟ
ΑΠΟ
VARVARA ZACHARAKI

ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

3 Ιουνίου 2026 | ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ | Αρ. Φύλλου **3122**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

1 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με αμοιβή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες για το έτος 2026 καθ' υπέρβαση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας. 31709

2 Αντιστοίχιση των υφισταμένων κλάδων και ειδικοτήτων του Οργανισμού Εσωτερικού Λειτουργίας του Δήμου Σαμοθράκης με τους οριζόμενους στο π.δ. 85/2022 (Α' 232) νέους κλάδους και ειδικότητες. 31711

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. απόφ. 843 (1)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με αμοιβή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες για το έτος 2026 καθ' υπέρβαση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας.

Ο ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ, ΔΟΜΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΕΣΟΔΩΝ ΔΗΜΟΥ ΘΑΣΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Την παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Τα άρθρα 36, 48 και 176 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143).

3. Την παρ. 1 του άρθρου 7 και το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

4. Την παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 4354/2015 με την οποία ορίζεται ότι το πεδίο εφαρμογής του νόμου καλύπτει τους μόνιμους και δόκιμους πολιτικούς δημοσίους υπαλλήλους, καθώς και τους υπαλλήλους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου των Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού.

5. Τον ν. 2503/1997 «Διοίκηση οργάνωση και στελέχωση περιφερειών, ρύθμιση θεμάτων για την τοπική αυτοδιοίκηση και άλλες διατάξεις» (Α' 107).

6. Την παρ. 4 του άρθρου 79 του ν. 3463/2006.

7. Την υπ' αρ. 2/1757/0026/10-1-2017 (Β' 17) απόφαση.

8. Την υπ' αρ. 59/2026 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου «Περί έγκρισης ή μη εξαίρεσης από την πενθήμερη εργασία της υπηρεσίας καθαριότητας του Δήμου Θάσου και λειτουργία της επί 24ώρου βάσεως κατά το Σάββατο την Κυριακή και εξαιρέσιμες ημέρες για όλες τις ειδικότητες προσωπικού που ανήκουν στην υπηρεσία καθαριότητας του κατά το έτος 2026 με υποχρέωση αποζημίωσης» (ΑΔΑ: ΡΓΛΧΩΡΔ-Ο86), η οποία εγκρίθηκε με την υπ' αρ. 40119/05-05-2026 (Β' 2897) απόφαση του Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης.

9. Το υπ' αρ. 12334/25-5-2026 έγγραφο του Τμήματος Καθαριότητας Ανακύκλωση και Διαχείρισης Οχημάτων με θέμα «σχετικά με το καθεστώς για την εφαρμογή της πενθήμερης εργασίας - Παροχή στοιχείων».

10. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Θάσου (Β' 1702/2021).

11. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στον Δήμο Θάσου και το γεγονός ότι το προσωπικό του Δήμου δεν επαρκεί για τις ανάγκες της υπηρεσίας καθαριότητας, ειδικά τους καλοκαιρινούς μήνες όπου ο ενεργός πληθυσμός του νησιού πενταπλασιάζεται. Ο Δήμος Θάσου οφείλει να παρέχει υψηλής ποιότητας υπηρεσίες στους δημότες και τους κατοίκους του νησιού αλλά και τους επισκέπτες ιδίως κατά την τουριστική περίοδο που παρατηρείται μεγάλη αύξηση του πληθυσμού στο νησί. Η αύξηση αυτή, όπως είναι φυσικό αυξάνει και τις ποσότητες απορριμμάτων και ειδικότερα τα Σαββατοκύριακα. Είναι λοιπόν ανάγκη να λειτουργεί η υπηρεσία καθαριότητας και Σάββατα, Κυριακές και αργίες για τους λόγους που προαναφέρθηκαν, καθώς η αδυναμία της Υπηρεσίας καθαριότητας να εκτελέσει το έργο της θα είχε αρνητικές επιπτώσεις στην δημόσια υγεία. Συνεπώς κρίνετε απολύτως επιτακτική ανάγκη για την απασχόληση των υπαλλήλων της υπηρεσίας καθαριότητας κατά το Σάββατο και την Κυριακή για την περίοδο έως και 31-12-2026. Επίσης λόγω έλλειψης μέσων (απορριμματοφόρα) και για την καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών αλλά και των επισκεπτών, οι υπάλληλοι της υπηρεσίας καθαριότητας είναι αναγκαίο να προγραμματίσουν απογευματινές βάρδιες συλλογής των απορριμμάτων. Για τον λόγο αυτό οι εργαζόμενοι στην καθαριότητα υποχρεούνται να καλύψουν το ημερήσιο ωράριο εργασίας τους (χωρίς υπερωριακή εργασία) από 6:00 π.μ. έως τις 10:00 μ.μ και για το χρονικό διάστημα έως και 31/12/2026. Επιπρόσθετα, έχει εγκριθεί η καθιέρωση 24ωρης λειτουργίας της υπηρεσίας καθαριότητας του Δήμου Θάσου και λειτουργίας τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες των υπηρεσιών.

12. Το γεγονός ότι ο Δήμος Θάσου είναι τουριστικός προορισμός που περιλαμβάνει φυσιολατρικά, ιστορικά, θρησκευτικά, αγροτουριστικά ενδιαφέροντα και έχει πλήθος ξενοδοχειακών μονάδων καθώς και πάμπολλες μονάδες εστίασης - αναψυχής. Ταυτόχρονα πραγματοποιούνται δράσεις και εκδηλώσεις ιδιαίτερα κατά τα Σαββατοκύριακα και τις αργίες όπου και παρουσιάζεται αύξηση της επισκεψιμότητας.

13. Το γεγονός ότι σύμφωνα με την υπ’ αρ. 12760/27-05-2026 βεβαίωση του Προϊσταμένου Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου Θάσου, οι δαπάνες που θα προκληθούν θα αντιμετωπισθούν από τους Α.Λ.Ε. 020.2120201001 του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2026 με τίτλο «Αποζημίωση για την υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και Ι.Δ.Α.Χ.)» ποσού 12.000,00 ευρώ, και στον Α.Λ.Ε. 020.2130201001 του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2026 με τίτλο «Αποζημίωση για την υπερωριακή απασχόληση υπαλλήλων ορισμένου χρόνου» ποσού 17.000,00 ευρώ.

14. Την υπ’ αρ. 45/35213/31-12-2025 (ΑΔΑ: 9ΥΗΛΩΡΔΨΥΥ) απόφαση του Δημάρχου περί ορισμού Αντιδημάρχων και μεταβίβασης αρμοδιοτήτων.

15. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ, αποφασίζουμε:

Καθιερώνουμε για το έτος 2026 υπερωριακή εργασία με αμοιβή, κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες καθ’ υπέρβαση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας για τις κάτωθι ειδικότητες και αριθμό ατόμων του Δήμου Θάσου:

ΜΟΝΙΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ		
Α/Α	ΚΛΑΔΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
1	ΔΕ Οδηγών Αυτοκινήτων	10
2	ΥΕ Εργατών καθαριότητας	7
4	ΤΕ Γεωπόνος	1
ΣΥΝΟΛΟ 18		

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ		
Α/Α	ΚΛΑΔΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
1	ΔΕ Οδηγών Αυτοκινήτων	22
2	ΥΕ Εργατών καθαριότητας	73
ΣΥΝΟΛΟ: 95		
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ: 113		

1. Η ως άνω κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού, θα γίνεται με απόφαση της Αν. Προϊσταμένης Διεύθυνσης καθαριότητας, Ανακύκλωσης, Περιβάλλοντος και Πρασίνου και σύμφωνα με τις ανάγκες της υπηρεσίας. Με την εν λόγω απόφαση που εκδίδεται μετά την δημοσίευση της παρούσας, θα γίνεται συγκρότηση συνεργείου υπερωριακής απασχόλησης και θα ορίζονται οι ανάγκες που αντιμετωπίζονται (αντικείμενο εργασιών), η περίοδος απασχόλησης, οι υπάλληλοι που θα απασχοληθούν και οι αντίστοιχες ώρες απασχόλησης.

2. Οι κατά τα ως άνω ώρες υπερωριακής εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες δεν μπορούν να υπερβαίνουν τις εκατόν ογδόντα (180) ώρες ανά εξάμηνο, ανά υπάλληλο, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο (2) εξαμήνων μέσα στο έτος 2026 (παρ. Α.2 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015), με την προβλεπόμενη από το νόμο αποζημίωση για την κάλυψη των προμνημονευμένων υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου Θάσου.

3. Υπεύθυνοι για την παρακολούθηση, τον έλεγχο και την βεβαίωση της πραγματικής παροχής της υπερωριακής εργασίας, ορίζονται η Αν. Προϊσταμένη Καθαριότητας Ανακύκλωσης – Διαχείρισης Οχημάτων του Δήμου και αρμόδιος Αντιδήμαρχος Θάσου.

4. Οι δαπάνες που θα προκληθούν θα αντιμετωπισθούν από τους Α.Λ.Ε. 020.2120201001 του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2026 με τίτλο «Αποζημίωση για την υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και Ι.Δ.Α.Χ.)» ποσού 12.000,00 ευρώ, και στον Α.Λ.Ε. 020.2130201001 του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2026 με τίτλο «Αποζημίωση για την υπερωριακή απασχόληση υπαλλήλων ορισμένου χρόνου» ποσού 17.000,00 ευρώ.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Θάσος, 27 Μαΐου 2026

Ο Αντιδήμαρχος

ΙΩΑΝΝΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΥ

Αριθμ. απόφ. 98 (2)

Αντιστοίχιση των υφισταμένων κλάδων και ειδικοτήτων του Οργανισμού Εσωτερικού Λειτουργίας του Δήμου Σαμοθράκης με τους οριζόμενους στο π.δ. 85/2022 (Α’ 232) νέους κλάδους και ειδικότητες.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΣΑΜΟΘΡΑΚΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α) Των παρ. 1 και 3 του άρθρου 52 του ν. 4830/2021 «Νέο πλαίσιο για την ευζωία των ζώων συντροφιάς-Πρόγραμμα “ΑΡΓΟΣ” και λοιπές διατάξεις» (Α’ 169),

β) των παρ. 1 και 2 του άρθρου 13 του π.δ. 85/2022 «Καθορισμός προσόντων διορισμού σε φορείς του Δημοσίου (Προσοντολόγιο -Κλαδολόγιο)» (Α΄232),

γ) του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Σαμοθράκης που εγκρίθηκε με την υπ’ αρ. 15240/28-9-2011 (Β’ 2279) απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας- Θράκης όπως τροποποιήθηκε με τις υπ’ αρ. 15526/3-9-2018 (Β’ 4124), υπ’ αρ. 4981/6-3-2019 (Β’ 868) και υπ’ αρ. 8279/10-6-2019 (Β’ 2511) όμοιες αποφάσεις.

2. Την υπ’ αρ. 1795/18-5-2026 βεβαίωση της Αναπληρώτριας Προϊσταμένης Αυτοτελούς Τμήματος Οικονομικών Υπηρεσιών για μη πρόκληση δαπάνης σύμφωνα με το άρθρο 24 του ν. 4270/2014 (Α΄ 143).

3. Την υπ’ αρ. 50/895/10.3.2025 απόφαση του Δημάρχου για την πρόσληψη της Μαρμαρά Κυριακής του Δημητρίου στη θέση ΠΕ Διοικητικού, περίληψη της οποίας δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ Γ’ 1264/2025.

4. Την υπ’ αρ. 295/4095/10.9.2025 απόφαση του Δημάρχου για την πρόσληψη του Σπανίδη Δημητρίου του Ιακώβου στη θέση ΠΕ Οικονομικού-Λογιστικού περίληψη, της οποίας δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ Γ’ 3624/2025.

5. Την υπ’ αρ. 51/896/10.3.2025 απόφαση του Δημάρχου για την πρόσληψη του Συμεωνίδη Συμεών του Αναστασίου στη θέση ΠΕ Γεωπόνων, περίληψη της οποίας δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ Γ’ 1100/2025.

6. Την υπ’ αρ. 101/1651/26.4.2023 απόφαση του Δημάρχου για την πρόσληψη της Βάβουρα Μαλαματένιας του Μιχαήλ στη θέση ΠΕ Κοινωνικών Επιστημών, περίληψη της οποίας δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ Γ’ 1249/2023.

7. Την υπ’ αρ. 101/1651/26.4.2023 απόφαση του Δημάρχου για την πρόσληψη της Σαράντου Ζωής του Χρυσοστόμου στη θέση ΠΕ Κοινωνικών Επιστημών, περίληψη της οποίας δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ Γ’ 1249/2023.

8. Την υπ’ αρ. 77/1489/15.4.2025 απόφαση του Δημάρχου για την πρόσληψη της Γλήνια Ζαφειρίας του Στυλιανού στη θέση ΔΕ Βοηθών Νοσηλευτών, περίληψη της οποίας δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ 1578/2025.

9. Την υπ’ αρ. 109/1652/26.4.2023 απόφαση του Δημάρχου για την πρόσληψη της Πεπέ Πολυξένης του Παναγιώτη στη θέση ΥΕ Βοηθητικού Προσωπικού/Οικογενειακών Βοηθών, περίληψη της οποίας δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ Γ’ 1241/2023, αποφασίζουμε:

Την αντιστοίχιση των κάτωθι κλάδων και ειδικοτήτων του μόνιμου και με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου προσωπικού, όπως περιλαμβάνονται στον ισχύοντα Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Σαμοθράκης , με τους οριζόμενους στο Παράρτημα Β΄ του π.δ. 85/2022 νέους κλάδους και ειδικότητες, ως ακολούθως:

Α. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ

1. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Π.Ε.

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΙ ΚΛΑΔΟΙ		ΝΕΟΙ ΚΛΑΔΟΙ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟ Π.Δ. 85/2022		
ΚΛΑΔΟΣ	Αριθμός θέσεων	ΝΕΟΣ ΚΛΑΔΟΣ	ΝΕΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Αριθμός θέσεων
ΠΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ- ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	1
ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	1	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	1
ΠΕ ΓΕΩΠΟΝΩΝ	1	ΠΕ ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ	ΠΕ ΓΕΩΠΟΝΩΝ	1
ΠΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΩΝ	1	ΠΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΠΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	1
ΠΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΩΝ	1	ΠΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ	ΠΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ	1

1. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ.Ε.

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΙ ΚΛΑΔΟΙ		ΝΕΟΙ ΚΛΑΔΟΙ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟ Π.Δ. 85/2022		
ΚΛΑΔΟΣ	Αριθμός θέσεων	ΝΕΟΣ ΚΛΑΔΟΣ	ΝΕΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Αριθμός θέσεων
ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ	1	ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ	ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ	1

1. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Υ.Ε.

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΙ ΚΛΑΔΟΙ		ΝΕΟΙ ΚΛΑΔΟΙ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟ Π.Δ. 85/2022		
ΚΛΑΔΟΣ	Αριθμός θέσεων	ΝΕΟΣ ΚΛΑΔΟΣ	ΝΕΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Αριθμός θέσεων
ΥΕ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ/ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΟΗΘΩΝ	1	ΥΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΟΗΘΩΝ	ΥΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΟΗΘΩΝ	1

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Σαμοθράκη, 19 Μαΐου 2026

Ο Δήμαρχος

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΒΙΤΣΑΣ

ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ
Καποδιστρίου 34, 104 32 Αθήνα
Τηλ. Κέντρο 210 5279000
Αποστολή εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ στην ηλεκτρονική διεύθυνση **https://eservices.et.gr**
02031220306260004