12.06.2026 11:03:55
ΨΗΦΙΑΚΑ
ΥΠΟΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟ
ΑΠΟ
VARVARA ZACHARAKI

ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

11 Ιουνίου 2026 | ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ | Αρ. Φύλλου **3312**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

1 Καθιέρωση απογευματινής υπερωριακής εργασίας, κατά τις εργάσιμες ημέρες και τα Σάββατα και υπερωριακής εργασίας, κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, του προσωπικού της Εθνικής Επιτροπής Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων, για το Β' εξάμηνο του έτους 2026. 33799

2 Πράξη αντιστοίχισης των υφισταμένων κλάδων και ειδικοτήτων του Οργανισμού του Γενικού Νοσοκομείου Νάουσας με τους οριζόμενους στο π.δ. 85/2022 (Α' 232) νέους κλάδους και ειδικότητες. 33802

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 54226 (1)

Καθιέρωση απογευματινής υπερωριακής εργασίας, κατά τις εργάσιμες ημέρες και τα Σάββατα και υπερωριακής εργασίας, κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, του προσωπικού της Εθνικής Επιτροπής Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων, για το Β' εξάμηνο του έτους 2026.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ
ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΑΙ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. α'. τον ν. 4727/2020 «Ψηφιακή Διακυβέρνηση (Ενσωμάτωση στην Ελληνική Νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2102 και της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1024) - Ηλεκτρονικές Επικοινωνίες (Ενσωμάτωση στο Ελληνικό Δίκαιο της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/1972) και άλλες διατάξεις» (Α' 184),

β'. τον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26),

γ'. τον ν. 4070/2012 «Ρυθμίσεις Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών, Μεταφορών, Δημοσίων Έργων και άλλες διατάξεις» (Α' 82),

δ'. τον ν. 4053/2012 «Ρύθμιση λειτουργίας της ταχυδρομικής αγοράς, θεμάτων ηλεκτρονικών επικοινωνιών και άλλες διατάξεις» (Α' 44),

δ'. τον ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176),

ε'. το άρθρο 90 του Κώδικα νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα [π.δ. 63/2005, (Α' 98)], το οποίο διατηρήθηκε σε ισχύ με την περ. 22 του άρθρου 119 του ν. 4622/2019 (Α' 133),

στ'. τον ν. 5043/2023 «Ρυθμίσεις σχετικά με τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού - Διατάξεις για την ευζωία των ζώων συντροφιάς - Διατάξεις για το ανθρώπινο δυναμικό του δημόσιου τομέα - Λοιπές ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών και άλλες επείγουσες διατάξεις» (Α' 91), και ιδίως το άρθρο 59 αυτού,

ζ’. την υπ’ αρ. 2/1757/0026/10.01.2017 απόφαση του Υπουργού Οικονομικών «Καθορισμός δικαιολογητικών για την καταβολή αποζημίωσης για υπερωριακή, νυχτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασία» (Β’ 17),

η’. τις διατάξεις του άρθρου 14 του ν. 5163/2024 «Ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2022/2041 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 19ης Οκτωβρίου 2022 για επαρκείς κατώτατους μισθούς στην Ευρωπαϊκή Ένωση - Αναπροσαρμογή μισθών προσωπικού δημοσίου τομέα -Ρυθμίσεις για τον καθορισμό κατώτατου μισθού για τα έτη 2025, 2026 και 2027 και άλλες διατάξεις» (Α’ 199),

θ.’ την απόφαση ΕΕΤΤ ΑΠ.: 996/008/22.06.2021 «Έγκριση Οργανισμού της Εθνικής Επιτροπής Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων» (Β’ 3367),

ι’. την απόφαση ΕΕΤΤ ΑΠ.: 1075/034/12.06.2023 «Καθιέρωση απογευματινής υπερωριακής εργασίας κατά τις εργάσιμες ημέρες και τα Σάββατα και υπερωριακής εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, του προσωπικού της Ε.Ε.Τ.Τ., για το β’ εξάμηνο του έτους 2023» (Β’ 4231),

ια’. την απόφαση ΕΕΤΤ ΑΠ.: 1142/021/10.02.2025 «Προσθήκη νέας οργανικής μονάδας και τροποποίηση της Διεύθυνσης Τηλεπικοινωνιών του Οργανισμού της Εθνικής Επιτροπής Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων όπως αυτός έχει εγκριθεί με την υπό στοιχεία ΑΠ ΕΕΤΤ 996/08/22.6.2021 απόφαση» (Β’ 1280),

ιβ’. την απόφαση ΕΕΤΤ ΑΠ.: 1004/040/2021 «Κανονισμός Λειτουργίας της Εθνικής Επιτροπής Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων» (Β’ 4660),

ιγ’. την υπό στοιχεία 8 ΠΥΣ της 29.4.2026 «Επιλογή και διορισμός του Προέδρου και των Αντιπροέδρων της Εθνικής Επιτροπής Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων (Ε.Ε.Τ.Τ.)» (ΥΟΔΔ 607),

ιδ’. το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ.

Επειδή:

1. Διαπιστώνονται αυξημένες υπηρεσιακές ανάγκες της ΕΕΤΤ, για το Β’ εξάμηνο του έτους 2026, για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επειγουσών λειτουργιών της Αρχής, για την κάλυψη των οποίων απαιτείται η πέραν του νόμιμου ωραρίου απασχόληση των στελεχών της.

2. Σύμφωνα με την παρ. 8 του άρθρου 59 του ν. 5043/2023, η οποία εφαρμόζεται και στο προσωπικό της ΕΕΤΤ: «[…]Κατ’ εξαίρεση της υποπερ. β’ της περ. 2 της παρ. Α’ του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, με απόφαση του Προέδρου της Αρχής, το πάσης φύσεως προσωπικό της δύναται να εργασθεί Σάββατα, Κυριακές, αργίες και λοιπές εξαιρέσιμες ημέρες εργασίας. Με απόφαση της Αρχής πραγματοποιείται ο ορισμός του αριθμού των υπερωριών ανά εξάμηνο και η κατανομή τους στο προσωπικό της και καθορίζεται, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, το ύψος της υπερωριακής αμοιβής. Σε κάθε περίπτωση ο μέγιστος αριθμός αμειβόμενων υπερωριών ανά υπάλληλο δεν υπερβαίνει τις εκατόν εξήντα (160) ώρες ανά εξάμηνο […]».

3. Με την απόφαση της ΕΕΤΤ ΑΠ: 1075/034/12.06.2023 (υπό στοιχείο ι’ ανωτέρω), παρέχεται η εξουσιοδότηση στον Πρόεδρο της ΕΕΤΤ να εκδίδει την απόφαση ορισμού του αριθμού των υπερωριών και την κατανομή τους στο προσωπικό της ΕΕΤΤ ανά εξάμηνο.

4. Η σχετική δαπάνη η οποία αντιστοιχεί σε διακόσιους (200) υπαλλήλους προϋπολογίζεται, κατά ανώτατο όριο, σε ποσό ύψους σε ποσό ύψους διακοσίων ογδόντα οκτώ χιλιάδων τριακοσίων είκοσι ευρώ. (288.320,00 €), για το Β’ εξάμηνο 2026. Η δαπάνη βαρύνει τον Προϋπολογισμό της ΕΕΤΤ χρήσεως 2026 - στον οποίο έχει γίνει ανάλογη πρόβλεψη - και όχι τον κρατικό προϋπολογισμό, αποφασίζει:

1. Καθιερώνει απογευματινή υπερωριακή εργασία, κατά τις εργάσιμες ημέρες και τα Σάββατα, καθώς και υπερωριακή εργασία, κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, του προσωπικού της ΕΕΤΤ, χωρίς δυνατότητα εργασίας κατά τις νυχτερινές ώρες, για το Β’ εξάμηνο του έτους 2026, ως εξής:

1.1. Για τριάντα πέντε (35) μέλη του προσωπικού της Διεύθυνσης Τηλεπικοινωνιών, κατ’ ανώτατο όριο, τέσσερις χιλιάδες διακόσιες (4.200) ώρες για απογευματινή υπερωριακή εργασία κατά τις εργάσιμες ημέρες και τα Σάββατα και χίλιες τετρακόσιες (1.400) ώρες, για υπερωριακή εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες.

1.2. Για δώδεκα (12) μέλη του προσωπικού της Διεύθυνσης Ταχυδρομείων και Ταχυμεταφορών, κατ’ ανώτατο όριο, χίλιες τετρακόσιες σαράντα (1.440) ώρες για απογευματινή υπερωριακή εργασία κατά τις εργάσιμες ημέρες και τα Σάββατα και τετρακόσιες ογδόντα (480) ώρες, για υπερωριακή εργασία, κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες.

1.3. Για είκοσι δύο (22) μέλη του προσωπικού της Διεύθυνσης Φάσματος (εξαιρουμένης της Υποδιεύθυνσης Εποπτείας και Ελέγχου Φάσματος), κατ’ ανώτατο όριο, δύο χιλιάδες εξακόσιες σαράντα (2.640) ώρες για απογευματινή υπερωριακή εργασία κατά τις εργάσιμες ημέρες και τα Σάββατα και οκτακόσιες ογδόντα (880) ώρες, για υπερωριακή εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες.

1.4. Για πενήντα τρία (53) μέλη του προσωπικού της Υποδιεύθυνσης Εποπτείας και Ελέγχου Φάσματος, κατ’ ανώτατο όριο, έξι χιλιάδες τριακόσιες εξήντα (6.360) ώρες, για απογευματινή υπερωριακή εργασία κατά τις εργάσιμες ημέρες και τα Σάββατα και δύο χιλιάδες εκατόν είκοσι (2.120) ώρες, για υπερωριακή εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες.

1.5. Για είκοσι έξι (26) μέλη του προσωπικού της Διεύθυνσης Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών, κατ’ ανώτατο όριο, τρεις χιλιάδες εκατόν είκοσι (3.120) ώρες για απογευματινή υπερωριακή εργασία κατά τις εργάσιμες ημέρες και τα Σάββατα και χίλιες σαράντα (1.040) ώρες, για υπερωριακή εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες.

1.6. Για δέκα (10) μέλη του προσωπικού της Διεύθυνσης Ψηφιακής Διακυβέρνησης, κατ’ ανώτατο όριο, χίλιες διακόσιες (1.200) ώρες, για απογευματινή υπερωριακή εργασία κατά τις εργάσιμες ημέρες και τα Σάββατα και τετρακόσιες (400) ώρες, για υπερωριακή εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες.

1.7. Για δεκατρία (13) μέλη του προσωπικού της Διεύθυνσης Ανταγωνισμού, κατ’ ανώτατο όριο, χίλιες πεντακόσιες εξήντα (1.560) ώρες, για απογευματινή υπερωριακή εργασία, κατά τις εργάσιμες ημέρες και τα Σάββατα και πεντακόσιες είκοσι (520) ώρες, για υπερωριακή εργασία, κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες.

1.8. Για τρία (3) μέλη του προσωπικού της Διεύθυνσης Νομικών Υπηρεσιών, κατ’ ανώτατο όριο, τριακόσιες εξήντα (360) ώρες για απογευματινή υπερωριακή εργασία κατά τις εργάσιμες ημέρες και τα Σάββατα και εκατόν είκοσι (120) ώρες για υπερωριακή εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες.

1.9. Για επτά (7) μέλη του προσωπικού της Διεύθυνσης Στρατηγικής και Συντονισμού, κατ’ ανώτατο όριο, οκτακόσιες σαράντα (840) ώρες για απογευματινή υπερωριακή εργασία κατά τις εργάσιμες ημέρες και τα Σάββατα και διακόσιες ογδόντα (280) ώρες για υπερωριακή εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες.

1.10. Για οκτώ (8) μέλη του προσωπικού της Διεύθυνσης Ψηφιακών Υπηρεσιών και λοιπών Ψηφιακών Θεμάτων, κατ’ ανώτατο όριο, εννιακόσιες εξήντα (960) ώρες για απογευματινή υπερωριακή εργασία κατά τις εργάσιμες ημέρες και τα Σάββατα και τριακόσιες είκοσι (320) ώρες, για υπερωριακή εργασία, κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες.

1.11. Για δύο (2) μέλη του προσωπικού του Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου, κατ’ ανώτατο όριο, διακόσιες σαράντα (240) ώρες για απογευματινή υπερωριακή εργασία κατά τις εργάσιμες ημέρες και τα Σάββατα και ογδόντα (80) ώρες για υπερωριακή εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες.

1.12. Για έξι (6) μέλη του προσωπικού του Τμήματος Επικοινωνίας και Δημοσίων Σχέσεων, κατ’ ανώτατο όριο, επτακόσιες είκοσι (720) ώρες για απογευματινή υπερωριακή εργασία κατά τις εργάσιμες ημέρες και τα Σάββατα και διακόσιες σαράντα (240) ώρες για υπερωριακή εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες.

1.13. Για ένα (1) μέλος του προσωπικού της Γραμματείας Διοίκησης της ΕΕΤΤ, κατ’ ανώτατο όριο, εκατόν είκοσι (120) ώρες για απογευματινή υπερωριακή εργασία κατά τις εργάσιμες ημέρες και τα Σάββατα και σαράντα (40) ώρες, για υπερωριακή εργασία, κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες.

1.14. Για δύο (2) μέλη του προσωπικού της Γραμματείας της Ολομέλειας της ΕΕΤΤ, κατ’ ανώτατο όριο, διακόσιες σαράντα (240) ώρες για απογευματινή υπερωριακή εργασία κατά τις εργάσιμες ημέρες και τα Σάββατα και ογδόντα (80) ώρες για υπερωριακή εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες.

2. Ορίζει ότι οι Προϊστάμενοι των αντίστοιχων Διευθύνσεων και αυτοτελών Τμημάτων της ΕΕΤΤ, θα βεβαιώνουν, ανά υπάλληλο και σε διάστημα ενός (1) μηνός, τις πραγματοποιθείσες υπερωρίες. Σε κάθε περίπτωση, ο μέγιστος αριθμός υπερωριών, ανά υπάλληλο, δεν θα υπερβαίνει, συνολικά, τις εκατόν εξήντα (160) ώρες ανά εξάμηνο, δηλαδή τις εκατόν είκοσι (120) ώρες για την απογευματινή υπερωριακή εργασία, κατά τις εργάσιμες ημέρες και τα Σάββατα, και τις σαράντα (40) ώρες για την υπερωριακή εργασία, κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες.

3. Ορίζει ότι για τους υπαλλήλους των οργανικών μονάδων στις οποίες δεν έχουν καλυφθεί οι θέσεις ευθύνης ή για τους υπαλλήλους που τυχόν δεν έχουν τοποθετηθεί σε οργανικές μονάδες, η βεβαίωση των υπερωριών θα γίνεται από τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών της ΕΕΤΤ.

4. Εντέλλεται τη δημοσίευση της παρούσας απόφασης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, με ημερομηνία έναρξης ισχύος αυτής την ημερομηνία δημοσίευσής της.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Μαρούσι, 2 Ιουνίου 2026

Ο Πρόεδρος

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΒΑΡΟΥΤΑΣ

Αριθμ. απόφ. 785 (2)

Πράξη αντιστοίχισης των υφισταμένων κλάδων και ειδικοτήτων του Οργανισμού του Γενικού Νοσοκομείου Νάουσας με τους οριζόμενους στο π.δ. 85/2022 (Α’ 232) νέους κλάδους και ειδικότητες.

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ
ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΝΑΟΥΣΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α) Των παρ. 1 και 3 του άρθρου 52 του ν. 4830/2021 «Νέο πλαίσιο για την ευζωία των ζώων συντροφιάς-Πρόγραμμα “ΑΡΓΟΣ” και λοιπές διατάξεις» (Α’ 169),

β) των παρ. 1 και 2 του άρθρου 13 του π.δ. 85/2022 «Καθορισμός προσόντων διορισμού σε φορείς του Δημοσίου (Προσοντολόγιο - Κλαδολόγιο)» (Α’ 232),

γ) η υπό στοιχεία Υ4α/οικ.43070/20-4-2012 υπουργική απόφαση «Οργανισμός του Γενικού Νοσοκομείου Νάουσας» (Β’ 1434).

2. Την υπ’ αρ. 6273/27-5-2026 εισήγηση της Αναπληρώτριας Διευθύντριας Διοικητικής -Οικονομικής Υπηρεσίας σχετικά με μη πρόκληση δαπάνης σύμφωνα με το άρθρο 24 του ν. 4270/2014 (Α’ 143) από την αντιστοίχιση κλάδων και ειδικοτήτων με το π.δ. 85/2022.

3. Την υπ’ αρ. 149/1750/17-2-2023 πράξη αντιστοίχισης των υφισταμένων κλάδων και ειδικοτήτων του Οργανισμού του Γενικού Νοσοκομείου Ημαθίας Μονάδα Νάουσας με τους οριζόμενους στο π.δ. 85/2022 (Α’ 232) νέους κλάδους και ειδικότητες, η οποία δημοσιεύθηκε στο Β’ 1465/2023.

4. Το άρθρο 63 του ν. 5302/2026 (Α’ 78).

5. Το γεγονός ότι μία (1) δεσμευμένη θέση προς πλήρωση με διορισμό έχει ολοκληρωθεί και συνεπώς πρέπει να αντιστοιχιστούν, σ’ εφαρμογή του π.δ. 85/2022, αποφασίζουμε:

Την αντιστοίχιση των παρακάτω κλάδων και ειδικοτήτων μόνιμου προσωπικού, ύστερα από το παραπάνω (5) σχετικό, όπως περιλαμβάνονται στην υπό στοιχεία Υ4α/οικ.43070/20-4-2012 (Β’ 1434) υπουργική απόφαση Οργανισμός του Γενικού Νοσοκομείου Νάουσας με τους οριζόμενους στο Παράρτημα Β’ του π.δ. 85/2022 νέους κλάδους και ειδικότητες, ως ακολούθως:

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΣ ΚΛΑΔΟΣ		ΝΕΟΙ ΚΛΑΔΟΙ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟ Π.Δ. 85/2022		
ΚΛΑΔΟΣ	Αριθμός θέσεων	ΝΕΟΣ ΚΛΑΔΟΣ	ΝΕΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Αριθμός θέσεων
ΤΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ	1	ΤΕ ΝΟΣΗΛΕΤΙΚΗΣ	ΤΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ	1

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Νάουσα, 2 Ιουνίου 2026

Ο Αναπληρωτής Διοικητής

ΑΝΔΡΕΑΣ ΚΟΤΡΙΔΗΣ

ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ
Καποδιστρίου 34, 104 32 Αθήνα
Τηλ. Κέντρο 210 5279000
Αποστολή εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ στην ηλεκτρονική διεύθυνση **https://eservices.et.gr**
02033121106260004