



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

24 Σεπτεμβρίου 2026

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 5794

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 54364

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης προσωπικού του Δήμου Ιωαννιτών για το Β εξάμηνο οικονομικού έτους 2026.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΙΩΑΝΝΙΤΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α. Του άρθρου 109 του ν. 5314/2026 (Α' 103).

β. Του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

γ. Των άρθρων 48, 49 και 176 του ν. 3584/2007.

δ. Του άρθρου 15 του ν. 4147/2013.

ε. Του ΟΕΥ του Δήμου.

στ. Του άρθρου 79 του ν. 3463/2006.

ζ. Της παρ. 1 του άρθρου 176 του ν. 4261/2014 (Α' 107).

η. Του ν. 4258/2014 (Α' 94).

θ. Του άρθρου 357 του ν. 5314/2026 περί άσκησης αρμοδιοτήτων της Δημοτικής Αστυνομίας.

2. Τις αποφάσεις:

α. Την υπ' αρ. 92581/25-11-2024 απόφαση περί τοποθέτησης των υπαλλήλων των καταργημένων ΝΠΔΔ και ΝΠΙΔ σε υπηρεσίες του Δήμου.

β. Την υπ' αρ. 379/2025 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Ιωαννιτών, με την οποία καθιερώθηκαν εξαιρέσεις από την πενθήμερη εργασία και καθιέρωση 24-ωρης και 12-ωρης λειτουργίας μέρους των υπηρεσιών του Δήμου Ιωαννιτών η οποία εγκρίθηκε με την υπ' αρ. 5536/2026 (Β'1049) απόφαση του Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Ηπείρου - Δυτικής Μακεδονίας.

γ. Την πρόβλεψη των σχετικών πιστώσεων στον προϋπολογισμό του Δήμου Ιωαννιτών οικονομικού έτους 2026, όπως βεβαιώνεται από την υπ' αρ. 42710/30-6-2026 βεβαίωση της Οικονομικής Υπηρεσίας του Δήμου και έχει ως εξής:

A/A	ΑΛΕ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΠΟΣΟ
1	000.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	2.000,00
2	010.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	27.500,00
3	015.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	5.400,00
4	015.2130201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση υπαλλήλων ορισμένου χρόνου	5.000,00
5	020.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	5.000,00



A/A	ΑΛΕ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΠΟΣΟ
6	030.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	15.000,00
7	035.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	6.000,00
8	040.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	11.400,00
9	045.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	1.000,00
10	050.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	2.000,00
11	055.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	20.875,00
12	070.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	5.000,00
13	090.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	10.000,00

3. Τις ανάγκες που έχουν δημιουργηθεί καθώς:

α. Νευραλγικές υπηρεσίες του Δήμου έχουν αποδυναμωθεί σημαντικά, τόσο λόγω συνταξιοδοτήσεων, όσο και εξαιτίας της εφαρμογής του νέου συστήματος κινητικότητας στο Ελληνικό Δημόσιο.

β. κατά τη διάρκεια του έτους δημιουργούνται ανάγκες εποχικού, επείγοντος ή έκτακτου χαρακτήρα που επιβάλλουν την απασχόληση προσωπικού πέραν του κανονικού ωραρίου προκειμένου να διασφαλιστεί ο έλεγχος και η αστυνόμευση των κοινόχρηστων χώρων καθ' όλες τις ημέρες της εβδομάδας, η τήρηση των διατάξεων και η εκτέλεση διοικητικών κυρώσεων που αφορούν στη λειτουργία καταστημάτων, επιχειρήσεων, θεάτρων των οποίων την άδεια ίδρυσης και λειτουργίας χορηγεί η Δημοτική Αρχή, η φύλαξη κτιρίων, αλσών, κοιμητηρίων κ.λπ., η διασφάλιση της ομαλής διεξαγωγής αθλητικών και λοιπών εκδηλώσεων και γενικά η διασφάλιση της δημόσιας υγείας και του δημόσιου συμφέροντος.

γ. στην παρούσα συγκυρία ο Δήμος μέσω των υπηρεσιακών του δομών καλείται επιπρόσθετα να διαδραματίσει πρωτεύοντα ρόλο και στη διαχείριση και επίλυση προβλημάτων, όπως είναι η έμπρακτη υποστήριξη των κοινωνικά ασθενέστερων εν μέσω της πανδημίας COVID19, οι αυξημένοι έλεγχοι στην κυκλοφορία των πολιτών αλλά και στη λειτουργία των καταστημάτων λόγω των περιοριστικών μέτρων που επιβάλλονται εξαιτίας της πανδημίας, η οικονομική και κοινωνική συνοχή, η ανθρωπιστική κρίση και το προσφυγικό και μεταναστευτικό ρεύμα, καθώς και η προσωρινή απομείωση της εργασίας που εκ των πραγμάτων δύναται να προσφέρει το προσωπικό του Δήμου λόγω της υγειονομικής κρίσης του COVID19 (ασθένειες, καραντίνες, ειδικές άδειες, κ.λπ.).

δ. Δημιουργήθηκαν απαιτήσεις από την ενσωμάτωση των νομικών του προσώπων στο Δήμο Ιωαννιτών και τις διοικητικές ανάγκες που δημιουργήθηκαν.

ε. απαιτούνται αυξημένες απαιτήσεις διαχείρισης των ευρωπαϊκών έργων που συμμετέχει ο Δήμος Ιωαννιτών με τη συμμετοχή του προσωπικού του σε ομάδες εργασίας και παράστασης στις εκδηλώσεις των έργων αυτών.

στ. για την εύρυθμη και αποδοτική λειτουργία των υπηρεσιών του Δήμου μας, αλλά και λόγω των εργασιακών ιδιαιτεροτήτων ορισμένων Διευθύνσεων κρίνεται επιτακτική και επιβεβλημένη η ανάγκη πρόσθετης υπερωριακής απογευματινής απασχόλησης, καθώς και προσφοράς εργασίας τόσο προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής, όσο και καθ' υπέρβαση αυτής κατά τις Κυριακές και λοιπές εξαιρέσιμες ημέρες, καθώς και κατά τις νυχτερινές ώρες του υπηρετούντος προσωπικού:

4. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ - ΜΙΤΟΣ, αποφασίζουμε:

1. Καθιερώνουμε υπερωριακή εργασία (απογευματινή, νυχτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών) προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής αλλά και πέραν αυτής στο παρακάτω προσωπικό του Δήμου Ιωαννιτών, για την αντιμετώπιση αναγκών που θα προκύψουν εντός του Β' εξαμήνου, έτους 2026, όπως αναφέρονται στο σκεπτικό της παρούσας, και ως εξής:



					Για εργασία Κυριακών και εξαιρέσιμων πέραν της υποχρεωτικής		Για εργασία προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής	
			Για υπερωριακή απογευματινή εργασία μέχρι 22η ώρα	Για υπερωριακή εργασία από 22η ώρα μέχρι 6η πρωινή πέρα από την υποχρεωτική	Από 6η πρωινή έως 22η ώρα	Από 22η ώρα έως 6η πρωινή	Νυχτερινή εργασιών ημερών	Νυχτερινή και ημερήσια Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών
1. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ								
ΔΕ	ΙΔΑΧ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1					
ΔΕ	ΜΟΝΙΜΟΣ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	1					
2. Διεύθυνση Πολιτισμού								
ΠΕ	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	1					
ΠΕ	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	1					
3. Διεύθυνση καθαριότητας και οχημάτων								
	ΜΟΝΙΜΟΣ	ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ / ΠΕ ΑΓΡΟΝΟΜΩΝ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ		1	1	1	1	1
4. Τεχνικών Υπηρεσιών								
ΠΕ	ΜΟΝΙΜΟΣ	ΠΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	2					
ΠΕ	ΜΟΝΙΜΟΣ	ΠΕ ΑΓΡΟΝΟΜΩΝ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1					
ΔΕ	ΙΔΑΧ	ΔΕ ΦΥΛΑΚΩΝ	1					
5. Αστικού σχεδιασμού και δόμησης								
ΤΕ	ΜΟΝΙΜΟΣ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ-ΤΕ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1					
6. Αυτοτελής Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ψηφιακής Διακυβέρνησης								
ΠΕ	ΜΟΝΙΜΟΣ	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ/ ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	1					
ΠΕ	ΜΟΝΙΜΟΣ	ΠΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ/ ΠΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	1					
ΠΕ	ΜΟΝΙΜΟΣ	ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ / ΠΕ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	2					
7. ΤΟΠΙΚΗ – ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ								
	ΙΔΟΧ	ΞΕΝΑΓΟΙ	18					
	ΙΔΟΧ	ΟΔΗΓΟΣ	1					
	ΙΔΟΧ	ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ	2					

2. Τα όρια των ωρών απασχόλησης για την καθ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας ανά υπάλληλο ορίζονται ως εξής:

Α. Υπερωριακή απογευματινή εργασία, έως 120 ώρες ανά εξαμήνο και ανά υπάλληλο, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο (2) εξαμήνων μέσα στο έτος.



Β. Νυχτερινή εργασία μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες ανά υπάλληλο και ανά εξάμηνο, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης, για όλες τις υπηρεσίες πλην της Υπηρεσίας Καθαριότητας.

Γ. Εργασία Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες ανά υπάλληλο και ανά εξάμηνο, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο (2) εξαμήνων μέσα στο έτος, για όλες τις υπηρεσίες πλην της Υπηρεσίας Καθαριότητας.

Δ. Εργασία Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες ανά υπάλληλο και ανά εξάμηνο, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο (2) εξαμήνων μέσα στο έτος, για όλες τις υπηρεσίες πλην της Υπηρεσίας Καθαριότητας.

Ε. Νυχτερινή εργασία μέχρι εκατόν ογδόντα (180) ώρες ανά υπάλληλο και ανά εξάμηνο, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο (2) εξαμήνων μέσα στο έτος, για την Υπηρεσία Καθαριότητας.

Στ. Εργασία Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών μέχρι εκατόν ογδόντα (180) ώρες ανά υπάλληλο και ανά εξάμηνο, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο (2) εξαμήνων μέσα στο έτος, για την Υπηρεσία Καθαριότητας.

Ζ. Τα παραπάνω αναφερόμενα όρια αριθμού υπαλλήλων και ωρών απασχόλησης είναι τα ανώτερα επιτρεπόμενα και δύνανται να πραγματοποιηθούν μόνον εφόσον το επιβάλουν οι ανάγκες της Υπηρεσίας. Επιτρέπεται η εναλλάξ απασχόληση των υπαλλήλων, με την προϋπόθεση ότι δε θα γίνει υπέρβαση του ανώτατου αριθμού ωρών ανά υπάλληλο, καθώς και του ανώτατου αριθμού υπαλλήλων.

3. Η αμοιβή του προσωπικού για την απασχόληση του κατά τις νυχτερινές ώρες, τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες αργίας, θα είναι κάθε φορά η προβλεπόμενη από την ισχύουσα νομοθεσία, ενώ για την απασχόληση του προσωπικού κατά την ημέρα της ανάπαυσης (Σάββατο) δεν θα καταβάλλεται αμοιβή και θα χορηγείται ως ημέρα ανάπαυσης άλλη εργάσιμη ημέρα εντός της προσεχούς εβδομάδας καθοριζόμενη από την υπηρεσία.

4. Για την καταβολή των ανωτέρω σχετικών αποζημιώσεων, προκαλείται δαπάνες σε βάρος του προϋπολογισμού του οικονομικού έτους 2026 και θα βαρύνουν τους κάτωθι κωδικούς αριθμούς:

A/A	ΑΛΕ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΠΟΣΟ
1	000.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	2.000,00
2	010.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	27.500,00
3	015.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	5.400,00
4	015.2130201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση υπαλλήλων ορισμένου χρόνου	5.000,00
5	020.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	5.000,00
6	030.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	15.000,00
7	035.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	6.000,00
8	040.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	11.400,00
9	045.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	1.000,00
10	050.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	2.000,00
11	055.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	20.875,00
12	070.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	5.000,00
13	090.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	10.000,00

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ιωάννινα, 19 Αυγούστου 2026

Ο Δήμαρχος

ΘΩΜΑΣ ΜΠΕΓΚΑΣ

